

Títol: REFERÈNCIA: I-PI 24-16 CONVOCATÒRIA DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT PER LA QUE ES CONVOCA PROCÉS DE PRESELECCIÓ PER A COBRIR AMB CONTRACTE TEMPORAL, UNA PLAÇA PERSONAL COL-LABORADOR SENIOR PER AL PROJECTE: "OPTIMITZACIÓ DE LA TRADUCCIÓ AUTOMÀTICA ESTADÍSTICA GUIADA PER L'ESFORÇ (EFFORTUNE)", DE L'INSTITUT INTERUNIVERSITARI D'INVESTIGACIÓ INFORMÀTICA.

Categoria: CONVOCATÒRIES I CONCURSOS

Òrgan: Vicerectora d' Investigació, Desenvolupament i Innovació

Data d'aprovació: 21 de març de 2016

Título: REFERENCIA: I-PI 24-16 CONVOCATORIA DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE POR LA QUE SE CONVOCA PROCESO DE PRESELECCIÓN PARA CUBRIR CON CONTRATO TEMPORAL, UNA PLAZA DE PERSONAL COLABORADOR SENIOR PARA EL PROYECTO: "OPTIMIZACIÓN DE LA TRADUCCIÓN AUTOMÁTICA ESTADÍSTICA GUIADA POR EL ESFUERZO (EFFORTUNE)", DEL INSTITUTO INTERUNIVERSITARIO DE INVESTIGACIÓN INFORMÁTICA

Categoría: CONVOCATORIAS Y CONCURSOS

Órgano: Vicerectora de Investigación, Desarrollo e Innovación

Fecha de aprobación: 21 de marzo de 2016

REFERÈNCIA: I-PI 24-16

CONVOCATÒRIA DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT PER LA QUE ES CONVOCA PROCÉS DE PRESELECCIÓ PER A COBRIR AMB CONTRACTE TEMPORAL, UNA PLAÇA PERSONAL COL-LABORADOR SENIOR PER AL PROJECTE: "OPTIMITZACIÓ DE LA TRADUCCIÓ AUTOMÀTICA ESTADÍSTICA GUIADA PER L'ESFORÇ (EFFORTUNE)", DE L'INSTITUT INTERUNIVERSITARI D'INVESTIGACIÓ INFORMÀTICA.

La Universitat d'Alacant d'acord amb el que estableix la Normativa reguladora de les convocatòries per a la selecció de personal investigador contractat en règim laboral temporal i la seua contractació, aprovada per Consell de Govern de 29 de maig del 2013, (BOUA de 6 de juny del 2013) i la resta de normativa general d'aplicació, convoca procés de preselecció per a cobrir un lloc de treball, d'acord amb les bases següents:

1. Núm. de places: Una
2. Característiques de la plaça i condicions del contracte de treball.
 - a) La celebració del contracte estarà supeditada a la resolució definitiva de concessió de l'ajuda
 - b) Figura: Col-laborador senior
 - c) Jornada: 37,5 hores/setmana, en horari de matí.
 - d) Retribució: 1.812,63€ bruts/mensuals (més pagues extra corresponents segons la normativa vigent)
 - e) Duració inicialment prevista del contracte: 18 mesos

En tot cas la duració del mateix dependrà de la duració del projecte i la seua disponibilitat pressupostària.

De conformitat amb el que preveu l'acord de Consell de Govern de 17 de desembre de 2013, pel qual s'aprova el II Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de la Universitat d'Alacant, es fa constar que existeix infrarepresentació de dones en la categoria de Col-laborador senior. La Universitat d'Alacant, compromesa amb el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, anima especialment al col·lectiu de dones a participar en aquesta

