



Títol: REGLAMENT INTERN DE L'ESCOLA UNIVERSITÀRIA DE RELACIONS LABORALS

Categoria: DISPOSICIONS GENERALS

Òrgan: Consell de Govern

Data d'aprovació: 22 de desembre de 2006

Título: REGLAMENTO INTERNO DE LA ESCUELA UNIVERSITARIA DE RELACIONES LABORALES

Categoría: DISPOSICIONES GENERALES

Órgano: Consejo de Gobierno

Fecha de aprobación: 22 de diciembre de 2006

REGLAMENT INTERN DE L'ESCOLA UNIVERSITÀRIA DE RELACIONS LABORALS DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

L'aprovació de l'Estatut de la Universitat d'Alacant pel Decret 73/2004, de 7 de maig, del Consell de la Generalitat, publicat en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana de 18 de maig de 2004, comporta l'adaptació a la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, de la norma fonamental de la Universitat. A partir d'aquest moment s'obri el període d'adaptació a aquest Estatut de tota la normativa interna generada pels òrgans de govern de la Universitat d'Alacant. En aquest sentit, en la disposició final s'estableix un termini màxim d'un any, des de l'entrada en vigor, per a adoptar les disposicions necessàries per al seu desenvolupament i execució.

L'article 58 a) de l'Estatut vigent estableix que correspon al Consell de Govern aprovar els reglaments de les diferents escoles. Així mateix, l'Estatut preveu expressament que hi haja almenys els següents reglaments de les escoles: el reglament intern del centre, que correspon elaborar expressament a la junta d'escola (article 81 g); el reglament intern del claustre de l'escola, que tot i que l'Estatut no determina qui l'ha d'elaborar, considerem que és el claustre l'encarregat de fer-ho o, si escau, d'emetre un informe favorable, i el reglament de règim intern de la delegació d'alumnes, que ha de regular-ne les funcions, la composició i el funcionament, i que l'ha d'aprovar la junta de centre corresponent a proposta de la delegació d'alumnes (article 178.2).

Aquest Reglament integra els dos primers. El Reglament intern de l'Escola i el Reglament intern del Claustre de l'Escola, en la mesura que els dos regulen els aspectes orgànics i de funcionament de l'Escola Universitària de Relacions Laborals i també els òrgans de govern. Cal destacar l'àmplia potestat reglamentària que l'article 11.2 de l'Estatut de la Universitat reconeix als diferents centres. Davant de la disjuntiva de presentar dos textos articulats separats, considerem que el Reglament de règim intern pot regular els dos òrgans de representació del centre: el Claustre i la Junta d'Escola amb l'aprovació prèvia dels dos òrgans i l'aprovació final del Consell de Govern.

REGLAMENTO INTERNO DE LA ESCUELA UNIVERSITARIA DE RELACIONES LABORALES DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

La aprobación del estatuto de la Universidad de Alicante por decreto 73/2004, de 7 de mayo del Consell de la Generalitat, publicado en el Diario oficial de la Generalitat Valenciana de 18 de mayo de 2004, supone la adaptación a la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre de Universidades, de la norma fundamental de la Universidad. A partir de ese momento, se abre el periodo de adaptación a dicho estatuto de toda la normativa interna generada por los órganos de gobierno de la Universidad de Alicante. En este sentido, en su Disposición Final se establece un plazo máximo de un año, desde su entrada en vigor, para la adopción de las disposiciones necesarias para su desarrollo y ejecución.

El vigente estatuto establece en su artículo 58 a) que corresponde al consejo de gobierno aprobar los reglamentos de las distintas Escuelas. Asimismo el estatuto prevé expresamente la existencia de al menos los siguientes reglamentos de las Escuelas: el reglamento interno del centro, cuya elaboración corresponde expresamente a la junta de Escuela (artículo 81 g); el reglamento interno del claustro de la Escuela, que aunque el estatuto no determina por quién debe ser elaborado, entendemos que debe ser el claustro el que lo elabore o en su caso informe favorablemente; y el reglamento de régimen interno de la delegación de alumnos que debe regular sus funciones, composición y funcionamiento y que debe ser aprobado por la junta de centro correspondiente a propuesta de la delegación de alumnos (artículo 178.2).

El presente reglamento, integra los dos primeros. El reglamento interno de la Escuela y el reglamento interno del claustro de la Escuela, en la medida en que ambos regulan los aspectos orgánicos y de funcionamiento de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales así como sus órganos de gobierno. Es de destacar la amplia potestad reglamentaria que el artículo 11.2 del estatuto de la Universidad reconoce a los diferentes centros. Ante la disyuntiva de presentar dos textos articulados separados, entendemos que el reglamento de régimen interno puede regular los dos órganos de representación del centro: El claustro y la junta de Escuela con la aprobación previa de ambos órganos y la aprobación final del consejo de gobierno.



Així mateix, i davant el caràcter detallat i exhaustiu amb què en alguns casos l'Estatut regula determinades matèries, hi havia dues possibilitats en l'elaboració del nostre Reglament intern: fer contínues remissions a l'estatut, limitant-nos a regular els aspectes que aquest no preveu, o l'opció que aquest Reglament fa en major mesura i que consisteix a integrar les normes bàsiques de l'Estatut corresponents als òrgans de l'Escola Universitària de Relacions Laborals, amb el desenvolupament i l'addició que permeten aquestes.

El Reglament s'estructura en un títol preliminar, quatre títols, una disposició addicional, dues de transitòries, una de derogatòria i una de final. El títol preliminar fa referència a la naturalesa, composició i competències del centre; el títol I, als òrgans de govern i representació de l'Escola; el títol II, a la delegació d'alumnes; el títol III, al règim econòmic i financer, i el títol IV, a la reforma del Reglament.

TÍTOL PRELIMINAR: DE L'ESCOLA UNIVERSITARIA DE RELACIONS LABORALS

Article 1. Naturalesa

1. L'Escola Universitària de Relacions Laborals de la Universitat d'Alacant és el centre encarregat de l'organització dels ensenyaments i dels processos acadèmics, administratius i de gestió per a obtenir els títols universitaris de grau i postgrau que legalment li siguen assignats.

2. L'Escola constitueix també la unitat de representació a través de la qual s'elegeixen els membres dels òrgans col·legiats generals de la Universitat, llevat de les excepcions que estableix l'Estatut de la Universitat.

Article 2. Competències

Són competències de l'Escola Universitària de Relacions Laborals:

a) Elaborar i coordinar els plans d'estudi de les diferents titulacions, i també seguir-los i revisar-los.

b) Proposar la implantació de nous ensenyaments i titulacions.

c) Impulsar la normalització lingüística del valencià en el desenvolupament de les seues titulacions.

d) Promoure i desenvolupar processos de qualitat en la docència i participar en l'avaluació de les activitats del personal docent i d'administració i serveis adscrit al centre.

e) Organitzar i coordinar els serveis i les instal·lacions necessaris per al desenvolupament de l'activitat docent i acadèmica dels ensenyaments i titulacions vinculades al centre.

f) Supervisar el funcionament general dels ensenyaments i el compliment de les obligacions docents del professorat.

g) Promoure i organitzar activitats d'extensió universitària.

Asimismo, y ante el carácter pormenorizado y exhaustivo con el que en algunos casos el estatuto regula determinadas materias, existían dos posibilidades en la elaboración de nuestro reglamento interno: realizar continuas remisiones al estatuto, limitándonos a regular aquellos aspectos no contemplados en el mismo, o bien, opción que este reglamento realiza en mayor medida y que consiste en integrar las normas básicas del estatuto correspondientes a los órganos de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales, con el desarrollo y adición que las mismas permiten.

El reglamento se estructura en un título preliminar, cuatro títulos, una disposición adicional, dos transitorias, una derogatoria y una final. El Título preliminar se refiere a la naturaleza, composición y competencias del centro; el Título I a los órganos de gobierno y representación de la Escuela; el Título II a la delegación de alumnos; el Título III al régimen económico y financiero y el Título IV a la reforma del Reglamento.

TÍTULO PRELIMINAR: DE LA ESCUELA UNIVERSITARIA DE RELACIONES LABORALES

Artículo 1. Naturaleza.

1. La Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de la Universidad de Alicante es el centro encargado de la organización de las enseñanzas y de los procesos académicos, administrativos y de gestión conducentes a la obtención de los títulos universitarios de grado y postgrado que legalmente le sean asignados.

2. La Escuela constituye también la unidad de representación a través de la cual se eligen los miembros de los órganos colegiados generales de la Universidad, salvo las excepciones establecidas en el estatuto de la Universidad.

Artículo 2. Competencias.

