

Títol: REFERÈNCIA: I-PI 52-14 CONVOCATÒRIA DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT PER LA QUAL ES CONVOCA PROCÉS DE PRESELECCIÓ PER A COBRIR AMB CONTRACTE TEMPORAL, UNA PLAÇA DE PERSONAL COL·LABORADOR JÚNIOR PER AL PROJECTE: "INTERACCIONS ENTRE COMUNITATS D'INSECTES I QUERCINEA EN EL BOSC MEDITERRANI: FACTORS QUE MODULEN ELS SEUS ASSEMBLES I RELACIONS INTERESPECÍFIQUES (PROMETEO/2013/034)", DE L'INSTITUT UNIVERSITARI DE BIODIVERSITAT CIBIO.

Categoria: CONVOCATÒRIES I CONCURSOS

Òrgan: Vicerectora d' Investigació, Desenvolupament i Innovació

Data d'aprovació: 23 de juliol de 2014

Título: REFERENCIA: I-PI 52-14 CONVOCATORIA DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE POR LA QUE SE CONVOCA PROCESO DE PRESELECCIÓN PARA CUBRIR CON CONTRATO TEMPORAL, UNA PLAZA DE PERSONAL COLABORADOR JUNIOR PARA EL PROYECTO: "INTERACCIONES ENTRE COMUNIDADES DE INSECTOS Y QUERCINEA EN EL BOSQUE MEDITERRÁNEO: FACTORES QUE MODULAN SUS ENSAMBLES Y RELACIONES INTERESPECÍFICAS (PROMETEO/2013/034)", DEL INSTITUTO UNIVERSITARIO DE BIODIVERSIDAD CIBIO

Categoría: CONVOCATORIAS Y CONCURSOS

Órgano: Vicerrectora de Investigación, Desarrollo e Innovación

Fecha de aprobación: 23 de julio de 2014

REFERÈNCIA: I-PI 52-14

CONVOCATÒRIA DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT PER LA QUAL ES CONVOCA PROCÉS DE PRESELECCIÓ PER A COBRIR AMB CONTRACTE TEMPORAL, UNA PLAÇA DE PERSONAL COL·LABORADOR JÚNIOR PER AL PROJECTE: "INTERACCIONS ENTRE COMUNITATS D'INSECTES I QUERCINEA EN EL BOSC MEDITERRANI: FACTORS QUE MODULEN ELS SEUS ASSEMBLES I RELACIONS INTERESPECÍFIQUES (PROMETEO/2013/034)", DE L'INSTITUT UNIVERSITARI DE BIODIVERSITAT CIBIO.

La Universitat d'Alacant, dins del Programa Prometeu per a grups d'investigació d'excel·lència, inclòs en l'Orde de 25 de maig del 2012, de la Conselleria d'Educació, Formació i Ocupació, per la que es convoquen diferents tipus de beques i ajudes per al foment de la investigació científica i el desenvolupament tecnològic en la Comunitat Valenciana(DOCV de 7 de juny del 2012), i d'acord amb allò que s'ha establert en la seua Normativa reguladora de les convocatòries per a la selecció de personal investigador contractat en règim laboral temporal i la seua contractació, aprovada per Consell de Govern de 29 de maig del 2013, (BOUA de 6 de juny del 2013) i la resta de normativa general d'aplicació, convoca procés de preselecció per a cobrir un lloc de treball, d'acord amb les bases següents:

1. Núm. de places: Una

2. Característiques de la plaça.

- Figura: col·laborador júnior

- Jornada: 37,5 hores/setmana, en horari de matí/vesprada.

- Retribució: 1.400 € bruts/mensuals.

- Duració inicialment prevista del contracte: Des de la firma del contracte fins a 31/12/2014

En tot cas, la celebració del contracte estarà supeditada que quede vacant la plaça de col·laborador júnior I-PI 85-13, convocada per al mateix projecte per resolució de 26 de novembre del 2013 (BOUA de 26 de novembre) i la duració del mateix estarà vinculada a la duració del projecte i a la disponibilitat pressupostària del mateix.

