

Títol: REFERÈNCIA: I-PI 18-16 CONVOCATÒRIA DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT PER LA QUE S'OFERTA PER A COBRIR AMB CONTRACTE TEMPORAL, UNA PLAÇA DE PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL PER AL PROJECTE: "BIOSENSORS ELECTROQUÍMICS DE MARCADORS TUMORALS BASATS EN MATERIALS CARBONOSOS NANOESTRUCTURATS PREPARATS PER MITJÀ DE MÈTODES ELECTROASISTITS", DEL INSTITUT UNIVERSITARI DE MATERIALS.

Categoria: CONVOCATÒRIES I CONCURSOS

Òrgan: Vicerectora d' Investigació, Desenvolupament i Innovació

Data d'aprovació: 15 de març de 2016

Título: REFERENCIA: I-PI 18-16 CONVOCATORIA DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE POR LA QUE SE OFERTA PARA CUBRIR CON CONTRATO TEMPORAL, UNA PLAZA DE PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL PARA EL PROYECTO: "BIOSENSORES ELECTROQUÍMICOS DE MARCADORES TUMORALES BASADOS EN MATERIALES CARBONOSOS NANOESTRUCTURADOS PREPARADOS MEDIANTE MÉTODOS ELECTROASISTIDOS", DEL INSTITUTO UNIVERSITARIO DE MATERIALES

Categoría: CONVOCATORIAS Y CONCURSOS

Órgano: Vicerrectora de Investigación, Desarrollo e Innovación

Fecha de aprobación: 15 de marzo de 2016

REFERÈNCIA: I-PI 18-16

CONVOCATÒRIA DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT PER LA QUE S'OFERTA PER A COBRIR AMB CONTRACTE TEMPORAL, UNA PLAÇA DE PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL PER AL PROJECTE: "BIOSENSORS ELECTROQUÍMICS DE MARCADORS TUMORALS BASATS EN MATERIALS CARBONOSOS NANOESTRUCTURATS PREPARATS PER MITJÀ DE MÈTODES ELECTROASISTITS", DEL INSTITUT UNIVERSITARI DE MATERIALS.

La Universitat d'Alacant, dins de les Ajudes del Programa Santiago Grisolia incloses en l'Orde de 9 de setembre del 2015, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, per la que es convoquen diferents tipus de beques i ajudes per al foment de la investigació científica i el desenvolupament tecnològic i la innovació en la Comunitat Valenciana (DOCV de 15 de setembre del 2015), d'acord amb allò que s'ha establert en la seua Normativa reguladora de les convocatòries per a la selecció de personal investigador contractat en règim laboral temporal i la seua contractació, aprovada per Consell de Govern de 29 de maig del 2013, (BOUA de 6 de juny del 2013) i la resta de normativa general d'aplicació, convoca oferta pública per a cobrir un lloc de treball, d'acord amb les bases següents:

1. Núm. de places: Una
2. Característiques de la plaça.
 - Figura: Investigador predoctoral
 - Jornada: 37,5 hores/setmana, en horari de matí/vesprada.
 - Retribució: 1.267,95€ bruts/mensuals (més pagues extra corresponents segons la normativa vigent)
 - Duració inicialment prevista del contracte: 3 anys.

En tot cas, la duració del contracte estarà vinculada a la duració del projecte i la disponibilitat pressupostària del mateix.

De conformitat amb el que preveu l'acord de Consell de Govern de 17 de desembre del 2013, pel qual s'aprova l'II Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de la Universitat d'Alacant, es fa

REFERENCIA: I-PI 18-16

CONVOCATORIA DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE POR LA QUE SE OFERTA PARA CUBRIR CON CONTRATO TEMPORAL, UNA PLAZA DE PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL PARA EL PROYECTO: "BIOSENSORES ELECTROQUÍMICOS DE MARCADORES TUMORALES BASADOS EN MATERIALES CARBONOSOS NANOESTRUCTURADOS PREPARADOS MEDIANTE MÉTODOS ELECTROASISTIDOS", DEL INSTITUTO UNIVERSITARIO DE MATERIALES

La Universidad de Alicante, dentro de las Ayudas del Programa Santiago Grisolia incluidas en la Orden de 9 de septiembre de 2015, de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte, por la que se convocan diferentes tipos de becas y ayudas para el fomento de la investigación científica y el desarrollo tecnológico y la innovación en la Comunitat Valenciana (DOCV de 15 de septiembre de 2015), de acuerdo a lo establecido en su Normativa reguladora de las convocatorias para la selección de personal investigador contratado en régimen laboral temporal y su contratación, aprobada por Consejo de Gobierno de 29 de mayo de 2013, (BOUA de 6 de junio de 2013) y demás normativa general de aplicación, convoca oferta pública para cubrir un puesto de trabajo, de acuerdo con las siguientes bases:

1. Núm. de plazas: Una
2. Características de la plaza.
 - Figura: Investigador predoctoral
 - Jornada: 37,5 horas/semana, en horario de mañana/tarde.
 - Retribución: 1.267,95€ brutos/mensuales (más pagas extra correspondientes según la normativa vigente)
 - Duración inicialmente prevista del contrato: 3 años.

En todo caso, la duración del contrato estará vinculada a la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria del mismo.

De conformidad con lo previsto en el acuerdo de Consejo de Gobierno de 17 de diciembre de 2013, por el cual se aprueba el II Plan de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres de la Universidad

constar que existix infrarrepresentació d'hòmens en la categoria de Investigador Predoctoral. La Universitat d'Alacant, compromesa amb el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens, anima especialment al col·lectiu d'hòmens a participar en esta convocatòria donada la infrarrepresentació existent en esta categoria.

3. Objecte. Col·laborar en el projecte d'investigació "Biosensors electroquímics de marcadors tumorals basats en materials carbonosos nanoestructurats preparats per mitjà de mètodes electroasistits" realitzant les funcions següents:

- funcionalitzar grafeno i nanotubs de carboni al mig aquós emprant mètodes electroquímics
- preparar suspensions de grafeno i nanotubs de carboni funcionalitzats al mig aquós usant surfactants
- depòsit electroasistit sobre microelectrodes d'òxid de grafeno, nanotubs de carboni, etc
- incorporació dels anticossos dels marcadors tumorals per mitjà de diferents metodologies
- caracterització dels materials i elèctrodes per mitjà de diferents tècniques fisicoquímiques i electroquímiques
- i qualsevol altra tasca afí al lloc que puga sorgir de l'execució del projecte.

4. Perfil de la Plaça. Es valorarà:

Experiència i formació relacionada amb l'objecte de la convocatòria, específicament experiència investigadora demostrable en àrees d'anàlisi i electroquímica:

- maneig de tècniques experimentals d'anàlisi
- síntesi de materials
- caracterització de materials per mitjà de diferents tècniques fisicoquímiques i electroquímiques
- anàlisi químic

5. Requisits del personal aspirant. El compliment dels requisits relacionats a continuació haurà d'estar referit sempre a la data d'expiració del termini fixat per a la presentació d'instàncies i mantindre's fins a la data de formalització del contracte.

- Posseir una titulació universitària per una institució no espanyola equivalent a la llicenciatura o grau en Química o Enginyeria Química o àrees afins i haver finalitzat els estudis després de l'1 de gener del 2013.
- Estar en condicions d'accedir a un programa de doctorat en el moment de la seua contractació. El document acreditatiu haurà de presentar-ho a la firma del contracte.
- Posseir un coneixement, en l'àmbit de conversació, de l'espanyol o

de Alicante, se hace constar que existe infrarrepresentación de hombres en la categoría de Investigador Predoctoral. La Universidad de Alicante, comprometida con el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, anima especialmente al colectivo de hombres a participar en esta convocatoria dada la infrarrepresentación existente en esta categoría.

3. Objeto. Colaborar en el proyecto de investigación "Biosensores electroquímicos de marcadores tumorales basados en materiales carbonosos nanoestructurados preparados mediante métodos electroasistidos" realizando las siguientes funciones:

- funcionalitzar grafeno y nanotubos de carbono en medio acuoso empleando métodos electroquímicos
- preparar suspensiones de grafeno y nanotubos de carbono funcionalizados en medio acuoso usando surfactantes
- depósito electroasistido sobre microelectrodos de óxido de grafeno, nanotubos de carbono, etc
- incorporación de los anticuerpos de los marcadores tumorales mediante diferentes metodologías
- caracterización de los materiales y electrodos mediante diferentes técnicas fisicoquímicas y electroquímicas
- y cualquier otra tarea afín al puesto que pueda surgir de la ejecución del proyecto.