Son competencias de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales:

a) Elaborar y coordinar los planes de estudio de las diversas titulaciones, así como su seguimiento y revisión.

b) Proponer la implantación de nuevas enseñanzas y titulaciones.

c) Impulsar la normalización lingüística del valenciano en el desarrollo de sus titulaciones.

d) Promover y desarrollar procesos de calidad en la docencia y participar en la evaluación de las actividades del personal docente y de administración y servicios adscrito al centro.

e) Organizar y coordinar los servicios e instalaciones necesarios para el desarrollo de la actividad docente y académica de las enseñanzas y titulaciones vinculadas al centro.

f) Supervisar el funcionamiento general de las enseñanzas y el cumplimiento de las obligaciones docentes del profesorado.

g) Promover y organizar actividades de extensión universitaria.



h) Dur a terme les matrícules, els expedients, trasllats i certificats acadèmics de l'alumnat, i també les propostes de convalidació i les altres actuacions similars de gestió acadèmica.

i) Organitzar i desenvolupar les proves de selecció de l'alumnat, en els casos que escaiga segons la normativa en vigor.

j) Organitzar i proposar la plantilla de personal d'administració i serveis, en els termes de la programació pròpia de la Universitat.

k) Administrar els pressupostos i gestionar els mitjans materials d'acord amb la planificació econòmica i comptable de la Universitat.

l) Impulsar la col·laboració amb entitats públiques i privades per a les finalitats pròpies.

m) Cooperar amb els altres òrgans de la Universitat en la realització de les seues funcions.

n) Promoure les accions d'intercanvi i mobilitat dels seus membres.

o) Orientar i informar els estudiants sobre les activitats que els afecten, especialment amb vista a inserir-se laboralment.

p) Projectar les seues activitats en l'entorn social en què s'insereix.

q) Qualsevol altra funció que li assignen les lleis, l'Estatut de la Universitat i les altres normes aplicables.

Article 3. Composició

1. Són membres de l'Escola:

- a) El personal docent i investigador adscrit.
- b) Els becaris d'investigació adscrits.
- c) L'alumnat matriculat en les titulacions adscrites.
- d) El personal d'administració i serveis adscrit.

2. El personal docent i investigador, els becaris d'investigació i el personal d'administració i serveis adscrits a l'Escola no podran estar simultàniament adscrits a cap altra facultat o escola.

TÍTOL I: GOVERN I REPRESENTACIÓ DE L'ESCOLA UNIVERSITÀRIA DE RELACIONS LABORALS

CAPÍTOL I. DISPOSICIÓ GENERAL

Article 4. Òrgans de govern i representació

1. Els òrgans de govern i representació de l'Escola són el Claustre i la Junta d'Escola, com a òrgans col·legiats, i el director, els subdirectors i el secretari, com a òrgans unipersonals.

2. Les resolucions i els acords dels òrgans unipersonals o col·legiats del centre són recurribles en els termes que preveu la normativa vigent.

h) Efectuar las matrículas, expedientes, traslados y certificados académicos del alumnado, así como las propuestas de convalidación y demás actuaciones similares de gestión académica.

i) Organizar y desarrollar las pruebas de selección de su alumnado, en los casos que proceda conforme a la normativa en vigor.

j) Organizar y proponer su plantilla de personal de administración y servicios, en los términos de la programación propia de la Universidad.

k) Administrar sus presupuestos y gestionar los medios materiales de conformidad con la planificación económica y contable de la Universidad.

l) Impulsar la colaboración con entidades públicas y privadas a los fines que le son propios.

m) Cooperar con los demás órganos de la Universidad en la realización de sus funciones.

n) Promover las acciones de intercambio y movilidad de sus miembros.

o) Orientar e informar a los estudiantes sobre las actividades que les afecten, especialmente, en orden a su inserción laboral.

p) Proyectar sus actividades en el entorno social en el que se inserta.

q) Cualquier otro cometido asignado por las leyes, el estatuto de la Universidad y demás normas de aplicación.

Artículo 3. Composición.

1. Son miembros de la Escuela:

- a) El personal docente e investigador adscrito.
- b) Los becarios de investigación adscritos.
- c) El alumnado matriculado en las titulaciones adscritas.
- d) El personal de administración y servicios adscrito.

2. El personal docente e investigador, los becarios de investigación y el personal de administración y servicios adscritos a la Escuela no podrán permanecer simultáneamente adscritos a ninguna otra facultad o escuela.

TÍTULO I: GOBIERNO Y REPRESENTACIÓN DE LA ESCUELA UNIVERSITARIA DE RELACIONES LABORALES

CAPITULO I. DISPOSICIÓN GENERAL

Artículo 4. Órganos de gobierno y representación.

1. Los órganos de gobierno y representación de la Escuela son el claustro y la junta de Escuela, como órganos colegiados, y el director, los subdirectores y el secretario, como órganos unipersonales.

2. Las resoluciones y acuerdos de los órganos unipersonales o colegiados del centro serán recurribles en los términos previstos en la normativa vigente.



CAPÍTOL II. DEL CLAUSTRE DE L'ESCOLA UNIVERSITÀRIA DE RELACIONS LABORALS

Article 5. Naturalesa i competències

El Claustre de l'Escola és l'òrgan col·legiat encarregat d'elegir i remoure, si escau, el director, com també d'elegir entre els seus membres els representants electes de la Junta d'Escola.

Article 6. Composició

El Claustre de l'Escola Universitària de Relacions Laborals estarà format per:

- a) El director, que en serà el president.
- b) El secretari del centre, que ho serà del Claustre.
- c) Tot el professorat doctor dels cossos docents universitaris adscrit al centre que es trobe en situació de servei actiu i efectiu, que constituirà el 51 per 100 del Claustre.
- d) Una representació del professorat funcionari no doctor, contractats doctors i professors col·laboradors adscrits, elegits per aquests i entre ells mateixos, que constituirà el 8 per 100.
- e) Una representació dels ajudants, ajudants doctors, becaris i personal investigador adscrits, elegits per aquests i entre ells mateixos, que constituirà el 2 per 100.
- f) Una representació dels associats, emèrits i visitants adscrits, elegits per aquests i entre ells mateixos, que constituirà el 1 per 100.
- g) Una representació dels estudiants matriculats en el centre en la modalitat de matrícula ordinària, elegits per aquests i entre ells mateixos, que constituirà el 26 per 100.
- h) Una representació del personal d'administració i serveis adscrit, elegits per aquests i entre ells mateixos, que constituirà el 12 per 100.

Article 7. Renovació

1. El Claustre de l'Escola, en la seua part electiva, es renovarà cada quatre anys, a excepció de la representació dels estudiants, que es renovarà cada dos anys.
2. Les vacants que es produïsquen es cobriran pel candidat més votat que no haja sigut elegit en la llista del col·lectiu corresponent. Quan hi haja impossibilitat de cobrir les vacants a través d'aquest sistema, el director convocarà les oportunes eleccions parcials i conclourà el mandat d'aquests representants quan conclouga el mandat del col·lectiu de què es tracte.

Article 8. Pèrdua de la condició de claustral

La condició de claustral es perd:

- a) Per deixar de pertànyer a l'Escola Universitària de Relacions Laborals.
- b) Per deixar de formar part del col·lectiu pel qual va resultar elegit.

CAPITULO II. DEL CLAUSTRO DE LA ESCUELA UNIVERSITARIA DE RELACIONES LABORALES

Artículo 5. Naturaleza y competencias.

El claustro de la Escuela es el órgano colegiado encargado de elegir y remover, en su caso, al director, así como de elegir de entre sus miembros a los representantes electos de la junta de Escuela.

Artículo 6. Composición.

El claustro de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales estará compuesto por:

- a) El director, que será su presidente.
- b) El secretario del centro, que lo será del mismo.
- c) Todo el profesorado doctor de los cuerpos docentes universitarios adscrito al centro que se halle en servicio activo y efectivo, que constituirá el 51 por 100 del claustro.
- d) Una representación del profesorado funcionario no doctor, contratados doctores y profesores colaboradores adscritos, elegidos por y entre ellos, que constituirá el 8 por 100.
- e) Una representación de los ayudantes, ayudantes doctores, becarios y personal investigador adscritos, elegidos por y entre ellos, que constituirá el 2 por 100.
- f) Una representación de los asociados, eméritos y visitantes adscritos, elegidos por y entre ellos, que constituirá el 1 por 100.
- g) Una representación de los estudiantes matriculados en el centro en la modalidad de matrícula ordinaria, elegidos por y entre ellos, que constituirá el 26 por 100.
- h) Una representación del personal de administración y servicios adscrito, elegidos por y entre ellos, que constituirá el 12 por 100.

Artículo 7. Renovación.

1. El claustro de la Escuela, en su parte electiva, se renovará cada cuatro años, a excepción de la representación de los estudiantes que se renovará cada dos años.
2. Las vacantes que se produzcan se cubrirán por el candidato más votado que no hubiera sido elegido de la lista del colectivo correspondiente. Cuando haya imposibilidad de cubrir las vacantes a través de este sistema, el director procederá a la convocatoria de las oportunas elecciones parciales, concluyendo el mandato de estos representantes cuando concluya el mandato del colectivo de que se trate.

Artículo 8. Pérdida de la condición de claustral.

La condición de claustral se pierde:

- a) Por dejar de pertenecer a la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales.
- b) Por dejar de formar parte del colectivo por el que resultó elegido.



c) Per expiració del mandat.

d) Per dimissió.

