

Títol: REFERÈNCIA: I-PI 2/11 CONVOCATÒRIA DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT PER LA QUE S'OFERTA PER A COBRIR AMB CONTRACTE TEMPORAL, UNA PLAÇA DE PERSONAL INVESTIGADOR DOCTOR PER AL PROJECTE: "ADVANCE FIRST RESPONSE RESPIRATORY", DEL DEPARTAMENT DE QUÍMICA INORGÀNICA.

Categoria: CONVOCATÒRIES I CONCURSOS

Òrgan: Vicerector d'Investigació, Desenvolupament i Innovació

Data d'aprovació: 10 de febrer de 2011

Título: REFERENCIA: I-PI 2/11 CONVOCATORIA DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE POR LA QUE SE OFERTA PARA CUBRIR CON CONTRATO TEMPORAL, UNA PLAZA DE PERSONAL INVESTIGADOR DOCTOR PARA EL PROYECTO: "ADVANCED FIRST RESPONSE RESPIRATORY PROTECTION", DEL DEPARTAMENTO DE QUÍMICA INORGÁNICA.

Categoría: CONVOCATORIAS Y CONCURSOS

Órgano: Vicerrector de Investigación, Desarrollo e Innovación

Fecha de aprobación: 10 de febrero de 2011

REFERÈNCIA: I-PI 2/11

CONVOCATÒRIA DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT PER LA QUE S'OFERTA PER A COBRIR AMB CONTRACTE TEMPORAL, UNA PLAÇA DE PERSONAL INVESTIGADOR DOCTOR PER AL PROJECTE: "ADVANCE FIRST RESPONSE RESPIRATORY", DEL DEPARTAMENT DE QUÍMICA INORGÀNICA.

La Universitat d'Alacant d'acord a l'establert en la seua Normativa reguladora de les convocatòries per a la selecció de personal investigador contractat en règim laboral en els projectes d'investigació, aprovada per Consell de Govern de 22 de desembre del 2009, (BOUA de 15 de gener del 2010) i la resta de normativa general d'aplicació, convoca oferta pública per a cobrir un lloc de treball, d'acord amb les bases següents:

1. Núm. de places: Una

2. Característiques de la plaça.

- Lloc de treball: Investigador/a doctor/a
- Jornada: Parcial de 20 hores/setmana, en horari de matí/vesprada.
- Retribució: 2.200 € bruts/mensuals.
- Duració inicialment prevista del contracte: 4 mesos

En tot cas, la duració del contracte estarà vinculada a la duració del projecte i la disponibilitat pressupostària del mateix.

De conformitat amb el que preveu l'acord de Consell de Govern de 26 de gener de 2010, pel que s'aprova el Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de la Universitat d'Alacant, es fa constar que existix infrarepresentació de l'home en la categoria de investigador/a doctor/a.

3. Objecte. Col·laborar en el projecte d'investigació "Advanced first response respiratory protection" realitzant les funcions següents:

- Preparació d'absorbents i catalitzadors constituïts per carbó activat i metalls per a l'eliminació de substàncies tòxiques.
- Mesurament d'activitat absorbent i catalítica en estàtic i dinàmic.
- I qualsevol altra tasca afí al lloc que puga sorgir de l'execució del projecte

REFERENCIA: I-PI 2/11

CONVOCATORIA DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE POR LA QUE SE OFERTA PARA CUBRIR CON CONTRATO TEMPORAL, UNA PLAZA DE PERSONAL INVESTIGADOR DOCTOR PARA EL PROYECTO: "ADVANCED FIRST RESPONSE RESPIRATORY PROTECTION", DEL DEPARTAMENTO DE QUÍMICA INORGÁNICA.

La Universidad de Alicante de acuerdo a lo establecido en su Normativa reguladora de las convocatorias para la selección de personal investigador contratado en régimen laboral en los proyectos de investigación, aprobada por Consejo de Gobierno de 22 de diciembre de 2009, (BOUA de 15 de enero de 2010) y demás normativa general de aplicación, convoca oferta pública para cubrir un puesto de trabajo, de acuerdo con las siguientes bases:

1. Núm. de plazas: Una

2. Características de la plaza.

- Puesto de trabajo: Investigador/a doctor/a
- Jornada: parcial de 20 horas/semana, en horario de mañana/tarde.
- Retribución: 2.200 € brutos/mensuales.
- Duración inicialmente prevista del contrato: 4 meses

En todo caso, la duración del contrato estará vinculada a la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria del mismo.

