

Títol: MODIFICACIÓ DEL BAREM PER A LA CONTRACTACIÓ DE PROFESSORAT AJUDANT DOCTOR I PROFESSORAT ASSOCIAT
Secció: DISPOSICIONS GENERALS
Òrgan: Consell de Govern
Data d'aprovació: dimecres, 17 de maig de 2023

Título: MODIFICACIÓN DEL BAREMO PARA LA CONTRATACIÓN DE PROFESORADO AYUDANTE DOCTOR Y PROFESORADO ASOCIADO
Sección: DISPOSICIONES GENERALES
Órgano: Consejo de Gobierno
Fecha de aprobación: miércoles, 17 de mayo de 2023

Aprovat per unanimitat pel Consell de Govern de la Universitat d'Alacant en la sessió ordinària del dia 17 de maig de 2023.

Aprobado por unanimidad por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Alicante en la sesión ordinaria del día 17 de mayo de 2023.

BAREM PER A LA CONTRACTACIÓ DE PROFESSORAT AJUDANT DOCTOR I PROFESSORAT ASSOCIAT

BAREMO PARA LA CONTRATACIÓN DE PROFESORADO AYUDANTE DOCTOR Y PROFESORADO ASOCIADO

a) Criteris de valoració dels mèrits al·legats en funció dels cinc apartats bàsics:

a) Criterios de valoración de los méritos alegados en función de los cinco apartados básicos:

1. Formació acadèmica (100 punts)

1. Formación académica (100 puntos)

1.1. Expedient acadèmic global de la titulació (màxim 32 punts).

1.1. Expediente académico global de la titulación (máximo 32 puntos)

S'aplicarà la nota mitjana oficial de l'expedient acadèmic, avaluada sobre 10, de la titulació finalitzada amb major vinculació a l'especialitat de coneixement de la plaça (àrea de coneixement) (1). La nota mitjana obtinguda així es multiplicarà pel factor 3,2.

Se aplicará la nota media oficial del expediente académico, evaluada sobre 10, de la titulación finalizada con mayor vinculación a la especialidad de conocimiento de la plaza (área de conocimiento) (1). La nota media así obtenida se multiplicará por el factor 3,2.

1.2. Expedient acadèmic específic de la titulació (màxim 64 punts).

1.2. Expediente académico específico de la titulación (máximo 64 puntos)

S'aplicarà la nota mitjana, avaluada sobre 10, d'aquelles assignatures específiques de l'expedient acadèmic de la titulació finalitzada amb major vinculació a l'especialitat de coneixement de la plaça (àrea de coneixement) (1). La nota mitjana obtinguda així es multiplicarà pel factor 6,4.

Se aplicará la nota media, evaluada sobre 10, de aquellas asignaturas específicas del expediente académico de la titulación finalizada con mayor vinculación a la especialidad de conocimiento de la plaza (área de conocimiento) (1). La nota media así obtenida se multiplicará por el factor 6,4.

1.3. Estudis que permeten obtenir el doctorat (2) (màxim 22 punts)

1.3. Estudios conducentes a la obtención del doctorado (2) (máximo 22 puntos)

Quan els estudis que permeten obtenir el doctorat s'hagen finalitzat, s'obtindran 22 punts. Quan els estudis que permeten obtenir el doctorat no s'hagen finalitzat, però se n'haja completat, com a mínim, el 50 %, se n'obtindran 11.

Cuando los estudios conducentes a la obtención del doctorado se hubiesen finalizado, se obtendrá 22 puntos. Cuando los estudios conducentes a la obtención del doctorado no hubiesen finalizado, pero se hayan completado al menos el 50% de los mismos, se obtendrá 11 puntos.

1.4. Doctorat (màxim 48 punts).

1.4. Doctorado (máximo 48 puntos)

Es considerarà el següent criteri: títol de doctor, 36 punts; premi extraordinari de doctorat, 6 punts; doctorat europeu o amb menció internacional, 6 punts; doctorat amb esment industrial, 6 punts.

Se considerará el siguiente criterio: Título de doctor, 36 puntos; premio extraordinario de doctorado, 6 puntos; doctorado europeo o con mención internacional, 6 puntos; doctorado con mención industrial, 6 puntos.

