



Títol: BASES GENERALS D'APLICACIÓ EN ELS CONCURSOS PER A LA PROVISIÓ DE LLOCS DE TREBALL DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS EN LA UNIVERSITAT D'ALACANT.

Categoria: DISPOSICIONS GENERALS

Òrgan: Consell de Govern

Data d'aprovació: 30 de juliol de 2008

Título: BASES GENERALES DE APLICACIÓN EN LOS CONCURSOS PARA LA PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS EN LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE.

Categoría: DISPOSICIONES GENERALES

Órgano: Consejo de Gobierno

Fecha de aprobación: 30 de julio de 2008

BASES GENERALS D'APLICACIÓ EN ELS CONCURSOS PER A LA PROVISIÓ DE LLOCS DE TREBALL DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS EN LA UNIVERSITAT D'ALACANT

1. Objecte

L'objecte d'aquestes bases és regular els processos de provisió de llocs de treball de personal d'administració i serveis a través del sistema de concurs.

2. Marc legal

Les convocatòries de provisió de llocs de treball del personal d'administració i serveis mitjançant el sistema de concurs es regiran per aquestes bases, per l'Estatut de la Universitat d'Alacant i per la regulació que sobre provisió de llocs fan les legislacions valenciana i estatal que poguera ser d'aplicació.

3. Convocatòria

La convocatòria dels concursos de provisió de llocs de treball objecte d'aquestes bases correspon a la Gerència i haurà de contenir necessàriament:

- Número de lloc, denominació, classificació, torn i localització, segons figure en la relació de llocs de treball.
- Termini de presentació de sol·licituds, que serà de 20 dies hàbils.
- Requisits exigits per a participar en la convocatòria.
- Composició de la comissió de valoració.
- Barem aplicable.
- L'extensió, format i continguts de la memòria, quan els llocs convocats requerisquen la inclusió de l'apartat D del barem.
- Puntuacions mínimes necessàries per a poder ser adjudicatari de les places convocades o, si escau, passar a la fase d'entrevista amb memòria.
- Qualsevol altra dada o circumstància que poguera ser tinguda en compte a l'hora de fer la valoració de qualsevol dels apartats arrellegats en el barem corresponent.

4. Llocs a oferir en cada convocatòria

En cada convocatòria s'oferiran els llocs que es troben vacants en la relació de llocs de treball i la provisió dels quals s'estime procedent d'acord amb la capacitat organitzativa de la Universitat, i aquests s'arrellegaran en un annex a la convocatòria.

En l'annex I de cada convocatòria es relacionaran els llocs de treball vacants, mentre que en l'annex II figuraran els llocs de treball que, estant ocupats, pogueren quedar vacants com a conseqüència de l'adjudicació de les places oferides, de manera que puguen ser adjudicats si el seu titular obté una nova destinació.

5. Comissió de valoració

La comissió de valoració serà nomenada pel rector i estarà formada

BASES GENERALES DE APLICACIÓN EN LOS CONCURSOS PARA LA PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS EN LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE.

1. Objeto

El objeto de estas bases es regular los procesos de provisión de puestos de trabajo de Personal de Administración y Servicios mediante el sistema de concurso.

2. Marco legal

Las convocatorias de provisión de puestos de trabajo del Personal de Administración y Servicios mediante el sistema de concurso se regirán por estas bases, por el Estatuto de la Universidad de Alicante y por la regulación que sobre provisión de puestos hacen las legislaciones valenciana y estatal que pudiera ser de aplicación.

3. Convocatoria

La convocatoria de los concursos de provisión de puestos de trabajo objeto de estas bases corresponde a la Gerencia y deberá contener necesariamente:

- Número de puesto, denominación, clasificación, turno y localización del mismo, según figure en la Relación de Puestos de Trabajo.
- Plazo de presentación de solicitudes, que será de 20 días hábiles.
- Requisitos exigidos para participar en la convocatoria.
- Composición de la Comisión de valoración.
- Baremo aplicable.
- La extensión, formato y contenidos de la memoria, cuando los puestos convocados requieran la inclusión del apartado D del baremo.
- Puntuaciones mínimas necesarias para poder ser adjudicatario de las plazas convocadas o, en su caso, pasar a la fase de entrevista con memoria.
- Cualquier otro dato o circunstancia que pudiera ser tenido en cuenta a la hora de realizar la valoración de cualquiera de los apartados recogidos en el correspondiente baremo.

