

Títol: REFERÈNCIA: I-PI 20-14. CONVOCATÒRIA DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT PER LA QUAL ES CONVOCA PROCÉS DE PRESELECCIÓ PER A COBRIR AMB CONTRACTE TEMPORAL, UNA PLAÇA DE PERSONAL COL·LABORADOR JUNIOR PER AL PROJECTE: "ESTUDI QUANTITATIU, QUALITATIU I FUNCIONAL DE L'EFECTE DE LA SOLUCIÓ ISOTÒNICA QUINTON SOBRE POBLACIONS REGULADORES DEL SISTEMA IMMUNITARI", DEL DEPARTAMENT DE BIOTECNOLOGIA.

Categoria: CONVOCATÒRIES I CONCURSOS

Òrgan: Vicerectora d' Investigació, Desenvolupament i Innovació

Data d'aprovació: 14 de febrer de 2014

Título: REFERENCIA: I-PI 20-14. CONVOCATORIA DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE POR LA QUE SE CONVOCA PROCESO DE PRESELECCIÓN PARA CUBRIR CON CONTRATO TEMPORAL, UNA PLAZA DE PERSONAL COLABORADOR JUNIOR PARA EL PROYECTO: "ESTUDIO CUANTITATIVO, CUALITATIVO Y FUNCIONAL DEL EFECTO DE LA SOLUCIÓN ISOTÓNICA QUINTON SOBRE POBLACIONES REGULADORAS DEL SISTEMA IMMUNITARIO", DEL DEPARTAMENTO DE BIOTECNOLOGÍA.

Categoría: CONVOCATORIAS Y CONCURSOS

Órgano: Vicerrectora de Investigación, Desarrollo e Innovación

Fecha de aprobación: 14 de febrero de 2014

REFERÈNCIA: I-PI 20-14

CONVOCATÒRIA DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT PER LA QUAL ES CONVOCA PROCÉS DE PRESELECCIÓ PER A COBRIR AMB CONTRACTE TEMPORAL, UNA PLAÇA DE PERSONAL COL·LABORADOR JUNIOR PER AL PROJECTE: "ESTUDI QUANTITATIU, QUALITATIU I FUNCIONAL DE L'EFECTE DE LA SOLUCIÓ ISOTÒNICA QUINTON SOBRE POBLACIONS REGULADORES DEL SISTEMA IMMUNITARI", DEL DEPARTAMENT DE BIOTECNOLOGIA

La Universitat d'Alacant, dins de les Ajudes per a la contractació de personal de suport vinculat a un projecte de transferència dels resultats d'investigació o d'innovació incloses en l'Orde de 30 de juliol del 2013, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, per la que es convoquen diferents tipus de beques i ajudes per al foment de la investigació científica i el desenvolupament tecnològic en la Comunitat Valenciana (DOCV de 2 d'agost del 2013), d'acord amb allò que s'ha establert en la seua Normativa reguladora de les convocatòries per a la selecció de personal investigador contractat en règim laboral temporal i la seua contractació, aprovada per Consell de Govern de 29 de maig del 2013, (BOUA de 6 de juny del 2013) i la resta de normativa general d'aplicació, convoca procés de preselecció per a cobrir un lloc de treball, d'acord amb les bases següents:

1. Núm. de places: Una

2. Característiques de la plaça.

- Figura: Col·laborador junior

- Jornada: 37,5 hores/setmana, en horari de matí/vesprada.

- Retribució: 1.003,39€ bruts/mensuals (més pagues extra corresponents segons la normativa vigent)

-Duració inicialment prevista del contracte: 1 any.

En tot cas, la celebració del contracte estarà supeditada a la concessió de l'ajuda i la duració del mateix estarà vinculada a la duració del projecte i la disponibilitat pressupostària del mateix.