1.5. Cursos universitaris oficials de postgrau (màxim 12 punts).

1.5. Cursos universitarios oficiales de postgrado (máximo 12 puntos).

Es valorarà un màxim de 0,2 punts per cada crèdit en cursos oficials de postgrau.

Se valorará un máximo de 0,2 puntos por cada crédito en cursos oficiales de postgrado.

1.6. Altres titulacions universitàries afins diferents de la considerada en l'apartat 1.1 (màxim 12 punts).

1.6. Otras titulaciones universitarias afines distintas a la considerada en el apartado 1.1 (máximo 12 puntos)

1.7. Altres mèrits relacionats amb la formació acadèmica no inclosos en els apartats anteriors (màxim 8 punts).

1.7. Otros méritos relacionados con la formación académica no incluidos en los apartados anteriores (máximo 8 puntos)

(1) Quan l'expedient acadèmic està avaluat segons l'escala establida en el Reial decret 1497/1987, aprovat: 1, notable: 2, excel·lent: 3 i matrícula d'honor: 4, per a traslladar el seu valor a una qualificació entre 5 i 10 (escala establida en el Reial decret 1125/2003) s'aplicarà l'expressió $4 + (1/6)x + x^2 - (1/6)x^3$, en què x és la qualificació en l'escala entre 1 i 4. Una qualificació de convalidat que no especifique la qualificació d'origen serà equiparable a l'aprovat. Quan els plans d'estudis estiguen estructurats en crèdits es ponderarà la nota de cada assignatura pel quocient entre el nombre de crèdits de l'assignatura i el total de crèdits considerats ($\text{Nota Mitjana} = (\sum (\text{nota assignatura } i) * (\text{nombre crèdits assignatura } i)) / (\text{total crèdits considerats})$). Si els plans d'estudis no estan estructurats en crèdits, la nota mitjana es calcularà com la mitjana aritmètica de les qualificacions de totes les assignatures considerades ($\text{nota mitjana} = (\sum (\text{nota assignatura } i)) / (\text{nombre assignatures considerades})$). Quan les qualificacions no s'ajusten a cap de les escales que preveuen els decrets 1497/1987 i 1125/2003, el candidat haurà d'aportar justificació que certifique l'escala utilitzada en la valoració del seu expedient; en cas contrari i sempre que existisca dubte sobre aquest tema, es considerarà que les seues qualificacions són equiparables a l'aprovat.

(2) Per a poder valorar aquest apartat s'haurà d'acreditar, si escau, que els estudis que permeten obtenir el doctorat corresponen a un programa oficial de postgrau (segons estableix el Reial decret 56/2005) o a un període formatiu d'un programa de doctorat (segons estableix el Reial decret 1393/2007) o els diferents supòsits d'accés en funció de les titulacions oficials universitàries ja cursades (segons estableix el Reial decret 99/2011).

2. Experiència docent (100 punts)

2.1. Docència en titulacions oficials universitàries (màxim 64 punts)

S'aplicarà un màxim de 16 punts per curs acadèmic a temps complet. La docència per curs acadèmic a temps parcial es valorarà de manera proporcional dependent de la dedicació.

Per cada crèdit en el qual s'haja col·laborat durant la seua vinculació a una institució d'ensenyament superior com a contractat en formació dins d'un programa acollit a l'Estatut del personal docent i investigador en formació (EPIF) o figures equivalents en etapes anteriors a l'aprovació d'aquest estatut (becari FPI, FPD1 o FPU) s'aplicarà un màxim de 0,4 punts.

2.2. Cursos i seminaris impartits en l'àmbit universitari (màxim 36 punts) Es computarà un màxim de 9 punts per cada 220 hores impartides.

2.3. Docència reglada no universitària (màxim 12 punts)

S'aplicarà un màxim de 3 punts per curs acadèmic en ensenyament en centres oficials.

2.4. Altres cursos i seminaris impartits (màxim 8 punts)

S'aplicarà un màxim de 2 punts per cada 220 hores impartides.