4. Puestos a ofertar en cada convocatoria

En cada convocatoria se ofertarán aquellos puestos que se encuentren vacantes en la Relación de Puestos de Trabajo y cuya provisión se estime procedente de acuerdo con la capacidad organizativa de la Universidad, recogiendo éstos en un anexo a la misma.

En el anexo I de cada convocatoria se relacionarán los puestos de trabajo vacantes, mientras que en el anexo II figurarán los puestos de trabajo que, estando ocupados, pudieran quedar vacantes como consecuencia de la adjudicación de las plazas ofertadas, de manera que puedan ser adjudicados si su titular obtiene un nuevo destino.

5. Comisión de valoración

La Comisión de valoración será nombrada por el Rector y estará



pel president, el secretari i set vocals.

Amb caràcter general, l'administració nomenarà els seus representants tenint en compte les destinacions de les places a proveir.

Tots els membres de la comissió hauran de ser del mateix subgrup o d'un subgrup superior del corresponent a les places convocades.

Les comissions de valoració podran sol·licitar i obtenir, quan ho estimen necessari o convenient per al millor compliment del seua missió, la col·laboració d'especialistes que prestaran assessorament exclusivament en la matèria de les especialitats respectives. La designació d'especialistes haurà de ser publicada.

6. Serveis prestats mitjançant sistemes de provisió de caràcter no definitiu

A l'efecte de la valoració de tots els apartats en els quals poguera tenir incidència, es considerarà:

- El temps de serveis prestats mitjançant comissió de serveis o per millora d'ocupació es valorarà com prestat en el lloc del qual el funcionari siga titular.

- El temps de serveis prestats mitjançant adscripció provisional es valorarà com a prestat en el lloc del qual el funcionari siga titular, o de l'últim del qual ho va ser, llevat dels serveis prestats en adscripció provisional com a primera situació després de la presa de possessió en un procés d'accés a una de les categories funcionaries de la Universitat d'Alacant, que sí que es valorarà com si fóra titular del lloc.

- Els serveis previs reconeguts per la Llei 70/1978, de reconeixement de serveis previs en la administració pública, bé mitjançant contractació laboral o bé mitjançant nomenament de funcionari interí, seran considerats com si foren de titular del lloc igualment.

7. Barem

El barem a aplicar en aquests concursos és el qual s'arregla com a annex I a aquestes bases.

S'aplicarà l'apartat D del barem, (entrevista amb memòria), quan els llocs a cobrir estiguen classificats amb nivell de complement de destinació superior a 19.

L'ordre de realització de les entrevistes serà l'alfabètic, començant per la lletra que s'establisca en la Resolució que anualment es dicta per la Conselleria de Justícia, mitjançant la qual es determina la lletra per a fixar l'ordre d'intervenció dels aspirants a totes les proves selectives del conjunt de les administracions públiques valencianes. Cada convocatòria haurà d'arreglar expressament aquest extrem.

8. Puntuacions mínimes per a obtenir destinació o ser convocat a la fase d'entrevista amb memòria

Una vegada puntuats els apartats A, B i C, serà necessari obtenir una puntuació mínima de 15 punts entre tots aquests per a poder ser proposat per a l'adjudicació del lloc objecte del concurs o per a accedir a la fase d'entrevista amb memòria.

Excepcionalment, la puntuació mínima del conjunt dels apartats A, B i C podrà ser menor a la indicada, si així s'estableix en la convocatòria corresponent.

9. Resolució d'empats

Els empats en la puntuació final es resoldran atenent a la millor puntuació obtinguda en l'apartat C, de mèrits específics. Si persisteix l'empat s'atendrà a la millor puntuació obtinguda en l'apartat B de formació. Si continuara la igualtat s'atendrà a la millor puntuació obtinguda en l'apartat A de serveis prestats.

formada por el presidente, el secretario y siete vocales.

Con carácter general, la Administración nombrará sus representantes teniendo en cuenta los destinos de las plazas a proveer.

Todos los miembros de la Comisión deberán ser del mismo subgrupo o de un subgrupo superior del correspondiente a las plazas convocadas.

Las Comisiones de valoración podrán solicitar y obtener, cuando lo estimen necesario o conveniente para el mejor cumplimiento de su misión, la colaboración de especialistas que prestarán su asesoramiento exclusivamente en la materia de sus respectivas especialidades. La designación de especialistas deberá ser publicada.

6. Servicios prestados mediante sistemas de provisión de carácter no definitivo

A efectos de la valoración de todos aquellos apartados en los que pudiera tener incidencia, se considerará lo siguiente:

- El tiempo de servicios prestados mediante comisión de servicios o por mejora de empleo se valorará como prestat en el puesto del que el funcionario sea titular.