De conformitat amb el que preveu l'acord de Consell de Govern de 26 de gener de 2010, pel que s'aprova el Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de la Universitat d'Alacant, es fa constar que existeix infrarepresentació d'hòmens en la categoria de Col·laborador

REFERENCIA: I-PI 20-14

CONVOCATORIA DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE POR LA QUE SE CONVOCA PROCESO DE PRESELECCIÓN PARA CUBRIR CON CONTRATO TEMPORAL, UNA PLAZA DE PERSONAL COLABORADOR JUNIOR PARA EL PROYECTO: "ESTUDIO CUANTITATIVO, CUALITATIVO Y FUNCIONAL DEL EFECTO DE LA SOLUCIÓN ISOTÓNICA QUINTON SOBRE POBLACIONES REGULADORAS DEL SISTEMA IMMUNITARIO", DEL DEPARTAMENTO DE BIOTECNOLOGÍA

La Universidad de Alicante, dentro de las Ayudas para la contratación de personal de apoyo vinculado a un proyecto de transferencia de los resultados de investigación o de innovación incluidas en la Orden de 30 de julio de 2013, de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte, por la que se convocan diferentes tipos de becas y ayudas para el fomento de la investigación científica y el desarrollo tecnológico en la Comunitat Valenciana (DOCV de 2 de agosto de 2013), de acuerdo a lo establecido en su Normativa reguladora de las convocatorias para la selección de personal investigador contratado en régimen laboral temporal y su contratación, aprobada por Consejo de Gobierno de 29 de mayo de 2013, (BOUA de 6 de junio de 2013) y demás normativa general de aplicación, convoca proceso de preselección para cubrir un puesto de trabajo, de acuerdo con las siguientes bases:

1. Núm. de plazas: Una

2. Características de la plaza.

- Figura: Colaborador junior

- Jornada: 37,5 horas/semana, en horario de mañana/tarde.

- Retribución: 1.003,39€ brutos/mensuales (más pagas extra correspondientes según la normativa vigente)

- Duración inicialmente prevista del contrato: 1 año.

En todo caso, la celebración del contrato estará supeditada a la concesión de la ayuda y la duración del mismo estará vinculada a la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria del mismo.

De conformidad con lo previsto en el acuerdo de Consejo de Gobierno de 26 de enero de 2010, por el cual se aprueba el Plan de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres de la Universidad de Alicante, se hace constar que existe infrarrepresentación de hombres

junior.

3. Objecte. Col·laborar en el projecte d'investigació "Estudi quantitatiu, qualitatiu i funcional de l'efecte de la solució isotònica Quinton sobre poblacions reguladores del sistema immunitari" realitzant les funcions següents:

- Aïllament i expansió de clons de cèl·lules mare derivats de teixit adipós.

- Caracterització fenotípica (antígens de membrana i intracel·lulars) i funcional (producció de citocines intracel·lulars i secreció de citocines al medi de cultiu) de clons de cèl·lules mare derivats de teixit adipós, per mitjà de citometria de flux i immunofluorescència directa.

- Determinació del potencial immunomodulador de cada un dels clons sobre poblacions efectores de cèl·lules mononuclears de sang perifèrica. Disseny i optimització de cocultius cel·lulars amb distints medis i anàlisi per citometria de flux.

- Optimització de les tècniques de purificació de distintes poblacions leucocitàries.

- Determinació del potencial immunomodulador de cada un dels clons sobre distintes poblacions leucocitàries efectores, aïllades de sang perifèrica. Disseny i optimització de cocultius cel·lulars amb distints medis i anàlisi per citometria de flux.

- Avaluar el grau de proliferació de distintes poblacions leucocitàries cocultivades amb una població heterogènia de cèl·lules mare mesenquimals. Comparar els resultats amb els obtinguts en els cocultius de clons aïllats.

- Avaluar el perfil de secreció de citocines Th1/Th2/Th17/Treg de poblacions leucocitàries efectores i reguladores cocultivades amb una població heterogènia de cèl·lules mare mesenquimals. Comparar els resultats amb els obtinguts en els cocultius de clons aïllats.