CAPÍTOL III. DE LA JUNTA D'ESCOLA

Article 9. Naturalesa i competències

1. La Junta de l'Escola Universitària de Relacions Laborals és l'òrgan col·legiat de govern encarregat d'adoptar les decisions bàsiques que afecten l'activitat docent i administrativa del centre, i també les decisions normatives internes.

2. En particular, corresponen a la Junta de l'Escola Universitària de Relacions Laborals les competències següents:

a) Aprovar les directrius d'actuació del centre en el marc de la programació general de la Universitat.

b) Aprovar la memòria de gestió del director i dels altres òrgans de govern del centre.

c) Impulsar peticions de creació o supressió de titulacions.

d) Elaborar les propostes de plans d'estudis o les seues modificacions.

e) Establir els criteris bàsics d'organització i coordinació de les activitats docents del centre.

f) Gestionar i distribuir els espais que estiguen adscrits a l'Escola.

g) Aprovar la proposta de pressupost del centre i la liquidació dels comptes.

h) Elaborar i proposar l'aprovació del reglament intern del centre.

i) Aprovar el reglament intern de la Delegació d'Alumnes.

j) Emetre un informe previ sobre el nombre màxim d'alumnes que poden cursar estudis en les titulacions del centre.

k) Emetre un informe previ sobre l'establiment de criteris per a dur a terme proves de selecció de l'alumnat.

l) Proposar el nomenament de doctorshonoris causa, i també els premis i distincions que siguen competència seua.

m) Emetre un informe preceptiu sobre les propostes de creació, modificació o supressió de departaments adscrits o que es propose adscriure al centre, o de les seues àrees de coneixement.

n) Informar preceptivament sobre els conflictes que s'originen entre departaments i àrees de coneixement relatius a l'adjudicació de docència en els plans d'estudis del centre.

o) Proposar al Consell de Govern els criteris d'assignació de professorat a les titulacions i els ensenyaments que s'imparteixen en el centre, amb la finalitat de millorar la qualitat docent.

c) Por expiración del mandato.

d) Por dimisión.

CAPITULO III. DE LA JUNTA DE ESCUELA

Artículo 9. Naturaleza y competencias.

1. La junta de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales es el órgano colegiado de gobierno al que corresponde adoptar las decisiones básicas que afectan a la actividad docente y administrativa del centro, así como las decisiones normativas internas.

2. En particular, corresponde a la junta de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales las siguientes competencias:

a) Aprobar las directrices de actuación del centro en el marco de la programación general de la Universidad.

b) Aprobar la memoria de gestión del director y de los restantes órganos de gobierno del centro.

c) Impulsar peticiones de creación o supresión de titulaciones.

d) Elaborar las propuestas de planes de estudios o sus modificaciones.

e) Establecer los criterios básicos de organización y coordinación de las actividades docentes del centro.

f) Gestionar y distribuir los espacios que estén adscritos a la Escuela.

g) Aprobar la propuesta de presupuesto del centro y la liquidación de cuentas del mismo.

h) Elaborar y proponer la aprobación del reglamento interno del centro.

i) Aprobar el reglamento interno de la delegación de alumnos.

j) Emitir informe previo sobre el número máximo de alumnos que pueden cursar estudios en las titulaciones del centro.

k) Emitir informe previo sobre el establecimiento de criterios para la realización de pruebas de selección del alumnado.

l) Proponer el nombramiento de doctores honoris causa, así como los premios y distinciones que sean de su competencia.

m) Emitir informe preceptivo sobre las propuestas de creación, modificación o supresión de departamentos adscritos o que se proponga adscribir al centro, o de sus áreas de conocimiento.

n) Informar preceptivamente sobre los conflictos que se susciten entre departamentos y áreas de conocimiento relativos a la adjudicación de docencia en los planes de estudios del centro.

o) Proponer al consejo de gobierno los criterios de asignación de profesorado a las titulaciones y enseñanzas que se impartan en el centro, con la finalidad de mejorar la calidad docente.



p) Qualsevol altra competència que siga atribuïda per l'Estatut de la Universitat i les altres normes aplicables.

Article 10. Composició

La Junta de l'Escola Universitària de Relacions Laborals estarà formada pels membres següents :

a) Membres nats:

- El director, que la presidirà.
- El secretari del centre, que també ho serà d'aquesta.
- Els directors dels departaments adscrits al centre.
- El delegat dels estudiants, de la corresponent Delegació d'Alumnes del centre.
- El responsable directe dels serveis d'administració del centre.

b) Deu membres designats pel director.

c) Entre un mínim de vint membres i un màxim de cinquanta membres, d'acord amb el que estableisca el Claustre de l'Escola, elegits pels membres del Claustre i entre ells mateixos, respectant la representació dels diversos col·lectius en el Claustre.

Article 11. Renovació

1. El mandat de la Junta d'Escola coincidirà amb el mandat del Claustre del centre.

2. En la sessió constitutiva del Claustre de l'Escola s'elegiran els representants dels diferents col·lectius en la Junta d'Escola. En el supòsit de la representació dels estudiants, el Claustre els elegirà cada dos anys.

3. Durant el primer quadrimestre de cada curs acadèmic s'actualitzaran els components, segons les vacants que s'hi hagen produït, i fent, si escau, les eleccions parcials corresponents a cadascun dels diferents col·lectius. El mandat dels representants elegits per aquest sistema conclourà quan ho faça el mandat del col·lectiu de què es tracte.

Article 12. Pèrdua de la condició de membre de la Junta d'Escola

La condició de membre de la Junta d'Escola es perd:

a) Per deixar de pertànyer a l'Escola Universitària de Relacions Laborals.

b) Per deixar de formar part del col·lectiu pel qual va resultar elegit.

c) Per deixar d'ocupar el càrrec per al qual va ser nomenat.

d) Per revocació del nomenament en els casos de designació.

e) Per expiració del mandat.

p) Cualquier otra competencia que sea atribuida por el estatuto de la Universidad y las restantes normas aplicables.

Artículo 10. Composición.

La junta de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales estará compuesta por los siguientes miembros:

a) Miembros natos:

- El director, que la presidirá.
- El secretario del centro, que lo será de la misma.
- Los directores de los departamentos adscritos al centro.
- El delegado de los estudiantes, de la correspondiente delegación de alumnos del centro.
- El responsable directo de los servicios de administración del centro.

b) Diez miembros designados por el director.

c) Entre un mínimo de veinte miembros y un máximo de cincuenta miembros, de acuerdo con lo que establezca el claustro de la Escuela, elegidos por y entre los miembros de dicho claustro, respetando la representación de los distintos colectivos en el claustro.

Artículo 11. Renovación.

1. El mandato de la junta de Escuela coincidirá con el mandato del claustro del centro.

2. En la sesión constitutiva del claustro de la Escuela se procederá a la elección de los representantes de los distintos colectivos en la junta de Escuela. En el supuesto de la representación de los estudiantes, el claustro procederá a su elección cada dos años.

3. Durante el primer cuatrimestre de cada curso académico se procederá a la actualización de sus componentes, según las vacantes que hayan podido producirse, efectuando, si fuere necesario, las elecciones parciales correspondientes a cada uno de los diferentes colectivos, concluyendo el mandato de los representantes así elegidos cuando concluya el mandato del colectivo de que se trate.

Artículo 12. Pérdida de la condición de miembro de la junta de Escuela.

La condición de miembro de la junta de Escuela se pierde:

a) Por dejar de pertenecer a la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales.

b) Por dejar de formar parte del colectivo por el que resultó elegido.

c) Por dejar de ostentar el cargo para el que fue nombrado.

d) Por revocación del nombramiento en los casos de designación.

e) Por expiración del mandato.



f) Per dimissió.

Article 13. Reunions

La Junta de l'Escola de Relacions Laborals es reunirà:

a) En sessió ordinària, una vegada cada trimestre com a mínim.

b) En sessió extraordinària, sempre que siga convocada pel director a iniciativa pròpia o quan ho sol·licite una cinquena part dels membres com a mínim.

CAPÍTOL IV. DE LES COMISSIONS: DE LA JUNTA D'ESCOLA

Article 14. Creació

1. La junta de l'Escola Universitària de Relacions Laborals podrà constituir les comissions que considere convenient.

2. L'acord de creació de les comissions haurà de determinar-ne els objectius, la composició i el caràcter permanent o no, com també si els acords que s'hi adopten requereixen l'aprovació posterior de la Junta de Centre o no la requereixen.

Article 15. Funcionament

1. Les comissions de la Junta de l'Escola seran presidides pel director o la persona en qui delegue. Podran ser nomenats membres de les comissions persones que no pertanguen a la Junta de l'Escola.

2. Els membres de les comissions només podran delegar el vot en un altre membre de la comissió.

CAPÍTOL V. DE L'ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT DEL CLAUSTRE I DE LA JUNTA DE L'ESCOLA

Article 16. Convocatòries

1. La convocatòria del Claustre i de la Junta d'Escola correspondrà al director a través del secretari i s'haurà de notificar assegurant-ne la recepció pels seus membres amb una antelació mínima de quaranta-vuit hores, tret dels casos d'urgència. La informació sobre els temes objecte de la convocatòria estarà a disposició dels membres en el mateix termini. La notificació es farà mitjançant correu electrònic, excepte per als membres de l'òrgan col·legiat que, amb antelació a la convocatòria corresponent, sol·liciten al secretari de l'Escola Universitària de Relacions Laborals una altra forma de notificació.