- El tiempo de servicios prestados mediante adscripció provisional, se valorarà com a prestat en el puesto del que el funcionario sea titular, o del último del que lo fue, a excepción de los servicios prestados en adscripció provisional como primera situación tras la toma de posesión en un proceso de acceso a una de las categorías funcionarias de la Universidad de Alicante, que sí se valorará como si se fuera titular del puesto.

- Los servicios previos reconocidos por la Ley 70/1978, de Reconocimiento de Servicios Previos en la Administración Pública, bien mediante contratación laboral o bien mediante nombramiento de funcionario interino, serán considerados como si fueran de titular del puesto igualmente.

7. Baremo

El baremo a aplicar en estos concursos es el que se recoge como Anexo I a estas bases.

Se aplicará el apartado D del baremo, (entrevista con memoria), cuando los puestos a cubrir estén clasificados con nivel de complemento de destino superior a 19

El orden de realización de las entrevista será el alfabético, comenzando por la letra que se establezca en la Resolución que anualmente se dicta por la Conselleria de Justicia, mediante la que se determina la letra para fijar el orden de intervención de los aspirantes a todas las pruebas selectivas del conjunto de las administraciones públicas valenciana. Cada convocatoria deberá recoger expresamente este extremo.

8. Puntuaciones mínimas para obtener destino o ser convocado a la fase de entrevista con memoria

Una vez puntuados los apartados A,B y C, será necesario obtener una puntuación mínima de 15 puntos entre todos ellos para poder ser propuesto para la adjudicación del puesto objeto del concurso o para acceder a la fase de entrevista con memoria.

Excepcionalmente, la puntuación mínima del conjunto de los apartados A,B y C podrá ser menor a la indicada, si así se establece en la correspondiente convocatoria.

9. Resolución de empates

Los empates en la puntuación final se resolverán atendiendo a la mejor puntuación obtenida en el apartado C, de méritos específicos. De persistir el empate se atenderá a la mejor puntuación obtenida en el apartado B de formación. Si continuase la igualdad se atenderá a la mejor puntuación obtenida en el apartado A de servicios prestados.



Si després de l'aplicació d'aquests criteris persisteix l'empat, aquest es desfarà per sorteig entre els aspirants empatats.

En el cas d'aplicar-se l'apartat D d'entrevista amb memòria, el primer criteri de desempat serà el de millor puntuació en aquest apartat. Si persisteix l'empat s'aplicarà el que disposen els paràgrafs anteriors.

ANNEX I

BAREM QUE S'HA D'APLICAR EN ELS CONCURSOS DE PROVISIÓ DE LLOCS DE TREBALL

A. Serveis prestats

A.1 Antiguitat

Es valorarà a raó de 0,05 punts per mes de serveis prestats en l'administració pública, incloent-hi els serveis reconeguts per la Llei 70/1978, de reconeixement de serveis previs en l'administració pública, fins a un màxim de 15 punts.

A.2 Grau Personal

Es valorarà el grau personal consolidat fins a un màxim de 7 punts, segons l'escala següent:

Grau Consolidat	Punts	Grau Consolidat	Punts
Inferior a 14	0,00	22	3,80
14	0,60	23	4,20
15	1,00	24	4,60
16	1,40	25	5,00
17	1,80	26	5,40
18	2,20	27	5,80
19	2,60	28	6,20
20	3,00	29	6,60
21	3,40	30	7,00

A.3 Subgrup de pertinença

Quan el lloc ofertat pugui ser ocupat indistintament per funcionaris de dos subgrups de titulació, s'assignaran 2 punts quan l'aspirant siga funcionari de carrera del subgrup superior.

B. Formació

B.1 Titulació

Es valorarà la possessió d'una titulació superior a l'exigida per a ocupar el lloc de treball del grup inferior a què s'opta. Solament es tindrà en compte la major de les titulacions acreditades. Aquest apartat es valorarà amb 3 punts.

B.2 Cursos de formació genèrics

En aquest apartat es valoraran els cursos de formació de contingut no específic però que tinguen relació amb el treball a desenvolupar.

Es valoraran els cursos de formació que s'especifiquen en les corresponents convocatòries, que hauran fer referència a la temàtica, el nivell de continguts, la data de realització i qualsevol altra qüestió relativa als cursos a valorar que poguera incidir en la valoració d'aquests. Els cursos amb data de realització anterior a l'assenyalada en la convocatòria es valoraran amb la quarta part de la puntuació que els haguera correspost si s'haguera dut a terme després d'aquesta data.