2.5. Activitats relacionades amb la innovació i la millora de la qualitat docent (màxim 16 punts).

Quan l'activitat tinga la seua equiparació en hores, s'aplicarà un màxim de 8 punts per cada 220 hores.

2.6. Altres mèrits relacionats amb l'experiència docent no inclosos en els apartats anteriors (màxim 4 punts)

3. Experiència investigadora (100 punts)

3.1. Publicacions científiques (llibres, capítols de llibres i publicacions en revistes periòdiques) (màxim 38 punts)

3.2. Contribucions a congressos i conferències científiques (màxim 17 punts)

(1) Cuando el expediente académico viene evaluado según la escala establecida en el Real Decreto 1497/1987, aprobado: 1, notable: 2, sobresaliente: 3 y matrícula de honor: 4, para trasladar su valor a una calificación entre 5 y 10 (escala establecida en el Real Decreto 1125/2003) se aplicará la expresión $4 + (1/6)x + x^2 - (1/6)x^3$, donde x es la calificación en la escala entre 1 y 4. Una calificación de convalidado que no especifique la calificación de origen será equiparable al aprobado. Cuando los planes de estudios estén estructurados en créditos se ponderará la nota de cada asignatura por el cociente entre el número de créditos de la asignatura y el total de créditos considerados ($\text{Nota Media} = (\sum (\text{nota asignatura } i) * (\text{número créditos asignatura } i)) / (\text{total créditos considerados})$). Si los planes de estudios no están estructurados en créditos la nota media se calculará como la media aritmética de las calificaciones de todas las asignaturas consideradas ($\text{Nota Media} = (\sum (\text{nota asignatura } i)) / (\text{número asignaturas consideradas})$). Cuando las calificaciones no se ajusten a ninguna de las escalas contempladas en los decretos 1497/1987 y 1125/2003, el candidato deberá aportar justificación que certifique la escala utilizada en la valoración de su expediente; en caso contrario y siempre que exista duda al respecto, se entenderá que sus calificaciones son equiparables al aprobado.

(2) Para poder valorar este apartado se deberá acreditar, en su caso, que los estudios conducentes a la obtención del doctorado corresponden a un programa oficial de posgrado (según se establece en el Real Decreto 56/2005) o a un periodo formativo de un programa de doctorado (según se establece en el Real Decreto 1393/2007) o los distintos supuestos de acceso en función de las titulaciones oficiales universitarias ya cursadas (según se establece en el Real Decreto 99/2011).

2. Experiencia docente (100 puntos)

2.1. Docencia en titulaciones oficiales universitarias (máximo 64 puntos)

Se aplicará un máximo de 16 puntos por curso académico a tiempo completo. La docencia por curso académico a tiempo parcial se valorará de forma proporcional dependiendo de la dedicación.

Por cada crédito en el que se haya colaborado durante su vinculación a una institución de enseñanza superior como contratado en formación dentro de un programa acogido al Estatuto del Personal Docente e Investigador en Formación (EPIF) o figuras equivalentes en etapas anteriores a la aprobación de este Estatuto (becario FPI, FPD1 o FPU) se aplicará un máximo de 0,4 puntos.

2.2. Cursos y seminarios impartidos en el ámbito universitario (máximo 36 puntos) Se computará un máximo de 9 puntos por cada 220 horas impartidas.

2.3. Docencia reglada no universitaria (máximo 12 puntos)

Se aplicará un máximo de 3 puntos por curso académico en enseñanza en centros oficiales.

2.4. Otros cursos y seminarios impartidos (máximo 8 puntos)

Se aplicará un máximo de 2 puntos por cada 220 horas impartidas.

2.5. Actividades relacionadas con la innovación y mejora de la calidad docente (máximo 16 puntos).

Quando la actividad tenga su equiparación en horas se aplicará un máximo de 8 puntos por cada 220 horas.