De conformitat amb el que preveu l'acord de Consell de Govern de 17 de desembre del 2013, pel qual s'aprova el II Pla d'igualtat

REFERENCIA: I-PI 52-14

CONVOCATORIA DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE POR LA QUE SE CONVOCA PROCESO DE PRESELECCIÓN PARA CUBRIR CON CONTRATO TEMPORAL, UNA PLAZA DE PERSONAL COLABORADOR JUNIOR PARA EL PROYECTO: "INTERACCIONES ENTRE COMUNIDADES DE INSECTOS Y QUERCINEA EN EL BOSQUE MEDITERRÁNEO: FACTORES QUE MODULAN SUS ENSAMBLES Y RELACIONES INTERESPECÍFICAS (PROMETEO/2013/034)", DEL INSTITUTO UNIVERSITARIO DE BIODIVERSIDAD CIBIO

La Universidad de Alicante, dentro del Programa Prometeo para grupos de investigación de excelencia, incluido en la Orden de 25 de mayo de 2012, de la Conselleria de Educación, Formación y Empleo, por la que se convocan diferentes tipos de becas y ayudas para el fomento de la investigación científica y el desarrollo tecnológico en la Comunitat Valenciana(DOCV de 7 de junio de 2012), y de acuerdo a lo establecido en su Normativa reguladora de las convocatorias para la selección de personal investigador contratado en régimen laboral temporal y su contratación, aprobada por Consejo de Gobierno de 29 de mayo de 2013, (BOUA de 6 de junio de 2013) y demás normativa general de aplicación, convoca proceso de preselección para cubrir un puesto de trabajo, de acuerdo con las siguientes bases:

1. Núm. de plazas: Una

2. Características de la plaza.

- Figura: Colaborador junior

- Jornada: 37,5 horas/semana, en horario de mañana/tarde.

- Retribución: 1.400€ brutos/mensuales

- Duración inicialmente prevista del contrato: Desde la firma del contrato hasta 31/12/2014

En todo caso, la celebración del contrato estará supeditada a que quede vacante la plaza de colaborador junior I-PI 85-13, convocada para el mismo proyecto por resolución de 26 de noviembre de 2013 (BOUA de 26 de noviembre) y la duración del mismo estará vinculada a la duración del proyecto y a la disponibilidad presupuestaria del mismo.

De conformidad con lo previsto en el acuerdo de Consejo de Gobierno de 17 de diciembre de 2013, por el cual se aprueba el II Plan de

d'oportunitats entre dones i hòmens dela Universitat d'Alacant, es fa constar que existix infrarrepresentació d'hòmens en la categoria de col·laborador júnior.

3. Objecte. Col·laborar en el projecte d'investigació "Interaccions entre comunitats d'insectes i quercinea en el bosc mediterrani: factors que modulen els seus assembles i relacions interespecífiques (PROMETEO/2013/034)" realitzant les funcions següents:

- Elaborar un pla d'investigació conduent al desenvolupament i elaboració de la tesi doctoral.
- Seleccionar les variables ambientals a estudiar.
- Posar a punt un protocol de mostreig en camp i de recollida de mostres.
- Participar en l'elecció de punts de mostreig en les zones d'estudi indicades en el projecte.
- Dur a terme els treballs de mostreig en camp i separació de mostres en laboratori.
- Identificar les espècies i estudiar els assembles d'insectes saproxílics en cadascuna de les àrees d'estudi.
- Anàlisi de les dades mitjançant l'ús de software específic.
- Participar en la discussió de resultats del projecte.
- Difondre els resultats a través de comunicacions a Congressos i Publicacions de qualitat (revistes indexades).
- Elaborar material de difusió divulgativa dels resultats.
- qualsevol altra tasca afí al lloc que puga sorgir de l'execució del projecte

4. Perfil de la Plaça. Es valorarà:

- Experiència i formació relacionada amb l'objecte de la convocatòria i en:
 - a) estudis sobre biologia i/o ecologia d'insectes
 - b) estudis sobre interaccions i xarxes ecològiques
 - c) Coneixements d'anglès
- Titulació: Màster en Biodiversitat, Màster en Biodiversitat i Conservació.

5. Requisits de les persones sol·licitants. El compliment dels requisits relacionats a continuació haurà d'estar referit sempre a la data d'expiració del termini fixat per a la presentació d'instàncies i mantindre's fins a la data de formalització del contracte.