En tot cas, els cursos a valorar hauran d'haver sigut organitzats per la Universitat, qualsevol altra administració o qualsevol altre centre o entitat, sempre que en aquest últim cas hagueren sigut homologats per l'administració corresponent. La comissió considerarà si el contingut dels cursos s'ajusta al que determina la convocatòria i als llocs a cobrir que s'hi ofereixen.

Si tras la aplicación de estos criterios persiste el empate, éste se deshará por sorteo entre los aspirantes empatados.

En el caso de aplicarse el apartado D de entrevista con memoria el primer criterio de desempate será el de mejor puntuación en este apartado. Si persiste el empate se aplicará lo dispuesto en los párrafos anteriores.

ANEXO I

BAREMO A APLICAR EN LOS CONCURSOS DE PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

A. Servicios prestados

A.1 Antigüedad

Se valorará a razón de 0.05 puntos por mes de servicios prestados en la Administración Pública, incluyendo los servicios reconocidos por la Ley 70/1978, de Reconocimiento de Servicios Previos en la Administración Pública, hasta un máximo de 15 puntos.

A.2 Grado Personal

Se valorará el grado personal consolidado hasta un máximo de 7 puntos, según la siguiente escala:

Grado Consolidado	Puntos	Grado Consolidado	Puntos
Inferior a 14	0.00	22	3.80
14	0.60	23	4.20
15	1.00	24	4.60
16	1.40	25	5.00
17	1.80	26	5.40
18	2.20	27	5.80
19	2.60	28	6.20
20	3.00	29	6.60
21	3.40	30	7.00

A.3 Subgrupo de pertenencia

Cuando el puesto ofertado pueda ser ocupado indistintamente por funcionarios de dos subgrupos de titulación, se asignarán 2 puntos cuando el aspirante sea funcionario de carrera del subgrupo superior.

B. Formación

B.1 Titulación

Se valorará la posesión de una titulación superior a la exigida para ocupar el puesto de trabajo del grupo inferior al que se opta. Solamente se tendrá en cuenta la mayor de las titulaciones acreditadas. Este apartado se valorará con 3 puntos.

B.2 Cursos de formación genéricos

En este apartado se valorarán los cursos de formación de contenido no específico pero que tengan relación con el trabajo a desarrollar.

Se valorarán los cursos de formación que se especifiquen en las correspondientes convocatorias, que deberán hacer referencia a la temática, el nivel de contenidos, la fecha de realización y cualquier otra cuestión relativa a los cursos a valorar que pudiera incidir en la valoración de los mismos. Los cursos cuya fecha de realización sea anterior a la señalada en la convocatoria, se valorarán con la cuarta parte de la puntuación que les hubiera correspondido de haberse celebrado con posterioridad a dicha fecha.

En todo caso los cursos a valorar deberán haber sido organizados por la Universidad, cualquier otra Administración o cualquier otro centro o entidad, siempre que en este último caso hubieran sido homologados por la Administración correspondiente. La Comisión considerará si el contenido de los cursos se ajusta a lo determinado en la convocatoria y a los puestos a cubrir ofertados en la misma.



En cap cas es valoraran cursos els continguts dels quals estiguen inclosos explícitament o implícitament en uns altres ja valorats, els inclosos en processos selectius o aquells el contingut dels quals pertanga a plans d'estudi reglats.

La puntuació global màxima d'aquest apartat serà de 8 punts.

La valoració dels cursos es farà a raó de 0,01 punts per hora dels cursos rebuts, i de 0,02 punts per hora dels cursos impartits i d'aquells en què conste certificat d'aprofitament. El certificat d'aprofitament es podrà obtenir per la superació d'una prova que es farà a la finalització dels cursos, d'acord amb la regulació que establisca el Reglament de formació del PAS.

Es consideraran de 4 hores els cursos en els quals no conste detall d'aquestes.

El màxim d'hores a valorar per curs serà de 100.

B.3 Coneixements de valencià

Es valorarà l'acreditació de coneixements de valencià, mitjançant certificacions expedides per les universitats de l'àmbit lingüístic català o per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, o convalidades o equiparades per la normativa vigent o per acords específics, segons l'escala següent i considerant únicament el major nivell acreditat:

Nivell	Puntuació
Oral/A2	0,75
Elemental/B1	1,75.
Intermedi/B2	3,50
Mitjà/C1	5,50
Superior/C2	7,00

En cas que la relació de llocs de treball preveja com a requisit un nivell determinat per a accedir a un lloc, aquest nivell no es valorarà com a mèrit.

