

**Títol:** REFERÈNCIA: I-PAS-16/16 CONVOCATÒRIA DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT PER LA QUAL ES CONVOCA PROCÉS DE PRESELECCIÓ PER A COBRIR, AMB CONTRACTE TEMPORAL, UNA PLAÇA DE TÈCNIC SUPERIOR PER A COL-LABORAR EN EL PROJECTE "OPTIMIZATION OF SINGLE VIRUS GENOMICS PIPELINE" DEL DEPARTAMENT DE FISIOLOGIA, GENÈTICA I MICROBIOLOGIA.

**Categoria:** CONVOCATÒRIES I CONCURSOS

**Òrgan:** Vicerectora d' Investigació, Desenvolupament i Innovació

**Data d'aprovació:** 10 de maig de 2016

**Título:** REFERENCIA: I-PAS-16/16 CONVOCATORIA DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE POR LA QUE SE CONVOCA PROCESO DE PRESELECCIÓN PARA CUBRIR, CON CONTRATO TEMPORAL, UNA PLAZA DE TÉCNICO SUPERIOR PARA COLABORAR EN EL PROYECTO "OPTIMIZATION OF SINGLE VIRUS GENOMICS PIPELINE" DEL DEPARTAMENTO DE FISIOLÓGIA, GENÉTICA Y MICROBIOLOGÍA.

**Categoría:** CONVOCATORIAS Y CONCURSOS

**Órgano:** Vicerrectora de Investigación, Desarrollo e Innovación

**Fecha de aprobación:** 10 de mayo de 2016

REFERÈNCIA: I-PAS-16/16

REFERENCIA: I-PAS-16/16

CONVOCATÒRIA DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT PER LA QUAL ES CONVOCA PROCÉS DE PRESELECCIÓ PER A COBRIR, AMB CONTRACTE TEMPORAL, UNA PLAÇA DE TÈCNIC SUPERIOR PER A COL-LABORAR EN EL PROJECTE "OPTIMIZATION OF SINGLE VIRUS GENOMICS PIPELINE" DEL DEPARTAMENT DE FISIOLOGIA, GENÈTICA I MICROBIOLOGIA.

CONVOCATORIA DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE POR LA QUE SE CONVOCA PROCESO DE PRESELECCIÓN PARA CUBRIR, CON CONTRATO TEMPORAL, UNA PLAZA DE TÉCNICO SUPERIOR PARA COLABORAR EN EL PROYECTO "OPTIMIZATION OF SINGLE VIRUS GENOMICS PIPELINE" DEL DEPARTAMENTO DE FISIOLÓGIA, GENÉTICA Y MICROBIOLOGÍA.

La Universitat d'Alacant, d'acord amb allò que s'ha establert en la seua Normativa reguladora de les convocatòries per a la selecció de personal d'administració i serveis contractat en règim laboral en els projectes d'investigació, disponible en la següent adreça de la seua pàgina web:

La Universidad de Alicante, de acuerdo a lo establecido en su Normativa reguladora de las convocatorias para la selección de personal de administración y servicios contratado en régimen laboral en los proyectos de investigación, disponible en la siguiente dirección de su página web:

<http://ssyf.ua.es/va/seleccionpas/normativa.html>

<http://ssyf.ua.es/es/seleccionpas/normativa.html>

aprovada per Consell de Govern de 22 de desembre de 2009 (BOUA de 15 de gener de 2010), i la resta de normativa general d'aplicació, convoca procés de preselecció per a cobrir una plaça de tècnic superior, d'acord amb les bases següents:

aprobada por Consejo de Gobierno de 22 de diciembre de 2009 (BOUA de 15 de enero de 2010), y demás normativa general de aplicación, convoca proceso de preselección para cubrir una plaza de técnico superior, de acuerdo con las siguientes bases:

#### BASES

#### BASES

1a. Nombre de plazas: una.

1ª. Número de plazas: una.