REFERENCIA: I-PI 24-16

CONVOCATORIA DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE POR LA QUE SE CONVOCA PROCESO DE PRESELECCIÓN PARA CUBRIR CON CONTRATO TEMPORAL, UNA PLAZA DE PERSONAL COLABORADOR SENIOR PARA EL PROYECTO: "OPTIMIZACIÓN DE LA TRADUCCIÓN AUTOMÁTICA ESTADÍSTICA GUIADA POR EL ESFUERZO (EFFORTUNE)", DEL INSTITUTO INTERUNIVERSITARIO DE INVESTIGACIÓN INFORMÁTICA

La Universidad de Alicante, de acuerdo a lo establecido en su Normativa reguladora de las convocatorias para la selección de personal investigador contratado en régimen laboral temporal y su contratación, aprobada por Consejo de Gobierno de 29 de mayo de 2013, (BOUA de 6 de junio de 2013) y demás normativa general de aplicación, convoca proceso de preselección para cubrir un puesto de trabajo, de acuerdo con las siguientes bases:

1. Núm. de plazas: Una
2. Características de la plaza y condiciones del contrato de trabajo.
 - a) La celebración del contrato estará supeditada a la resolución definitiva de concesión de la ayuda
 - b) Figura: Colaborador senior
 - c) Jornada: 37,5 horas/semana, en horario de mañana.
 - d) Retribución: 1.812,63€ brutos/mensuales (más pagas extra correspondientes según la normativa vigente)
 - e) Duración inicialmente prevista del contrato: 18 meses.

En todo caso la duración del mismo dependerá de la duración del proyecto y de su disponibilidad presupuestaria.

De conformidad con lo previsto en el acuerdo de Consejo de Gobierno de 17 de diciembre de 2013, por el cual se aprueba el II Plan de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres de la Universidad de Alicante, se hace constar que existe infrarepresentación de mujeres en la categoría de Colaborador senior. La Universidad de Alicante, comprometida con el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, anima especialmente al colectivo de mujeres

convocatòria atesa la infrarepresentació existent en aquesta categoria.

3. Objecte. Col·laborar en el projecte d'investigació "Optimització de la Traducció Automàtica Estadística Guiada per l'Esforz (EFFORTUNE)" realitzant les funcions següents:

- col·laboració en el disseny i execució d'experiments amb traductors professionals i en la interpretació dels resultats

- col·laboració en el disseny de nous indicadors de qualitat de la traducció automàtica

- implementar extensions relacionades amb la mesura de l'esforç de postedició sobre plataformes públiques populars de traducció automàtica estadística i d'estimació de la qualitat i fer les gestions necessàries perquè formen part de la versió pública d'aquestes.

- assistir en la implementació d'un nou mètode d'inferència de regles de traducció jeràrquica en una popular plataforma pública de traducció automàtica estadística i fer les gestions necessàries perquè forme part de la versió pública d'aquesta.

- assistir en el disseny i la implementació d'una estratègia global d'optimització conjunta de diverses tecnologies de la traducció de manera que es reduïska el procés de postedició

- participació com a autor en la producció d'articles científics per a congressos i revistes internacionals que descriuen les investigacions i desenvolupaments anteriors

- creació i manteniment de la pàgina web del projecte

- assistir a l'investigador principal (i al co-investigador principal quan es nomene) del projecte en la coordinació del mateix, incloent l'assistència en l'elaboració d'informes anuals

- col·laborar en la docència que imparteix el professorat del grup d'investigació en assignatures relacionades amb les tecnologies de la traducció, fins a un màxim de 80 hores per any.

- I qualsevol altra tasca afí al lloc que pugua sorgir de l'execució del projecte

4. Perfil de la Plaça. Es valorarà:

Experiència i formació relacionades amb l'objecte de la convocatòria i en:

a) experiència investigadora en traducció automàtica i altres tecnologies de la traducció, en particular, estimació de la qualitat de les tecnologies de la traducció, concretament de la traducció automàtica

b) disseny i execució d'estudis del rendiment de persones quan realitzen tasques amb l'assistència d'un sistema informàtic

c) tecnologies de la traducció

d) programació en llenguatges de scripting (Perl, Python, BASH) en Java i en C++

a participar en esta convocatoria dada la infrarrepresentación existente en esta categoría.