B.4 Idiomes

Es valorarà fins a 7 punts l'acreditació de coneixements d'idiomes d'acord amb la valoració següent:

Nivell	Anglès, francès o alemany	Altres EOI
5	5,00	2,00
4	4,00	1,30
3	3,00	1,00
2	1,50	0,50
1	0,50	0,20

Per a la valoració d'aquest apartat es considerarà la [taula d'equivalències \(Adjunta al barem\)](#).

Es valorarà el major nivell acreditat per a cada idioma. Aquesta acreditació podrà aconseguir-se a amb la superació de les proves que a aquest efecte es puguin convocar.

En cas que la relació de llocs de treball preveja com a requisit un nivell determinat d'un idioma per a accedir a un lloc, aquest no es valorarà com a mèrit.

C. Mèrits específics

C.1 Treball desenvolupat(**)

C.1.1 Nivell de complement de destinació

Es valorarà en aquest apartat l'experiència adquirida en l'exercici de llocs de treball amb determinats nivells de complement de destinació, segons intervals de la taula que es reproduïx a continuació, sempre que s'estiga almenys un any en cada tram.

En ningún caso se valorarán cursos cuyos contenidos estén incluidos explícita o implícitamente en otros ya valorados, los incluidos en procesos selectivos o aquellos cuyo contenido pertenezca a planes de estudio reglados.

La puntuación global máxima de este apartado será de 8 puntos.

La valoración de los cursos se hará a razón de 0'01 puntos por hora de los cursos recibidos, y de 0'02 puntos por hora de los cursos impartidos y de aquellos donde conste certificado de aprovechamiento. El certificado de aprovechamiento se podrá obtener por la superación de una prueba que se realizará a la finalización de los cursos, de acuerdo con la regulación que establezca el Reglamento de Formación del PAS.

Se considerarán de 4 horas los cursos en los que no conste detalle de las mismas.

El máximo de horas a valorar por curso será de 100.

B.3 Conocimientos de valenciano

Se valorará la acreditación de conocimientos de valenciano, mediante certificaciones expedidas por las Universidades del ámbito lingüístico catalán o por la Junta Calificadora de Conocimientos de Valenciano, o convalidadas o equiparadas por la normativa vigente o por acuerdos específicos, según la siguiente escala y considerando únicamente el mayor nivel acreditado:

Nivel	Puntuación
Oral/A2	0.75
Elemental/B1	1.75
Intermedi/B2	3.50
Mitjà/C1	5.50
Superior/C2	7.00

En caso de que la Relación de Puestos de Trabajo contemple como requisito un nivel determinado para acceder a un puesto, este nivel no se valorará como mérito.

B.4 Idiomas

Se valorará hasta 7 puntos la acreditación de conocimientos de idiomas de acuerdo con la siguiente valoración:

Nivel	Inglés, Francés o Alemán	Otros EOI
5	5.00	2.00
4	4.00	1.30
3	3.00	1.00
2	1.50	0.50
1	0.50	0.20

Para la valoración de este apartado se considerará la [tabla de equivalencias \(Adjunta al baremo\)](#).

Se valorará el mayor nivel acreditado para cada idioma. Dicha acreditación podrá alcanzarse con la superación de las pruebas que a tal efecto se puedan convocar.

En caso de que la Relación de Puestos de Trabajo contemple como requisito un nivel determinado de un idioma para acceder a un puesto, éste no se valorará como mérito.

C. Méritos específicos

C.1 Trabajo desarrollado(**)

C.1.1 Nivel de complemento de destino

Se valorará en este apartado la experiencia adquirida en el desempeño de puestos de trabajo con determinados niveles de complemento de destino, según intervalos de la tabla que se reproduce a continuación, siempre que se permanezca al menos un año en cada tramo.



La valoració d'aquest apartat serà, com a màxim, de 6 punts.

Nivell de complement	Puntuació per mes
09-13	0,01
14-18	0,02
19-22	0,03
23-26	0,04
27-30	0,05

C.1.2 Complement específic del lloc d'origen

En aquest apartat es valorarà el major complement específic assignat als llocs de treball ocupats per cada aspirant, sempre que aquests llocs s'hagen ocupat durant un mínim de 2 anys ininterromputs.