De conformidad con lo previsto en el acuerdo de Consejo de Gobierno de 26 de enero de 2010, por el cual se aprueba el Plan de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres de la Universidad de Alicante, se hace constar que existe infrarrepresentación del hombre en la categoría de Investigador/a doctor/a.

3. Objeto. Colaborar en el proyecto de investigación "Advanced first response respiratory protection" realizando las siguientes funciones:

- Preparación de absorbentes y catalizadores constituidos por carbón activado y metales para la eliminación de sustancias tóxicas.
- Medición de actividad adsorbente y catalítica en estático y dinámico.
- y cualquier otra tarea afín al puesto que pueda surgir de la ejecución del proyecto.

4. Perfil de la Plaça. Es valorarà:

- Experiència i formació relacionades amb l'objecte de la convocatòria i en:

- Adsorció i Catàlisi.

- Titulació: Doctorat en àrea de coneixement relacionada amb l'objecte de la convocatòria

5. Requisits dels Aspirants. El compliment dels requisits relacionats a continuació haurà d'estar referit sempre a la data d'expiració del termini fixat per a la presentació d'instàncies i mantindre's fins a la data de formalització del contracte.

- Estar en possessió del títol de Doctor.

- Tindre la nacionalitat espanyola o trobar-se en alguna de les situacions arrellegues en l'art. 57 de la Llei 7/2007, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (BOE de 13 d'abril).

- Tindre un coneixement adequat de qualsevol de les llengües oficials de la Comunitat Valenciana per a l'exercici del lloc de treball.

- Tindre complits 16 anys i no excedir l'edat màxima de jubilació forçosa.

- Posseir la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques.

- No haver sigut separat/da mitjançant expedient disciplinari ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial, d'acord amb l'art. 56.1.d) de la Llei 7/2007, anteriorment referida.

6. Presentació d'instàncies. La instància està disponible en la següent adreça de la pàgina web de la Universitat, Servei de Selecció i Formació - Accés PDI:-

http://www.ua.es/va/servicios/syf/acceso_pdi/personal_investigador/actual/index.html.

Podran presentar-se en l'oficina principal del Registre General de la Universitat o en les oficines auxiliars ubicades en les Secretaries de Centre i en la Seu d'Alacant, en el termini de 10 dies hàbils, a partir del següent al de publicació de la present convocatòria en el Butlletí Oficial de la Universitat d'Alacant (BOUA).

Es podran emprar les vies establides en l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú (BOE de 27 de novembre) i, preferentment, a través de les Oficines de Correus, i en este cas la sol·licitud que es presente haurà d'anar en sobre obert perquè l'empleat de Correus puga estampar en ella el segell amb la data de presentació abans de la seua certificació.

A la instància s'adjuntarà:

- Fotocòpia del D.N.I. o del N.I.E. i fotocòpia del títol acadèmic que es requereix per a poder participar en la convocatòria.

- Model de Currículum de la Universitat d'Alacant per a Personal Investigador en Projectes d'Investigació, disponible en la mateixa

4. Perfil de la Plaza. Se valorará:

- Experiencia y formación relacionada con el objeto de la convocatoria y en:

o Adsorción y Catálisis

- Titulación: Doctorado en área de conocimiento relacionada con el objeto de la convocatoria.

5. Requisitos de los/ las Aspirantes. El cumplimiento de los requisitos relacionados a continuación deberá estar referido siempre a la fecha de expiración del plazo fijado para la presentación de instancias y mantenerse hasta la fecha de formalización del contrato.

- Estar en posesión del título de Doctor

- Tener la nacionalidad española o encontrarse en alguna de las situaciones recogidas en el art. 57 de la Ley 7/2007, del Estatuto Básico del Empleado Público (BOE de 13 de abril).

- Tener un conocimiento adecuado de cualquiera de las lenguas oficiales de la Comunidad Valenciana para el desempeño del puesto de trabajo.

- Tener cumplidos 16 años y no exceder de la edad máxima de jubilación forzosa.

- Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.