- Tindre la nacionalitat espanyola, o ser nacional d'un estat membre dela Unió Europeao ser estranger amb autorització o permís de residència o d'estada per estudis a Espanya, si és el cas.

igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres dela Universidadde Alicante, se hace constar que existe infrarrepresentación de hombres en la categoría de Colaborador junior

3. Objeto. Colaborar en el proyecto de investigación "Interacciones entre comunidades de insectos y Quercinea en el bosque mediterráneo: Factores que modulan sus ensambles y relaciones interespecíficas (PROMETEO/2013/034)" realizando las siguientes funciones:

- Elaborar un plan de investigación conducente al desarrollo y elaboración de la tesis doctoral.
- Seleccionar las variables ambientales a estudiar.
- Poner a punto un protocolo de muestreo en campo y de recogida de muestras.
- Participar en la elección de puntos de muestreo en las zonas de estudio indicadas en el proyecto.
- Llevar a cabo los trabajos de muestreo en campo y separación de muestras en laboratorio.
- Identificar las especies y estudiar los ensambles de insectos saproxílicos en cada una de las áreas de estudio.
- Análisis de los datos mediante el uso de software específico.
- Participar en la discusión de resultados del proyecto.
- Difundir los resultados a través de comunicaciones a Congresos y Publicaciones de calidad (revistas indexadas).
- Elaborar material de difusión divulgativa de los resultados.
- y cualquier otra tarea afín al puesto que pueda surgir de la ejecución del proyecto..

4. Perfil de la Plaza. Se valorará:

- Experiencia y formación relacionada con el objeto de la convocatoria y en:
 - a) estudios sobre biología y/o ecología de insectos
 - b) estudios sobre interacciones y redes ecológicas
 - c) conocimiento de inglés
- Titulación: Máster en Biodiversidad, Máster en Biodiversidad y Conservación

5. Requisitos del personal aspirante. El cumplimiento de los requisitos relacionados a continuación deberá estar referido siempre a la fecha de expiración del plazo fijado para la presentación de instancias y mantenerse hasta la fecha de formalización del contrato.

- Tener la nacionalidad española, o ser nacional de un estado miembro dela Unión Europeao ser extranjero con autorización o permiso de residencia o de estancia por estudios en España, en su caso.

- Residir ala Comunitat Valenciana.

- Estar en possessió d'un títol espanyol de grau o llicenciat en Biologia o Ciències Ambientals, finalitzat després de l'1 de gener del 2009. La data de finalització d'estudis de la titulació requerida podrà ser posterior a l'1 de gener del 2006 per a aquelles persones que s'hagen dedicat a l'atenció i atenció de fills menors de sis anys entre l'1 de gener del 2007 i el 31 de desembre del 2009.

- Estar admeses en un programa oficial de doctorat en la seua fase d'investigació.

- Posseir una nota mitjana de l'expedient acadèmic del títol de grau o llicenciat, igual o superior a 7,5 punts.

La nota mitjana de l'expedient acadèmic s'obtindrà d'acord amb el que preveu el Reial Decret 1125/2003, de 5 de setembre, pel que s'establix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions universitàries de caràcter oficial i de validesa en tot el territori nacional.

En el cas que en la certificació oficial no conste la nota mitjana de l'expedient acadèmic, s'haurà de presentar certificat de finalització d'estudis i nota mitjana de l'expedient acadèmic en base 10, expedit per la universitat.

- No estar en possessió del títol de doctor o doctora.

- Tindre un coneixement adequat de qualsevol de les llengües oficials dela Comunitat Valencianaper a l'exercici del lloc de treball.

- Tindre complits 16 anys i no excedir l'edat màxima de jubilació forçosa.

- Posseir la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques.

- No haver sigut separada o separat per mitjà d'expedient disciplinari ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial, d'acord amb l'art. 56.1.d) dela Llei7/2007, anteriorment referida.

6. Presentació d'instàncies. La instància està disponible en la següent direcció de la pàgina web de la Universitat, Servici de Selecció i Formació - Accés PDI:-

<http://ssyf.ua.es/va/accesopdi/personal-investigador/convocatorias-personal-investigador-contratat-temporal.html>

Podran presentar-se en l'oficina principal del Registre General dela Universitat en les oficines auxiliars ubicades en les Secretaries de Centre i enla Seud' Alacant, en el termini de 10 dies hàbils, a partir del següent al de publicació de la present convocatòria en el Butlletí Oficial dela Universitatd' Alacant (BOUA).