Tram de complement	Puntuació
01-19	1
20-29	2
30-39	4
40-50	6

Als aspirants que tinguen reconegut un complement específic 45 a causa de la seua dedicació horària se'ls valorarà aquest apartat en referència al complement específic que el lloc de treball equivalent amb dedicació general tinga en la relació de llocs de treball.

C.1.3 Lloc inicial equivalent

Es valorarà amb 4 punts els aspirants amb lloc de treball d'origen equivalent al lloc de treball sol·licitat en el concurs, entenent per equivalent: igual denominació i classificació, o, en defecte d'això, que el lloc d'origen integre entre les seues funcions totes les pròpies del lloc de destinació

C.1.4 Destinacions ocupades amb anterioritat

En aquest apartat es valorarà amb un màxim de 3 punts l'experiència de l'aspirant en les funcions i tasques pròpies dels llocs de treball sol·licitats en el concurs.

Per a això seran tinguts en compte els serveis i unitats en els quals haja estat destinat durant un mínim de 2 anys en els últims 15.

Quan es tracte del mateix servei o unitat sol·licitada, la puntuació serà de 3 punts. Quan es tracte d'un servei o unitat anàleg, la puntuació serà d'1,50 punts.

A l'efecte d'establir les analogies entre serveis i unitats, es consideraran anàlogues les unitats següents entre si, i de manera recíproca:

Centre - Centre

Departament i Institut - Departament i Institut

Serveis Generals i altres unitats centralitzades - Serveis Generals i altres unitats centralitzades. (Per al cas d'administració general. En el cas de llocs d'administració especial les convocatòries, en cas que s'estime pertinent, concretaran aquest apartat amb els límits descrits.

(**) En cas que l'aspirant haja sigut sancionat en virtut de la normativa de règim disciplinari, la comissió podrà decidir sobre si escau que alguns dels aspectes previstos en aquest apartat C.1 queden sense valorar, d'acord amb la falta que va donar origen a la sanció esmentada.

La valoración de este apartado será, como máximo, de 6 puntos.

Nivel de complemento	Puntuación Por mes
09-13	0.01
14-18	0.02
19-22	0.03
23-26	0.04
27-30	0.05

C.1.2 Complemento específico del puesto de origen.

En este apartado se valorará el mayor complemento específico asignado a los puestos de trabajo desempeñados por cada aspirante, siempre que dichos puestos se hayan ocupado durante un mínimo de 2 años ininterrumpidos

Tramo de Complemento	Puntuación
01-19	1
20-29	2
30-39	4
40-50	6

A los aspirantes que tengan reconocido un complemento específico 45 en razón de su dedicación horaria se les valorará este apartado en referencia al complemento específico que el puesto de trabajo equivalente con dedicación general tenga en la Relación de Puestos de Trabajo.

C.1.3 Puesto inicial equivalente

Se valorará con 4 puntos a los aspirantes cuyo puesto de trabajo de origen sea equivalente al puesto de trabajo solicitado en el concurso, entendiéndose por equivalente: igual denominación y clasificación, o, en su defecto, que el puesto de origen integre entre sus funciones todas las propias del puesto de destino

C.1.4 Destinos desempeñados con anterioridad.

En este apartado se valorará con un máximo de 3 puntos la experiencia del aspirante en las funciones y tareas propias de los puestos de trabajo solicitados en el concurso.

Para ello serán tenidos en cuenta los Servicios y Unidades en los que haya estado destinado durante un mínimo de 2 años en los últimos 15.

Cuando se trate del mismo Servicio o Unidad solicitada, la puntuación será de 3 puntos. Cuando se trate de un Servicio o Unidad análogo, la puntuación será de 1,50 puntos.

A efectos de establecer las analogías entre Servicios y Unidades, se considerará análogas las siguientes Unidades entre sí, y de forma recíproca:

Centro - Centro

Departamento e Instituto - Departamento e Instituto

Servicios Generales y otras unidades centralizadas - Servicios Generales y otras unidades centralizadas. (Para el caso de administración general) En el caso de puestos de Administración especial las convocatorias, en caso de que se estime pertinente, concretaran este apartado con los límites descritos.

(**) En caso de que el aspirante haya sido sancionado en virtud de la normativa de régimen disciplinario, la Comisión podrá decidir sobre si procede que algunos de los aspectos contemplados en este apartado C.1 queden sin valorar, en función de la falta que dio origen a la mencionada sanción.



C.2 Titulació específica

Es valorarà fins a 4 punts la possessió d'una titulació específica directament relacionada amb el contingut competencial dels llocs de treball sol·licitats, d'acord amb el que establisquen les convocatòries corresponents.

