

Títol: NORMATIVA DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT SOBRE L'AVALUACIÓ INTERMÈDIA DEL PROFESSORAT AJUDANT DOCTOR LOSU

Secció: DISPOSICIONS GENERALS

Òrgan: Consell de Govern

Data d'aprovació: dilluns, 25 de maig de 2026

Título: NORMATIVA DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE SOBRE LA EVALUACIÓN INTERMEDIA DEL PROFESORADO AYUDANTE DOCTOR LOSU

Sección: DISPOSICIONES GENERALES

Órgano: Consejo de Gobierno

Fecha de aprobación: lunes, 25 de mayo de 2026

NORMATIVA DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT SOBRE L'AVALUACIÓ INTERMÈDIA DEL PROFESSORAT AJUDANT DOCTOR LOSU

Article 1. Objecte i àmbit d'aplicació

La Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari (LOSU) estableix que el professorat ajudant doctor LOSU (d'ara endavant, PAD-LOSU) ha de sotmetre's a una avaluació intermèdia de caràcter orientatiu en complir tres anys de contracte.

Aquest procediment té per objecte valorar el progrés de l'activitat docent, investigadora i de transferència del PAD-LOSU, amb la finalitat d'orientar el seu desenvolupament cap a l'obtenció de l'acreditació nacional per a concursar a una plaça de professorat permanent. Els criteris d'avaluació es deriven dels estàndards ANECA vigents per a l'acreditació a Professor/a Titular d'Universitat (TU).

Article 2. Criteris generals

Els criteris aplicables per a l'avaluació intermèdia del PAD-LOSU es deriven dels [Criteris ANECA 2024 per a l'acreditació a TU](#) actualment vigents. Són objecte d'avaluació les activitats següents del PAD-LOSU.

Activitat investigadora, de transferència i intercanvi del coneixement

- Projectes i contractes d'investigació
- Resultats i difusió de l'activitat investigadora
- Estadets

Activitat docent

- Experiència docent
- Qualitat de l'activitat docent
- Tutorització docent

Article 3. Exempcions

Queda exempt de l'avaluació intermèdia el PAD-LOSU que, en el moment en què resulte exigible, haja obtingut ja l'acreditació a professorat titular d'universitat o professorat permanent laboral / professorat contractat doctor.

Article 4. Procediment d'avaluació

1. El PAD-LOSU que haja complert tres anys de contracte (acumulats en el conjunt d'universitats del sistema universitari espanyol) haurà d'iniciar el procediment a través del tràmit habilitat en la seua electrònica de la Universitat d'Alacant.

2. El procediment d'avaluació consta de dues fases:

a) Autoavaluació del PAD-LOSU. El PAD-LOSU presentarà, a través de la seua electrònica, l'informe d'autoavaluació amb la taula de valoració de mèrits conforme als criteris de l'Annex I. El sistema mostrarà la valoració calculada automàticament amb les dades que consten en els sistemes d'informació de la UA (RRHH, POD, Currículum, Docentia, etc.) i permetrà al sol·licitant (PAD-LOSU) afegir, de manera opcional en cada apartat, la puntuació corresponent a mèrits obtinguts en altres institucions, sense necessitat d'aportar documentació justificativa.

NORMATIVA DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE SOBRE LA EVALUACIÓN INTERMEDIA DEL PROFESORADO AYUDANTE DOCTOR LOSU

Artículo 1. Objeto y ámbito de aplicación

La Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario (LOSU) establece que el profesorado ayudante doctor LOSU (en adelante, PAD-LOSU) debe someterse a una evaluación intermedia de carácter orientativo al cumplir tres años de contrato.

Este procedimiento tiene por objeto valorar el progreso de la actividad docente, investigadora y de transferencia del PAD-LOSU, con la finalidad de orientar su desarrollo hacia la obtención de la acreditación nacional para concursar a una plaza de profesorado permanente. Los criterios de evaluación se derivan de los estándares ANECA vigentes para la acreditación a Profesor/a Titular de Universidad (TU).

Artículo 2. Criterios generales

Los criterios aplicables para la evaluación intermedia del PAD-LOSU se derivan de los [Criterios ANECA 2024 para la acreditación a TU](#) actualmente vigentes. Son objeto de evaluación las siguientes actividades del PAD-LOSU:

Actividad investigadora, de transferencia e intercambio del conocimiento

- Proyectos y contratos de investigación
- Resultados y difusión de la actividad investigadora
- Estancias

Actividad docente

- Experiencia docente
- Calidad de la actividad docente
- Tutorización docente

Artículo 3. Exenciones

Queda exento de la evaluación intermedia el PAD-LOSU que, en el momento en que resulte exigible, haya obtenido ya la acreditación a profesorado titular de universidad o profesorado permanente laboral / profesorado contratado doctor.