Es podran emprar els llits establits en l'article 38.4 dela Llei30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú (BOE de 27 de novembre) i, preferentment, a través de les Oficines de Correus, i en este cas la sol·licitud que es presente haurà d'anar en sobre obert perquè l'empleat de Correus puga estampar en ella el segell amb la data de presentació abans de la seua certificació.

A la instància s'adjuntarà:

- Residir enla Comunidad Valenciana.

- Estar en posesión de un título español de grado o licenciado en Biología o Ciencias Ambientales, finalizado con posterioridad al 1 de enero de 2009. La fecha de finalización de estudios de la titulación requerida podrá ser posterior al 1 de enero de 2006 para aquellas personas que se hayan dedicado a la atención y cuidado de hijos menores de seis años entre el 1 de enero de 2007 y el 31 de diciembre de 2009.

- Estar admitido en un programa oficial de doctorado en su fase de investigación.

- Poseer una nota media del expediente académico del título de grado o licenciado, igual o superior a 7,5 puntos.

La nota media del expediente académico se obtendrá de acuerdo con lo previsto en el Real Decreto 1125/2003, de 5 de septiembre, por el que se establece el sistema europeo de créditos y el sistema de calificaciones en las titulaciones universitarias de carácter oficial y de validez en todo el territorio nacional.

En caso de que en la certificación oficial no conste la nota media del expediente académico, se deberá presentar certificado de finalización de estudios y nota media del expediente académico en base 10, expedido por la universidad.

- No estar en posesión del título de doctor o doctora.

- Tener un conocimiento adecuado de cualquiera de las lenguas oficiales dela Comunidad Valencianapara el desempeño del puesto de trabajo.

- Tener cumplidos 16 años y no exceder de la edad máxima de jubilación forzosa.

- Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.

- No haber sido separada o separado mediante expediente disciplinario ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial, de acuerdo con el art. 56.1.d) de la Ley 7/2007, anteriormente referida.

6. Presentación de instancias. La instancia está disponible en la siguiente dirección de la página web de la Universidad, Servicio de Selección y Formación - Acceso PDI

<http://ssyf.ua.es/es/accesopdi/personal-investigador/convocatorias-personal-investigador-contratado-temporal.html>

Podrán presentarse en la oficina principal del Registro General de la Universidad o en las oficinas auxiliares ubicadas en las Secretarías de Centro y en la Sede de Alicante, en el plazo de 10 días hábiles, a partir del siguiente al de publicación de la presente convocatoria en el Boletín Oficial de la Universidad de Alicante (BOUA).

Se podrán emplear los cauces establecidos en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común (BOE de 27 de noviembre) y, preferentemente, a través de las Oficinas de Correos, en cuyo caso la solicitud que se presente deberá ir en sobre abierto para que el personal de Correos pueda estampar en ella el sello con la fecha de presentación antes de su certificación.

A la instancia se adjuntará:

- Fotocòpia del DNI O del NIE; si no disposen d'este últim, fotocòpia del document del seu país d'origen que acredite la seua identitat, edat i nacionalitat.

- Informe actualitzat de la seua inscripció en el Padró Municipal d'Habitants.

- Fotocòpia del títol acadèmic que es requerix per a poder participar en la convocatòria.

- Fotocòpia de la certificació acadèmica en què consten les qualificacions obtingudes i la nota mitjana. O certificat de finalització d'estudis en què figure la nota mitjana en base 10.

- Fotocòpia de la matrícula en un programa de doctorat en la seua fase d'investigació o fotocòpia de l'informe favorable d'admissió de la directora o director del programa de doctorat. En este últim cas haurà d'adjuntar-se declaració jurada de la persona sol·licitant comproment-se a realitzar la matrícula en els terminis oficials establits.

- Model de Currículum de la Universitat d'Alacant per a Personal Investigador en Projectes d'Investigació, disponible en la mateixa pàgina web referenciada per a la instància i fotocòpies dels documents del o de la responsable de la gestió de l'organisme/empresa/entitat corresponent contenint els extrems arreplegats en el detall de cada apartat del Currículum que acrediten els mèrits al·legats; i per a l'apartat "12. Activitats de caràcter professional", s'acompanyarà, a més, de l'informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social, i els contractes de treball o certificat de servicis prestats, cas de ser ocupació pública.