2a. Característiques de la plaça i condicions del contracte de treball:

2ª. Características de la plaza y condiciones del contrato de trabajo:

a) La celebració del contracte de treball, així com la seua duració, estarà supeditada a la firma del contracte per part de la Universitat amb l'empresa financadora "Gordon and Betty Moore Foundation".

a) La celebración del contrato de trabajo, así como la duración del mismo, estará supeditada a la firma del contrato por parte de la Universidad con la empresa financiadora "Gordon and Betty Moore Foundation".

b) Lloc de treball: Tècnic superior.

b) Puesto de trabajo: Técnico superior.

c) Jornada: completa en horari de matí/vesprada.

c) Jornada: completa en horario de mañana/tarde.

d) Retribució: 1.850 € bruts mensuals més les pagues extres corresponents segons la normativa vigent.

d) Retribución: 1.850 € brutos mensuales más las pagas extras correspondientes según la normativa vigente.

e) Duració inicialment prevista del contracte: 2 anys.

e) Duración inicialmente prevista del contrato: 2 años.

De conformitat amb el que preveu l'acord de Consell de Govern de la Universitat d'Alacant de 17 de desembre de 2013, pel qual s'aprova el II Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de la Universitat d'Alacant, es fa constar que no existeix infrarepresentació de cap

De conformidad con lo previsto en el acuerdo de Consejo de Gobierno de la Universidad de Alicante de 17 de diciembre de 2013, por el que se aprueba el II Plan de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres de la Universidad de Alicante, se hace constar que no existe

dels gèneres en els llocs de tècnic superior contractats en règim laboral en els projectes d'investigació.

3a. Objecte: Col·laborar en el projecte "Optimization of Single Virus Genomics pipeline" realitzant les tasques següents:

- Cultiu de ceps bacterians i virus de ADN i RNA.
- Separació de cèl·lules bacterianes i virus individuals de ADN i RNA per citometria de flux.
- Extracció d'ADN i ARN de microorganismes no cultivats.
- Amplificació de genomes de microorganismes no cultivats.
- Amplificació d'ADN per mitjà de PCR i PCR a temps real.
- Purificació i electroforesi d'àcids nucleics.
- Preparació d'ADN víric a partir de mostres ambientals.

4a. Perfil de la plaça: Es valorarà:

- Experiència i formació relacionada amb l'objecte de la convocatòria i en:

- Tècniques de microbiologia molecular i biologia cel·lular.
- Tècniques d'amplificació de genomes a temps real per fluorimetria de microorganismes no cultivats per mitjà de la polimerasa phi29 o tècniques de "Múltiple Displacement Amplification (MDA)".

Tècniques de fixació i tenyiment fluorescent de virus de RNA i ADN .

· Tècniques de citometria per a detecció i anàlisi de virus de ADN i RNA.

· Implantació de tècniques de treball en asèpsia i esterilitat en laboratoris de microbiologia o semblant dins del camp científic de "Genòmica de Cèl·lules Individuals no cultivades" o "Single Cell Genomics".

· Tècniques de processament de metaviromes

· Implantació de tècniques de llibreries genòmiques per a la seua seqüenciació per la tecnologia Illumina.

- Titulació. Es valorarà la Llicenciatura en Biologia o els títols de grau que es corresponguen amb l'esmentada llicenciatura.

5a. Requisits del personal aspirant: El compliment dels requisits relacionats a continuació haurà d'estar referit sempre a la data d'expiració del termini fixat per a la presentació d'instàncies i mantindre's fins a la data de formalització del contracte:

- Estar en possessió o haver abonat els drets per a l'expedició de la titulació oficial espanyola de Llicenciatura, Enginyeria, Arquitectura o Grau. No seran admesos els títols estrangers homologats a títols oficials espanyols.

- Tindre la nacionalitat espanyola o trobar-se en alguna de les

infrarrepresentació de ninguno de los géneros en los puestos de técnico superior contratados en régimen laboral en los proyectos de investigación.

3ª. Objeto: Colaborar en el proyecto "Optimization of Single Virus Genomics pipeline" realizando las siguientes tareas:

- Cultivo de cepas bacterianas y virus de DNA y RNA.
- Separación de células bacterianas y virus individuales de DNA y RNA por citometria de flujo.
- Extracción de ADN y ARN de microorganismos no cultivados.
- Amplificación de genomas de microorganismos no cultivados.
- Amplificación de ADN mediante PCR y PCR a tiempo real.
- Purificación y electroforesis de ácidos nucleicos.
- Preparación de ADN vírico a partir de muestras ambientales.