Artículo 4. Procedimiento de evaluación

1. El PAD-LOSU que haya cumplido tres años de contrato (acumulados en el conjunto de universidades del sistema universitario español) deberá iniciar el procedimiento a través del trámite habilitado en la sede electrónica de la Universidad de Alicante.

2. El procedimiento de evaluación consta de dos fases:

a) Autoevaluación del PAD-LOSU. El PAD-LOSU presentará, a través de la sede electrónica, el informe de autoevaluación con la tabla de valoración de méritos conforme a los criterios del Anexo I. El sistema mostrará la valoración calculada automáticamente con los datos que consten en los sistemas de información de la UA (RRHH, POD, Currículum, Docentia, etc.) y permitirá al solicitante (PAD-LOSU) añadir, de forma opcional en cada apartado, la puntuación correspondiente a méritos obtenidos en otras instituciones, sin necesidad de aportar documentación justificativa.

b) Informe de la direcció del departament. La direcció del departament validarà l'autoavaluació del PAD-LOSU, efectuant si escau les recomanacions que considere oportunes.

3. L'informe de progrés arreglarà la puntuació obtinguda en cada bloc de criteris conforme a la taula de l'Annex I, així com el compliment del Programa de Formació Docent Inicial, el qual és un requisit imprescindible per a aconseguir la puntuació mínima UA arreglada en la taula de l'Annex I. També inclourà una llegenda aclaridora amb el contingut següent: "La present avaluació sobre el progrés del PAD-LOSU és merament orientativa i no prejutja ni té cap valor a efectes de l'acreditació a professorat titular d'universitat o a professorat permanent laboral per part de les agències de qualitat, estatals o autonòmiques, a les quals correspon realitzar la seua pròpia avaluació del Curriculum Vitae de les persones interessades aplicant els seus propis criteris vigents en cada moment"

4. El còmput del termini límit de duració del contracte i de la seua avaluació s'interrompra en les situacions d'incapacitat temporal i en els períodes de temps dedicats al gaudi de permisos, llicències, flexibilitats horàries i excedències per gestació, embaràs, naixement, adopció, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment, lactància, risc durant la gestació, embaràs o lactància, violència de gènere i altres formes de violència contra la dona, així com per raons de conciliació o cura de familiars o persones dependents.

5. No aconseguir la puntuació mínima UA establida en l'Annex I no tindrà efectes extintius sobre el contracte: el PAD-LOSU tindrà dret a completar la totalitat del període contractual previst.

[Annex I. Taula de criteris per a l'avaluació intermèdia orientativa del PAD-LOSU](#)

b) Informe de la direcció del departament. La direcció del departament validarà la autoevaluación del PAD-LOSU, efectuando en su caso las recomendaciones que considere oportunas.

3. El informe de progreso recogerá la puntuación obtenida en cada bloque de criterios conforme a la tabla del Anexo I, así como el cumplimiento del Programa de Formación Docente Inicial, el cual es un requisito imprescindible para alcanzar la puntuación mínima UA recogida en la tabla del Anexo I. También incluirá una leyenda aclaratoria con el siguiente contenido: "La presente evaluación sobre el progreso del PAD-LOSU es meramente orientativa y no prejuzga ni tiene valor alguno a efectos de la acreditación a profesorado titular de universidad o a profesorado permanente laboral por parte de las agencias de calidad, estatal o autonómicas, a quienes compete realizar su propia evaluación del Curriculum Vitae de las personas interesadas aplicando sus propios criterios vigentes en cada momento"

4. El cómputo del plazo límite de duración del contrato y de su evaluación se interrumpirá en las situaciones de incapacidad temporal y en los períodos de tiempo dedicados al disfrute de permisos, licencias, flexibilidades horarias y excedencias por gestación, embarazo, nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción, acogimiento, lactancia, riesgo durante la gestación, embarazo o lactancia, violencia de género y otras formas de violencia contra la mujer, así como por razones de conciliación o cuidado de familiares o personas dependientes.

5. No alcanzar la puntuación mínima UA establecida en el Anexo I no tendrá efectos extintivos sobre el contrato: el PAD-LOSU tendrá derecho a completar la totalidad del período contractual previsto.

[Anexo I. Tabla de criterios para la evaluación intermedia orientativa del PAD-LOSU](#)