En qualsevol moment del procés, es podrà sol·licitar a la persona aspirant la presentació dels originals dels documents presentats i, si és el cas, de la traducció per intèrpret jurat dels mateixos.

7. Relació de persones admeses i excloses. Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, es publicarà la relació provisional de persones admeses i excloses. A partir de l'endemà de la seua publicació les persones interessades tindran un termini de 5 dies hàbils per a la presentació d'esmenes o reclamacions.

Transcorregut este, es publicarà la relació definitiva de persones admeses i excloses.

8. Comissió de Selecció. La comissió encarregada de resoldre la convocatòria estarà composta per 5 membres de ple dret i els seus suplents, més una observadora o un observador per cada sindicat present en la taula negociadora proposat pels mateixos, que tindrà veu però no vot.

El nomenament dels membres es farà públic abans de l'acte de constitució.

La comissió vetlarà perquè queden garantits els principis de mèrit, capacitat i d'igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i hòmens, així com la igualtat d'oportunitats de les persones amb discapacitat adoptant en el procediment les oportunes mesures d'adaptació a les seues necessitats.

9. Sistema de selecció. Constarà de dos fases:

- Fotocopia del DNI o del NIE; si no disponen de éste último, fotocopia del documento de su país de origen que acredite su identidad, edad y nacionalidad.

- Informe actualizado de su inscripción en el Padrón Municipal de Habitantes.

- Fotocopia del título académico que se requiere para poder participar en la convocatoria.

- Fotocopia de la certificación académica en la que consten las calificaciones obtenidas y la nota media. O certificado de finalización de estudios en el que figure la nota media en base 10.

- Fotocopia de la matrícula en un programa de doctorado en su fase de investigación o fotocopia del informe favorable de admisión de la directora o director del programa de doctorado. En este último caso deberá adjuntarse declaración jurada de la persona solicitante comprometiéndose a realizar la matrícula en los plazos oficiales establecidos.

- Modelo de Currículum de la Universidad de Alicante para Personal Investigador en Proyectos de Investigación, disponible en la misma página web referenciada para la instancia y fotocopias de los documentos de la persona responsable de la gestión del organismo/ empresa/entidad correspondiente conteniendo los extremos recogidos en el detalle de cada apartado del Currículum que acrediten los méritos alegados; y para el apartado "12. Actividades de carácter profesional", se acompañará, además, del informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social, y los contratos de trabajo o certificado de servicios prestados, caso de ser empleo público.

En cualquier momento del proceso, se podrá solicitar a la persona aspirante la presentación de los originales de los documentos presentados y, en su caso, de la traducción por intérprete jurado de los mismos.

7. Relación de personas admitidas y excluidas. Finalizado el plazo de presentación de instancias, se publicará la relación provisional de personas admitidas y excluidas. A partir del día siguiente de su publicación las personas interesadas tendrán un plazo de 5 días hábiles para la presentación de subsanaciones o reclamaciones.

Transcurrido éste, se publicará la relación definitiva de personas admitidas y excluidas.

8. Comisión de Selección. La comisión encargada de resolver la convocatoria estará compuesta por 5 miembros de pleno derecho y sus suplentes, más una observadora o un observador por cada sindicato presente en la mesa negociadora propuesto por los mismos, que tendrá voz pero no voto.

El nombramiento de los miembros se hará público antes del acto de constitución.

La comisión velará porque queden garantizados los principios de mérito, capacidad y de igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres, así como la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad adoptando en el procedimiento las oportunas medidas de adaptación a sus necesidades.

9. Sistema de selección. Constará de dos fases:

a) Baremació de mèrits: La comissió valorarà els mèrits al·legats pel personal aspirant en el currículum, una vegada acordats els criteris de valoració específics ajustats als criteris generals, que figuren en l'annex de la normativa de la UA referenciada a l'inici de la convocatòria. Només podran ser considerats aquells mèrits obtinguts fins a la data en què finalitze el termini de presentació d'instàncies establert en la base 6.

b) Entrevista personal, la finalitat de la qual serà la de valorar l'adequació del personal aspirant per a ocupar el lloc de treball ofert. Per a la seua realització li's convocarà amb una antelació mínima de 4 dies hàbils. Es puntuarà de 0 a 1 punt.