4ª. Perfil de la plaza: Se valorará:

Experiencia y formación relacionada con el objeto de la convocatoria y en:

- Técnicas de microbiología molecular y biología celular.
- Técnicas de amplificación de genomas a tiempo real por fluorometría de microorganismos no cultivados mediante la polimerasa phi29 o técnicas de "Multiple Displacement Amplification (MDA)".

Técnicas de fijación y tinción fluorescente de virus de RNA y DNA .

· Técnicas de citometría para detección y análisis de virus de DNA y RNA.

· Implantación de técnicas de trabajo en asepsia y esterilidad en laboratorios de microbiología o similar dentro del campo científico de "Genómica de Células Individuales no cultivadas" o "Single Cell Genomics".

· Técnicas de procesamiento de metaviromas

· Implantación de técnicas de librerías genómicas para su secuenciación por la tecnología Illumina.

- Titulación. Se valorará la Licenciatura en Biología o los títulos de grado que se correspondan con dicha licenciatura.

5ª. Requisitos del personal aspirante: El cumplimiento de los requisitos relacionados a continuación deberá estar referido siempre a la fecha de expiración del plazo fijado para la presentación de instancias y mantenerse hasta la fecha de formalización del contrato:

- Estar en posesión o haber abonado los derechos para la expedición de la titulación oficial española de Licenciatura, Ingeniería, Arquitectura o Grado. No serán admitidos los títulos extranjeros homologados a títulos oficiales españoles.

- Tener la nacionalidad española o encontrarse en alguna de las

situacions arrellegades en l'art. 57 de la Llei 7/2007, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (BOE de 13 d'abril).

- Tindre un coneixement adequat de qualsevol de les llengües oficials de la Comunitat Valenciana per a l'exercici del lloc de treball.

- Posseir la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques.

- No haver sigut separada o separat, o haver-se revocat el seu nomenament com personal funcionari interí, amb caràcter ferm per mitjà de procediment disciplinari de cap administració pública o òrgan constitucional o estatutari, ni trobar-se inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de qualssevol funcions públiques o d'aquelles pròpies del cos, agrupació professional o escala objecte de la convocatòria. En el cas del personal laboral, no trobar-se inhabilitat per sentència ferma o com a conseqüència d'haver sigut despedit disciplinàriament de forma procedent, per a exercir funcions semblants a les pròpies de la categoria professional a què es pretén accedir. Tractant-se de persones nacionals d'altres Estats, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver sigut sotmés a sanció disciplinària o equivalent que impedisca en els mateixos termes en el seu Estat l'accés a l'ocupació pública.

6a. Presentació d'instàncies: Les instàncies estan disponibles en la següent adreça de la pàgina web de la Universitat, Servei de Selecció i Formació - Selecció i Provisió PAS:-

<http://ssyf.ua.es/va/seleccionpas/plazas-temporales/actual>

i podran presentar-se en l'Oficina Principal del Registre General de la Universitat (Edifici de Rectorat i Serveis General s del Campus de Sant Vicent) o en les Oficines Auxiliars, situades en les Secretaries de Centre i en la Seu d'Alacant, en el termini de 10 dies hàbils, a partir del següent al de publicació de la present convocatòria en el Butlletí Oficial de la Universitat d'Alacant (BOUA).

Es podran emprar els llits establits en l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú (BOE de 27 de novembre), preferentment a través de les Oficines de Correus, i en este cas la sol·licitud que es presente haurà d'anar en sobre obert perquè el personal de Correus pugua estampar en ella el segell amb la data de presentació abans de la seua certificació.

En cap cas s'admetrà la presentació de sol·licituds a través del Registre electrònic de la Universitat d'Alacant.