- Anàlisi de l'expressió de FoxP3 en els distints clons de cèl·lules mare mesenquimals, per mitjà de citometria de flux i microscòpia confocal.

- Anàlisi de l'expressió espontània de FoxP3 en distintes poblacions linfocitàries reguladores, principalment Treg. Modificacions en l'expressió, després del cocultiu amb distints clons de cèl·lules mare mesenquimals.

- Avaluar la capacitat potencial dels distints clons de cèl·lules mare mesenquimals per a modificar la funcionalitat de poblacions leucocitàries reguladores (Treg i cèl·lules dendrítiques), tant en cocultius amb cèl·lules totals com amb poblacions reguladores purificades.

- I qualsevol altra tasca afí al lloc que puga sorgir de l'execució del projecte.

4. Perfil de la Plaça. Es valorarà:

Experiència i formació relacionades amb l'objecte de la convocatòria i en:

a) citometria de flux

en la categoria de Colaborador junior

3. Objeto. Colaborar en el proyecto de investigación "Estudio cuantitativo, cualitativo y funcional del efecto de la solución isotónica Quinton sobre poblaciones reguladoras del sistema inmunitario" realizando las siguientes funciones:

- Aislamiento y expansión de clones de células madre derivados de tejido adiposo.

- Caracterización fenotípica (antígenos de membrana e intracelulares) y funcional (producción de citocinas intracelulares y secreción de citocinas al medio de cultivo) de clones de células madre derivados de tejido adiposo, mediante citometría de flujo e inmunofluorescencia directa.

- Determinación del potencial immunomodulador de cada uno de los clones sobre poblaciones efectoras de células mononucleares de sangre periférica. Diseño y optimización de cocultivos celulares con distintos medios y análisis por citometría de flujo.

- Optimización de las técnicas de purificación de distintas poblaciones leucocitarias.

- Determinación del potencial immunomodulador de cada uno de los clones sobre distintas poblaciones leucocitarias efectoras, aisladas de sangre periférica. Diseño y optimización de cocultivos celulares con distintos medios y análisis por citometría de flujo.

- Evaluar el grado de proliferación de distintas poblaciones leucocitarias cocultivadas con una población heterogénea de células madre mesenquimales. Comparar los resultados con los obtenidos en los cocultivos de clones aislados.

- Evaluar el perfil de secreción de citocinas Th1/Th2/Th17/Treg de poblaciones leucocitarias efectoras y reguladoras cocultivadas con una población heterogénea de células madre mesenquimales. Comparar los resultados con los obtenidos en los cocultivos de clones aislados.

- Análisis de la expresión de FoxP3 en los distintos clones de células madre mesenquimales, mediante citometría de flujo y microscopía confocal.

- Análisis de la expresión espontánea de FoxP3 en distintas poblaciones linfocitarias reguladoras, principalmente Treg. Modificaciones en la expresión, tras el cocultivo con distintos clones de células madre mesenquimales.

- Evaluar la capacidad potencial de los distintos clones de células madre mesenquimales para modificar la funcionalidad de poblaciones leucocitarias reguladoras (Treg y células dendríticas), tanto en cocultivos con células totales como con poblaciones reguladoras purificadas.

-y cualquier otra tarea afín al puesto que pueda surgir de la ejecución del proyecto.

4. Perfil de la Plaza. Se valorará:

-Experiencia y formación relacionada con el objeto de la convocatoria y en:

a) citometría de flujo

- b) tècniques d'immunofluorescència
- c) maneig d'anticossos monoclonals i policlonals
- d) microscòpia de fluorescència
- e) manipulació i expansió de cèl·lules mare mesenquimals
- f) cultius cel·lulars
- g) ús i optimització de mitjans de cultiu
- h) tècniques de mesurament de proliferació cel·lular
- i) tècniques de mesurament de proteïnes intracel·lulars
- j) enzimoinmunoassajos

- Titulació: Llicenciatura o Grau en Biologia i/o Bioquímica.