4. Perfil de la Plaza. Se valorará:

Experiencia y formación relacionada con el objeto de la convocatoria, específicamente experiencia investigadora demostrable en áreas de análisis y electroquímica:

- manejo de técnicas experimentales de análisis
- síntesis de materiales
- caracterización de materiales mediante diferentes técnicas fisicoquímicas y electroquímicas
- análisis químico

5. Requisitos del personal aspirante. El cumplimiento de los requisitos relacionados a continuación deberá estar referido siempre a la fecha de expiración del plazo fijado para la presentación de instancias y mantenerse hasta la fecha de formalización del contrato.

- Poseer una titulación universitaria por una institución no española equivalente a la licenciatura o grado en Química o Ingeniería Química o áreas afines y haber finalizado los estudios después del 1 de enero de 2013.
- Estar en condiciones de acceder a un programa de doctorado en el momento de su contratación. El documento acreditativo deberá presentarlo a la firma del contrato.
- Poseer un conocimiento, en el ámbito de conversación, del español o

de l'anglès adequat per al desenvolupament de les tasques pròpies de la formació proposada.

- No estar en possessió del títol de doctor
- No haver disfrutat d'una Beca Santiago Grisolí
- Trobar-se en alguna de les situacions arrellegades en l'art. 57 de la Llei 7/2007, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (BOE de 13 d'abril).
- Tindre complits 16 anys i no excedir l'edat màxima de jubilació forçosa.
- Posseir la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques.
- No haver sigut separada o separat per mitjà d'expedient disciplinari ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial, d'acord amb l'art. 56.1.d) de la Llei 7/2007, anteriorment referida.

6. Presentació d'instàncies. La instància està disponible en la següent adreça de la pàgina web de la Universitat, Servei de Selecció i Formació - Accés PDI

<http://ssyf.ua.es/va/accesopdi/personal-investigador/convocatorias-personal-investigador-contratado-temporal.html>

Podran presentar-se en l'oficina principal del Registre General de la Universitat en les oficines auxiliars ubicades en les Secretaries de Centre i en la Seud'Alacant, en el termini de 10 dies hàbils, a partir del següent al de publicació de la present convocatòria en el Butlletí Oficial de la Universitat d'Alacant (BOUA).

Es podran emprar els llits establits en l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú (BOE de 27 de novembre) i, preferentment, a través de les Oficines de Correus, i en este cas la sol·licitud que es presente haurà d'anar en sobre obert perquè el personal de Correus puga estampar en ella el segell amb la data de presentació abans de la seua certificació.

En cap cas s'admetrà la presentació de sol·licituds a través del Registre Electrònic de la Universitat d'Alacant.

A la instància s'adjuntarà:

- Fotocòpia del document nacional d'identitat, o del document equivalent en el cas de nacionals d'estats membres de la Unió Europea
- Fotocòpia del NIE, o passaport en vigor en el cas de ciutadans estrangers no residents en territori espanyol.
- Fotocòpia del títol acadèmic que es requerix o del depòsit per a l'expedició del mateix.
- Fotocòpia del certificat acadèmic oficial on figuraran la titulació que es posseïska i les qualificacions obtingudes i les seues dates, amb una traducció a l'espanyol.
- Declaració jurada indicant que no s'està en possessió del títol de Doctor i que no s'ha disfrutat una Beca Santiago Grisolí

del anglès adecuado para el desarrollo de las tareas propias de la formación propuesta.

- No estar en posesión del título de doctor
- No haber disfrutado de una Beca Santiago Grisolí
- Encontrarse en alguna de las situaciones recogidas en el art. 57 de la Ley 7/2007, del Estatuto Básico del Empleado Público (BOE de 13 de abril).
- Tener cumplidos 16 años y no exceder de la edad máxima de jubilación forzosa.
- Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
- No haber sido separada o separado mediante expediente disciplinario ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial, de acuerdo con el art. 56.1.d) de la Ley 7/2007, anteriormente referida.

6. Presentación de instancias. La instancia está disponible en la siguiente dirección de la página web de la Universidad, Servicio de Selección y Formación - Acceso PDI

<http://ssyf.ua.es/es/accesopdi/personal-investigador/convocatorias-personal-investigador-contratado-temporal.html>

Podrán presentarse en la oficina principal del Registro General de la Universidad o en las oficinas auxiliares ubicadas en las Secretarías de Centro y en la Sede de Alicante, en el plazo de 10 días hábiles, a partir del siguiente al de publicación de la presente convocatoria en el Boletín Oficial de la Universidad de Alicante (BOUA).