3. Objeto. Colaborar en el proyecto de investigación "Optimización de la Traducción Automática Estadística Guiada por el Esfuerzo (EFFORTUNE)" realizando las siguientes funciones:

- colaboración en el diseño y ejecución de experimentos con traductores profesionales y en la interpretación de los resultados

- colaboración en el diseño de nuevos indicadores de calidad de la traducción automática

- implementar extensiones relacionadas con la medida del esfuerzo de postedición sobre plataformas públicas populares de traducción automática estadística y de estimación de la calidad y hacer las gestiones necesarias para que forme parte de la versión pública de las mismas

- asistir en la implementación de un nuevo método de inferencia de reglas de traducción jerárquica en una popular plataforma pública de traducción automática estadística y hacer las gestiones necesarias para que forme parte de la versión pública de la misma.

- asistir en el diseño y la implementación de una estrategia global de optimización conjunta de varias tecnologías de la traducción de manera que se reduzca el proceso de postedición

- participación como autor en la producción de artículos científicos para congresos y revistas internacionales que describan las investigaciones y desarrollos anteriores

- creación y mantenimiento de la página web del proyecto

- asistir al investigador principal (y al co-investigador principal cuando se nombre) del proyecto en la coordinación del mismo, incluyendo la asistencia en la elaboración de informes anuales

- colaborar en la docencia que imparte el profesorado del grupo de investigación en asignaturas relacionadas con las tecnologías de la traducción, hasta un máximo de 80 horas por año.

-y cualquier otra tarea afín al puesto que pueda surgir de la ejecución del proyecto.

4. Perfil de la Plaza. Se valorará:

-Experiencia y formación relacionada con el objeto de la convocatoria y en:

a) experiencia investigadora en traducción automática y otras tecnologías de la traducción, en particular, estimación de la calidad de las tecnologías de la traducción, concretamente de la traducción automática

b) diseño y ejecución de estudios de rendimiento de personas realizando tareas con la asistencia de un sistema informático

c) tecnologías de la traducción

d) programación en lenguajes de scripting (Perl, Python, BASH) en Java y en C++



e) integració de programari en plataformes existents de programari lliure / de codi font obert o distribució de programari lliure / de codi font obert

f) gestió de llocs web

g) activitat investigadora realitzada en altres camps científics o tecnològics

Coneixement acreditat d'anglès superior al nivell B2

- Titulació: Doctorat en Aplicacions de la Informàtica o un altre pla d'estudis que pugua considerar-se equivalent.

5. Requisits del personal aspirant. El compliment dels requisits relacionats a continuació haurà d'estar referit sempre a la data d'expiració del termini fixat per a la presentació d'instàncies i mantindre's fins a la data de formalització del contracte.

- Estar en possessió de la titulació de Doctor

En el cas de titulacions obtingudes en l'estranger, haurà de disposar de l'homologació o equivalència al nivell acadèmic de doctor, d'acord amb el que preveu el RD 967/2014 de 21 de novembre. Quan l'equivalència corresponga a la Universitat d'Alacant, per a ser admesa o admès al procés selectiu s'haurà d'haver iniciat els tràmits necessaris per a la mateixa. La firma del contracte, en el cas que la personal sol·licitant fora seleccionada, estarà condicionada a la seua obtenció.

- Posseir un coneixement d'anglès a nivell B2

- Tenir la nacionalitat espanyola o trobar-se en alguna de les situacions arrelleguades en l'art. 57 de la Llei 7/2007, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (BOE de 13 d'abril).

- Tenir un coneixement adequat de qualsevol de les llengües oficials de la Comunitat Valenciana per a l'exercici del lloc de treball.

- Tenir complits 16 anys i no excedir l'edat màxima de jubilació forçosa.

- Posseir la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques.