A la instància s'adjuntarà:

- Fotocòpia del DNI. Les o els aspirants que no posseïsquen la nacionalitat espanyola hauran de presentar fotocòpia del NIE, o si no disposen d'este últim, fotocòpia del Passaport o d'un altre document del seu país d'origen que acredite la seua identitat, edat i nacionalitat.

- Fotocòpia del títol acadèmic que es requereix per a poder participar en la convocatòria (base 5a) o resguard d'haver abonat els drets per a la seua expedició.

- [Model de Currículum](#)

de la Universitat d'Alacant per a Personal d'Administració i Serveis en Projectes d'Investigació, disponible en la mateixa pàgina web

situaciones recogidas en el art. 57 de la Ley 7/2007, del Estatuto Básico del Empleado Público (BOE de 13 de abril).

- Tener un conocimiento adecuado de cualquiera de las lenguas oficiales de la Comunidad Valenciana para el desempeño del puesto de trabajo.

- Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.

- No haber sido separada o separado, o haberse revocado su nombramiento como personal funcionario interino, con carácter firme mediante procedimiento disciplinario de ninguna administración pública u órgano constitucional o estatutario, ni hallarse inhabilitado por sentencia firme para el ejercicio de cualesquiera funciones públicas o de aquellas propias del cuerpo, agrupación profesional o escala objeto de la convocatoria. En el caso del personal laboral, no hallarse inhabilitado por sentencia firme o como consecuencia de haber sido despedido disciplinariamente de forma procedente, para ejercer funciones similares a las propias de la categoría profesional a la que se pretende acceder. Tratándose de personas nacionales de otros Estados, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida en los mismos términos en su Estado el acceso al empleo público.

6ª. Presentación de instancias: Las instancias están disponibles en la siguiente dirección de la página web de la Universidad, Servicio de Selección y Formación - Selección y Provisión PAS:-

<http://ssyf.ua.es/es/seleccionpas/plazas-temporales/actual>

y podrán presentarse en la Oficina Principal del Registro General de la Universidad (Edificio de Rectorado y Servicios General es del Campus de San Vicente) o en las Oficinas Auxiliares, situadas en las Secretarías de Centro y en la Sede de Alicante, en el plazo de 10 días hábiles, a partir del siguiente al de publicación de la presente convocatoria en el Boletín Oficial de la Universidad de Alicante (BOUA).

Se podrán emplear los cauces establecidos en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común (BOE de 27 de noviembre), preferentemente a través de las Oficinas de Correos, en cuyo caso la solicitud que se presente deberá ir en sobre abierto para que el personal de Correos pueda estampar en ella el sello con la fecha de presentación antes de su certificación.

En ningún caso se admitirá la presentación de solicitudes a través del Registro Electrónico de la Universidad de Alicante.

A la instancia se adjuntará:

- Fotocopia del DNI. Las o los aspirantes que no posean la nacionalidad española deberán presentar fotocopia del NIE, o si no disponen de éste último, fotocopia del Pasaporte o de otro documento de su país de origen que acredite su identidad, edad y nacionalidad.

- Fotocopia del título académico que se requiere para poder participar en la convocatoria (base 5ª) o resguardo de haber abonado los derechos para su expedición.

- [Modelo de Currículum](#)

dela Universidad de Alicante para Personal de Administración y Servicios en Proyectos de Investigación, disponible en la misma

referenciada per a la instància i acompanyat de fotocòpies de tots els mèrits que s'hi al·leguen amb les especificacions següents:

- Per a l'apartat '1. Titulació: Nota mitjana ponderada de l'expedient': Certificat acadèmic o fitxa informativa segellada per la secretaria del centre en què conste la mitjana obtinguda en la titulació corresponent. En el cas del títol de Doctor, el certificat acadèmic haurà de contenir el programa de doctorat, la qualificació de la tesi doctoral i les assignatures del seu període formatiu.

- Per a l'apartat '6. Activitats de caràcter professional' s'acompanyarà de l'informe de vida laboral expedit per la tresoreria general de la seguretat social i els contractes de treball. Quan de les dades continguts en el contracte de treball no es desprenga la relació amb l'objecte i perfil de la convocatòria, es complementarà amb un certificat de l'empresa on consten les funcions desenvolupades.