- No haber sido separado/a mediante expediente disciplinario ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial, de acuerdo con el art. 56.1.d) de la Ley 7/2007, anteriormente referida.

6. Presentación de instancias. La instancia está disponible en la siguiente dirección de la página web de la Universidad, Servicio de Selección y Formación - Acceso PDI:-

http://www.ua.es/es/servicios/syf/acceso_pdi/personal_investigador/actual/index.html.

Podrán presentarse en la oficina principal del Registro General de la Universidad o en las oficinas auxiliares ubicadas en las Secretarías de Centro y en la Sede de Alicante, en el plazo de 10 días hábiles, a partir del siguiente al de publicación de la presente convocatoria en el Boletín Oficial de la Universidad de Alicante (BOUA).

Se podrán emplear los cauces establecidos en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común (BOE de 27 de noviembre) y, preferentemente, a través de las Oficinas de Correos, en cuyo caso la solicitud que se presente deberá ir en sobre abierto para que el/la empleado/a de Correos pueda estampar en ella el sello con la fecha de presentación antes de su certificación.

A la instancia se adjuntará:

- Fotocopia del D.N.I. o del NIE y fotocopia del título académico que se requiere para poder participar en la convocatoria.

- Modelo de Currículum de la Universidad de Alicante para Personal Investigador en Proyectos de Investigación, disponible en la misma

pàgina web referenciada per a la instància i fotocòpies dels documents del/ de la responsable de la gestió de l'organisme/empresa/entitat corresponent contenint els extrems arreglats en el detall de cada apartat del Currículum que acrediten els mèrits al·legats; i per a l'apartat "12. Activitats de caràcter professional", s'acompanyarà, a més, de l'informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social i els contractes de treball, o certificat de serveis prestats, cas de ser ocupació pública.

En qualsevol moment del procés, es podrà sol·licitar a l'aspirant la presentació dels originals dels documents presentats i, si escau, de la traducció per intèrpret jurat dels mateixos.

7. Relació d'admesos/es i exclosos/es. Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, es publicarà la relació provisional d'admesos/es i exclosos/es. A partir de l'endemà de la seua publicació les persones interessades tindran un termini de 5 dies hàbils per a la presentació d'esmenes.

Transcorregut este, es publicarà la relació definitiva d'admesos/es i exclosos/es.

8. Comissió de Selecció. La comissió encarregada de resoldre la convocatòria estarà composta per 5 membres de ple dret i els seus suplents, més un/una representant per cada sindicat present en la taula negociadora que tindrà veu però no vot.

El nomenament dels membres es farà públic abans de l'acte de constitució.

La Comissió vetlarà perquè queden garantits els principis de mèrit, capacitat i d'igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i homes, així com la igualtat d'oportunitats de les persones amb discapacitat adoptant en el procediment les oportunes mesures d'adaptació a les seues necessitats.

9. Sistema de selecció. Constarà de dos fases:

a) Baremació de mèrits: La Comissió valorarà els mèrits al·legats pels per les aspirants en el currículum, una vegada acordats els criteris de valoració específics ajustats als criteris generals, que figuren en l'apartat 7.3 de la normativa de la UA referenciada a l'inici de la convocatòria. Només podran ser considerats aquells mèrits obtinguts fins a la data en què finalitze el termini de presentació d'instàncies establert en la base 6.

b) Entrevista personal, la finalitat de la qual serà la de valorar l'adequació de l'aspirant per a ocupar el lloc de treball ofert. Per a la seua realització li's convocarà amb una antelació mínima de 4 dies hàbils. Es puntuarà de 0 a 1 punt.

Els resultats provisionals d'ambdós fases, junt amb els criteris de valoració específics del barem, es publicaran amb un termini de reclamacions, establert per la Comissió de, almenys, 3 dies hàbils. Vistes les reclamacions o transcorregut el dit termini sense haver presentat cap, es publicaran els resultats definitius.

10. Adjudicació. La Comissió, per a l'elaboració de la proposta d'adjudicació sumarà les puntuacions obtingudes i les ordenarà de major a menor, corresponent la proposta d'adjudicació a l'aspirant amb major puntuació. L'esmentada proposta s'eleva al/a la Vicerector/a d'Investigació, Desenvolupament i Innovació, per a la seua adjudicació.