Programa oficial de postgrau (Màster i Doctorat) en Biotecnologia i Biomedicina o qualsevol altre el pla d'estudis del qual puga considerar-se equivalent.

5. Requisits del personal aspirant. El compliment dels requisits relacionats a continuació haurà d'estar referit sempre a la data d'expiració del termini fixat per a la presentació d'instàncies i mantindre's fins a la data de formalització del contracte.

- Estar en possessió de la titulació de llicenciat, enginyer, arquitecte o graduat universitari amb grau de, com a mínim, 300 crèdits ECTS (European Credit Transfer System).

- Residir a la Comunitat Valenciana

- No estar realitzant cap treball remunerat per compte d'altri en el moment de la seua contractació.

- Tindre la nacionalitat espanyola o trobar-se en alguna de les situacions arrelleguades en l'art. 57 de la Llei 7/2007, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (BOE de 13 d'abril).

- Tindre un coneixement adequat de qualsevol de les llengües oficials de la Comunitat Valenciana per a l'exercici del lloc de treball.

- Tindre complits 16 anys i no excedir l'edat màxima de jubilació forçosa.

- Posseir la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques.

-No haver sigut separada o separat mitjançant expedient disciplinari ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial, d'acord amb l'art. 56.1. d) de la Llei 7/2007, anteriorment referida.

6. Presentació d'instàncies. La instància està disponible en la següent adreça de la pàgina web de la Universitat, Servei de Selecció i Formació - Accés PDI:-

<http://ssyf.ua.es/va/accesopdi/personal-investigador/convocatorias-personal-investigador-contractat-temporal.html>

- b) técnicas de inmunofluorescencia
- c) manejo de anticuerpos monoclonales y policlonales
- d) microscopía de fluorescencia
- e) manipulación y expansión de células madre mesenquimales
- f) cultivos celulares
- g) uso y optimización de medios de cultivo
- h) técnicas de medición de proliferación celular
- i) técnicas de medición de proteínas intracelulares
- j) enzimoinmunoensayos

- Titulación: Licenciatura o Grado en Biología y/o Bioquímica.

Programa oficial de postgrado (Máster y Doctorado) en Biotecnología y Biomedicina o cualquier otro cuyo plan de estudios pueda considerarse equivalente.

5. Requisitos del personal aspirante. El cumplimiento de los requisitos relacionados a continuación deberá estar referido siempre a la fecha de expiración del plazo fijado para la presentación de instancias y mantenerse hasta la fecha de formalización del contrato.

- Estar en posesión de la titulación de licenciado, ingeniero, arquitecto o graduado universitario con grado de al menos 300 créditos ECTS (European Credit Transfer System).

- Residir en la Comunidad Valenciana

- No estar realizando ningún trabajo remunerado por cuenta ajena en el momento de su contratación.

- Tener la nacionalidad española o encontrarse en alguna de las situaciones recogidas en el art. 57 de la Ley 7/2007, del Estatuto Básico del Empleado Público (BOE de 13 de abril).

- Tener un conocimiento adecuado de cualquiera de las lenguas oficiales de la Comunidad Valenciana para el desempeño del puesto de trabajo.

- Tener cumplidos 16 años y no exceder de la edad máxima de jubilación forzosa.

- Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.

- No haber sido separada o separado mediante expediente disciplinario ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial, de acuerdo con el art. 56.1.d) de la Ley 7/2007, anteriormente referida.

6. Presentación de instancias. La instancia está disponible en la siguiente dirección de la página web de la Universidad, Servicio de Selección y Formación - Acceso PDI -:

<http://ssyf.ua.es/es/accesopdi/personal-investigador/convocatorias-personal-investigador-contratado-temporal.html>

Podran presentar-se en l'oficina principal del Registre General de la Universitat o en les oficines auxiliars ubicades en les Secretaries de Centre i en la Seu d'Alacant, en el termini de 5 dies hàbils, a partir del següent al de publicació de la present convocatòria en el Butlletí Oficial de la Universitat d'Alacant (BOUA).