Els resultats provisionals d'ambdós fases, junt amb els criteris de valoració específics del barem, es publicaran amb un termini de reclamacions, establert per la Comissió de, almenys, 3 dies hàbils. Vistes les reclamacions o transcorregut el dit termini sense haver presentat cap, es publicaran els resultats definitius.

Realitzada la proposta de provisió definitiva, la Comissió podrà constituir una relació de reserva d'ocupació amb la resta d'aspirants, ordenada per puntuació de major a menor, que podrà utilitzar-se en el cas de renúncia de la persona preseleccionada, la seua baixa definitiva o per a cobrir necessitats posteriors de places amb les mateixes característiques per al mateix projecte.

10. Preselecció. La Comissió, per a l'elaboració de la proposta de preselecció sumarà les puntuacions obtingudes i les ordenarà de major a menor, corresponent la proposta a la o a l'aspirant amb major puntuació. L'esmentada proposta s'eleva a la Vicerectora d'Investigació, Desenvolupament i Innovació, per a la seua resolució.

A la vista dels resultats de l'aplicació del sistema de selecció, i en cas d'evidenciar-se la inadequació dels mèrits del personal aspirant al perfil i objecte de la convocatòria, es podrà declarar motivadament la no preselecció del lloc convocat.

11. Notificacions a aspirants. D'acord amb l'article 59.6.b) de la Llei 30/1992, de 26 de novembre anteriorment referenciada, les publicacions detallades en estes bases, així com la informació d'altres actes que d'ella es deriven que requereixen publicació, a l'efecte de notificació es realitzaran en el tauler d'anuncis de l'edifici de Rectorat i Servicis Generals i en la direcció de la pàgina web del Servicis de Selecció i Formació següent:

<http://ssyf.ua.es/va/accesopdi/personal-investigador/convocatorias-personal-investigador-contractat-temporal.html>

En esta mateixa direcció es troba la resta d'informació general referent a la convocatòria i l'accés a tota la normativa i legislació mencionada en la mateixa.

12. Protecció de dades personals. Les dades de caràcter personal aportats pel personal aspirant quedaran inclosos en el fitxer automatitzat de Personal d'esta Universitat, que es compromet a no fer un ús diferent d'aquell per al qual han sigut sol·licitats, segons la resolució de la Universitat d'Alacant, de 17 de desembre del 2002, per la que es regulen els fitxers automatitzats de dades de caràcter personal (D.O.G.V. de 15 de gener del 2003).

La Universitat d'Alacant informa així mateix, sobre la possibilitat d'exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, si és el cas, d'oposició, que preveu l'article 5 de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades; que han de ser exercits, per escrit, davant del Gerent d'esta Universitat.

a) Baremación de méritos: La Comisión valorará los méritos alegados por el personal aspirante en el currículum, una vez acordados los criterios de valoración específicos ajustados a los criterios generales, que figuran en el Anexo de la normativa de la UA referenciada al inicio de la convocatoria. Sólo podrán ser considerados aquellos méritos obtenidos hasta la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias establecido en la base 6.

b) Entrevista personal, cuya finalidad será la de valorar la adecuación del personal aspirante para ocupar el puesto de trabajo ofertado. Para su realización se les convocará con una antelación mínima de 4 días hábiles. Se puntuará de 0 a 1 punto.

Los resultados provisionales de ambas fases, junto con los criterios de valoración específicos del barem, se publicarán con un plazo de reclamaciones, establecido por la Comisión de, al menos, 3 días hábiles. Vistas las reclamaciones o transcurrido dicho plazo sin haber presentado ninguna, se publicarán los resultados definitivos.

Realizada la propuesta definitiva, la Comisión podrá constituir una relación de reserva de empleo con el resto de aspirantes, ordenada por puntuación de mayor a menor, que podrá utilizarse en el caso de renuncia de la persona preseleccionada, su baja definitiva o para cubrir necesidades posteriores de plazas con las mismas características para el mismo proyecto.

10. Preselección. La Comisión, para la elaboración de la propuesta de preselección sumará las puntuaciones obtenidas y las ordenará de mayor a menor, correspondiendo la propuesta a la o al aspirante con mayor puntuación. Dicha propuesta se elevará a la Vicerrectora de Investigación, Desarrollo e Innovación, para su resolución.