C.3 Cursos de formació específics

En aquest apartat es valoraran els cursos de formació el contingut dels quals tinga relació directa amb les competències a desenvolupar per la subunitat de destinació del lloc de treball a què s'opta. Aquesta relació directa es considerarà en referència al que es describa en la relació de llocs de treball.

Es valoraran els cursos de formació que s'especifiquen en les convocatòries corresponents, que hauran de fer referència a la temàtica, el nivell de continguts, la data de realització i qualsevol altra qüestió relativa als cursos a valorar que poguera incidir en la valoració d'aquests. Els cursos amb data de realització anterior a l'assenyalada en la convocatòria es valoraran amb la quarta part de la puntuació que els haguera correspost si s'haguera dut a terme amb posterioritat a aquesta data.

En tot cas, els cursos a valorar hauran d'haver sigut organitzats per la Universitat, qualsevol altra administració o qualsevol altre centre o entitat, sempre que en aquest últim cas hagueren sigut homologats per l'administració corresponent. La comissió considerarà si el contingut dels cursos s'ajusta al que determina la convocatòria i als llocs a cobrir que s'hi ofereixen.

En cap cas es valoraran cursos amb continguts inclosos explícitament o implícitament en uns altres ja valorats, els inclosos en processos selectius o aquells el contingut dels quals pertanga a plans d'estudi reglats.

La puntuació global màxima d'aquest apartat serà de 9 punts.

La valoració dels cursos es farà a raó de 0,02 punts per hora dels cursos rebuts, i de 0,04 punts per hora dels cursos impartits i d'aquells en què conste certificat d'aprofitament. El certificat d'aprofitament es podrà obtenir per la superació d'una prova que es farà a la finalització dels cursos, d'acord amb la regulació que establisca el Reglament de formació del PAS.

Es consideraran de 4 hores els cursos en els quals no conste detall d'aquestes.

El màxim d'hores a valorar per curs serà de 150.

C.4 Altres mèrits específics

Només es podrà tenir en compte aquest apartat quan estiga expressament arrel·legat en la convocatòria corresponent. Es podrà valorar fins a un màxim de 4 punts d'acord amb el criteri establert en les bases d'aquesta. Tindran cabuda en aquest apartat mèrits tals com la participació en publicacions, projectes d'investigació, grups de millora de la qualitat, accions de mobilitat destinada al perfeccionament en altres universitats, congressos, seminaris, etc. Segons el tipus de llocs a cobrir, la convocatòria podrà establir altre tipus de mèrits a tenir en compte en aquest apartat.

D. Entrevista amb memòria

D.1 Memòria

Es valorarà amb un màxim de 5 punts una memòria presentada per l'aspirant, relativa a l'anàlisi del lloc de treball a què s'opta i a les propostes i iniciatives del concursant en relació amb aquest lloc.

Els aspectes a valorar per la comissió seran la qualitat dels continguts, l'ordre, la claredat i concreció, el rigor en l'anàlisi i la creativitat, fonamentació i viabilitat de les propostes i iniciatives presentades.

C.2 Titulación específica

Se valorará hasta 4 puntos la posesión de una titulación específica directamente relacionada con el contenido competencial de los puestos de trabajo solicitados, de acuerdo con lo que establezcan las correspondientes convocatorias.

C.3 Cursos de formación específicos

En este apartado se valorarán los cursos de formación cuyo contenido tenga relación directa con las competencias a desarrollar por la Subunidad de destino del puesto de trabajo al que se opta. Dicha relación directa se considerará en referencia a lo que se describa en la Relación de Puestos de Trabajo.

Se valorarán los cursos de formación que se especifiquen en las correspondientes convocatorias, que deberán hacer referencia a la temática, el nivel de contenidos, la fecha de realización y cualquier otra cuestión relativa a los cursos a valorar que pudiera incidir en la valoración de los mismos. Los cursos cuya fecha de realización sea anterior a la señalada en la convocatoria, se valorarán con la cuarta parte de la puntuación que les hubiera correspondido de haberse celebrado con posterioridad a dicha fecha.

En todo caso los cursos a valorar deberán haber sido organizados por la Universidad, cualquier otra Administración o cualquier otro centro o entidad, siempre que en este último caso hubieran sido homologados por la Administración correspondiente. La Comisión considerará si el contenido de los cursos se ajusta a lo determinado en la convocatoria y a los puestos a cubrir ofertados en la misma.

