

Títol: CONVOCATÒRIA 2024. AVALUACIÓ DE L'ACOMPLIMENT DEL PTGAS: MODEL D'AVALUACIÓ
Secció: CONVOCATÒRIES I CONCURSOS
Òrgan: Consell de Govern
Data d'aprovació: dimarts, 26 de març de 2024

Aprovada per unanimitat pel Consell de Govern de la Universitat d'Alacant en la sessió ordinària del dia 26 de març de 2024.

CONVOCATÒRIA 2024. AVALUACIÓ DE L'ACOMPLIMENT DEL PTGAS: MODEL D'AVALUACIÓ

1.OBJECTE

Aquesta convocatòria, sobre la base de la "NORMATIVA QUE REGULA L'AVALUACIÓ DE L'ACOMPLIMENT DEL PTGAS DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT" aprovada per Consell de Govern del 26 de març de 2024, té per objecte definir el model d'avaluació de l'acompliment del PTGAS per a 2024 (la metodologia, el qüestionari i els criteris de puntuació i qualificació) com s'arregla en l'article 11 de la normativa.

2. MODEL D'AVALUACIÓ

2.1 METODOLOGIA:

L'avaluació de l'acompliment del PTGAS de la UA, que consisteix a obtenir una valoració individual del treball desenvolupat per una persona, es realitzarà per part de la o el responsable jeràrquic i hi inclourà també una autoavaluació.

En particular,

· "Avaluació de qui actue com a responsable (supervisor/a)": Cada responsable jeràrquic d'una unitat administrativa de la UA emetrà una valoració individual del treball desenvolupat per cadascuna de les persones que la integren i sobre les quals té una dependència jeràrquica, o si n'és el cas, funcional. Per a realitzar-ne l'avaluació, és recomanable que es reunisca de manera prèvia amb el personal per a compartir i comentar les possibles millores en l'acompliment del treball.

· "Autoavaluació": Cada PTGAS haurà de fer una reflexió individual sobre l'acompliment del treball que realitza en la seua unitat. Es recomana que es reunisca amb el seu responsable jeràrquic per a compartir i comentar l'autoavaluació i acordar possibles millores en l'acompliment. Per a realitzar aquesta autoavaluació haurà de respondre les mateixes preguntes que el responsable de l'avaluació. Aquesta autoavaluació no tindrà repercussió en el càlcul de la qualificació final de l'avaluació de l'acompliment (pes 0).

L'emplenament del qüestionari en tots els casos es realitzarà a través de l'aplicació externa HRIDER.

La valoració individual estarà composta per quatre nivells competencials o grups d'indicadors amb un total de dotze preguntes que inclouen les competències arregades en l'article 4 de la normativa. En el cas dels llocs amb personal a càrrec, s'inclou un nivell competencial més, el relatiu al lideratge i gestió de persones, que fan un total de quinze preguntes.

2.2 QÜESTIONARI

El qüestionari que s'ha d'aplicar l'any 2024 és el que segueix: [annex](#).

2.3 CRITERIS DE PUNTUACIÓ I QUALIFICACIÓ

Respecte als criteris de puntuació, cada pregunta del qüestionari anterior es valorarà segons l'escala de valoració que es mostra en la següent taula:

Título: CONVOCATORIA 2024. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL PTGAS: MODELO DE EVALUACIÓN
Sección: CONVOCATORIAS Y CONCURSOS
Órgano: Consejo de Gobierno
Fecha de aprobación: martes, 26 de marzo de 2024

Aprobada por unanimidad por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Alicante en la sesión ordinaria del día 26 de marzo de 2024.

CONVOCATORIA 2024. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL PTGAS: MODELO DE EVALUACIÓN

1.OBJETO

Esta convocatoria, en base a la "NORMATIVA QUE REGULA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL PTGAS DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE" aprobada por Consejo de Gobierno del 26 de marzo de 2024, tiene por objeto definir el modelo de evaluación del desempeño del PTGAS para 2024 (la metodología, el cuestionario y los criterios de puntuación y calificación) como se recoge en el artículo 11 de la normativa.

2. MODELO DE EVALUACIÓN

2.1 METODOLOGÍA:

La evaluación del desempeño del PTGAS de la UA, que consiste en obtener una valoración individual del trabajo desarrollado por una persona, se realizará por parte de la o el responsable jerárquico e incluirá también una autoevaluación.

En particular,

· "Evaluación del o la responsable (Supervisor/a)": Cada responsable jerárquico de una unidad administrativa de la UA emitirá una valoración individual del trabajo desarrollado por cada una de las personas que se integran en la misma y sobre las que tiene una dependencia jerárquica, o en su caso, funcional. Para realizar su evaluación, es recomendable que se reúna de forma previa con su personal para compartir y comentar las posibles mejoras en el desempeño de su trabajo.