2.6. Otros méritos relacionados con la experiencia docente no incluidos en los apartados anteriores (máximo 4 puntos)

3. Experiencia investigadora (100 puntos)

3.1. Publicaciones científicas (libros, capítulos de libros y publicaciones en revistas periódicas) (máximo 38 puntos)

3.2. Contribuciones a congresos y conferencias científicas (máximo 17 puntos)

3.3. Participació en projectes d'investigació obtinguts en convocatòries públiques i/o contractes d'investigació amb empreses o amb l'administració (màxim 13 punts)

3.4. Ajudes o contractes d'investigació i estades en altres universitats i centres d'investigació realitzades amb posterioritat a la finalització dels estudis (màxim 12 punts)

Les ajudes o contractes d'investigació obtingudes en convocatòries públiques es valoraran amb un factor 2 respecte de les obtingudes per adjudicació directa.

Cada mes de gaudi de l'ajuda o contracte d'investigació o d'estada es valorarà amb un màxim de 0,6 punts.

3.5. Direcció de tesis doctorals, tesis de llicenciatura i altres treballs de recerca (màxim 8 punts) La direcció d'una tesi doctoral es valorarà amb un factor 3 respecte de la resta de treballs.

3.6. Patents, dissenys i altres resultats de la investigació en explotació (màxim 8 punts).

3.7. Altres mèrits rellevants d'investigació no inclosos en els apartats anteriors (màxim 4 punts)

4. Experiència professional (100 punts)

4.1. Anys d'exercici professional (màxim 65 punts)

Activitats professionals que tinguen relació amb la plaça. Es computaran amb un màxim de 13 punts per any d'activitat professional a temps complet i fraccions proporcionals si és a temps parcial.

4.2. Categoria i grau de responsabilitat en el lloc de treball (màxim 35 punts)

5. Altres mèrits rellevants (100 punts)

5.1. Coneixement del valencià (màxim 50 punts)

Els nivells de valencià es valoraran segons la certificació expedida per la Universitat d'Alacant o per les universitats de l'àmbit lingüístic català, per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, o per certificats equivalents segons la Taula d'Equivalències dels Certificats de Valencià aprovada pel Consell de Govern de la Universitat d'Alacant, amb l'escala següent: nivell B1 (12,5 punts); nivell B2 (25 punts); nivell C1 (37,5 punts), i nivell C2 (50 punts).

Enllaç a la normativa del Consell de Govern de la UA:

<https://www.boua.ua.es/acuerdos/descargaracuerdo/27221>

5.2. Altres aspectes no inclosos en els apartats anteriors (màxim 50 punts)

Es valoraran aspectes com premis i distincions, gestió acadèmica, coneixement d'altres idiomes, acreditació per a altres figures de professor universitari contractat, etc.

Per baremar aquests apartats, les comissions tindran en compte amb caràcter general aquests principis:

- Cadascun dels mèrits serà valorat en un únic concepte.

3.3. Participación en proyectos de investigación obtenidos en convocatorias públicas y/o contratos de investigación con empresas o con la administración (máximo 13 puntos)

3.4. Ayudas o contratos de investigación y estancias en otras universidades y centros de investigación realizadas con posterioridad a la finalización de los estudios (máximo 12 puntos)

Las ayudas o contratos de investigación obtenidas en convocatorias públicas se valorarán con un factor 2 frente a las obtenidas por adjudicación directa.

Cada mes de disfrute de la ayuda o contrato de investigación o de estancia se valorará con un máximo de 0,6 puntos.

3.5. Dirección de tesis doctorales, tesis de licenciatura y otros trabajos de investigación (máximo 8 puntos) La dirección de una tesis doctoral se valorará con un factor 3 frente al resto de trabajos.

3.6. Patentes, diseños y otros resultados de la investigación en explotación (máximo 8 puntos).

3.7. Otros méritos relevantes de investigación no incluidos en los apartados anteriores (máximo 4 puntos)

4. Experiencia profesional (100 puntos)

4.1. Años de ejercicio profesional (máximo 65 puntos)

Actividades profesionales que guarden relación con la plaza. Se computarán con un máximo de 13 puntos por año de actividad profesional a tiempo completo y fracciones proporcionales si es a tiempo parcial.