Es podran emprar les vies establides en l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú (BOE de 27 de novembre) i, preferentment, a través de les Oficines de Correus, i en este cas la sol·licitud que es presente haurà d'anar en sobre obert perquè el personal de Correus pugui estampar en ella el segell amb la data de presentació abans de la seua certificació.

A la instància s'adjuntarà:

- Fotocòpia del DNI o del NIE; si no disposen d'este últim, fotocòpia del document del seu país d'origen que acredite la seua identitat, edat i nacionalitat.

-Fotocòpia del títol acadèmic que es requereix per a poder participar en la convocatòria o certificació acadèmica que acredite haver realitzat tots els estudis per a l'obtenció del mateix i haver abonat els drets per a l'expedició del títol. En el cas que es requereixca una determinada especialitat, de no figurar aquesta en el títol que es presenta, s'haurà d'adjuntar la certificació acadèmica contenint el programa de doctorat i les assignatures del període formatiu del mateix.

- Informe actualitzat de la seua inscripció en el Padró Municipal d'Habitants.

- Model de Currículum de la Universitat d'Alacant per a Personal Investigador en Projectes d'Investigació, disponible en la mateixa pàgina web referenciada per a la instància i fotocòpies dels documents de la persona responsable de la gestió de l'organisme/empresa/entitat corresponent contenint els extrems arreplegats en el detall de cada apartat del Currículum que acrediten els mèrits al·legats; i per a l'apartat "12. Activitats de caràcter professional", s'acompanyarà, a més, de l'informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social i els contractes de treball, o certificat de serveis prestats, cas de ser ocupació pública.

-Fotocòpia de les CERTIFICACIONS ACADÈMIQUES, en la que consten les qualificacions obtingudes en les titulacions oficials que poseïska (si no es presentara no podrà ser valorada en l'apartat corresponent del barem).

En qualsevol moment del procés, es podrà sol·licitar a la persona aspirant la presentació dels originals dels documents presentats i, si escau, de la traducció per intèrpret jurat dels mateixos.

7. Relació de persones admeses i excloses. Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, es publicarà la relació provisional de persones admeses i excloses. A partir de l'endemà de la seua publicació les persones interessades tindran un termini de 2 dies hàbils per a la presentació d'esmenes o reclamacions.

Transcorregut este, es publicarà la relació definitiva persones admeses i excloses.

8. Comissió de Selecció. La comissió encarregada de resoldre la convocatòria estarà composta per 5 membres de ple dret i els seus suplents, més una observadora o un observador per cada sindicat

Podrán presentarse en la oficina principal del Registro General de la Universidad o en las oficinas auxiliares ubicadas en las Secretarías de Centro y en la Sede de Alicante, en el plazo de 5 días hábiles, a partir del siguiente al de publicación de la presente convocatoria en el Boletín Oficial de la Universidad de Alicante (BOUA).

Se podrán emplear los cauces establecidos en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común (BOE de 27 de noviembre) y, preferentemente, a través de las Oficinas de Correos, en cuyo caso la solicitud que se presente deberá ir en sobre abierto para que el personal de Correos pueda estampar en ella el sello con la fecha de presentación antes de su certificación.

A la instancia se adjuntará:

- Fotocopia del DNI o del NIE; si no disponen de éste último, fotocopia del documento de su país de origen que acredite su identidad, edad y nacionalidad.

- Fotocopia del título académico que se requiere para poder participar en la convocatoria o de la certificación académica que acredite haber realizado todos los estudios para la obtención del mismo y haber abonado los derechos para la expedición del título. En el caso en que se requiera una determinada especialidad, de no figurar ésta en el título que se presenta, se habrá de adjuntar la certificación académica conteniendo el programa de doctorado y las asignaturas del periodo formativo del mismo.