A la vista dels resultats de l'aplicació del sistema de selecció, i en cas

página web referenciada para la instancia y fotocopias de los documentos del responsable de la gestión del organismo/empresa/entidad correspondiente conteniendo los extremos recogidos en el detalle de cada apartado del Currículum que acrediten los méritos alegados; y para el apartado "12. Actividades de carácter profesional", se acompañará, además, del informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social, y los contratos de trabajo o certificado de servicios prestados, caso de ser empleo público.

En cualquier momento del proceso, se podrá solicitar al/a la aspirante la presentación de los originales de los documentos presentados y, en su caso, de la traducción por intérprete jurado de los mismos.

7. Relación de admitidos/as y excluidos/as. Finalizado el plazo de presentación de instancias, se publicará la relación provisional de admitidos/as y excluidos/as. A partir del día siguiente de su publicación los/las interesados/as tendrán un plazo de 5 días hábiles para la presentación de subsanaciones.

Transcurrido éste, se publicará la relación definitiva de admitidos/as y excluidos/as.

8. Comisión de Selección. La comisión encargada de resolver la convocatoria estará compuesta por 5 miembros de pleno derecho y sus suplentes, más un/una representante por cada sindicato presente en la mesa negociadora que tendrá voz pero no voto.

El nombramiento de los miembros se hará público antes del acto de constitución.

La comisión velará porque queden garantizados los principios de mérito, capacidad y de igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres, así como la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad adoptando en el procedimiento las oportunas medidas de adaptación a sus necesidades.

9. Sistema de selección. Constará de dos fases:

a) Baremación de méritos: La Comisión valorará los méritos alegados por los/las aspirantes en el currículum, una vez acordados los criterios de valoración específicos ajustados a los criterios generales, que figuran en el apartado 7.3 de la normativa de la UA referenciada al inicio de la convocatoria. Sólo podrán ser considerados aquellos méritos obtenidos hasta la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias establecido en la base 6.

b) Entrevista personal, cuya finalidad será la de valorar la adecuación del/de la aspirante para ocupar el puesto de trabajo ofertado. Para su realización se les convocará con una antelación mínima de 4 días hábiles. Se puntuará de 0 a 1 punto.

Los resultados provisionales de ambas fases, junto con los criterios de valoración específicos del baremo, se publicarán con un plazo de reclamaciones, establecido por la Comisión de, al menos, 3 días hábiles. Vistas las reclamaciones o transcurrido dicho plazo sin haber presentado ninguna, se publicarán los resultados definitivos.

10. Adjudicación. La Comisión, para la elaboración de la propuesta de adjudicación sumará las puntuaciones obtenidas y las ordenará de mayor a menor, correspondiendo la propuesta de adjudicación al/a la aspirante con mayor puntuación. Dicha propuesta se elevará al/a la Vicerrector/a de Investigación, Desarrollo e Innovación, para su adjudicación.

A la vista de los resultados de la aplicación del sistema de selección, y

d'evidenciar-se la inadequació dels mèrits dels/de les aspirants al perfil i objecte de la convocatòria, es podrà declarar motivadament la no adjudicació del lloc convocat.

11. Notificacions a aspirants. D'acord amb l'article 59.6.b) de la Llei 30/1992, de 26 novembre anteriorment referenciada, les publicacions detallades en estes bases, així com la informació d'altres actes que d'ella es deriven que requerisquen publicació, a l'efecte de notificació es realitzaran en el tauler d'anuncis de l'edifici de Rectorat i Servicis Generals i en la adreça de la pàgina web del Servicis de Selecció i Formació següent:

http://www.ua.es/va/servicios/syf/acceso_pdi/personal_investigador/actual/index.html.

En esta mateixa adreça es troba la resta d'informació general referent a la convocatòria i l'accés a tota la normativa i legislació mencionada en la mateixa.

12. Protecció de dades personals. Les dades de caràcter personal aportats pels/per les aspirants quedaran inclosos en el fitxer automatitzat de Personal d'esta Universitat, que es compromet a no fer un ús diferent d'aquell per al qual han sigut sol·licitats, segons la resolució de la Universitat d'Alacant, de 17 de desembre del 2002, per la que es regula els fitxers automatitzats de dades de caràcter personal (D.O.G.V. de 15 de gener del 2003).