4.2. Categoría y grado de responsabilidad en el puesto de trabajo (máximo 35 puntos)

5. Otros méritos relevantes (100 puntos)

5.1. Conocimiento del valenciano (máximo 50 puntos)

Los niveles de valenciano se valorarán según la certificación expedida por la Universidad de Alicante o por las universidades del ámbito lingüístico catalán, por la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, o por certificados equivalentes según la Taula d'Equivalències dels Certificats de Valencià aprovada por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Alicante, con la siguiente escala: Nivel B1 (12,5 puntos); Nivel B2 (25 puntos); Nivel C1 (37,5 puntos); y Nivel C2 (50 puntos).

Enlace a la normativa del Consejo de Gobierno de la UA:

<https://www.boua.ua.es/Acuerdos/DescargarAcuerdo/27221>

5.2. Otros aspectos no contemplados en los apartados anteriores (máximo 50 puntos)

Se valorarán aspectos como premios y distinciones, gestión académica, conocimiento de otros idiomas, acreditación para otras figuras de profesor universitario contratado, etc.

Para la baremación de estos apartados, las comisiones tendrán en cuenta con carácter general los siguientes principios:

- Cada uno de los méritos será valorado en un solo concepto.

- En el cas que algun dels concursants sobrepassa la màxima puntuació establida en qualsevol dels apartats o subapartats considerats s'establirà un criteri de proporcionalitat entre les puntuacions de tots els concursants. És a dir, al concursant que sobrepassa la màxima puntuació en un apartat se li concedirà la puntuació màxima en aquest apartat, mentre que la puntuació de la resta de concursants es farà de manera proporcional. Per això, tant la puntuació obtinguda en cadascun d'aquests apartats, com la puntuació total aconseguida en el concurs s'ha de considerar únicament com una mesura relativa establida respecte de la resta dels candidats del mateix concurs. Pel mateix motiu, en cap cas aquesta puntuació pot ser extrapolable o comparable amb l'obtinguda en altre o altres concursos als quals es puga presentar cada candidat. En el cas que la convocatòria establisca una puntuació mínima per a l'adjudicació de la plaça, aquesta i només aquesta puntuació mínima s'obtéindrà de manera individualitzada sense tenir en compte el criteri de proporcionalitat detallat en aquest punt, és a dir, les puntuacions se saturaran, si escau, a la puntuació màxima en cada apartat sense tenir en compte les puntuacions de la resta de concursants.

- Les comissions hauran de puntuar cada mèrit al·legat en funció del seu grau d'afinitat amb l'especialitat de coneixement de la plaça objecte de concurs (àrea de coneixement). A aquest efecte, i una vegada valorat un mèrit, aquest es multiplicarà per un coeficient corrector en funció de la seua afinitat amb l'especialitat de coneixement de la plaça objecte del concurs, d'acord amb els criteris següents:

- Grau d'afinitat complet (totalment emmarcat en el context de l'especialitat de coneixement de la plaça objecte de concurs (àrea de coneixement): 1
- Grau d'afinitat mitjà (afí a l'especialitat de coneixement de la plaça -àrea de coneixement-): 0,5
- Grau d'afinitat nul (no hi ha afinitat amb l'especialitat de coneixement de la plaça -àrea de coneixement-): 0

Els mèrits corresponents a l'apartat 5.1 no estaran afectats per aquests coeficients correctors, és a dir, la valoració d'aquest apartat es farà exclusivament d'acord amb el que s'hi estableix.

Quan es fixen els criteris de valoració específics del barem, les comissions hauran de concretar quines especialitats de coneixement tenen un grau d'afinitat complet i un grau d'afinitat mitjà amb l'especialitat de coneixement a la qual s'adscriba la plaça convocada.

b) Adequació específica en funció de la naturalesa de cada contracte

La puntuació obtinguda en els cinc apartats anteriors configurarà la puntuació preliminar de cada candidat, que serà ponderada per a cadascuna de les figures contractuals d'acord amb els següents criteris per a obtenir la valoració final dels mèrits:

	Ajudant doctor	Professor associat
	Valoració %	Valoració %
Formació acadèmica	15 %	15 %
Activitat docent	20 %	20 %
Activitat investigadora	55 %	5 %
Activitat professional	5 %	55 %
Altres mèrits	5 %	5 %

c) Aplicació, si escau, dels mèrits preferents segons la normativa vigent:

- En el caso de que alguno de los concursantes sobrepase la máxima puntuación establecida en cualquiera de los apartados o subapartados considerados se establecerá un criterio de proporcionalidad entre las puntuaciones de todos los concursantes. Es decir, al concursante que sobrepase la máxima puntuación en un apartado se le otorgará la puntuación máxima en dicho apartado, mientras que la puntuación del resto de concursantes se hará de forma proporcional. Por ello, tanto la puntuación conseguida en cada uno de estos apartados, como la puntuación total alcanzada en el concurso ha de considerarse única y exclusivamente como una medida relativa establecida con respecto al resto de los candidatos del mismo concurso. Por el mismo motivo, en ningún caso dicha puntuación puede ser extrapolable o comparable con la obtenida en otro u otros concursos a los que pudiera presentarse cada candidato. En el caso de que la convocatoria establezca una puntuación mínima para la adjudicación de la plaza, ésta y solo ésta puntuación mínima se obtendrá de forma individualizada sin tener en cuenta el criterio de proporcionalidad detallado en este punto, es decir, las puntuaciones se saturarán, en su caso, a la puntuación máxima en cada apartado sin tener en cuenta las puntuaciones del resto de concursantes.

- Las comisiones deberán puntuar cada mérito alegado en función de su grado de afinidad con la especialidad de conocimiento de la plaza objeto de concurso (área de conocimiento). A estos efectos, y una vez valorado un mérito, éste se multiplicará por un coeficiente corrector en función de su afinidad con la especialidad de conocimiento de la plaza objeto del concurso, de acuerdo con los siguientes criterios:

- Grado de afinidad completo (totalmente enmarcado en el contexto de la especialidad de conocimiento de la plaza objeto de concurso (área de conocimiento): 1
- Grado de afinidad medio (afín a la especialidad de conocimiento de la plaza -área de conocimiento-): 0,5
- Grado de afinidad nulo (no existe afinidad con la especialidad de conocimiento de la plaza -área de conocimiento-): 0

Los méritos correspondientes al apartado 5.1 no se verán afectados por estos coeficientes correctores, es decir, la valoración de este apartado se realizará exclusivamente conforme a lo establecido en el mismo.

Quando se fijan los criterios de valoración específicos del baremo las comisiones deberán concretar qué especialidades de conocimiento tienen un grado de afinidad completo y un grado de afinidad medio con la especialidad de conocimiento a la que se adscriba la plaza convocada.

b) Adequación específica en funció de la naturalesa de cada contrato.

La puntuación obtenida en los cinco apartados anteriores configurarà la puntuación preliminar de cada candidato, que será ponderada para cada una de las figuras contractuales de acuerdo con los siguientes criterios para obtener la valoración final de los méritos:

	Ayudante doctor	Profesor asociado
	Valoración %	Valoración %
Formación académica	15%	15%
Actividad docente	20%	20%
Actividad investigadora	55%	5%
Actividad profesional	5%	55%
Otros méritos	5%	5%

c) Aplicación, en su caso, de los méritos preferentes según la normativa vigente:

L'acreditació vigent de professor o professora ajudant doctor o de la figura equivalent en la normativa autonòmica, o l'acreditació a una figura superior, es considerarà com un mèrit preferent durant els quatre anys posteriors a l'aprovació de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, a l'efecte de l'accés a la figura de professor o professora ajudant doctor. Al candidat que adduísca aquest mèrit preferent se li incrementarà en un 20 % la valoració final obtinguda per la baremació de tots els mèrits.

La acreditación vigente de Profesor/a Ayudante Doctor/a o de la figura equivalente en la normativa autonómica, o la acreditación a una figura superior, se considerará como un mérito preferente, durante los cuatros años posteriores a la aprobación de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, a efectos del acceso a la figura de Profesor/a Ayudante Doctor/a. Al candidato que aduzca dicho mérito preferente se le incrementará en un 20% la valoración final obtenida por la baremación de todos los méritos.