- Informe actualizado de su inscripción en el Padrón Municipal de Habitantes.

-Modelo de Currículum de la Universidad de Alicante para Personal Investigador en Proyectos de Investigación, disponible en la misma página web referenciada para la instancia y fotocopias de los documentos de la persona responsable de la gestión del organismo/empresa/entidad correspondiente conteniendo los extremos recogidos en el detalle de cada apartado del Currículum que acrediten los méritos alegados; y para el apartado "12. Actividades de carácter profesional", se acompañará, además, del informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social, y los contratos de trabajo o certificado de servicios prestados, caso de ser empleo público.

- Fotocopia de las CERTIFICACIONES ACADÉMICAS, en la que consten las calificaciones obtenidas en las titulaciones oficiales que posea (si no se presentase no podrá ser valorada en el apartado correspondiente del baremo).

En cualquier momento del proceso, se podrá solicitar a la persona aspirante la presentación de los originales de los documentos presentados y, en su caso, de la traducción por intérprete jurado de los mismos.

7. Relación de personas admitidas y excluidas. Finalizado el plazo de presentación de instancias, se publicará la relación provisional de personas admitidas y excluidas. A partir del día siguiente de su publicación las personas interesadas tendrán un plazo de 2 días hábiles para la presentación de subsanaciones o reclamaciones.

Transcurrido éste, se publicará la relación definitiva de personas admitidas y excluidas.

8. Comisión de Selección. La comisión encargada de resolver la convocatoria estará compuesta por 5 miembros de pleno derecho y sus suplentes, más una observadora o un observador por cada

present en la taula negociadora proposat per aquests, que tindrà veu però no vot.

El nomenament dels membres es farà públic abans de l'acte de constitució.

La Comissió vetlarà perquè queden garantits els principis de mèrit, capacitat i d'igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i homes, així com la igualtat d'oportunitats de les persones amb discapacitat adoptant en el procediment les oportunes mesures d'adaptació a les seues necessitats.

9. Sistema de selecció. Constarà de dos fases:

a) Baremació de mèrits: La Comissió valorarà els mèrits al·legats pel personal aspirant en el currículum, una vegada acordats els criteris de valoració específics ajustats al següent barem:

1) Expedient acadèmic (40%)

2) Mèrits curriculars, relacionats amb el projecte (30%)

3) Adequació als requeriments específics del projecte sol·licitat (30%)

Només podran ser considerats aquells mèrits obtinguts fins a la data en què finalitze el termini de presentació d'instàncies establert en la base 6.

b) Entrevista personal, la finalitat de la qual serà la de valorar l'adequació del personal aspirant per a ocupar el lloc de treball ofert. Per a la seua realització li's convocarà amb una antelació mínima de 4 dies hàbils. Es puntuarà de 0 a 1 punt.

Els resultats provisionals d'ambdós fases, junt amb els criteris de valoració específics del barem, es publicaran amb un termini de reclamacions, establert per la Comissió de, almenys, 2 dies hàbils. Vistes les reclamacions o transcorregut el dit termini sense haver presentat cap, es publicaran els resultats definitius.

Realitzada la proposta de provisió definitiva, la Comissió podrà constituir una relació de reserva d'ocupació amb la resta d'aspirants, ordenada per puntuació de major a menor, que podrà utilitzar-se en el cas de renúncia de la persona preseleccionada, la seua baixa definitiva o per a cobrir necessitats posteriors de places amb les mateixes característiques per al mateix projecte.

10. Preselecció. La Comissió, per a l'elaboració de la proposta de preselecció sumarà les puntuacions obtingudes i les ordenarà de major a menor, corresponent la proposta a la o a l'aspirant amb major puntuació. L'esmentada proposta s'eleva a la Vicerectora d'Investigació, Desenvolupament i Innovació, per a la seua resolució.