2. La convocatòria haurà de contenir l'ordre del dia de la sessió, que el fixarà el director tenint en compte, si escau, les peticions que els altres membres hagen formulat amb prou antelació. El president inclourà obligatòriament en l'ordre del dia els temes que li haja presentat per escrit, amb una antelació de quaranta-vuit hores a la data de la convocatòria, un mínim del deu per cent dels membres de l'òrgan.

3. Quan ho requerisquen els assumptes que es tractaran, el director podrà invitar persones que no pertanguen a l'òrgan col·legiat, amb veu i sense vot.

f) Por dimisión.

Artículo 13. Reuniones.

La junta de la Escuela de Relaciones Laborales se reunirá:

a) En sesión ordinaria, al menos una vez al trimestre.

b) En sesión extraordinaria, siempre que sea convocada por el director, a iniciativa propia o cuando lo soliciten al menos una quinta parte de sus miembros.

CAPITULO IV. DE LAS COMISIONES DE LA JUNTA DE ESCUELA

Artículo 14. Creación.

1. La junta de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales podrá constituir las comisiones que considere conveniente.

2. El acuerdo de creación de las comisiones habrá de determinar los objetivos y la composición de las mismas, su carácter permanente o no, así como si los acuerdos adoptados en su seno requieren o no la posterior aprobación de la junta de centro.

Artículo 15. Funcionamiento.

1. Las comisiones de la junta de la Escuela serán presididas por el director o la persona en quien éste delegue. Podrán ser nombrados miembros de las comisiones personas que no pertenezcan a la junta de la Escuela.

2. Los miembros de las comisiones sólo podrán delegar su voto en otro miembro de la comisión.

CAPITULO V. DE LA ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL CLAUSTRO Y DE LA JUNTA DE LA ESCUELA

Artículo 16. Convocatorias.

1. La convocatoria del claustro y de la junta de Escuela corresponderá al director, a través del secretario, y deberá notificarse asegurando la recepción por sus miembros con una antelación mínima de cuarenta y ocho horas, salvo los casos de urgencia. La información sobre los temas objeto de la convocatoria estará a disposición de los miembros en igual plazo. La notificación se realizará mediante correo electrónico salvo para aquellos miembros del órgano colegiado que, con antelación a la convocatoria correspondiente, soliciten al secretario de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales otra forma de notificación.

2. La convocatoria deberá contener el orden del día de la sesión que será fijado por el director, teniendo en cuenta, en su caso, las peticiones de los demás miembros formuladas con la suficiente antelación. El presidente incluirá obligatoriamente en el orden del día los temas que le hayan sido presentados por escrito, con una antelación de 48 horas a la fecha de la convocatoria, por un mínimo del diez por ciento de los miembros del órgano.

3. El director, cuando lo requieran los asuntos a tratar, podrá invitar a personas no pertenecientes al órgano colegiado, con voz y sin voto.



Article 17. Sessions

1. El Claustre i la Junta de l'Escola es consideraran vàlidament constituïts quan assistisquen a la sessió la meitat més un dels membres, en primera convocatòria, o un terç dels membres, en segona convocatòria, mitja hora després. A l'efecte del còmput del quòrum, les fraccions iguals o superiors a 0,50 es corregeixen per excés i les inferiors, per defecte.

2. En tot cas, per a la constitució vàlida de l'òrgan es requerirà la presència del director i del secretari o, si escau, de qui els substituïsquen.

Article 18. Acords

1. Llevat dels casos en què l'Estatut de la Universitat a aquest Reglament prevegen una altra majoria, els acords s'adoptaran per la majoria simple dels assistents a la sessió. El vot del president serà diriment en el supòsit d'empat.

2. Llevat de previsió expressa en contra en l'estatut de la Universitat, les referències al règim d'acords es computaran tenint en compte el nombre de membres que componguen l'òrgan en cada moment.

3. No podrà ser objecte de deliberació o d'acord cap assumpte que no figure en l'ordre del dia de la sessió, llevat que estiguen presents tots els membres de l'òrgan col·legiat i siga declarada la urgència de l'assumpte pel vot favorable de la majoria absoluta.

4. Les votacions es faran a mà alçada. No obstant això, la votació serà secreta quan es tracte d'elecció de persones o quan ho sol·licite una cinquena part dels assistents com a mínim.

Article 19. Convocatòria i actes

1. El secretari convocarà les sessions per ordre del president, les notificarà als seus components, rebrà les actes de comunicació i prepararà el despatx dels assumptes.

2. De cada sessió s'estendrà una acta que contindrà, com a mínim, la relació dels assistents, l'ordre del dia de la reunió, les circumstàncies del lloc i temps en què s'ha dut a terme, els punts principals de les deliberacions, i també el contingut dels acords adoptats.

3. El secretari signarà les actes amb el vistiplau del president i s'aprovaran en la mateixa sessió, si està previst en l'ordre del dia, o en la següent.

4. El secretari podrà expedir una certificació dels acords adoptats, sens perjudici de la ulterior aprovació de l'acta, i haurà de fer constar expressament aquesta circumstància.

Article 20. Delegacions

1. Llevat dels casos previstos expressament, qualsevol membre d'un òrgan col·legiat podrà delegar el dret de vot en un altre membre.

Artículo 17. Sesiones.

1. El claustro y la junta de la Escuela se considerarán válidamente constituidos cuando asistan a la sesión la mitad más uno de sus miembros, en primera convocatoria, o un tercio de sus miembros, en segunda convocatoria, media hora después. A efectos del cómputo del quórum, las fracciones iguales o superiores a 0,50 se corrigen por exceso y, las inferiores, por defecto.

2. En todo caso, para la válida constitución del órgano se requerirá la presencia del director y del secretario o, en su caso, de quienes les sustituyan.

Artículo 18. Acuerdos.

1. Salvo en aquellos casos en los que el estatuto de la Universidad este reglamento prevean otra mayoría, los acuerdos serán adoptados por la mayoría simple de los asistentes a la sesión. El voto del presidente será dirimente en el supuesto de empate.

2. Salvo previsión expresa en contrario del estatuto de la Universidad, las referencias al régimen de acuerdos se computarán teniendo en cuenta el número de miembros que en cada momento compongan el órgano.

3. No podrá ser objeto de deliberación o acuerdo ningún asunto que no figure en el orden del día de la sesión, salvo que estén presentes todos los miembros del órgano colegiado y sea declarada la urgencia del asunto por el voto favorable de la mayoría absoluta.

4. Las votaciones se realizarán a mano alzada. No obstante, la votación será secreta cuando se trate de elección de personas o cuando así lo soliciten una quinta parte, al menos, de los asistentes.

Artículo 19. Convocatoria y Actas.

1. El secretario efectuará la convocatoria de las sesiones por orden del presidente, las notificará a los componentes del mismo, recibirá los actos de comunicación y preparará el despacho de los asuntos.

2. De cada sesión se levantará acta que contendrá, como mínimo, la relación de asistentes, el orden del día de la reunión, las circunstancias del lugar y tiempo en que se ha celebrado, los puntos principales de las deliberaciones, así como el contenido de los acuerdos adoptados.

3. Las actas serán firmadas por el secretario con el visto bueno del presidente y se aprobarán en la misma sesión, si estuviera previsto en el orden del día, o en la siguiente.

4. El secretario podrá expedir certificación de los acuerdos adoptados sin perjuicio de la ulterior aprobación del acta, haciendo constar expresamente esta circunstancia.

Artículo 20. Delegaciones.

1. Salvo en aquellos casos expresamente previstos, cualquier miembro de un órgano colegiado podrá delegar su derecho de voto en otro miembro del mismo.



2. La delegació haurà de constar per escrit i ser notificada al president de l'òrgan en el moment de la constitució de la sessió.

3. A l'efecte d'establir el quòrum per a la constitució vàlida de l'òrgan i les majories per a l'adopció d'acords, es considerarà present el membre que haja exercit la delegació, i es concedirà eficàcia al vot que, si escau, el membre delegat emeta per ell.

CAPÍTOL VI. DEL DIRECTOR

Article 21. El director

El director representa l'Escola i exerceix les funcions de direcció i gestió ordinària del centre.

Article 22. Competències

Són competències del director:

- a) Representar el centre.
- b) Convocar i presidir el Claustre i la Junta de l'Escola, i executar-ne els acords.
- c) Coordinar i supervisar la docència, com també les altres activitats de l'Escola.
- d) Proposar el nomenament de subdirectors i del secretari del centre, així com el seu cessament.
- e) Organitzar i dirigir els serveis administratius i el personal d'administració i serveis destinat al centre.
- f) Resoldre les sol·licituds de l'alumnat de canvi de grup.
- g) Aprovar les despeses en execució del pressupost corresponent.
- h) Assegurar que es compleixen les normes que afecten el centre i, en particular, les relatives al bon funcionament de les activitats i dels serveis.
- i) Proposar l'exercici de la potestat disciplinària sobre els membres que pertanyen a l'Escola.
- j) Qualsevol altra funció que li atribuisca la legislació vigent i l'Estatut de la Universitat d'Alacant.