A la vista de los resultados de la aplicación del sistema de selección, y en caso de evidenciarse la inadecuación de los méritos del personal aspirante al perfil y objeto de la convocatoria, se podrá declarar motivadamente la no preselección del puesto convocado.

11. Notificaciones a aspirantes. De acuerdo con el artículo 59.6.b) de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre anteriormente referenciada, las publicaciones detalladas en estas bases, así como la información de otros actos que de ella se deriven que requieran publicación, a efectos de notificación se realizarán en el tablón de anuncios del edificio de Rectorado y Servicios Generales y en la dirección de la página web del Servicio de Selección y Formación siguiente:

<http://ssyf.ua.es/es/accesopdi/personal-investigador/convocatorias-personal-investigador-contratado-temporal.html>

En esta misma dirección se encuentra el resto de información general referente a la convocatoria y el acceso a toda la normativa y legislación mencionada en la misma.

12. Protección de datos personales. Los datos de carácter personal aportados por el personal aspirante quedarán incluidos en el fichero automatizado de Personal de esta Universidad, que se compromete a no hacer un uso distinto de aquél para el cual han sido solicitados, según la resolución de la Universidad de Alicante, de 17 de diciembre de 2002, por la que se regulan los ficheros automatizados de datos de carácter personal (D.O.G.V. de 15 de enero de 2003).

La Universidad de Alicante informa asimismo, sobre la posibilidad de ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, de oposición, que prevé el artículo 5 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos; que deben ser ejercidos, por escrito, ante el Gerente de esta Universidad.

13. Recursos. Contra la convocatòria, les seues bases i tots els actes administratius es que deriven d'esta, que esgoten la via administrativa, pot interposar-se recurs contenciós administratiu davant del jutjat contenciós administratiu dels d'Alacant que resulte competent, en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seua publicació, de conformitat amb el que establix l'article 109 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, 6.4 de la Llei Orgànica 6/2001 de 21 de desembre, d'universitats i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa, i potestativament podran interposar recurs de reposició en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà al de la publicació de la present, davant del rector, de conformitat amb el que disposa l'article 116 de la Llei 30/1992, redactat d'acord amb la Llei 4/1999, de 13 de gener. Tot això sense perjudi que s'utilitze qualsevol altra via que es considere oportuna.

Davant de les actuacions de la Comissió de selecció, podrà interposar-se un recurs d'alçada previst en l'article 114 de la Llei 30/1992, redactat d'acord amb la Llei 4/1999, de 13 de gener, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de les seues publicacions o notificacions. El recurs podrà interposar-se davant de l'òrgan que va dictar l'acte que s'impugna o davant del rector com a òrgan competent per a resoldre-ho.

Alacant, 23 de juliol del 2014

La Vicerectorad'Investigació,

Desenvolupament i Innovació

Amparo Navarro Faure

13. Recursos. Contra la convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de ésta, que agotan la vía administrativa, puede interponerse recurso contencioso-administrativo ante el juzgado de lo contencioso-administrativo de los de Alicante que resulte competente, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente de su publicación, de conformidad con lo establecido en el artículo 109 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de régimen jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común, 6.4 de la Ley Orgánica 6/2001 de 21 de diciembre, de Universidades y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción contencioso-administrativa, y potestativamente podrán interponer recurso de reposición en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de la publicación de la presente, ante el Rector, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 116 de la Ley 30/1992, redactado conforme a la Ley 4/1999, de 13 de enero. Todo ello sin perjuicio de que se utilice cualquier otra vía que se considere oportuna.

Ante las actuaciones de la Comisión de selección, podrá interponerse un recurso de alzada previsto en el artículo 114 de la Ley 30/1992, redactado conforme a la Ley 4/1999, de 13 de enero, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de sus publicaciones o notificaciones. El recurso podrá interponerse ante el órgano que dictó el acto que se impugna o ante el Rector como órgano competente para resolverlo.

Alicante, 23 de julio de 2014

La Vicerrectora de Investigación,

Desarrollo e Innovación

Amparo Navarro Faure



ARÁNZAZU CALZADA GONZÁLEZ
Secretària General