La comissió no valorarà aquells mèrits aportats una vegada finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, si estos no han sigut prèviament relacionats en el currículum que s'adjunta a la instància.

En qualsevol moment del procés, es podrà sol·licitar al personal aspirant la presentació dels originals dels documents presentats i, si és el cas, de la seua traducció per intèrpret jurat.

7a. Relació d'aspirants admesos i exclosos: Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, es publicarà la relació provisional d'aspirants admesos i exclosos. A partir de l'endemà de la seua publicació les persones interessades tindran un termini de 5 dies hàbils per a la presentació de possibles esmenes. Transcorregut este es publicarà la relació definitiva d'aspirants admesos i exclosos.

8a. Comissió de selecció: La comissió encarregada de resoldre la convocatòria estarà composta per 5 membres i els seus suplents: Presidenta o President, Secretària o Secretari i 3 vocals i la seua composició haurà d'ajustar-se als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus components, procurant una composició equilibrada entre dones i homes, llevat que no siga possible per raons fundades i objectives degudament motivades.

El nomenament dels membres es farà públic abans de l'acte de constitució.

La comissió vetlarà perquè queden garantits els principis de mèrit, capacitat i d'igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i homes.

9a. Sistema de selecció amb dos fases:

a) Baremació de mèrits: La comissió valorarà els mèrits al·legats pel personal aspirant en els seus currículums d'acord amb el barem que figura en l'annex II de la Normativa de la UA referenciada a l'inici de la convocatòria i amb l'acord previ dels criteris de valoració específics d'aquells apartats que ho requerisquen. Només podran ser considerats aquells mèrits obtinguts fins a la data que finalitze el termini de presentació d'instàncies establert en la base 6a.

página web referenciada para la instancia y acompañado de fotocopias de todos los méritos alegados en el mismo con las siguientes especificaciones:

- Para el apartado '1. Titulación: Nota media ponderada del expediente': Certificación académica o ficha informativa sellada por la secretaria del centro en la que conste la media obtenida en la titulación correspondiente. En el caso del título de Doctor, la certificación académica deberá contener el programa de doctorado, la calificación de la tesis doctoral y las asignaturas del periodo formativo del mismo.

- Para el apartado '6. Actividades de carácter profesional' se acompañará del informe de vida laboral expedido por la tesorería general de la seguridad social y los contratos de trabajo. Cuando de los datos contenidos en el contrato de trabajo no se desprenda la relación con el objeto y perfil de la convocatoria, se complementará con un certificado de la empresa donde consten las funciones desarrolladas.

La comisión no valorará aquellos méritos aportados una vez finalizado el plazo de presentación de solicitudes, si éstos no han sido previamente relacionados en el currículum que se adjunta a la instancia.

En cualquier momento del proceso, se podrá solicitar al personal aspirante la presentación de los originales de los documentos presentados y, en su caso, de la traducción por intérprete jurado de los mismos.

7ª. Relación de aspirantes admitidos y excluidos: Finalizado el plazo de presentación de instancias, se publicará la relación provisional de aspirantes admitidos y excluidos. A partir del día siguiente de su publicación las personas interesadas tendrán un plazo de 5 días hábiles para la presentación de posibles subsanaciones. Transcurrido éste se publicará la relación definitiva de aspirantes admitidos y excluidos.

8ª. Comisión de selección: La comisión encargada de resolver la convocatoria estará compuesta por 5 miembros y sus suplentes: Presidenta o Presidente, Secretaria o Secretario y 3 vocales y su composición deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus componentes, procurando una composición equilibrada entre mujeres y hombres, salvo que no sea posible por razones fundadas y objetivas debidamente motivadas.

El nombramiento de los miembros se hará público antes del acto de constitución.

La comisión velará porque queden garantizados los principios de mérito, capacidad y de igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres.

