

Títol: PREMI "JOSEFINA PASCUAL DEVESA" PER A RECONÈIXER I PROMOURE LA DIFUSIÓ DE LES MILLORS TESIS DOCTORALS DEFENSEDES EN LA UNIVERSITAT D'ALACANT QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Secció: CONVOCATÒRIES I CONCURSOS

Òrgan: Rectora

Data d'aprovació: dijous, 11 de setembre de 2025

PREMI "JOSEFINA PASCUAL DEVESA" PER A RECONÈIXER I PROMOURE LA DIFUSIÓ DE LES MILLORS TESIS DOCTORALS DEFENSEDES EN LA UNIVERSITAT D'ALACANT QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

1. Objecte de la convocatòria i procediment de concessió

L'objecte d'aquesta convocatòria és la concessió, en règim de concurrència competitiva, d'un premi a la millor tesi doctoral i un accésit honorífic que incorporen la perspectiva de gènere.

La convocatòria d'aquest premi dona compliment a l'acció A3.11 del IV Pla d'Igualtat de Dones i Homes en la UA (2022-2025): "Premiar i promoure la difusió de les millors tesis doctorals defensades en la UA que incorporen la perspectiva de gènere i/o es desenvolupen en el marc dels estudis de gènere" i contribueix a consolidar la integració de la dimensió de gènere en la investigació, com a estratègia per a avançar en l'eliminació de les desigualtats entre dones i homes en la societat.

2. Requisits de les persones beneficiàries

Poden sol·licitar aquest PREMI els doctors i les doctores que:

- Hagen defensat en la UA, durant el curs 2024-25, una tesi doctoral amb perspectiva de gènere, des de qualsevol disciplina científica, qualificada amb un excel·lent cum laude.
- La tesi ha d'aportar coneixements rellevants i contribuir a avançar en la igualtat real entre dones i homes.

3. Nombre i dotació dels premis

Es concedirà un premi amb una dotació de 1.000 euros bruts i un accésit honorífic sense dotació econòmica.

4. Termini i procediment de presentació de sol·licituds

4.1. Termini de presentació

El termini per a sol·licitar l'ajuda s'obrirà a partir de l'endemà de publicar-se en el BOUA fins al 20 d'octubre de 2025, a les 23.59 h.

4.2. Procediment de presentació

La documentació es presentarà de manera telemàtica a través del tràmit d'instància genèrica disponible en l'aplicació UA-Cloud, adreçada a la Unitat d'Igualtat, amb indicació de les dades d'aquesta convocatòria: ("Premi Josefina Pascual Devesa, tesi doctoral amb perspectiva de gènere").

S'hi adjuntarà la documentació següent:

- Una còpia de la tesi presentada i una altra còpia anonimitzada, en què no figure ni l'autoria, ni cap referència a la persona o persones que l'han dirigit.
- Resum de la tesi d'entre 500 i 700 paraules (lletra arial 12, doble espai) que incloga, almenys, objectius, metodologia, conclusions i justificació del compliment de la base 2.b) de la convocatòria. (Es presentaran dos exemplars, un dels quals anònim.)

Título: PREMIO "JOSEFINA PASCUAL DEVESA" PARA RECONOCER Y PROMOVER LA DIFUSIÓN DE LAS MEJORES TESIS DOCTORALES DEFENDIDAS EN LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE, QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Sección: CONVOCATORIAS Y CONCURSOS

Órgano: Rectora

Fecha de aprobación: jueves, 11 de septiembre de 2025

PREMIO "JOSEFINA PASCUAL DEVESA" PARA RECONOCER Y PROMOVER LA DIFUSIÓN DE LAS MEJORES TESIS DOCTORALES DEFENDIDAS EN LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE, QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

1. Objeto de la convocatoria y procedimiento de concesión

El objeto de esta convocatoria es la concesión, en régimen de concurrència competitiva, de un premio a la mejor tesis doctoral y un accésit honorífic, que incorporen la perspectiva de gènere.