- No haver sigut separada o separat mitjançant expedient disciplinari ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial, d'acord amb l'art. 56.1.d) de la Llei 7/2007, anteriorment referida.

6. Presentació d'instàncies. La instància està disponible en la següent adreça de la pàgina web de la Universitat, Servei de Selecció i Formació - Accés PDI-

<http://ssyf.ua.es/va/accesopdi/personal-investigador/convocatorias-personal-investigador-contractat-temporal.html>

Podran presentar-se en l'oficina principal del Registre General de la Universitat o en les oficines auxiliars ubicades en les Secretaries de Centre i en la Seu d'Alacant, en el termini de 10 dies hàbils, a partir del següent al de publicació de la present convocatòria en el Butlletí Oficial de la Universitat d'Alacant (BOUA).

Es podran emprar les vies establides en l'article 38.4 de la Llei 30/

e) integració de software en plataformes existents de software lliure / de código fuente abierto o distribución de software libre / de código fuente abierto

f) gestió de sitios web

g) actividad investigadora realizada en otros campos científicos o tecnológicos

Conocimiento acreditado de inglés superior al nivel B2

- Titulación: Doctorado en Aplicaciones de la Informática u otro cuyo plan de estudios pueda considerarse equivalente.

5. Requisitos del personal aspirante. El cumplimiento de los requisitos relacionados a continuación deberá estar referido siempre a la fecha de expiración del plazo fijado para la presentación de instancias y mantenerse hasta la fecha de formalización del contrato.

- Estar en posesión de la titulación de Doctor

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, deberá disponer de la homologación o equivalencia al nivel académico de doctor, de acuerdo con lo previsto en el RD 967/2014 de 21 de noviembre. Cuando la equivalencia corresponda a la Universidad de Alicante, para ser admitida o admitido al proceso selectivo se deberá haber iniciado los trámites necesarios para la misma. La firma del contrato, en caso de que la personal solicitante fuera seleccionada, estará condicionada a su obtención.

- Poseer un conocimiento de inglés a nivel B2

- Tener la nacionalidad española o encontrarse en alguna de las situaciones recogidas en el art. 57 de la Ley 7/2007, del Estatuto Básico del Empleado Público (BOE de 13 de abril).

- Tener un conocimiento adecuado de cualquiera de las lenguas oficiales de la Comunidad Valenciana para el desempeño del puesto de trabajo.

- Tener cumplidos 16 años y no exceder de la edad máxima de jubilación forzosa.

- Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.

- No haber sido separada o separado mediante expediente disciplinario ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial, de acuerdo con el art. 56.1.d) de la Ley 7/2007, anteriormente referida.

6. Presentación de instancias. La instancia está disponible en la siguiente dirección de la página web de la Universidad, Servicio de Selección y Formación - Acceso PDI

<http://ssyf.ua.es/es/accesopdi/personal-investigador/convocatorias-personal-investigador-contratado-temporal.html>

Podrán presentarse en la oficina principal del Registro General de la Universidad o en las oficinas auxiliares ubicadas en las Secretarías de Centro y en la Sede de Alicante, en el plazo de 10 días hábiles, a partir del siguiente al de publicación de la presente convocatoria en el Boletín Oficial de la Universidad de Alicante (BOUA).

Se podrán emplear los cauces establecidos en el artículo 38.4 de la

1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú (BOE de 27 de novembre) i, preferentment, a través de les Oficines de Correus, i en aquest cas la sol·licitud que es presente haurà d'anar en sobre obert perquè el personal de Correus pugua estampar en ella el segell amb la data de presentació abans de la seua certificació.

En cap cas s'admetrà la presentació de sol·licituds a través del Registre Electrònic de la Universitat d'Alacant.

A la instància s'adjuntarà:

- Fotocòpia del DNI o del NIE.; si no disposen d'aquest últim, fotocòpia del document del seu país d'origen que acredite la seua identitat, edat i nacionalitat.