9ª. Sistema de selección con dos fases:

a) Baremación de méritos: La comisión valorará los méritos alegados por el personal aspirante en sus currículos de acuerdo con el baremo que figura en el ANEXO II de la Normativa de la UA referenciada al inicio de la convocatoria y previo acuerdo de los criterios de valoración específicos de aquellos apartados que lo requieran. Sólo podrán ser considerados aquellos méritos obtenidos hasta la fecha que finalice el plazo de presentación de instancias establecido en la base 6ª.

b) Entrevista personal la finalitat del qual serà la de valorar l'adequació de l'aspirant per a ocupar el lloc de treball ofert. Per a la seua realització li's convocarà amb una antelació mínima de 4 dies hàbils. Es puntuarà de 0 a 5 punts.

Els resultats provisionals d'ambdós fases, en la primera junt amb els criteris de valoració específics del barem, es publicaran amb un termini de reclamacions establert per la Comissió del menys 3 dies hàbils. Vistes les reclamacions o transcorregut l'esmentat termini sense haver presentat cap, es publicaran els resultats definitius.

10a. Preselecció: La Comissió per a l'elaboració de la proposta de preselecció sumarà les puntuacions obtingudes i les ordenarà de major a menor; corresponent la proposta a la o a l'aspirant amb major puntuació.

L'esmentada proposada s'eleva al Vicerectorat de Investigació, desenvolupament i innovació, per a la seua resolució. Posteriorment, i si es compleixen les condicions establides en la base 2a a), es formalitzarà contracte laboral a través del Servei de Gestió de Personal, les condicions de treball de la qual podran patir modificacions substancials a l'empara dels articles 41 i 12.4.e) de l'Estatut dels Treballadors.

A la vista dels resultats de l'aplicació del sistema de selecció, i en cas d'evidenciar-se la inadequació dels mèrits del personal aspirant al perfil i objecte de la convocatòria, es podrà declarar motivadament la no preselecció del lloc convocat.

11a. Notificacions a les o als aspirants: Als efectes de notificació i d'acord amb l'article 59.6 b) de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, les publicacions detallades en estes bases, així com la informació d'altres actes que d'ella es deriven que requerisquen publicació, inclosos els recursos en via administrativa, es realitzaran en la adreça de la pàgina web del Servei de Selecció i Formació següent:

<http://ssyf.ua.es/va/seleccionpas/plazas-temporales/actual>

En esta mateixa adreça es troba la resta d'informació general referent a la convocatòria i l'accés a tota la normativa i legislació que s'hi menciona.

12a. Protecció de dades de caràcter personal: Els dades de caràcter personal aportats pel personal aspirant quedaran inclosos en el fitxer automatitzat de Personal d'esta Universitat, que es compromet a no fer un ús diferent d'aquell per al qual han sigut sol·licitats, segons la resolució de la Universitat d'Alacant, de 17 de desembre de 2002, per la qual es regula els fitxers automatitzats de dades de caràcter personal (DOCV de 15 de gener de 2003).

La Universitat d'Alacant informa així mateix, sobre la possibilitat d'exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, si és el cas, d'oposició, que preveu l'article 5 de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades; que han de ser exercits, per escrit, davant del Gerent d'esta Universitat.

13a. Recursos: Contra la convocatòria, les seues bases i quants actes administratius es deriven d'esta, que esgoten la via administrativa, pot interposar-se recurs contenciós-administratiu davant del jutjat del contenciós-administratiu dels d'Alacant que resulte competent, en el

b) Entrevista personal cuya finalidad será la de valorar la adecuación de la o el aspirante para ocupar el puesto de trabajo ofertado. Para su realización se les convocará con una antelación mínima de 4 días hábiles. Se puntuará de 0 a 5 puntos.

Los resultados provisionales de ambas fases, en la primera junto con los criterios de valoración específicos del baremo, se publicarán con un plazo de reclamaciones establecido por la Comisión de al menos 3 días hábiles. Vistas las reclamaciones o transcurrido dicho plazo sin haber presentado ninguna, se publicarán los resultados definitivos.

10º. Preselección: La Comisión para la elaboración de la propuesta de preselección sumará las puntuaciones obtenidas y las ordenará de mayor a menor; correspondiendo la propuesta a la o al aspirante con mayor puntuación.