La convocatoria de este premio da cumplimiento a la acción A3.11 del IV Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres en la UA (2022-2025): "Premiar y promover la difusión de las mejores Tesis Doctorales defendidas en la UA que incorporen la perspectiva de género y/o se desarrollen en el marco de los estudios de género" y contribuye a consolidar la integración de la dimensión de género en la investigación, como estrategia para avanzar en la eliminación de las desigualdades entre mujeres y hombres en la sociedad.

2. Requisitos de las Personas Beneficiarias

Podrán solicitar este PREMIO los doctores y las doctoras que:

- Hayan defendido en la UA, durante el curso 2024-25, una tesis doctoral con perspectiva de género, desde cualquier disciplina científica, calificada con sobresaliente cum laude.
- La tesis deberá aportar conocimientos relevantes y contribuir a avanzar en la igualdad real entre mujeres y hombres.

3. Número y dotación de los premios

Se concederá un premio con una dotación de 1.000 euros brutos y un accésit honorífic sin dotación económica.

4. Plazo y procedimiento de presentación de solicitudes

4.1. Plazo de presentación

El plazo para solicitar la ayuda se abrirá a partir del día siguiente de su publicación en el BOUA hasta el 20 de octubre de 2025 a las 23:59 h.

4.2. Procedimiento de presentación

La documentación se presentará de forma telemática a través del trámite de instancia genérica disponible en la aplicación UA-Cloud, dirigido a la Unidad de Igualdad, con indicación de los datos de esta convocatoria: ("Premio Josefina Pascual Devesa, tesis doctoral con perspectiva de género")

Se adjuntará la siguiente documentación:

- Una copia de la tesis presentada y otra copia anonimizada, en la que no figure ni la autoría, ni referencia alguna a la persona o personas que la han dirigido.
- Resumen de la tesis de entre 500 y 700 palabras (letra arial 12, doble espacio) que incluya, al menos, objetivos, metodología, conclusiones y justificación del cumplimiento de la base 2.b) de la convocatoria. (Se presentarán dos ejemplares, siendo uno de ellos anónimo)

Després de rebre les sol·licituds, s'elaborarà una relació provisional de sol·licituds admeses i excloses i s'establirà un termini d'esmena de 10 dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació. Transcorregut aquest termini, s'elaborarà la relació definitiva de sol·licituds admeses i excloses, que serà remesa a la comissió de valoració per a l'avaluació.

5. Criteris d'adjudicació

L'assignació del PREMI i de l'accésit es farà seguint els criteris recollits en l'Annex 1.

La comissió de valoració podrà proposar declarar desert algun dels premis/accésits quan estime que les tesis presentades no reuneixen les condicions exigides en la convocatòria, manquen de la qualitat i el rigor adequats o quan no s'ajusten a l'objecte de la convocatòria i no aconseguisquen un mínim de 35 punts.

6. Òrgan gestor i comissió de valoració

6.1. Òrgan gestor

L'òrgan gestor de la convocatòria, persona titular del Vicerectorat d'Igualtat, Inclusió i Responsabilitat Social, s'encarrega de l'ordenació i instrucció del procediment, acordarà totes les actuacions necessàries per a la determinació, el coneixement i la comprovació de les dades en virtut de les quals ha de dictar-se resolució.

La unitat administrativa de referència serà la Unitat d'Igualtat, contacte: unitat.igualtat@ua.es

6.2. Comissió de valoració

La comissió de valoració del Premi "Josefina Pascual Devesa" durà a terme l'examen i avaluació de les sol·licituds presentades, així com la consegüent proposta de concessió.

La comissió de valoració comptarà amb assessorament extern per part de persones expertes en l'àmbit de coneixement que aborden els treballs de recerca presentats.

La comissió tindrà la composició següent:

Presidència:

- Vicerectora d'Igualtat, Inclusió i Responsabilitat Social de la UA, o persona en qui delegue.

Secretaria:

- Directora del Secretariat de Diversitat i Inclusió Social de la UA, o persona en qui delegue.

Vocals:

- Directora del Secretariat de Recursos per a la Investigació de la UA, o persona en qui delegue.

- Directora de l'Institut d'Investigació d'Estudis de Gènere de la UA, o persona en qui delegue.

- Dues persones expertes en Estudis de Gènere de la UA.