-Fotocòpia del títol acadèmic que es requereix per a poder participar en la convocatòria o certificació acadèmica que acredite haver realitzat tots els estudis per a l'obtenció del mateix i haver abonat els drets per a l'expedició del títol. Quan es presente un TÍTOL DE GRAU haurà d'adjuntar-se la certificació acadèmica. En el cas que es requerisca una determinada especialitat, de no figurar aquesta en el títol que es presenta, s'haurà d'adjuntar la certificació acadèmica contenint el programa de doctorat i les assignatures del període formatiu del mateix.

- Fotocòpia del document que acredita el coneixement d'anglès a nivell B2.

- Model de Currículum de la Universitat d'Alacant per a Personal Investigador en Projectes d'Investigació, disponible en la mateixa pàgina web referenciada per a la instància i fotocòpies dels documents que acrediten els mèrits alegats; i per a l'apartat "12. Activitats de caràcter professional", s'acompanyarà, a més, de l'informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social i els contractes de treball, o certificat de serveis prestats, cas de ser ocupació pública.

-Fotocòpia de les CERTIFICACIONS ACADÈMIQUES, en la que consten les qualificacions obtingudes en les titulacions oficials que posseïssa (si no es presentara no podrà ser valorada en l'apartat corresponent del barem).

En qualsevol moment del procés, es podrà sol·licitar a la persona aspirant la presentació dels originals dels documents presentats i, si escau, de la traducció per intèrpret jurat dels mateixos.

7. Relació de persones admeses i excloses. Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, es publicarà la relació provisional de persones admeses i excloses. A partir de l'endemà de la seua publicació les persones interessades tindran un termini de 5 dies hàbils per a la presentació d'esmenes o reclamacions.

Transcorregut aquest, es publicarà la relació definitiva persones admeses i excloses.

8. Comissió de Selecció. La comissió encarregada de resoldre la convocatòria estarà composta per 5 membres de ple dret i els seus suplents, més una observadora o un observador per cada sindicat present en la taula negociadora proposat per aquests, que tindrà veu però no vot.

Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común (BOE de 27 de noviembre) y, preferentemente, a través de las Oficinas de Correos, en cuyo caso la solicitud que se presente deberá ir en sobre abierto para que el personal de Correos pueda estampar en ella el sello con la fecha de presentación antes de su certificación.

En ningún caso se admitirá la presentación de solicitudes a través del Registro Electrónico de la Universidad de Alicante.

A la instancia se adjuntará:

- Fotocopia del DNI o del NIE; si no disponen de éste último, fotocopia del documento de su país de origen que acredite su identidad, edad y nacionalidad.

- Fotocopia del título académico que se requiere para poder participar en la convocatoria o de la certificación académica que acredite haber realizado todos los estudios para la obtención del mismo y haber abonado los derechos para la expedición del título. Cuando se presente un TÍTULO DE GRADO deberá adjuntarse la certificación académica. En el caso en que se requiera una determinada especialidad, de no figurar ésta en el título que se presenta, se habrá de adjuntar la certificación académica conteniendo el programa de doctorado y las asignaturas del periodo formativo del mismo.

- Fotocopia del documento que acredite el conocimiento de inglés a nivel B2

-Modelo de Currículum de la Universidad de Alicante para Personal Investigador en Proyectos de Investigación, disponible en la misma página web referenciada para la instancia y fotocopias de los documentos que acrediten los méritos alegados; y para el apartado "12. Actividades de carácter profesional", se acompañará, además, del informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social, y los contratos de trabajo o certificado de servicios prestados, caso de ser empleo público.

- Fotocopia de las CERTIFICACIONES ACADÉMICAS, en la que consten las calificaciones obtenidas en las titulaciones oficiales que posea (si no se presentase no podrá ser valorada en el apartado correspondiente del baremo).