Se podrán emplear los cauces establecidos en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común (BOE de 27 de noviembre) y, preferentemente, a través de las Oficinas de Correos, en cuyo caso la solicitud que se presente deberá ir en sobre abierto para que el personal de Correos pueda estampar en ella el sello con la fecha de presentación antes de su certificación.

En ningún caso se admitirá la presentación de solicitudes a través del Registro Electrónico de la Universidad de Alicante.

A la instancia se adjuntará:

- Fotocopia del documento nacional de identidad, o del documento equivalente en el caso de nacionales de estados miembros de la Unión Europea
- Fotocopia del NIE, o pasaporte en vigor en el caso de ciudadanos extranjeros no residentes en territorio español.
- Fotocopia del título académico que se requiere o del depósito para la expedición del mismo.
- Fotocopia del certificado académico oficial donde figurarán la titulación que se posea y las calificaciones obtenidas y sus fechas, con una traducción al español.
- Declaración jurada indicando que no se está en posesión del título de Doctor y que no se ha disfrutado una Beca Santiago Grisolí

-Model de Currículum de la Universitat d'Alacant per a Personal Investigador en Projectes d'Investigació, disponible en la mateixa pàgina web referenciada per a la instància i fotocòpies dels documents que acrediten els mèrits al·legats.

- Almenys, dos cartes de referència

- Memòria sobre la seua participació en el projecte d'investigació

- En cas d'aspirants el país d'origen del qual no tinga l'espanyol o anglés com a idioma oficial, documentació acreditativa del coneixement d'algun dels dos.

En qualsevol moment del procés, es podrà sol·licitar a la persona aspirant la presentació dels originals dels documents presentats i, si és el cas, de la traducció per intèrpret jurat dels mateixos.

7. Relació de persones admeses i excloses. Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, es publicarà la relació provisional de persones admeses i excloses. A partir de l'endemà de la seua publicació les persones interessades tindran un termini de 5 dies hàbils per a la presentació d'esmenes o reclamacions.

Transcorregut este, es publicarà la relació definitiva de persones admeses i excloses.

8. Comissió de Selecció. La comissió encarregada de resoldre la convocatòria estarà composta per 5 membres de ple dret i els seus suplents, més una observadora o un observador per cada sindicat present en la taula negociadora proposat pels mateixos, que tindrà veu però no vot.

El nomenament dels membres es farà públic abans de l'acte de constitució.

La comissió vetlarà perquè queden garantits els principis de mèrit, capacitat i d'igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i hòmens, així com la igualtat d'oportunitats de les persones amb discapacitat adoptant en el procediment les oportunes mesures d'adaptació a les seues necessitats.

9. Sistema de selecció.

a) Baremació de mèrits: La Comissió valorarà els mèrits al·legats pel personal aspirant en el currículum, una vegada acordats els criteris de valoració específics ajustats al barem següent:

1) Expedient acadèmic (30%)

2) Mèrits curriculars, relacionats amb el projecte sol·licitat (20%)

3) Adequació de la memòria als requeriments específics del projecte sol·licitat (30%)

4) Cartes de referència (20%)

Només podran ser considerats aquells mèrits obtinguts fins a la data en què finalitze el termini de presentació d'instàncies establert en la

-Modelo de Currículum de la Universidad de Alicante para Personal Investigador en Proyectos de Investigación, disponible en la misma página web referenciada para la instancia y fotocopias de los documentos que acrediten los méritos alegados.

- Al menos, dos cartas de referencia

- Memoria sobre su participación en el proyecto de investigación

- En caso de aspirantes cuyo país de origen no tenga el español o inglés como idioma oficial, documentación acreditativa del conocimiento de alguno de los dos.

En cualquier momento del proceso, se podrá solicitar a la persona aspirante la presentación de los originales de los documentos presentados y, en su caso, de la traducción por intérprete jurado de los mismos.

7. Relación de personas admitidas y excluidas. Finalizado el plazo de presentación de instancias, se publicará la relación provisional de personas admitidas y excluidas. A partir del día siguiente de su publicación las personas interesadas tendrán un plazo de 5 días hábiles para la presentación de subsanaciones o reclamaciones.

Transcurrido éste, se publicará la relación definitiva de personas admitidas y excluidas.

8. Comisión de Selección. La comisión encargada de resolver la convocatoria estará compuesta por 5 miembros de pleno derecho y sus suplentes, más una observadora o un observador por cada sindicato presente en la mesa negociadora propuesto por los mismos, que tendrá voz pero no voto.

El nombramiento de los miembros se hará público antes del acto de constitución.