La Universitat d'Alacant informa així mateix, sobre la possibilitat d'exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, si és el cas, d'oposició, que preveu l'article 5 de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades; que han de ser exercits, per escrit, davant del/ de la Gerent d'esta Universitat.

13. Recursos. Contra la convocatòria, les seues bases i tots els actes administratius es que deriven d'esta, que esgoten la via administrativa, pot interposar-se recurs contenciós administratiu davant de la Sala contenciosa administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seua publicació, de conformitat amb el que estableix l'article 109 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, 6.4 de la Llei Orgànica 6/2001 de 21 de desembre, d'universitats i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa, i potestativament podran interposar recurs de reposició en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà al de la publicació de la present, davant del rector, de conformitat amb el que disposa l'article 116 de la Llei 30/1992, redactat d'acord amb la Llei 4/1999, de 13 de gener. Tot això sense perjudi que s'utilitze qualsevol altra via que es considere oportuna.

Davant de les actuacions de la Comissió de selecció, podrà interposar-se un recurs d'alçada previst en l'article 114 de la Llei 30/1992, redactat d'acord amb la Llei 4/1999, de 13 de gener, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de les seues publicacions o notificacions. El recurs podrà interposar-se davant de l'òrgan que va dictar l'acte que s'impugna o davant del/ de la Rector/a com a òrgan competent per a resoldre-ho.

Alacant, 10 de febrero de 2011

EL VICERECTOR D'INVESTIGACIÓ,

DESENVOLUPAMENT I INNOVACIÓ

en caso de evidenciarse la inadecuación de los méritos de los/las aspirantes al perfil y objeto de la convocatoria, se podrá declarar motivadamente la no adjudicación del puesto convocado.

11. Notificaciones a aspirantes. De acuerdo con el artículo 59.6.b) de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre anteriormente referenciada, las publicaciones detalladas en estas bases, así como la información de otros actos que de ella se deriven que requieran publicación, a efectos de notificación se realizarán en el tablón de anuncios del edificio de Rectorado y Servicios Generales y en la dirección de la página web del Servicio de Selección y Formación siguiente:

http://www.ua.es/es/servicios/syf/acceso_pdi/personal_investigador/actual/index.html.

En esta misma dirección se encuentra el resto de información general referente a la convocatoria y el acceso a toda la normativa y legislación mencionada en la misma.

12. Protección de datos personales. Los datos de carácter personal aportados por los/las aspirantes quedarán incluidos en el fichero automatizado de Personal de esta Universidad, que se compromete a no hacer un uso distinto de aquél para el cual han sido solicitados, según la resolución de la Universidad de Alicante, de 17 de diciembre de 2002, por la que se regulan los ficheros automatizados de datos de carácter personal (D.O.G.V. de 15 de enero de 2003).

La Universidad de Alicante informa asimismo, sobre la posibilidad de ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, de oposición, que prevé el artículo 5 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos; que deben ser ejercidos, por escrito, ante el/la Gerente de esta Universidad.

13. Recursos. Contra la convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de ésta, que agotan la vía administrativa, puede interponerse recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente de su publicación, de conformidad con lo establecido en el artículo 109 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de régimen jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común, 6.4 de la Ley Orgánica 6/2001 de 21 de diciembre, de Universidades y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción contencioso-administrativa, y potestativamente podrán interponer recurso de reposición en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de la publicación de la presente, ante el/la Rector/a, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 116 de la Ley 30/1992, redactado conforme a la Ley 4/1999, de 13 de enero. Todo ello sin perjuicio de que se utilice cualquier otra vía que se considere oportuna.

Ante las actuaciones de la Comisión de selección, podrá interponerse un recurso de alzada previsto en el artículo 114 de la Ley 30/1992, redactado conforme a la Ley 4/1999, de 13 de enero, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de sus publicaciones o notificaciones. El recurso podrá interponerse ante el órgano que dictó el acto que se impugna o ante el/la Rector/a como órgano competente para resolverlo.

Alicante, 10 de febrero de 2011

El Vicerrector de Investigación,

Desarrollo e Innovación



Manuel Palomar Sanz

Manuel Palomar Sanz