En cualquier momento del proceso, se podrá solicitar a la persona aspirante la presentación de los originales de los documentos presentados y, en su caso, de la traducción por intérprete jurado de los mismos.

7. Relación de personas admitidas y excluidas. Finalizado el plazo de presentación de instancias, se publicará la relación provisional de personas admitidas y excluidas. A partir del día siguiente de su publicación las personas interesadas tendrán un plazo de 5 días hábiles para la presentación de subsanaciones o reclamaciones.

Transcurrido éste, se publicará la relación definitiva de personas admitidas y excluidas.

8. Comisión de Selección. La comisión encargada de resolver la convocatoria estará compuesta por 5 miembros de pleno derecho y sus suplentes, más una observadora o un observador por cada sindicato presente en la mesa negociadora propuesto por los mismos, que tendrá voz pero no voto.



El nomenament dels membres es farà públic abans de l'acte de constitució.

La Comissió vetlarà perquè queden garantits els principis de mèrit, capacitat i d'igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i homes, així com la igualtat d'oportunitats de les persones amb discapacitat adoptant en el procediment les oportunes mesures d'adaptació a les seues necessitats.

9. Sistema de selecció. Constarà de tres fases:

a) Baremació de mèrits: La Comissió valorarà els mèrits al·legats pel personal aspirant en el currículum, una vegada acordats els criteris de valoració específics ajustats als criteris general s, que figuren en l'annex de la normativa de la UA referenciada a l'inici de la convocatòria. Només podran ser considerats aquells mèrits obtinguts fins a la data en què finalitze el termini de presentació d'instàncies establert en la base 6.

b) Entrevista personal, la finalitat de la qual serà la de valorar l'adequació del personal aspirant per a ocupar el lloc de treball ofert. Per a la seua realització li's convocarà amb una antelació mínima de 4 dies hàbils. Es puntuarà de 0 a 1 punt.

c) Prova. Relacionada amb l'objecte i perfil establerts en la convocatòria. Per a la seua realització li's convocarà amb una antelació mínima de 4 dies hàbils. Es puntuarà de 0 a 1 punt.

Els resultats provisionals de les tres fases, junt amb els criteris de valoració específics del barem, es publicaran amb un termini de reclamacions, establert per la Comissió de, almenys, 3 dies hàbils. Vistes les reclamacions o transcorregut el dit termini sense haver presentat cap, es publicaran els resultats definitius.

Realitzada la proposta de provisió definitiva, la Comissió podrà constituir una relació de reserva d'ocupació amb la resta d'aspirants, ordenada per puntuació de major a menor, que podrà utilitzar-se en el cas de renúncia de la persona preseleccionada, la seua baixa definitiva o per a cobrir necessitats posteriors de places amb les mateixes característiques per al mateix projecte.

10. Preselecció. La Comissió, per a l'elaboració de la proposta de preselecció sumarà les puntuacions obtingudes i les ordenarà de major a menor, corresponent la proposta a la o a l'aspirant amb major puntuació. L'esmentada proposta s'eleva a la Vicerectora d'Investigació, Desenvolupament i Innovació, per a la seua resolució. Posteriorment, i si es compleixen les condicions establides en la base 2a, es formalitzarà contracte laboral a través del Servei de Gestió de Personal Docent, les condicions de treball del qual podran patir modificacions substancials a l'empareda de l'art. 41 de l'Estatut dels Treballadors.

A la vista dels resultats de l'aplicació del sistema de selecció, i en cas d'evidenciar-se la inadequació dels mèrits del personal aspirant al perfil i objecte de la convocatòria, es podrà declarar motivadament la no preselecció del lloc convocat.

11. Notificacions a aspirants. D'acord amb l'article 59.6.b) de la Llei 30/1992, de 26 novembre anteriorment referenciada, les publicacions detallades en aquestes bases, així com la informació d'altres actes que d'ella es deriven que requerisquen publicació, inclosos els recursos en via administrativa, a l'efecte de notificació es realitzaran

El nombramiento de los miembros se hará público antes del acto de constitución.