La comisión velará porque queden garantizados los principios de mérito, capacidad y de igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres, así como la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad adoptando en el procedimiento las oportunas medidas de adaptación a sus necesidades.

9. Sistema de selección.

Baremació de mèrits: La Comisión valorarà els mèrits alegats pel personal aspirant en el currículum, una vegada acordats els criteris de valoració específics ajustats al següent barem:

1) Expediente académico (30%)

2) Méritos curriculares, relacionados con el proyecto solicitado (20%)

3) Adequación de la memoria a los requerimientos específicos del proyecto solicitado (30%)

4) Cartas de referencia (20%)

Sólo podrán ser considerados aquellos méritos obtenidos hasta la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias

base 6.

Els resultats provisionals, junt amb els criteris de valoració específics del barem, es publicaran amb un termini de reclamacions, establert per la Comissió de, almenys, 3 dies hàbils. Vistes les reclamacions o transcorregut el dit termini sense haver presentat cap, es publicaran els resultats definitius.

Realitzada la proposta definitiva, la Comissió podrà constituir una relació de reserva d'ocupació amb la resta d'aspirants, ordenada per puntuació de major a menor, que podrà utilitzar-se en el cas de renúncia de la persona adjudicatària, la seua baixa definitiva o per a cobrir necessitats posteriors de places amb les mateixes característiques per al mateix projecte.

10. Adjudicació. La Comissió, per a l'elaboració de la proposta d'adjudicació sumarà les puntuacions obtingudes i les ordenarà de major a menor, corresponent la proposta d'adjudicació a la o a l'aspirant amb major puntuació. L'esmentada proposta s'eleva a la Vicerectora d'Investigació, Desenvolupament i Innovació, per a la seua adjudicació, després de la qual es formalitzarà contracte laboral a través del Servei de Gestió de Personal Docent i les condicions de treball de la qual podran patir modificacions substancials a l'empres dels articles 12.4.e) i 41 de l'Estatut dels Treballadors.

A la vista dels resultats de l'aplicació del sistema de selecció, i en cas d'evidenciar-se la inadequació dels mèrits del personal aspirant al perfil i objecte de la convocatòria, es podrà declarar motivadament la no adjudicació del lloc convocat.

11. Notificacions a aspirants. D'acord amb l'article 59.6.b) de la Llei 30/1992, de 26 de novembre anteriorment referenciada, les publicacions detallades en estes bases, així com la informació d'altres actes que d'ella es deriven que requerisquen publicació, inclosos els recursos en via administrativa, a l'efecte de notificació es realitzaran en la adreça de la pàgina web del Servei de Selecció i Formació següent:

<http://ssyf.ua.es/va/accesopdi/personal-investigador/convocatories-personal-investigador-contractat-temporal.html>

En esta mateixa adreça es troba la resta d'informació general referent a la convocatòria i l'accés a tota la normativa i legislació mencionada en la mateixa.

12. Protecció de dades personals. Les dades de caràcter personal aportats pel personal aspirant quedaran inclosos en el fitxer automatitzat de Personal d'esta Universitat, que es compromet a no fer un ús diferent d'aquell per al qual han sigut sol·licitats, segons la resolució de la Universitat d'Alacant, de 17 de desembre del 2002, per la que es regulen els fitxers automatitzats de dades de caràcter personal (D.O.G.V. de 15 de gener del 2003).

La Universitat d'Alacant informa així mateix, sobre la possibilitat d'exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, si és el cas, d'oposició, que preveu l'article 5 de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades; que han de ser exercits, per escrit, davant del Gerent d'esta Universitat.

13. Recursos. Contra la convocatòria, les seues bases i tots els actes administratius es que deriven d'esta, que esgoten la via adminis-

establecido en la base 6.

Los resultados provisionales, junto con los criterios de valoración específicos del barem, se publicarán con un plazo de reclamaciones, establecido por la Comisión de, al menos, 3 días hábiles. Vistas las reclamaciones o transcurrido dicho plazo sin haber presentado ninguna, se publicarán los resultados definitivos.

Realizada la propuesta definitiva, la Comisión podrá constituir una relación de reserva de empleo con el resto de aspirantes, ordenada por puntuación de mayor a menor, que podrá utilizarse en el caso de renuncia de la persona adjudicataria, su baja definitiva o para cubrir necesidades posteriores de plazas con las mismas características para el mismo proyecto.