A la vista dels resultats de l'aplicació del sistema de selecció, i en cas d'evidenciar-se la inadequació dels mèrits del personal aspirant al perfil i objecte de la convocatòria, es podrà declarar motivadament la no preselecció del lloc convocat.

11. Notificacions a aspirants. D'acord amb l'article 59.6.b) de la Llei 30/1992, de 26 de novembre anteriorment referenciada, les publicacions detallades en estes bases, així com la informació d'altres actes que d'ella es deriven que requereixen publicació, a l'efecte de notificació es realitzaran en el tauler d'anuncis de l'edifici de Rectorat i Servicis Generals i en la adreça de la pàgina web del Servei de Selecció i Formació següent:

sindicato presente en la mesa negociadora propuesto por los mismos, que tendrá voz pero no voto.

El nombramiento de los miembros se hará público antes del acto de constitución.

La comisión velará porque queden garantizados los principios de mérito, capacidad y de igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres, así como la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad adoptando en el procedimiento las oportunas medidas de adaptación a sus necesidades.

9. Sistema de selección. Constará de dos fases:

a) Baremación de méritos: La Comisión valorará los méritos alegados por el personal aspirante en el currículo, una vez acordados los criterios de valoración específicos ajustados al siguiente baremo:

1) Expediente académico (40%)

2) Méritos curriculares, relacionados con el proyecto (30%)

3) Adecuación a los requerimientos específicos del proyecto solicitado (30%)

Sólo podrán ser considerados aquellos méritos obtenidos hasta la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias establecido en la base 6.

b) Entrevista personal, cuya finalidad será la de valorar la adecuación del personal aspirante para ocupar el puesto de trabajo ofertado. Para su realización se les convocará con una antelación mínima de 4 días hábiles. Se puntuará de 0 a 1 punto.

Los resultados provisionales de ambas fases, junto con los criterios de valoración específicos del baremo, se publicarán con un plazo de reclamaciones, establecido por la Comisión de, al menos, 2 días hábiles. Vistas las reclamaciones o transcurrido dicho plazo sin haber presentado ninguna, se publicarán los resultados definitivos.

Realizada la propuesta definitiva, la Comisión podrá constituir una relación de reserva de empleo con el resto de aspirantes, ordenada por puntuación de mayor a menor, que podrá utilizarse en el caso de renuncia de la persona preseleccionada, su baja definitiva o para cubrir necesidades posteriores de plazas con las mismas características para el mismo proyecto.

10. Preselección. La Comisión, para la elaboración de la propuesta de preselección sumará las puntuaciones obtenidas y las ordenará de mayor a menor, correspondiendo la propuesta a la o al aspirante con mayor puntuación. Dicha propuesta se elevará a la Vicerectora de Investigación, Desarrollo e Innovación, para su resolución.

A la vista de los resultados de la aplicación del sistema de selección, y en caso de evidenciarse la inadequación de los méritos del personal aspirante al perfil y objeto de la convocatoria, se podrá declarar motivadamente la no preselección del puesto convocado.

11. Notificaciones a aspirantes. De acuerdo con el artículo 59.6.b) de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre anteriormente referenciada, las publicaciones detalladas en estas bases, así como la información de otros actos que de ella se deriven que requieran publicación, a efectos de notificación se realizarán en el tablón de anuncios del edificio de Rectorado y Servicios Generales y en la dirección de la página web del Servicio de Selección y Formación siguiente:

<http://ssyf.ua.es/va/accesopdi/personal-investigador/convocatories-personal-investigador-contractat-temporal.html>

En esta mateixa adreça es troba la resta d'informació general referent a la convocatòria i l'accés a tota la normativa i legislació mencionada en la mateixa.