La comisión velará porque queden garantizados los principios de mérito, capacidad y de igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres, así como la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad adoptando en el procedimiento las oportunas medidas de adaptación a sus necesidades.

9. Sistema de selección. Constará de tres fases:

a) Baremación de méritos: La Comisión valorará los méritos alegados por el personal aspirante en el currículum, una vez acordados los criterios de valoración específicos ajustados a los criterios general es, que figuran en el Anexo de la normativa de la UA referenciada al inicio de la convocatoria. Sólo podrán ser considerados aquellos méritos obtenidos hasta la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias establecido en la base 6.

b) Entrevista personal, cuya finalidad será la de valorar la adecuación del personal aspirante para ocupar el puesto de trabajo ofertado. Para su realización se les convocará con una antelación mínima de 4 días hábiles. Se puntuará de 0 a 1 punto.

c) Prueba. Relacionada con el objeto y perfil establecidos en la convocatoria. Para su realización se les convocará con una antelación mínima de 4 días hábiles. Se puntuará de 0 a 1 punto.

Los resultados provisionales de las tres fases, junto con los criterios de valoración específicos del baremo, se publicarán con un plazo de reclamaciones, establecido por la Comisión de, al menos, 3 días hábiles. Vistas las reclamaciones o transcurrido dicho plazo sin haber presentado ninguna, se publicarán los resultados definitivos.

Realizada la propuesta definitiva, la Comisión podrá constituir una relación de reserva de empleo con el resto de aspirantes, ordenada por puntuación de mayor a menor, que podrá utilizarse en el caso de renuncia de la persona preseleccionada, su baja definitiva o para cubrir necesidades posteriores de plazas con las mismas características para el mismo proyecto.

10. Preselección. La Comisión, para la elaboración de la propuesta de preselección sumarà las puntuaciones obtenidas y las ordenarà de mayor a menor, correspondiendo la propuesta a la o al aspirante con mayor puntuación. Dicha propuesta se elevará a la Vicerrectora de Investigación, Desarrollo e Innovación, para su resolución. Posteriormente, y si se cumplen las condiciones establecidas en la base 2ª, se formalizará contrato laboral a través del Servicio de Gestión de Personal Docente, cuyas condiciones de trabajo podrán sufrir modificaciones sustanciales al amparo del art. 41 del Estatuto de los Trabajadores.

A la vista de los resultados de la aplicación del sistema de selección, y en caso de evidenciarse la inadequación de los méritos del personal aspirante al perfil y objeto de la convocatoria, se podrá declarar motivadamente la no preselección del puesto convocado.

11. Notificaciones a aspirantes. De acuerdo con el artículo 59.6.b) de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre anteriormente referenciada, las publicaciones detalladas en estas bases, así como la información de otros actos que de ella se deriven que requieran publicación, incluidos los recursos en vía administrativa, a efectos de notificación se



en la adreça de la pàgina web del Servei de Selecció i Formació següent:

<http://ssyf.ua.es/va/accesopdi/personal-investigador/convocatories-personal-investigador-contractat-temporal.html>

En aquesta mateixa adreça es troba la resta d'informació general referent a la convocatòria i l'accés a tota la normativa i legislació mencionada en la mateixa.

12. Protecció de dades personals. Les dades de caràcter personal aportats pel personal aspirant quedaran inclosos en el fitxer automatitzat de Personal d'aquesta Universitat, que es compromet a no fer un ús diferent d'aquell per al qual han sigut sol·licitats, segons la resolució de la Universitat d'Alacant, de 17 de desembre del 2002, per la que es regula els fitxers automatitzats de dades de caràcter personal (D.O.G.V. de 15 de gener del 2003).

La Universitat d'Alacant informa així mateix, sobre la possibilitat d'exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, si és el cas, d'oposició, que preveu l'article 5 de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades; que han de ser exercits, per escrit, davant del Gerent d'aquesta Universitat.