Dicha propuesta se elevará al Vicerrectorado de Investigación, Desarrollo e Innovación, para su resolución. Posteriormente, y si se cumplen las condiciones establecidas en la base 2ª a), se formalizará contrato laboral a través del Servicio de Gestión de Personal, cuyas condiciones de trabajo podrán sufrir modificaciones sustanciales al amparo de los artículos 41 y 12.4.e) del Estatuto de los Trabajadores.

A la vista de los resultados de la aplicación del sistema de selección, y en caso de evidenciarse la inadecuación de los méritos del personal aspirante al perfil y objeto de la convocatoria, se podrá declarar motivadamente la no preselección del puesto convocado.

11º. Notificaciones a las o los aspirantes: A efectos de notificación y de acuerdo con el artículo 59.6 b) de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, las publicaciones detalladas en estas bases, así como la información de otros actos que de ella se deriven que requieran publicación, incluidos los recursos en vía administrativa, se realizarán en la dirección de la página web del Servicio de Selección y Formación siguiente:

<http://ssyf.ua.es/es/seleccionpas/plazas-temporales/actual>

En esta misma dirección se encuentra el resto de información general referente a la convocatoria y el acceso a toda la normativa y legislación mencionada en la misma.

12º. Protección de datos de carácter personal: Los datos de carácter personal aportados por el personal aspirante quedarán incluidos en el fichero automatizado de Personal de esta Universidad, que se compromete a no hacer un uso distinto de aquel para el cual han sido solicitados, según la resolución de la Universidad de Alicante, de 17 de diciembre de 2002, por la que se regula los ficheros automatizados de datos de carácter personal (DOCV de 15 de enero de 2003).

La Universidad de Alicante informa asimismo, sobre la posibilidad de ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, de oposición, que prevé el artículo 5 de la Ley orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos; que deben ser ejercidos, por escrito, ante el Gerente de esta Universidad.

13º. Recursos: Contra la convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de ésta, que agoten la vía administrativa, puede interponerse recurso contencioso-administrativo ante el juzgado de lo contencioso-administrativo de los de Alicante que resulte



termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seua publicació, de conformitat amb el que estableix l'article 109 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, 6.4 de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, i potestativament podran interposar recurs de reposició en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà al de la publicació de la present, davant del rector, de conformitat amb el que disposa l'article 116 de la Llei 30/1992, redactat d'acord amb la Llei 4/1999, de 13 de gener. Tot això sense perjudici que s'utilitze qualsevol altra via que es considere oportuna.

Davant de les actuacions de la Comissió de valoració, podrà interposar-se un recurs d'alçada previst en l'article 114 de la Llei 30/1992, redactat d'acord amb la Llei 4/1999, de 13 de gener, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de les seues publicacions o notificacions. El recurs podrà interposar-se davant de l'òrgan que va dictar l'acte que s'impugna o davant del rector com a òrgan competent per a resoldre'l.

Alacant, 10 de maig de 2016

La Vicerectora d'Investigació,

Desenvolupament i Innovació,

P.A. La Vicerectora de Planificació Econòmica

(Art. 72 Estatut UA)

Mònica Martí Sempere

competente, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente de su publicación, de conformidad con lo establecido en el artículo 109 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, 6.4 de la ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, y potestativamente podrán interponer recurso de reposición en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de la publicación de la presente, ante el rector, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 116 de la Ley 30/1992, redactado conforme a la Ley 4/1999, de 13 de enero. Todo ello sin perjuicio de que se utilice cualquier otra vía que se considere oportuna.

Ante las actuaciones de la Comisión de valoración, podrá interponerse un recurso de alzada previsto en el artículo 114 de la Ley 30/1992, redactado conforme a la Ley 4/1999, de 13 de enero, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de sus publicaciones o notificaciones. El recurso podrá interponerse ante el órgano que dictó el acto que se impugna o ante el rector como órgano competente para resolverlo.

Alicante, 10 de mayo de 2016

La Vicerectora de Investigación,

Desarrollo e Innovación,

P.A. La Vicerectora de Planificación Económica

(Art. 72 Estatuto UA)

Mònica Martí Sempere