Els membres de la comissió de valoració signaran un document d'absència de conflicte d'interessos.

7. Resolució, notificació i publicació dels resultats

Atès el principi de transparència recollit en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i al que es disposa en l'article 45.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, les publicacions detallades en aquestes bases es faran en l'adreça web <https://web.ua.es/es/unidad-igualdad/5-convocatorias-y-premios/premio-josefina-pascual-devesa/premio-josefina-pascual-devesa.html> i substituiran la notificació a les persones interessades i produiran els mateixos efectes.

Tras recibir las solicitudes, se elaborará una relación provisional de solicitudes admitidas y excluidas y se establecerá un plazo de subsanación de 10 días hábiles a partir del día siguiente a su publicación. Transcurrido dicho plazo, se elaborará la relación definitiva de solicitudes admitidas y excluidas, que será remitida a la comisión de valoración para su evaluación.

5. Criterios de adjudicación

La asignación del PREMIO y del accésit se realizará siguiendo los criterios recogidos en el Anexo 1.

La Comisión de Valoración podrá proponer desierto alguno de los premios / accésit cuando estimen que las tesis presentadas no reúnen las condiciones exigidas en la convocatoria, carezcan de la calidad y el rigor adecuados o cuando no se ajusten al objeto de la convocatoria y no alcancen un mínimo de 35 puntos.

6. Órgano Gestor y Comisión de valoración

6.1. Órgano gestor

El órgano gestor de la convocatoria, persona titular del Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Responsabilidad Social, se encarga de la ordenación e instrucción del procedimiento, acordará todas las actuaciones necesarias para la determinación, conocimiento y comprobación de los datos en virtud de los cuales debe dictarse resolución.

La unidad administrativa de referencia, será la Unidad de Igualdad, contacto: unitat.igualtat@ua.es

6.2. Comisión de valoración

La Comisión de Valoración del Premio "Josefina Pascual Devesa" realizará el examen y evaluación de las solicitudes presentadas, así como la consiguiente propuesta de concesión.

La Comisión de Valoración contará con asesoramiento externo por parte de personas expertas en el ámbito de conocimiento que aborden los trabajos de investigación presentados.

La comisión tendrá la siguiente composición:

Presidencia:

- Vicerrectora de Igualdad, Inclusión y Responsabilidad Social de la UA, o persona en quien delegue.

Secretaría:

- Directora del Secretariado de Diversidad e Inclusión Social de la UA, o persona en quien delegue.

Vocales:

- Directora del Secretariado de Recursos para la Investigación de la UA, o persona en quien delegue.

- Directora del Instituto de Investigación de Estudios de Género de la UA, o persona en quien delegue.

- Dos personas expertas en Estudios de Género de la UA.

Los miembros de la Comisión de Valoración firmarán un documento de ausencia de conflicto de intereses.

7. Resolución, notificación y publicación de los resultados

Atendiendo al principio de transparencia recogido en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, y a lo dispuesto en el artículo 45.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, las publicaciones detalladas en estas bases se realizarán en la dirección web <https://web.ua.es/es/unidad-igualdad/5-convocatorias-y-premios/premio-josefina-pascual-devesa/premio-josefina-pascual-devesa.html>, sustituyendo la notificación a las personas interesadas y produciendo los mismos efectos.

La proposta de resolució provisional del premi es publicarà a partir del 23 de gener de 2026. A partir de l'endemà de la publicació, les persones interessades tindran un termini de 10 dies hàbils per a la presentació de les al·legacions que estimen pertinents, davant l'òrgan gestor.

Transcorregut aquest termini, i a la vista de la proposta motivada de la resolució, la rectora de la Universitat d'Alacant dictarà la resolució que procedisca.

8. Marc legal i pressupostari

Aquesta convocatòria, amb codi 2026SBV006, serveix de base reguladora i serà incorporada en el Pla Estratègic de Subvencions 2025-2027 (exercici 2026) de la Universitat d'Alacant.

La subvenció assignada s'ajustarà al que es disposa en la Llei 38/2003 i en el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, Llei 1/2015, de 6 de febrer, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, normativa interna de la Universitat d'Alacant i la present convocatòria.