13. Recursos. Contra la convocatòria, les seues bases i tots els actes administratius es que deriven d'aquesta, que esgoten la via administrativa, pot interposar-se recurs contenciós administratiu davant del jutjat contenciós administratiu dels d'Alacant que resulte competent, en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seua publicació, de conformitat amb el que estableix l'article 109 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, 6.4 de la Llei Orgànica 6/2001 de 21 de desembre, d'universitats i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció contenciós administrativa, i potestativament podran interposar recurs de reposició en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà al de la publicació de la present, davant del rector, de conformitat amb el que disposa l'article 116 de la Llei 30/1992, redactat d'acord amb la Llei 4/1999, de 13 de gener. Tot això sense perjudi que s'utilitze qualsevol altra via que es considere oportuna.

Davant de les actuacions de la Comissió de selecció, podrà interposar-se un recurs d'alçada previst en l'article 114 de la Llei 30/1992, redactat d'acord amb la Llei 4/1999, de 13 de gener, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de les seues publicacions o notificacions. El recurs podrà interposar-se davant de l'òrgan que va dictar l'acte que s'impugna o davant del Rector com a òrgan competent per a resoldre-ho.

Alacant, 21 de març de 2016

La Vicerectora d'Investigació,

Desenvolupament i Innovació

Amparo Navarro Faure

realizarán en la dirección de la página web del Servicio de Selección y Formación siguiente:

<http://ssyf.ua.es/es/accesopdi/personal-investigador/convocatorias-personal-investigador-contractado-temporal.html>

En esta misma dirección se encuentra el resto de información general referente a la convocatoria y el acceso a toda la normativa y legislación mencionada en la misma.

12. Protección de datos personales. Los datos de carácter personal aportados por el personal aspirante quedarán incluidos en el fichero automatizado de Personal de esta Universidad, que se compromete a no hacer un uso distinto de aquél para el cual han sido solicitados, según la resolución de la Universidad de Alicante, de 17 de diciembre de 2002, por la que se regulan los ficheros automatizados de datos de carácter personal (D.O.G.V. de 15 de enero de 2003).

La Universidad de Alicante informa asimismo, sobre la posibilidad de ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, de oposición, que prevé el artículo 5 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos; que deben ser ejercidos, por escrito, ante el Gerente de esta Universidad.

13. Recursos. Contra la convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de ésta, que agoten la vía administrativa, puede interponerse recurso contencioso-administrativo ante el juzgado de lo contencioso-administrativo de los de Alicante que resulte competente, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente de su publicación, de conformidad con lo establecido en el artículo 109 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de régimen jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común, 6.4 de la Ley Orgánica 6/2001 de 21 de diciembre, de Universidades y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción contencioso-administrativa, y potestativamente podrán interponer recurso de reposición en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de la publicación de la presente, ante el Rector, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 116 de la Ley 30/1992, redactado conforme a la Ley 4/1999, de 13 de enero. Todo ello sin perjuicio de que se utilice cualquier otra vía que se considere oportuna.

Ante las actuaciones de la Comisión de selección, podrá interponerse un recurso de alzada previsto en el artículo 114 de la Ley 30/1992, redactado conforme a la Ley 4/1999, de 13 de enero, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de sus publicaciones o notificaciones. El recurso podrá interponerse ante el órgano que dictó el acto que se impugna o ante el Rector como órgano competente para resolverlo.

Alicante, 21 de marzo de 2016

La Vicerectora de Investigación,

Desarrollo e Innovación

Amparo Navarro Faure



■

Documento generado automáticamente el día 22/03/2016 13:20:59. Este documento consta de 7 páginas.
Document generat automàticament el dia 22/03/2016 13:20:59. Aquest document consta de 7 pàgines.
<http://www.boua.ua.es/pdf.asp?pdf=3653.pdf>