Article 23. Elecció i nomenament

1. El Claustre de l'Escola elegirà el director entre el professorat doctor pertanyent als cossos docents universitaris. Correspon nomenar-lo al rector. Serà indispensable la dedicació a temps complet a la Universitat d'Alacant, sense que en cap cas es puguin exercir simultàniament dos o més càrrecs unipersonals de caràcter institucional.

2. A falta de professors docents pertanyents als cossos docents universitaris, el director serà elegit entre funcionaris de cossos universitaris no doctors o professors contractats doctors.

Article 24. Mandat i remoció

2. La delegación deberá constar por escrito y notificarse al presidente del órgano en el momento de la constitución de la sesión.

3. A los efectos de establecer el quórum para la válida constitución del órgano así como las mayorías para la adopción de acuerdos, se considerará presente el miembro que haya ejercido la delegación, y se otorgará eficacia al voto que por él emita, en su caso, el miembro delegado.

CAPITULO VI. DEL DIRECTOR

Artículo 21. El director.

El director ostenta la representación de la Escuela y ejerce las funciones de dirección y gestión ordinaria del centro.

Artículo 22. Competencias.

Son competencias del director las siguientes:

- a) Representar al centro.
- b) Convocar y presidir el claustro y la junta de la Escuela y ejecutar sus acuerdos.
- c) Coordinar y supervisar la docencia, así como las demás actividades de la Escuela.
- d) Proponer el nombramiento de subdirectores y del secretario del centro, así como su cese.
- e) Organizar y dirigir los servicios administrativos y el personal de administración y servicios destinado en el centro.
- f) Resolver las solicitudes del alumnado de cambio de grupo.
- g) Aprobar los gastos en ejecución del presupuesto correspondiente.
- h) Asegurar el cumplimiento de las normas que afecten al centro y, en particular, las relativas al buen funcionamiento de las actividades y los servicios.
- i) Proponer el ejercicio de la potestad disciplinaria sobre los miembros pertenecientes a la Escuela.
- j) Cualquier otra función atribuida por la legislación vigente y el estatuto de la Universidad de Alicante.

Artículo 23. Elección y nombramiento.

1. El director será elegido por el claustro de la Escuela entre el profesorado doctor perteneciente a los cuerpos docentes universitarios. Su nombramiento corresponde al rector. Será indispensable la dedicación a tiempo completo en la Universidad de Alicante, sin que en ningún caso puedan ejercerse simultáneamente dos o más cargos unipersonales de carácter institucional.

2. En defecto de profesores docentes pertenecientes a los cuerpos docentes universitarios, el director será elegido entre funcionarios de cuerpos universitarios no doctores o profesores contratados doctores.

Artículo 24. Mandato y remoción.



1. El mandat del director serà de quatre anys. Només se'l pot reelegir una vegada.

2. El director podrà ser separat del càrrec en cas que s'aprove una moció de censura.

3. El Claustre de l'Escola pot exigir la responsabilitat del director mitjançant una moció de censura aprovada per la majoria absoluta dels membres. Aquesta moció no es podrà proposar fins que no hagen transcorregut sis mesos des del nomenament.

4. La moció de censura s'haurà de presentar al Claustre amb el suport del vint-i-cinc per cent dels membres com a mínim, i no podrà ser votada abans dels deu dies ni més tard dels quinze dies lectius següents a la presentació.

Article 25. Suplències

1. El director establirà l'ordre de prelación que els subdirectors el substituiran en cas d'absència o malaltia, i en els supòsits de cessament que pertocquen segons l'Estatut de la Universitat d'Alacant.

2. En cas de cessament per expiració del mandat, el director continuarà interinament en les seues funcions fins que es nomeni el substitut i en casos extraordinaris se seguirà el que disposa l'apartat anterior.

CAPÍTOL VII. DELS SUBDIRECTORS I DEL SECRETARI

Article 26. Nomenament

El rector nomenarà els subdirectors i el secretari a proposta del director entre el professorat adscrit al centre. Serà indispensable la dedicació a temps complet a la Universitat d'Alacant, i en cap cas es podran exercir simultàniament dos o més càrrecs unipersonals de caràcter institucional.

Article 27. Funcions

1. Els subdirectors col·laboren amb el director en el govern i en la direcció del centre, ocupen totes les funcions que els assigne o delegue, i el substitueixen en cas d'absència, malaltia o cessament.

2. Correspon al secretari:

a) Donar fe dels actes i acords del Claustre i de la Junta d'Escola, i altres òrgans col·legiats en els quals actue.

b) Elaborar i custodiar les actes dels òrgans col·legiats i l'arxiu del centre.

c) Actuar com a dipositari de les actes de qualificació de exàmens.

d) Expedir els certificats acadèmics i assegurar la publicitat dels acords i documents que corresponga.

e) Proveir el que calga perquè la junta electoral dispose de censos actualitzats en el moment de la convocatòria de les diferents eleccions.

1. El mandato de director tendrá una duración de cuatro años, siendo posible su reelección una sola vez.

2. El director podrá ser removido de su cargo en caso de aprobación de una moción de censura.

3. El claustro de la Escuela puede exigir la responsabilidad del director mediante una moción de censura aprobada por la mayoría absoluta de sus miembros. Dicha moción no podrá proponerse hasta transcurridos seis meses desde el nombramiento.

4. La moción de censura deberá presentarse al claustro apoyada por, al menos, un veinticinco por ciento de sus miembros, sin que pueda ser votada antes de los diez días ni más tarde de los quince días lectivos siguientes a su presentación.

Artículo 25. Suplencias.

1. El director establecerá el orden de prelación en el que los subdirectores le sustituirán en caso de ausencia, enfermedad, y en los supuestos de cese que proceda según el Estatuto de la Universidad de Alicante.

2. En caso de cese por expiración del mandato, el director permanecerá interinamente en sus funciones hasta el nombramiento de su sustituto y, en casos extraordinarios, se estará a lo dispuesto en el apartado anterior.

CAPÍTULO VII. DE LOS SUBDIRECTORES Y SECRETARIO

Artículo 26. Nombramiento.

Los subdirectores y el secretario serán nombrados por el rector, a propuesta del director, entre el profesorado adscrito al centro. Será indispensable la dedicación a tiempo completo en la Universidad de Alicante, sin que en ningún caso puedan ejercerse simultáneamente dos o más cargos unipersonales de carácter institucional.

Artículo 27. Funciones.

1. Los subdirectores colaboran con el director en el gobierno y dirección del centro, desempeñan cuantas funciones les sean asignadas o delegadas por éste y le sustituyen en caso de ausencia, enfermedad y cese por determinadas causas.

2. Corresponde al secretario:

a) Dar fe de los actos y acuerdos del claustro y de la junta de Escuela, y demás órganos colegiados en los que actúe.

b) Elaborar y custodiar las actas de los órganos colegiados y el archivo del centro.

c) Actuar como depositario de las actas de calificación de exámenes.

d) Expedir los certificados académicos y asegurar la publicidad de los acuerdos y documentos que corresponda.

e) Proveer lo necesario para que la junta electoral disponga de censos actualizados en el momento de la convocatoria de las distintas elecciones.



f) La resta de funcions que el director li assigne o li delegue.

Article 28. Cessament i suplències

1. Els subdirectors i el secretari cessaran en el càrrec per dimissió, a proposta del director o quan concloga el mandat d'aquest. Continuaran interinament en el càrrec mentre no es produísca el nomenament del nou subdirector o secretari o, en el últim cas, d'un nou director.

2. En cas d'absència o malaltia d'algun subdirector o del secretari podran ser substituïts temporalment pel membre de l'equip que designe el director.

CAPÍTOL VIII. DE LES NORMES ELECTORALS PER A ELECCIONS A CLAUSTRE I DIRECTOR

Article 29. Principis generals

L'elecció del Claustre, en la part electiva, i també l'elecció i, si escau, la remoció del director es farà de conformitat amb les normes electorals generals que estableix l'Estatut de la Universitat i les disposicions específiques d'aquest apartat. En les qüestions no previstes serà aplicable el reglament electoral general de la Universitat.

Article 30. Elecció del Claustre

1. El Claustre de l'Escola farà pública la convocatòria d'eleccions, juntament amb el calendari electoral, amb una antelació mínima d'un mes a la data d'expiració del mandat que s'haja de renovar.

2. La Junta Electoral de l'Escola determinarà el nombre de representants que s'elegiran de manera directament proporcional. Les fraccions iguals o superiors a 0,50 que resulten del repartiment es corregeixen per excés i les inferiors, per defecte. En qualsevol cas es garanteix un representant per cada col·lectiu com a mínim.