12. Protecció de dades personals. Les dades de caràcter personal aportats pel personal aspirant quedaran inclosos en el fitxer automatitzat de Personal d'esta Universitat, que es compromet a no fer un ús diferent d'aquell per al qual han sigut sol·licitats, segons la resolució de la Universitat d'Alacant, de 17 de desembre del 2002, per la que es regula els fitxers automatitzats de dades de caràcter personal (D.O.G.V. de 15 de gener del 2003).

La Universitat d'Alacant informa així mateix, sobre la possibilitat d'exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, si és el cas, d'oposició, que preveu l'article 5 de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades; que han de ser exercits, per escrit, davant del Gerent d'esta Universitat.

13. Recursos. Contra la convocatòria, les seues bases i tots els actes administratius es que deriven d'esta, que esgoten la via administrativa, pot interposar-se recurs contenciós administratiu davant del jutjat contenciós administratiu dels d'Alacant que resulte competent, en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seua publicació, de conformitat amb el que estableix l'article 109 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, 6.4 de la Llei Orgànica 6/2001 de 21 de desembre, d'universitats i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa, i potestativament podran interposar recurs de reposició en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà al de la publicació de la present, davant del rector, de conformitat amb el que disposa l'article 116 de la Llei 30/1992, redactat d'acord amb la Llei 4/1999, de 13 de gener. Tot això sense perjudi que s'utilitze qualsevol altra via que es considere oportuna.

Davant de les actuacions de la Comissió de selecció, podrà interposar-se un recurs d'alçada previst en l'article 114 de la Llei 30/1992, redactat d'acord amb la Llei 4/1999, de 13 de gener, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de les seues publicacions o notificacions. El recurs podrà interposar-se davant de l'òrgan que va dictar l'acte que s'impugna o davant del Rector com a òrgan competent per a resoldre-ho.

Alacant, 14 de febrer de 2014

La Vicerectora d'Investigació, Desenvolupament i Innovació

Amparo Navarro Faure

<http://ssyf.ua.es/es/accesopdi/personal-investigador/convocatorias-personal-investigador-contratado-temporal.html>

En esta misma dirección se encuentra el resto de información general referente a la convocatoria y el acceso a toda la normativa y legislación mencionada en la misma.

12. Protección de datos personales. Los datos de carácter personal aportados por el personal aspirante quedarán incluidos en el fichero automatizado de Personal de esta Universidad, que se compromete a no hacer un uso distinto de aquél para el cual han sido solicitados, según la resolución de la Universidad de Alicante, de 17 de diciembre de 2002, por la que se regulan los ficheros automatizados de datos de carácter personal (D.O.G.V. de 15 de enero de 2003).

La Universidad de Alicante informa asimismo, sobre la posibilidad de ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, de oposición, que prevé el artículo 5 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos; que deben ser ejercidos, por escrito, ante el Gerente de esta Universidad.

13. Recursos. Contra la convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de ésta, que agotan la vía administrativa, puede interponerse recurso contencioso-administrativo ante el juzgado de lo contencioso-administrativo de los de Alicante que resulte competente, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente de su publicación, de conformidad con lo establecido en el artículo 109 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de régimen jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común, 6.4 de la Ley Orgánica 6/2001 de 21 de diciembre, de Universidades y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción contencioso-administrativa, y potestativamente podrán interponer recurso de reposición en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de la publicación de la presente, ante el Rector, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 116 de la Ley 30/1992, redactado conforme a la Ley 4/1999, de 13 de enero. Todo ello sin perjuicio de que se utilice cualquier otra vía que se considere oportuna.

Ante las actuaciones de la Comisión de selección, podrá interponerse un recurso de alzada previsto en el artículo 114 de la Ley 30/1992, redactado conforme a la Ley 4/1999, de 13 de enero, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de sus publicaciones o notificaciones. El recurso podrá interponerse ante el órgano que dictó el acto que se impugna o ante el Rector como órgano competente para resolverlo.

Alicante, 14 de febrero de 2014

La Vicerrectora de Investigación, Desarrollo e Innovación

Amparo Navarro Faure