



Títol: CALENDARI LABORAL ANY 2008
Categoria: DISPOSICIONS GENERALS
Òrgan: Consell de Govern
Data d'aprovació: 30 d'octubre de 2007

Título: CALENDARIO LABORAL AÑO 2008
Categoría: DISPOSICIONES GENERALES
Órgano: Consejo de Gobierno
Fecha de aprobación: 30 de octubre de 2007

CALENDARI LABORAL ANY 2008

Gener Festius: 1 de gener. Cap d'Any

Març Festius: 19 de març, Sant Josep

20 de març, Dijous Sant

21 de març, Divendres Sant

24 de març, Dilluns de Pasqua

31 de març, Sant Vicent Ferrer

Període vacacional: activitat administrativa atenuada (*)

25, 26, 27 i 28 de març

Torn de matí: de 8,30 h a 14h

Torn de vesprada: no funcionaran els serveis, tret dels que oportunament s'establisquen, segons les necessitats previstes

Abril Festius: 3 i 4 d'abril, Santa Faç

Maig Festius: 1 de maig, Festa del Treball

Juny Festius: 23 i 24 de juny, festes d'Alacant

Juliol Reducció horària:

Torn de matí: de 8,30 h a 14,30 h

Torn de vesprada: de 14,30 h a 20,30 h

Agost Festius: 15 d'agost, Assumpció de la Mare de Déu

Període vacacional preferent (*)

Torn de matí: de 8 h a 14 h

Torn de vesprada: no funcionaran els serveis, tret dels que oportunament s'establisquen, segons les necessitats previstes

Octubre Festius: 9 d'octubre, Dia de la Comunitat Valenciana

Novembre Festius: 1 de novembre, festivitat de Tots Sants

Desembre Festius: 6 de desembre, Dia de la Constitució

8 de desembre, la Immaculada Concepció

24 de desembre, Nit de Nadal

25 de desembre, Nadal

31 de desembre, Nit de Cap d'Any

Període vacacional: activitat administrativa atenuada (*)

CALENDARIO LABORAL AÑO 2008

Enero Festivos: 1 de enero. Año Nuevo

Marzo Festivos: 19 de marzo, San José

20 de marzo, Jueves Santo

21 de marzo, Viernes Santo

24 de marzo, Lunes de Pascua

31 de marzo, San Vicente Ferrer

Período vacacional: actividad administrativa atenuada (*)

25, 26, 27 y 28 de marzo

Turno de mañana: de 8,30 h a 14 h

Turno de tarde: No funcionarán los servicios a excepción de los que oportunamente se establezcan, en función de las necesidades previstas

Abril Festivos: 3 y 4 de abril, Santa Faz

Mayo Festivos: 1 de mayo, Fiesta del Trabajo

Junio Festivos: 23 y 24 de junio, Fiestas de Alicante

Julio Reducción horaria:

Turno de mañana: de 8,30 h a 14,30 h

Turno de tarde: de 14,30 h a 20,30 h

Agosto Festivos: 15 de agosto, Asunción de Nuestra Señora

Período vacacional disfrutado preferentemente. (*)

Turno de mañana: de 8 h a 14 h

Turno de tarde: No funcionarán los servicios a excepción de los que oportunamente se establezcan, en función de las necesidades previstas

Octubre Festivos: 9 de octubre. Día de la Comunidad Valenciana

Noviembre Festivos: 1 de noviembre. Festividad de Todos los Santos

Diciembre Festivos: 6 de diciembre, Día de la Constitución

8 de diciembre, la Inmaculada Concepción

24 de diciembre. Nochebuena

25 de diciembre. Navidad

31 de diciembre. Fin de Año

Período vacacional: actividad administrativa atenuada (*)



26, 29 i 30 de desembre 2 i 5 de gener de 2009

Torn de matí: de 8,30 h a 14 h

Torn de vesprada: no funcionaran els serveis, tret dels que oportunament s'establisquen, segons les necessitats previstes.

(•) En aquests períodes vacacionals, s'estableix un sistema d'atenció de les necessitats en cada servei, centre o unitat; si això no és possible, s'atendran aquestes mitjançant l'activitat d'un equip centralitzat de PAS, de manera que es mantindrà una activitat administrativa atenuada, amb el 5% de la plantilla, en cas que no puga acordar-se una mínima presència d'efectius en les unitats en què siga necessari.

26, 29 y 30 de diciembre 2 y 5 de enero de 2009

Turno de mañana: de 8,30 h a 14 h

Turno de tarde: No funcionarán los servicios a excepción de los que oportunamente se establezcan, en función de las necesidades previstas.

(•) En estos períodos vacacionales, se establece un sistema de atención de las necesidades en cada Servicio, Centro o Unidad; de no ser esto posible se atenderán las mismas mediante la actividad de un equipo centralizado de PAS, de manera que se mantendrá una actividad administrativa atenuada, con el 5% de la plantilla, en caso de que no pueda acordarse una mínima presencia de efectivos en las unidades donde sea necesario.