3. Cada elector tan sols podrà incloure en la papereta de vot un nombre de candidats igual o inferior al setanta per cent dels representants que s'elegeixen en el seu col·lectiu, excepte en els col·lectius que únicament elegeixen un representant. Aquesta regla s'exceptuarà també en el cas que el nombre de candidats siga igual o inferior al total dels representants que s'elegeixen en el seu col·lectiu. En aquest cas s'amortitzarà el tràmit de l'elecció.

4. El dret de vot anticipat s'exercirà de conformitat amb el Reglament electoral general de la Universitat.

5. Una vegada concloua la votació, la mesa electoral farà immediatament l'escrutini en sessió pública i estendrà acta dels resultats. Aquesta acta, signada per tots els membres de la mesa, es lliurarà a la Junta Electoral de l'Escola.

f) Cuantas funciones le sean asignadas o delegadas por el director.

Artículo 28. Cese y suplencias.

1. Los subdirectores y el secretario cesarán en sus cargos por dimisión, a propuesta del director o cuando concluya el mandato de éste. Continuarán interinamente en sus cargos en tanto no se produzca el nombramiento de nuevo subdirector o secretario o, en el último caso, de un nuevo director.

2. En caso de ausencia o enfermedad de algún subdirector o del secretario, podrán ser sustituidos temporalmente por el miembro del equipo que designe el director.

CAPITULO VIII. DE LAS NORMAS ELECTORALES PARA ELECCIONES A CLAUSTRO Y DIRECTOR

Artículo 29. Principios generales.

La elección del claustro, en su parte electiva, así como la elección y, en su caso, remoción del director, se realizará de conformidad con las normas electorales generales establecidas en el estatuto de la Universidad y las disposiciones específicas de este apartado. En todo lo no previsto será de aplicación el reglamento electoral general de la Universidad.

Artículo 30. Elección del claustro.

1. El claustro de la Escuela, con una antelación mínima de un mes a la fecha de expiración del mandato de cuya renovación se trate, hará pública la convocatoria de elecciones fijando en ella el calendario electoral.

2. La junta electoral de la Escuela determinará el número de representantes a elegir de forma directamente proporcional. Las fracciones iguales o superiores a 0,50 que resulten del reparto se corrigen por exceso y, las inferiores, por defecto, garantizándose en todo caso, al menos, un representante por cada colectivo.

3. Cada elector tan sólo podrá incluir en su papeleta de voto un número de candidatos igual o inferior al setenta por ciento de los representantes a elegir en su colectivo, salvo en aquellos colectivos que únicamente deban elegir un representante. Esta regla se exceptuará también en el caso de que el número de candidatos sea igual o inferior al total de los representantes a elegir en su colectivo, en cuyo caso se amortizará el trámite de la elección.

4. El derecho al voto anticipado se ejercerá de conformidad con el reglamento electoral general de la Universidad.

5. Terminada la votación, la mesa electoral procederá de inmediato y en sesión pública al escrutinio, levantando acta de sus resultados. Dicha acta, firmada por todos los miembros de la mesa, será entregada a la junta electoral de la Escuela



6. Seran proclamats membres del Claustre els candidats que hagen obtingut més vots en el seu cos electoral. Quan dos o més candidats obtinguen el mateix nombre de vots, es donarà preferència per a proclamar-se membre del Claustre al candidat que haja estat més temps vinculat al cos electoral pel qual ha presentat la candidatura. En el cas dels alumnes, serà elegit el de més edat.

Article 31. Elecció del director

1. El Claustre de l'Escola convocarà les eleccions i fixarà el calendari electoral amb una antelació mínima d'un mes a la data d'expiració del mandat ordinari del director.

2. La votació per a elegir el director es farà en un claustre d'Escola convocat exclusivament amb aquesta finalitat. Els candidats exposaran el seu programa davant del Claustre en el termini màxim d'una hora i, a continuació, s'obrirà un torn d'intervencions en què els membres del Claustre podran expressar les opinions respecte del programa i formular les preguntes oportunes. La presidència del Claustre moderarà la sessió.

3. El sorteig i la constitució de la mesa electoral es farà el mateix dia previst per a la votació i abans que s'inicie aquesta.

4. Una vegada constituïda la mesa electoral, s'iniciarà la votació per crida, que serà secreta. El dret al vot anticipat s'exercirà de conformitat amb el Reglament electoral general de la Universitat. El vot anticipat només és admissible per a la primera volta. En la segona volta no serà possible el vot anticipat.

5. Una vegada conclosa la votació, la mesa electoral farà immediatament l'escrutini en sessió pública i estendrà acta dels resultats. Aquesta acta, signada per tots els membres de la mesa, es lliurarà a la Junta Electoral de l'Escola.

6. El procediment que se seguirà en el supòsit que concorreruen a l'elecció professors doctors dels cossos docents universitaris, professors no doctors dels cossos docents universitaris i professors contractats doctors, serà el que s'indica a continuació:

a) El director de l'Escola serà elegit entre el professorat doctor pertanyent als cossos docents universitaris adscrit al centre. Si no n'hi ha, serà elegit entre funcionaris dels cossos docents universitaris no doctors o professors contractats doctors. Correspon al rector nomenar-lo.

b) Podran presentar candidatures tant els professors doctors pertanyents als cossos docents universitaris com els funcionaris de cossos docents universitaris no doctors i professors contractats doctors.

c) La proclamació dels candidats es farà pública, com a mínim, amb quinze dies naturals d'antelació al dia de l'elecció. En el termini de deu dies naturals des d'aquesta proclamació, els candidats hauran de presentar i fer públic el seu programa.

6. Serán proclamados miembros del claustro los candidatos que hayan obtenido un mayor número de votos en su cuerpo electoral. Cuando dos o más candidatos obtengan el mismo número de votos, se dará preferencia para su proclamación al candidato que lleve más tiempo vinculado al cuerpo electoral por el que ha presentado su candidatura. En el caso de alumnos, será elegido el de mayor edad.

Artículo 31. Elección del director.

1. El claustro de la Escuela, con una antelación mínima de un mes a la fecha de expiración del mandato ordinario del director, convocará las elecciones y fijará el calendario electoral.

2. La votación para la elección de director se efectuará en un claustro de Escuela convocado exclusivamente a tal fin. Los candidatos, en el plazo máximo de una hora, expondrán su programa ante el claustro, abriéndose a continuación un turno de intervenciones en el que los miembros del claustro podrán expresar sus opiniones al respecto y realizar las preguntas oportunas, siendo moderada la sesión por la presidencia del claustro.

3. El sorteo y la constitución de la mesa electoral se llevará a cabo el mismo día previsto para la votación y antes del inicio de la misma.

4. Constituida la mesa electoral se iniciará la votación por llamamiento, que será secreta. El derecho al voto anticipado se ejercerá de conformidad con el reglamento electoral general de la Universidad. El voto anticipado sólo resultará admisible para la primera vuelta. En la segunda vuelta no cabrá voto anticipado.

5. Terminada la votación, la mesa electoral procederá de inmediato y en sesión pública al escrutinio, levantando acta de sus resultados. Dicha acta, firmada por todos los miembros de la mesa, será entregada a la junta electoral de la Escuela.

6. El procedimiento a seguir en el supuesto en que concurren a la elección profesores doctores de los cuerpos docentes universitarios, profesores no doctores de los cuerpos docentes universitarios y profesores contratados doctores, será el que se indica a continuación:

a) El director de la Escuela será elegido entre el profesorado doctor perteneciente a los cuerpos docentes universitarios adscrito al centro. En su defecto, será elegido entre funcionarios de cuerpos docentes universitarios no doctores o profesores contratados doctores. Su nombramiento corresponde al rector.

b) Podrán presentar candidaturas tanto profesores doctores pertenecientes a los cuerpos docentes universitarios, como funcionarios de cuerpos docentes universitarios no doctores y profesores contratados doctores.

c) La proclamación de los candidatos se hará pública con, al menos, quince días naturales de antelación al día de la elección. En el plazo de diez días naturales desde dicha proclamación, los candidatos deberán presentar y hacer público su programa.



d) En el cas que concórreguen a l'elecció tant candidats professors doctors pertanyents als cossos docents universitaris com candidats funcionaris de cossos docents universitaris no doctors o professors contractats doctors, es farà una primera votació en la qual es votaran, exclusivament, les candidatures de professorat doctor pertanyent a cossos docents universitaris. Resultarà elegit el candidat que obtinga més de la meitat dels vots emesos vàlidament, entenent-se per tals els vots emesos a candidats i els vots en blanc. Aquesta majoria serà igualment necessària quan hi haja un únic candidat professor doctor de cossos docents universitaris. Si cap candidat obté aquesta majoria en aquesta primera volta, al cap dels dos dies lectius següents es farà una segona votació a la qual concorreran tant el candidat doctor dels cossos docents universitaris o, si escau, els dos candidats més votats en la primera volta, com els no doctors dels cossos docents universitaris o professors contractats doctors que hagen presentat la seua candidatura. Resultarà elegit el candidat que obtinga més vots.

e) Quan en l'elecció no es produïska la concurrència a què es refereix l'apartat d) anterior, resultarà elegit el candidat que obtinga més de la meitat dels vots emesos vàlidament en primera votació. Si cap dels candidats obté aquesta majoria es farà una segona votació al cap dels dos dies lectius següents i resultarà elegit qui obtinga més vots.

f) En el supòsit d'una sola candidatura es farà únicament la primera volta.

g) En aquests processos no s'admetrà la delegació de vot.