· "Autoevaluación": Cada PTGAS deberá hacer una reflexión individual sobre el desempeño del trabajo que realiza en su unidad. Para ello, se recomienda que se reúna con su responsable jerárquico para compartir y comentar ésta y acordar posibles mejoras en el desempeño. Para realizar esta autoevaluación deberá responder a las mismas preguntas que el responsable de la evaluación. Esta autoevaluación no tendrá repercusión en el cálculo de la calificación final de la evaluación del desempeño (peso 0).

La cumplimentación del cuestionario en todos los casos se realizará a través de la aplicación externa HRIDER.

La valoración individual estará compuesta por cuatro niveles competenciales o grupos de indicadores con un total de doce preguntas que incluyen las competencias recogidas en el artículo 4 de la normativa. En el caso de los puestos con personal a cargo, se incluye un nivel competencial más, el relativo al liderazgo y gestión de personas, que hacen un total de quince preguntas.

2.2 CUESTIONARIO

El cuestionario a aplicar en 2024 es el que sigue: [anexo](#).

2.3 CRITERIOS DE PUNTUACIÓN Y CALIFICACIÓN

Respecto a los criterios de puntuación, cada pregunta del cuestionario anterior se valorará según la escala de valoración que se muestra en la siguiente tabla:

Escala	Descripció	Puntuació (escala 0-100)
Sempre o quasi sempre	La persona avaluada manifesta sempre o quasi sempre aquesta competència	100
Moltes vegades	La persona avaluada manifesta la majoria de vegades aquesta competència	70
Algunes vegades	La persona avaluada manifesta algunes vegades aquesta competència	50
De manera ocasional o mai	La persona avaluada a vegades o mai manifesta aquesta competència	20

La qualificació global (Favorable+, Favorable, Desfavorable) s'obté de la suma de punts de totes les preguntes del qüestionari incloses en els 4 grups d'indicators (sense personal a càrrec) o 5 (amb personal a càrrec) fetes per la persona responsable de l'avaluació (no es té en compte l'autoavaluació), segons els intervals de puntuació següents:

a.1 Sense personal al seu càrrec

Puntuació total (Escala de 0 a 100)	Qualificació	Percentatge d'Avaluació de l'acompliment (carrera professional)
Menor o igual a 48	Desfavorable	20%
Entre 49 i 70	Favorable	100%
Major o igual a 71	Favorable +	100%

a.2 Amb personal al seu càrrec

Puntuació total (Escala de 0 a 100)	Qualificació	Percentatge d'Avaluació de l'acompliment (carrera professional)
Menor o igual a 60	Desfavorable	20%
Entre 61 i 89	Favorable	100%
Major o igual a 89	Favorable +	100%

2.4 CALENDARI D'AVALUACIÓ

El calendari i els terminis d'avaluació estaran disponibles en la [web habilitada amb aquest efecte](#).

Escala	Descripción	Puntuación (escala 0-100)
Siempre o casi siempre	La persona evaluada manifiesta siempre o casi siempre esta competencia	100
Muchas veces	La persona evaluada manifiesta la mayoría de veces esta competencia	70
Algunas veces	La persona evaluada manifiesta algunas veces esta competencia	50
De forma ocasional o nunca	La persona evaluada en ocasiones o nunca manifiesta esta competencia	20

La calificación global (Favorable+, Favorable, Desfavorable) se obtiene de la suma de puntos de todas las preguntas del cuestionario incluidas en los 4 grupos de indicadores (sin personal a cargo) o 5 (con personal a cargo) realizadas por la persona responsable de la evaluación (no se tiene en cuenta la autoevaluación), según los siguientes intervalos de puntuación:

a.1 Sin personal a su cargo

Puntuación total (Escala de 0 a 100)	Calificación	Porcentaje de Evaluación del desempeño (carrera profesional)
Menor o igual a 48	Desfavorable	20%
Entre 49 y 70	Favorable	100%
Mayor o igual a 71	Favorable +	100%

a.2 Con personal a su cargo

Puntuación total (Escala de 0 a 100)	Calificación	Porcentaje de Evaluación del desempeño (carrera profesional)
Menor o igual a 60	Desfavorable	20%
Entre 61 y 89	Favorable	100%
Mayor o igual a 89	Favorable +	100%

2.4 CALENDARIO DE EVALUACIÓN

El calendario y los plazos de evaluación estarán disponibles en la [web habilitada a tal efecto](#).