En ningún caso se valorarán cursos cuyos contenidos estén incluidos explícita o implícitamente en otros ya valorados, los incluidos en procesos selectivos o aquellos cuyo contenido pertenezca a planes de estudio reglados.

La puntuación global máxima de este apartado será de 9 puntos.

La valoración de los cursos se hará a razón de 0'02 puntos por hora de los cursos recibidos, y de 0'04 puntos por hora de los cursos impartidos y de aquellos donde conste certificado de aprovechamiento. El certificado de aprovechamiento se podrá obtener por la superación de una prueba que se realizará a la finalización de los cursos, de acuerdo con la regulación que establezca el Reglamento de Formación del PAS.

Se considerarán de 4 horas los cursos en los que no conste detalle de las mismas.

El máximo de horas a valorar por curso será de 150.

C.4 Otros méritos específicos

Sólo se podrá tener en cuenta este apartado cuando esté expresamente recogido en la correspondiente convocatoria. Se podrá valorar hasta un máximo de 4 puntos de acuerdo con el criterio establecido en las bases de la misma. Tendrán cabida en este apartado méritos tales como la participación en publicaciones, proyectos de investigación, grupos de mejora de la calidad, acciones de movilidad destinada al perfeccionamiento en otras universidades, congresos, seminarios, etc. En función del tipo de puestos a cubrir, la convocatoria podrá establecer otro tipo de méritos a tener en cuenta en este apartado.

D. Entrevista con Memoria

D.1 Memoria

Se valorará con un máximo de 5 puntos una memoria presentada por el aspirante, relativa al análisis del puesto de trabajo al que se opta y a las propuestas e iniciativas del concursante en relación con el mismo.

Los aspectos a valorar por la Comisión serán la calidad de los contenidos, el orden, la claridad y concreción, el rigor en el análisis y la creatividad, fundamentación y viabilidad de las propuestas e iniciativas presentadas.



La convocatòria haurà d'arreglar l'extensió de la memòria i qualsevol altra circumstància que hagen de tenir en compte els aspirants en relació amb aquesta.

Les convocatòries respectives i les mateixes comissions arbitrarán un sistema de presentació de les memòries que garantisca l'anonimat de l'aspirant en la fase de valoració d'aquesta per la comissió.

La puntuació corresponent a aquest apartat serà la mitjana aritmètica de les puntuacions de tots els membres de la comissió, una vegada descomptades la màxima i la mínima d'entre aquestes (o una de les màximes i una de les mínimes en cas d'empats en els extrems).

D.2 Entrevista

Consistirà en l'exposició i defensa de la memòria prèviament presentada, amb la finalitat de contrastar l'adequació del perfil professional i aptituds del concursant al lloc de treball sol·licitat.

En la defensa la comissió podrà plantejar preguntes relacionades amb el contingut de la memòria, sempre en la línia referida en l'apartat anterior.

Es valoraran aspectes com ara la claredat en l'exposició, els continguts de les respostes i l'argumentació d'aquestes, la iniciativa, la capacitat de direcció i organització, i qualsevol altre que tinga relació amb les habilitats necessàries per a l'exercici del lloc de treball a què s'opta.

La valoració d'aquest apartat serà com a màxim de 10 punts i es farà de la mateixa manera que la valoració de la memòria.

La convocatoria deberá recoger la extensión de dicha memoria y cualquier otra circunstancia que deban tener en cuenta los aspirantes en relación con la misma.

Las convocatorias respectivas y las propias Comisiones arbitrarán un sistema de presentación de las memorias que garantice el anonimato del aspirante en la fase de valoración de la misma por parte de la Comisión.

La puntuación correspondiente a este apartado será la media aritmética de las puntuaciones de todos los miembros de la Comisión, una vez descontadas la máxima y la mínima de entre ellas, (o una de las máximas y una de las mínimas en caso de empates en los extremos).

D.2 Entrevista

Consistirà en la exposició y defensa de la memoria previamente presentada, con la finalidad de contrastar la adecuación del perfil profesional y aptitudes del concursante al puesto de trabajo solicitado.

En la defensa la Comisión podrá plantear preguntas relacionadas con el contenido de la memoria, siempre en la línea referida en el apartado anterior.

Se valorarán aspectos tales como, la claridad en la exposición, los contenidos de las respuestas y la argumentación de las mismas, la iniciativa, la capacidad de dirección y organización, y cualquiera otro que tenga relación con las habilidades necesarias para el desempeño del puesto de trabajo al que se opta.

La valoración de este apartado será como máximo de 10 puntos y se realizará de la misma forma que la valoración de la memoria.