7. En cas que el director cesse per qualsevol causa que no siga el compliment ordinari del seu mandat, en el termini màxim de sis mesos el Claustre de l'Escola convocarà noves eleccions per a la resta del mandat ordinari. Si el Claustre acordara per majoria absoluta que la durada del nou mandat fóra de quatre anys, es dissoldrà i convocarà noves eleccions a Claustre i, posteriorment, a director.

Article 32. Remoció

1. La sessió del Claustre en la qual es vote la moció de censura serà convocada pel director i presidida per la mesa electoral que se sortejarà després d'haver-se constituït aquell. Una vegada escoltades les diverses parts, la mesa determinarà els temps d'intervenció assignats a cada una.

2. La mesa llegirà la moció de censura i, tot seguit, el director disposarà del temps que se li haja assignat per a rebatre aquesta moció.

3. A continuació, els proponentes podran fer ús de la paraula durant el temps assignat a aquest efecte per la mesa.

4. La votació, que serà secreta, es farà per crida. En aquest procés no s'admetrà el vot anticipat.

d) En el caso de que a la elección concurren tanto candidatos profesores doctors pertenecientes a los cuerpos docentes universitarios como candidatos funcionarios de cuerpos docentes universitarios no doctors o profesores contratados doctors, se realizará una primera votación en la que se votarán, exclusivamente, las candidaturas de profesorado doctor perteneciente a cuerpos docentes universitarios. Resultará elegido el candidato que obtenga más de la mitad de los votos válidamente emitidos, entendiéndose por tales los votos emitidos a candidatos y los votos en blanco. Esta mayoría será igualmente necesaria cuando exista un único candidato profesor doctor de cuerpos docentes universitarios. Si ninguno de los candidatos obtiene dicha mayoría en esta primera vuelta, se procederá, a los dos días lectivos siguientes, a una segunda votación a la que concurrirán tanto el candidato doctor de los cuerpos docentes universitarios o, en su caso, los dos candidatos más votados en la primera vuelta, como los no doctors de los cuerpos docentes universitarios o profesores contratados doctors que hayan presentado su candidatura. Resultará elegido el candidato que obtenga mayor número de votos.

e) Cuando en la elección no se produzca la concurrencia a que se refiere el apartado d) anterior, resultará elegido el candidato que obtenga, en primera votación, más de la mitad de los votos válidamente emitidos. De no obtener ninguno de los candidatos dicha mayoría se procederá, a los dos días lectivos siguientes, a una segunda votación, resultando elegido quien obtenga mayor número de votos.

f) En el supuesto de una sola candidatura se celebrará únicamente la primera vuelta.

g) No se admitirá en estos procesos la delegación de voto.

7. En caso de producirse el cese del director por cualquier causa que no sea el cumplimiento ordinario de su mandato, el claustro de la Escuela procederá en el plazo máximo de seis meses a convocar nuevas elecciones para lo que reste del mandato ordinario. Si el claustro acordase por mayoría absoluta que la duración del nuevo mandato fuera de cuatro años, procederá a su disolución y a la convocatoria de nuevas elecciones a claustro y, posteriormente, a director.

Artículo 32. Remoción.

1. La sesión del claustro en la que se realice la votación de la moción de censura será convocada por el director y presidida por la mesa electoral que se sorteará tras constituirse aquél. Oídas las distintas partes, la mesa determinará los tiempos de intervención asignados a cada una de ellas.

2. La mesa dará lectura de la moción de censura, disponiendo a continuación el director del tiempo que le haya sido asignado para rebatir dicha moción.

3. A continuación los proponentes podrán hacer uso de la palabra durante el tiempo asignado al efecto por la mesa.

4. La votación, que será secreta, se efectuará por llamamiento. No se admitirá en este proceso el voto anticipado.



5. Concloua la votació, la mesa electoral farà l'escrutini immediatament en sessió pública i estendrà acta dels resultats. Aquesta acta es lliurarà a la Junta Electoral de l'Escola signada per tots els membres de la mesa.

6. L'aprovació de la moció de censura requerirà el vot favorable de la majoria absoluta dels membres del Claustre.

7. Si es rebutja la moció de censura no se'n podrà presentar una altra fins al curs acadèmic següent i, en tot cas, abans de sis mesos.

CAPÍTOL IX. DE LES NORMES ELECTORALS PER A ELECCIONS A LA JUNTA D'ESCOLA

Article 33. Elecció dels representants del Claustre en la Junta d'Escola

1. Una vegada constituït, el Claustre de l'Escola es reunirà a fi de determinar el nombre de representants que s'han d'elegir en la Junta d'Escola, la distribució per col·lectius, el procediment d'elecció i, si escau, fer la votació.

2. El Claustre de l'Escola determinarà el nombre de representants que s'han d'elegir de forma directament proporcional. Les fraccions iguals o superiors a 0,50 que resulten del repartiment es corregeixen per excés i les inferiors, per defecte. En tot cas, es garantirà un representant per cada col·lectiu com a mínim.

3. Cada elector tan sols podrà incloure en la papereta de vot un nombre de candidats igual o inferior al setanta per cent dels representants que s'elegeixen en el seu col·lectiu, tret dels col·lectius que únicament han d'elegir un representant. Aquesta regla s'excepcionarà també en el cas que el nombre de candidats siga igual o inferior al total dels representants que elegeix el seu col·lectiu. En aquest cas s'amortitzarà el tràmit de l'elecció.

4. Abans de la votació se sortejarà i es constituirà la mesa electoral. Una vegada constituïda aquesta, s'iniciarà la votació per crida, que serà secreta. En aquest procés no s'admetrà el vot anticipat.

5. Es proclamaran membres electes de la Junta d'Escola els candidats que hagen obtingut més vots en el seu cos electoral. Quan dos o més candidats obtinguen els mateixos vots, es donarà preferència per a ser proclamat al candidat que haja estat vinculat més temps al cos electoral pel qual ha presentat la candidatura. En el cas dels alumnes, s'elegirà el de més edat.

TÍTOL II. DELEGACIÓ D'ALUMNES

Article 34. La delegació d'alumnes

1. A l'Escola Universitària de Relacions Laborals hi haurà una Delegació d'Alumnes com a òrgan de representació col·lectiva. La Delegació estarà composta, com a mínim, per l'alumnat del Claustre Universitari elegit en representació de l'Escola Universitària de Relacions Laborals i per l'alumnat del Claustre de l'Escola.

5. Terminada la votació, la mesa electoral procedirà de immediato y en sesión pública al escrutinio, levantando acta de sus resultados. Dicha acta, firmada por todos los miembros de la mesa, será entregada a la junta electoral de la Escuela.

6. La aprobación de la moción de censura requerirá el voto favorable de la mayoría absoluta de los miembros del claustro.

7. El rechazo de la moción de censura impedirá que pueda presentarse otra hasta el siguiente curso académico y, en todo caso, antes de seis meses.

CAPITULO IX. DE LAS NORMAS ELECTORALES PARA ELECCIONES A JUNTA DE ESCUELA

Artículo 33. Elección de los representantes del claustro en la junta de Escuela.

1. El claustro de la Escuela, una vez constituido, se reunirá al objeto de determinar el número de representantes a elegir en la junta de Escuela, su distribución por colectivos, el procedimiento de elección y, si procede, realizar la votación.

2. El claustro de la Escuela determinará el número de representantes a elegir de forma directamente proporcional. Las fracciones iguales o superiores a 0,50 que resulten del reparto se corrigen por exceso y, las inferiores, por defecto, garantizándose en todo caso, al menos, un representante por cada colectivo.

3. Cada elector tan sólo podrá incluir en su papeleta de voto un número de candidatos igual o inferior al setenta por ciento de los representantes a elegir en su colectivo, salvo en aquellos colectivos que únicamente deban elegir un representante. Esta regla se excepcionará también en el caso de que el número de candidatos sea igual o inferior al total de los representantes a elegir en su colectivo, en cuyo caso se amortizará el trámite de la elección.

4. Con carácter previo a la votación se procederá al sorteo y constitución de la mesa electoral. Constituida la mesa electoral se iniciará la votación por llamamiento, que será secreta. No se admitirá en este proceso el voto anticipado.

5. Serán proclamados miembros electos de la junta de Escuela los candidatos que hayan obtenido un mayor número de votos en su cuerpo electoral. Cuando dos o más candidatos obtengan el mismo número de votos, se dará preferencia para su proclamación al candidato que lleve más tiempo vinculado al cuerpo electoral por el que ha presentado su candidatura. En el caso de alumnos, será elegido el de mayor edad.

TÍTULO II: DELEGACIÓN DE ALUMNOS

Artículo 34. La delegación de alumnos.