La dotació d'aquesta convocatòria, d'un màxim de 1.000 euros, serà sufragada amb càrrec al capítol IV orgànica 11.40.4B.00.01 del pressupost del Vicerectorat d'Igualtat, Inclusió i Responsabilitat Social. L'execució d'aquesta dotació està supeditada a la disponibilitat pressupostària en l'exercici econòmic 2026 de la Universitat d'Alacant. S'hi aplicaran les retencions de rendes que, si escau, establisca la legislació vigent.

9. Obligació i justificació de persones beneficiàries i pagament

9.1. Obligacions de les persones beneficiàries

Són obligacions de les persones beneficiàries, a més de les establides en la Llei 38/2003, general de subvencions, les següents:

a) Haver defensat en la UA, durant el curs 2024-25, una tesi doctoral amb perspectiva de gènere, des de qualsevol disciplina científica, qualificada amb excel·lent cum laude.

A més, són obligacions de les persones beneficiàries l'acceptació i la justificació de l'ajuda, les previstes en l'article 14 de Llei 38/2003, general de subvencions, entre les quals es troben:

b) Dur a terme l'activitat que fonamenta la concessió de l'ajuda en els termes establits en aquestes bases reguladores i la resta de la normativa d'aplicació.

c) Sotmetre's a les actuacions, la comprovació, el seguiment i l'avaluació de la unitat gestora i òrgans de control interns i externs.

d) Conservar els documents justificatius de l'activitat, una vegada realitzada, incloent-hi els documents electrònics, fins que puguin ser objecte d'actuacions de comprovació i control.

9.2. Justificació de persones beneficiàries i pagament

La justificació de la destinació de l'ajuda al compliment de la finalitat serà prèvia a la concessió, mitjançant la comprovació dels requisits exigits per a la concessió. La Universitat farà efectiva, en un únic pagament, la subvenció concedida.

10. Protecció de dades de caràcter personal

De conformitat amb el que disposa la legislació vigent en matèria de protecció de dades, la Universitat d'Alacant tractarà les dades aportades amb la finalitat de gestionar i tramitar exclusivament les sol·licituds de participació en aquesta convocatòria.

La base de legitimació d'aquest tractament es basa en el compliment d'una missió efectuada en interès públic o en l'exercici dels poders públics conferits a la Universitat d'Alacant, i en el consentiment expressat en la mateixa sol·licitud de participació.

La propuesta de resolución provisional del premio se publicará a partir del 23 de enero de 2026. A partir del día siguiente a su publicación, las personas interesadas tendrán un plazo de diez días hábiles para la presentación de las alegaciones que estime pertinentes, ante el órgano gestor.

Transcurrido dicho plazo, y a la vista de la propuesta motivada de la resolución, la Rectora de la Universidad de Alicante dictará la resolución que proceda.

8. Marco legal y presupuestario

Esta convocatoria, con código 2026SBV006, sirve de base reguladora y será incorporada en el Plan Estratégico de Subvenciones 2025-2027 (ejercicio 2026) de la Universidad de Alicante.

La subvención asignada se ajustará a lo dispuesto en la ley 38/2003 y en el Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, Ley 1/2015, de 6 de febrero, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, normativa interna de la Universidad de Alicante y la presente convocatoria.

La dotación de esta convocatoria de un máximo de 1.000 euros será sufragada con cargo al capítulo IV orgánica 11.40.4B.00.01 del presupuesto del Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Responsabilidad Social. La ejecución de dicha dotación está supeditada a la disponibilidad presupuestaria en el ejercicio económico 2026 de la Universidad de Alicante. Se aplicarán las retenciones de rentas que, en su caso, establezca la legislación vigente.

9. Obligación y justificación de personas beneficiarias y pago

9.1. Obligaciones de las personas beneficiarias

Son obligaciones de las personas beneficiarias, además de las establecidas en la Ley 38/2003, General de Subvenciones, las siguientes:

a) Haber defendido en la UA, durante el curso 2024-25, una tesis doctoral con perspectiva de género, desde cualquier disciplina científica, calificada con sobresaliente cum laude.