10. Adjudicación. La Comisión, para la elaboración de la propuesta de adjudicación sumará las puntuaciones obtenidas y las ordenará de mayor a menor, correspondiendo la propuesta de adjudicación a la o al aspirante con mayor puntuación. Dicha propuesta se elevará a la Vicerrectora de Investigación, Desarrollo e Innovación, para su adjudicación, tras la cual se formalizará contrato laboral a través del Servicio de Gestión de Personal Docente y cuyas condiciones de trabajo podrán sufrir modificaciones sustanciales al amparo de los artículos 12.4.e) y 41 del Estatuto de los Trabajadores.

A la vista de los resultados de la aplicación del sistema de selección, y en caso de evidenciarse la inadecuación de los méritos del personal aspirante al perfil y objeto de la convocatoria, se podrá declarar motivadamente la no adjudicación del puesto convocado.

11. Notificaciones a aspirantes. De acuerdo con el artículo 59.6.b) de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre anteriormente referenciada, las publicaciones detalladas en estas bases, así como la información de otros actos que de ella se deriven que requieran publicación, incluidos los recursos en vía administrativa, a efectos de notificación se realizarán en la dirección de la página web del Servicio de Selección y Formación siguiente:

<http://ssyf.ua.es/es/accesopdi/personal-investigador/convocatorias-personal-investigador-contractado-temporal.html>

En esta misma dirección se encuentra el resto de información general referente a la convocatoria y el acceso a toda la normativa y legislación mencionada en la misma.

12. Protección de datos personales. Los datos de carácter personal aportados por el personal aspirante quedarán incluidos en el fichero automatizado de Personal de esta Universidad, que se compromete a no hacer un uso distinto de aquél para el cual han sido solicitados, según la resolución de la Universidad de Alicante, de 17 de diciembre de 2002, por la que se regulan los ficheros automatizados de datos de carácter personal (D.O.G.V. de 15 de enero de 2003).

La Universidad de Alicante informa asimismo, sobre la posibilidad de ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, de oposición, que prevé el artículo 5 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos; que deben ser ejercidos, por escrito, ante el Gerente de esta Universidad.

13. Recursos. Contra la convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de ésta, que agoten la vía administrativa,



trativa, pot interposar-se recurs contenciós administratiu davant del jutjat contenciós administratiu dels d'Alacant que resulte competent, en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seua publicació, de conformitat amb el que estableix l'article 109 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, 6.4 de la Llei Orgànica 6/2001 de 21 de desembre, d'universitats i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa, i potestativament podran interposar recurs de reposició en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà al de la publicació de la present, davant del rector, de conformitat amb el que disposa l'article 116 de la Llei 30/1992, redactat d'acord amb la Llei 4/1999, de 13 de gener. Tot això sense perjudi que s'utilitze qualsevol altra via que es considere oportuna.

Davant de les actuacions de la Comissió de selecció, podrà interposar-se un recurs d'alçada previst en l'article 114 de la Llei 30/1992, redactat d'acord amb la Llei 4/1999, de 13 de gener, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de les seues publicacions o notificacions. El recurs podrà interposar-se davant de l'òrgan que va dictar l'acte que s'impugna o davant del rector com a òrgan competent per a resoldre-ho.

Alacant, 15 de març de 2016

La Vicerectora d'Investigació,

Desenvolupament i Innovació

Amparo Navarro Faure

puede interponerse recurso contencioso-administrativo ante el juzgado de lo contencioso-administrativo de los de Alicante que resulte competente, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente de su publicación, de conformidad con lo establecido en el artículo 109 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de régimen jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común, 6.4 de la Ley Orgánica 6/2001 de 21 de diciembre, de Universidades y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción contencioso-administrativa, y potestativamente podrán interponer recurso de reposición en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de la publicación de la presente, ante el Rector, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 116 de la Ley 30/1992, redactado conforme a la Ley 4/1999, de 13 de enero. Todo ello sin perjuicio de que se utilice cualquier otra vía que se considere oportuna.

Ante las actuaciones de la Comisión de selección, podrá interponerse un recurso de alzada previsto en el artículo 114 de la Ley 30/1992, redactado conforme a la Ley 4/1999, de 13 de enero, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de sus publicaciones o notificaciones. El recurso podrá interponerse ante el órgano que dictó el acto que se impugna o ante el Rector como órgano competente para resolverlo.

Alicante, 15 de marzo de 2016

La Vicerrectora de Investigación,

Desarrollo e Innovación

Amparo Navarro Faure