1. En la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales existirá una delegación de alumnos como órgano de representación colectiva. La delegación estará compuesta, como mínimo, por el alumnado del claustro universitario elegido en representación de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales y por el alumnado del claustro de la Escuela.



2. El reglament intern de la Delegació en determinarà les funcions, la composició i el funcionament i l'aprovarà la Junta d'Escola a proposta de la Delegació d'Alumnes.

TÍTOL III. RÈGIM ECONÒMIC I FINANCER

Article 35. Recursos econòmics i materials

1. L'Escola Universitària de Relacions Laborals disposa dels recursos següents:

a) Els que li assigne directament el Consell de Govern, que tindrà pressupost propi a aquest efecte.

b) Qualsevol altres que li corresponguen per les seues activitats i serveis.

c) Les subvencions o donacions que li siguen concedides.

2. L'Escola Universitària de Relacions Laborals disposa dels mitjans materials de suport a la docència que li assigne la Universitat d'Alacant o que s'adquirisquen amb càrrec al seus recursos propis.

3. En el primer trimestre de cada any el director informará la Junta sobre l'execució del pressupost de l'exercici anterior.

TÍTOL IV. REFORMA DEL REGLAMENT

Article 36. Iniciativa

1. Aquest reglament podrà ser reformat totalment o parcialment a iniciativa:

a) Del director

b) D'una quarta part de la Junta de l'Escola

c) D'una quarta part del Claustre de l'Escola

2. La iniciativa de la Junta i del Claustre de l'Escola s'ha d'entendre referida a la reforma de la part d'aquest Reglament aprovada respectivament per cada un d'aquests dos òrgans col·legiats en el àmbit de les seues competències.

3. La proposta de reforma es formalitzarà mitjançant un escrit raonat dirigit al secretari del centre en què es farà constar la finalitat de la reforma i el text alternatiu que s'hi proposa.

Article 37. Tramitació

Una vegada rebuda la proposta de reforma, el secretari comprovarà que reuneix els requisits per a ser tramitada i la remetrà als membres de l'òrgan col·legiat competent perquè l'aproven, acordant un termini no inferior a deu dies ni superior a trenta perquè proposen les esmenes que consideren pertinents. Les esmenes rebudes dins del termini establert es remetran als membres del Claustre o de la Junta, segons el cas, juntament amb la convocatòria de la reunió en què es debatrà la proposta.

Article 38. Aprovació

2. El reglamento interno de la delegación, que determinará sus funciones, composición y funcionamiento, será aprobado por la junta de Escuela a propuesta de la delegación de alumnos.

TÍTULO III: RÉGIMEN ECONÓMICO Y FINANCIERO

Artículo 35. Recursos económicos y materiales.

1. La Escuela Universitaria de Relaciones Laborales dispone de los recursos siguientes:

a) Los que le asigne directamente el consejo de gobierno, contando a tales efectos con presupuesto propio.

b) Cualesquiera otros que le correspondan por sus actividades y servicios.

c) Las subvenciones o donaciones que le sean otorgadas.

2. La Escuela Universitaria de Relaciones Laborales dispone de los medios materiales de apoyo a la docencia que le asigne la Universidad de Alicante o que se adquieran con cargo a sus recursos propios.

3. En el primer trimestre de cada año el director informará a la junta sobre la ejecución del presupuesto del ejercicio anterior.

TÍTULO IV: REFORMA DEL REGLAMENTO

Artículo 36. Iniciativa.

1. El presente reglamento podrá ser reformado, total o parcialmente, a iniciativa de:

a) El director.

b) Una cuarta parte de la junta de la Escuela.

c) Una cuarta parte del claustro de la Escuela.

2. La iniciativa de la junta y del claustro de la Escuela ha de entenderse referida a la reforma de la parte de este Reglamento aprobada respectivamente por cada uno de estos dos órganos colegiados en el ámbito de sus competencias.

3. La propuesta de reforma se formalizará mediante escrito razonado, dirigido al secretario del centro, haciendo constar en él la finalidad de la reforma y el texto alternativo que se propone.

Artículo 37. Tramitación.

Recibida la propuesta de reforma, el secretario comprobará que reúne los requisitos para su tramitación y la remitirá a los miembros del órgano colegiado competente para su aprobación, acordando un plazo no inferior a diez días ni superior a treinta para que por éstos propongan las enmiendas que estimen pertinentes. Las enmiendas recibidas dentro del plazo establecido se remitirán a los miembros del claustro y/ o de la junta, según proceda, junto con la convocatoria de la reunión en la que se debatirá la propuesta.

Artículo 38. Aprobación.



1. L'aprovació del projecte de reforma del reglament requerirà el vot favorable de la majoria absoluta dels membres presents del Claustre o de la Junta de l'Escola, segons el cas, sempre que el nombre dels membres presents siga igual o superior a la meitat dels membres de l'òrgan col·legiat competent. A aquest efecte s'admet la delegació de vot i es considera present el membre que ha exercit la delegació.

2. Si la proposta de modificació és rebutjada, no es podrà tornar a presentar fins al cap d'un any.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Totes les denominacions que conté aquest Reglament d'òrgans unipersonals de govern, representació, càrrecs i membres de la comunitat universitària, com també qualsevol altra denominació que s'hi formule en gènere masculí o femení s'entendran fetes i s'utilitzaran indistintament en qualsevol dels gèneres, segons el sexe del titular que els ocupe o de la persona a la qual faça referència.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Primera

Les actuals comissions de la Junta d'Escola continuaran duent a terme les seues funcions de conformitat amb els seus respectius reglaments mentre se'n faça la revisió. S'estableix un termini màxim de vigència per a aquestes comissions d'un any. En tot cas, mentre aquestes comissions siguen vigents, el seu funcionament s'ajustarà a les regles que estableix aquest Reglament.

Segona

1. De conformitat amb el que preveu el punt número 3 de la disposició transitòria quarta de l'Estatut de la Universitat d'Alacant, durant un termini màxim de cinc anys des que entre en vigor l'estatut esmentat, els òrgans de les escoles universitàries seran els que preveu el seu capítol III del títol II, amb les particularitats que s'hi estableixen.

2. El mandat d'aquests membres coincidirà amb la durada del mandat dels actuals degans o directors, de conformitat amb el que estableix la disposició transitòria tercera de l'Estatut de la Universitat d'Alacant.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Queda derogat el Reglament de règim intern de l'Escola Universitària de Graduats Socials de la Universitat d'Alacant aprovat per la Junta de Govern de l'esmentada Universitat amb data de 9 de novembre de 1990, i totes les disposicions d'aquesta Escola que s'oposen a aquest Reglament.

DISPOSICIÓ FINAL

Aquest Reglament entrarà en vigor l'endemà de publicar-se en el Butlletí Oficial de la Universitat d'Alacant després que l'aprove el Consell de Govern de la Universitat d'Alacant.

1. La aprobación del proyecto de reforma del reglamento requerirá el voto favorable de la mayoría absoluta de los miembros presentes del claustro o de la junta de la Escuela, según proceda, siempre que el número de los miembros presentes sea igual o superior a la mitad de miembros del órgano colegiado competente. A estos efectos se admite la delegación de voto considerando presente al miembro que haya ejercido la delegación.

2. Rechazada una propuesta de modificación la misma no podrá reiterarse hasta transcurrido un año desde su presentación.

DISPOSICIÓN ADICIONAL

Todas las denominaciones contenidas en el presente reglamento de órganos unipersonales de gobierno, representación, cargos y miembros de la comunidad universitaria, así como cualquier otra denominación que se efectúan en género masculino se entenderán realizadas y se utilizarán indistintamente en género masculino o femenino, según el sexo del titular que los desempeñe o de la persona a que haga referencia.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera

Las actuales comisiones de la junta de Escuela continuarán desarrollando sus funciones de conformidad con sus respectivos reglamentos en tanto se proceda a su revisión. Se establece un plazo máximo de vigencia para tales comisiones de un año. En todo caso, en tanto se encuentren vigentes dichas comisiones, el funcionamiento de las mismas se ajustará a las reglas establecidas en el presente reglamento.

Segunda

1. De conformidad con lo previsto en el número 3 de la Disposición Transitoria Cuarta del Estatuto de la Universidad de Alicante, durante un plazo máximo de cinco años desde la entrada en vigor de dicho Estatuto, los órganos de las Escuelas Universitarias serán los previstos en el capítulo III del título II del mismo, con las particularidades establecidas en él.

2. El mandato de estos miembros coincidirá con la duración del mandato de los actuales decanos o directores, de conformidad con lo establecido en la Disposición Transitoria Tercera del Estatuto de la Universidad de Alicante.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Queda derogado el Reglamento de Régimen interno de la Escuela Universitaria de Graduados Sociales de la Universidad de Alicante aprobado por la junta de gobierno de la citada Universidad con fecha de 9 de noviembre de 1990, y cuantas disposiciones de esta Escuela se opongan al presente reglamento.

DISPOSICIÓN FINAL

El presente Reglamento entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial de la Universidad de Alicante, tras su aprobación por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Alicante.



|