Además, son obligaciones de las personas beneficiarias, la aceptación y la justificación de la ayuda, las contempladas en el artículo 14 de Ley 38/2003, General de Subvenciones, de entre las que se encuentran:

b) Realizar la actividad que fundamenta la concesión de la ayuda en los términos establecidos en estas bases reguladoras y demás normativa de aplicación.

c) Someterse a las actuaciones, la comprobación, el seguimiento y la evaluación de la unidad gestora y órganos de control internos y externos.

d) Conservar los documentos justificativos de la actividad, una vez realizada, incluyendo los documentos electrónicos, en tanto que puedan ser objeto de actuaciones de comprobación y control.

9.2. Justificación de personas beneficiarias y pago

La justificación del destino de la ayuda al cumplimiento de su finalidad será previa a la concesión, mediante la comprobación de los requisitos exigidos para su concesión. La Universidad hará efectiva, en un único pago, la subvención concedida.

10. Protección de datos de carácter personal

De conformidad con lo que dispone la legislación vigente en materia de protección de datos, la Universidad de Alicante tratará los datos aportados con la finalidad de gestionar y tramitar exclusivamente las solicitudes de participación en esta convocatoria.

La base de legitimación de este tratamiento se basa en el cumplimiento de una misión realizada en interés público o en el ejercicio de los poderes públicos conferidos a la Universidad de Alicante, y en el consentimiento expresado en la propia solicitud de participación en ella.

En el marc dels tractaments esmentats, les dades no podran ser cedides, excepte obligació legal, i seran conservades durant el temps estrictament necessari per a complir amb la finalitat citada.

Us informem que podeu exercir els vostres drets en relació amb el tractament de les dades personals d'accés, rectificació i supressió, entre d'altres, mitjançant sol·licitud dirigida a la Gerència de la Universitat en el Registre General de la Universitat d'Alacant, o bé a través de la seu electrònica: <https://seuelectronica.ua.es/es/index.html>. Podeu, així mateix, posar-vos en contacte amb el delegat de protecció de dades a través de l'adreça dpd@ua.es.

La informació addicional i detallada sobre protecció de dades, els vostres drets i la política de privacitat de la Universitat d'Alacant podeu consultar-la en l'enllaç següent: <https://seuelectronica.ua.es/es/privacidad.html>

11. Recursos

Contra la convocatòria, les bases i els actes administratius que se'n deriven que esgoten la via administrativa, podeu interposar recurs contenciós administratiu davant el jutjat del contenciós administratiu d'Alacant que resulte competent, en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de publicar-se, de conformitat amb el que s'estableix en l'article 114 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, l'article 38.4 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari i l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, i potestativament podreu interposar recurs de reposició en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà de la publicació de la present, davant la rectora, de conformitat amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015. Tot això sense perjudici que es faça servir qualsevol altra via que es considere oportuna.

D'acord amb l'article 112 de la Llei 39/2015, no es podrà presentar recurs contra els actes de tràmit, llevat que aquests decidisquen directament o indirectament el fons de l'assumpte o determinen la impossibilitat de continuar el procediment, produïsquen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims.

Alacant, 11 de juliol de 2025

La rectora

PD de signatura, VICERECTORA D'IGUALTAT, INCLUSIÓ I RESPONSABILITAT SOCIAL

(Resolució de 19 de desembre de 2024.)

Carmen Vives Cases

Annex 1:

En el marco de los tratamientos mencionados, los datos no podrán ser cedidos, salvo obligación legal y serán conservados durante el tiempo estrictamente necesario para cumplir con la finalidad citada.

Le informamos de que puede ejercer sus derechos en relación con el tratamiento de sus datos personales de acceso, rectificación y supresión, entre otros, mediante solicitud dirigida a la Gerencia de la Universidad en el Registro General de la Universidad de Alicante, o bien a través de su Sede electrónica <https://seuelectronica.ua.es/es/index.html>. Puede, asimismo, ponerse en contacto con el delegado de protección de datos a través de la dirección dpd@ua.es.

La información adicional y detallada sobre Protección de datos, sus derechos y la Política de Privacidad de la Universidad de Alicante, puede consultarla en el siguiente enlace: <https://seuelectronica.ua.es/es/privacidad.html>

11. Recursos

Contra la convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de ésta, que agoten la vía administrativa, puede interponerse recurso contencioso-administrativo ante el juzgado de lo contencioso-administrativo de Alicante que resulte competente, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente de su publicación, de conformidad con lo establecido en el artículo 114 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el artículo 38.4 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario y el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, y potestativamente podrán interponer recurso de reposición en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de la publicación de la presente, ante la rectora, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015. Todo ello sin perjuicio de que se utilice cualquier otra vía que se considere oportuna.

De acuerdo con el artículo 112 de la Ley 39/2015, no se podrá presentar recurso contra los actos de trámite, salvo que éstos decidan directa o indirectamente el fondo del asunto o determinen la imposibilidad de continuar el procedimiento, produzcan indefensión o perjuicio irreparable a derechos e intereses legítimos.

En Alicante, a 11 de julio de 2025

La rectora

P.D. de firma, VICERECTORA DE IGUALDAD, INCLUSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

(Resolución de 19 de diciembre de 2024)

Carmen Vives Cases

Anexo 1:

CRITERIS ADJUDICACIÓ	FÓRMULA DE CÀLCUL	PONDERACIÓ
1- L'originalitat, la rellevància i l'interès de la proposta investigadora en relació amb l'àrea de coneixement.	0-10 punts	10%
2- El rigor en el procés de la investigació (objectius, metodologia, resultats i conclusions).	0-10 punts	10%
3- L'impacte i aplicabilitat dels resultats del treball de recerca.	0-10 punts	10%
4- La qualitat en la redacció científica (expressió i correcció lingüística, estructuració de continguts).	0-10 punts	10%
5- La revisió de la literatura aplica l'enfocament de gènere per a identificar diferències i/o semblances de sexe/gènere.	0-10 punts	10%
6- Les preguntes i hipòtesis de la investigació inclouen una anàlisi de sexe i/o gènere que aborde les possibles diferències o semblances que puga haver-hi entre dones i homes.	0-10 punts	10%
7- La metodologia proposada per a la investigació inclou: mostres desagregades per sexe; objectes d'estudi (obres, productes, activitats) representatius dels diversos sexes/gèneres; representació proporcional de dones i homes.	0-10 punts	10%
8- La categoria sexe/gènere s'incorpora en l'anàlisi dels resultats de la investigació.	0-10 punts	10%
9- La investigació efectuada contribueix a la igualtat real i efectiva entre dones i homes.	0-10 punts	10%
10- La tesi usa una comunicació inclusiva tant en el llenguatge com en les imatges.	0-10 punts	10%

CRITERIOS ADJUDICACIÓN	FÓRMULA DE CÁLCULO	PONDERACIÓN
1- La originalidad, relevancia e interés de la propuesta investigadora en relación con el área de conocimiento.	0-10 puntos	10%
2- El rigor en el proceso de la investigación (objetivos, metodología, resultados y conclusiones).	0-10 puntos	10%
3- El impacto y aplicabilidad de los resultados del trabajo de investigación.	0-10 puntos	10%
4- La calidad en la redacción científica (expresión y corrección lingüística, estructuración de contenidos).	0-10 puntos	10%
5- La revisión de la literatura aplica el enfoque de género para identificar diferencias y/o semejanzas de sexo/género.	0-10 puntos	10%
6- Las preguntas e hipótesis de la investigación incluyen un análisis de sexo y/o género que aborde las posibles diferencias o semejanzas que pueda haber entre mujeres y hombres.	0-10 puntos	10%
7- La metodología propuesta para la investigación incluye: muestras desagregadas por sexo; objetos de estudio (obras, productos, actividades) representativos de los diversos sexos/géneros; representación proporcional de mujeres y hombres.	0-10 puntos	10%
8- La categoría sexo/género se incorpora en el análisis de los resultados de la investigación.	0-10 puntos	10%
9- La investigación realizada contribuye a la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres.	0-10 puntos	10%
10- La tesis utiliza una comunicación inclusiva tanto en el lenguaje como en las imágenes.	0-10 puntos	10%