

Títol: MODIFICACIÓ DE LA NORMATIVA DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT PER LA QUAL ES REGULA LA DEDICACIÓ DOCENT DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR FUNCIONARI O AMB CONTRACTE LABORAL INDEFINIT

Secció: DISPOSICIONS GENERALS

Òrgan: Consell de Govern

Data d'aprovació: dijous, 31 de març de 2022

El Consell de Govern de la Universitat d'Alacant, en la sessió ordinària del dia 31 de març de 2022, ha aprovat per unanimitat la modificació de la Normativa de la Universitat d'Alacant per la qual es regula la dedicació docent del personal docent i investigador funcionari o amb contracte laboral indefinit.

MODIFICACIÓ DE LA NORMATIVA DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT PER LA QUAL ES REGULA LA DEDICACIÓ DOCENT DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR FUNCIONARI O AMB CONTRACTE LABORAL INDEFINIT

Es modifica la Normativa de la Universitat d'Alacant per la qual es regula la dedicació docent del personal docent i investigador funcionari o amb contracte laboral indefinit, aprovada pel Consell de Govern amb data 27 de febrer de 2013 (BOUA d'1 de març de 2013), modificada per Acord del Consell de Govern amb data 20 de juliol de 2018 (BOUA de 27 de juliol de 2018), en els termes següents:

Primer. S'afegeix un nou apartat dos en l'exposició de motius, que queda redactat en els termes següents:

« II.

D'acord amb l'article 2, apartat 5.6 del Reial decret 1086/1989, de 28 d'agost, sobre retribucions del professorat universitari i l'article 6.1 del Reial decret 310/2019, de 26 d'abril, pel qual es regula el règim retributiu del personal investigador funcionari de les escales científiques dels organismes públics d'investigació de l'Administració General de l'Estat i es crea la Comissió Avaluadora de l'Exercici de l'Activitat Científicotecnològica, el personal funcionari de carrera dels cossos docents universitaris i el personal investigador funcionari de carrera, respectivament, tenen dret a percebre un complement de productivitat per l'activitat investigadora realitzada sotmesa a avaluació cada sis anys.

A l'efecte de garantir la igualtat efectiva entre dones i homes i l'equitat i la igualtat d'oportunitats en els processos d'avaluació de l'esmentada activitat investigadora, la Direcció de l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació, mitjançant la Resolució d'1 de desembre de 2020, fa públics els criteris i principis d'equitat i d'igualtat d'oportunitats en les avaluacions del professorat universitari i personal investigador.

En aquest sentit, s'estableix la possibilitat que el personal esmentat que estiga gaudint del permís de maternitat o paternitat, que estiga en situació d'excedència per a atendre la cura de filles, fills o d'altres familiars en primer grau a càrrec seu, o per raó de violència de gènere, pugui prorrogar l'últim sexenni viu un any per cada permís o excedència gaudit, sempre que aquests permisos i excedències hagen tingut lloc dins del període corresponent als últims sis anys des de l'últim sexenni concedit.

Per tot l'anterior, es modifica la Normativa de dedicació docent de la Universitat d'Alacant a fi de garantir l'aplicació efectiva de mesures que procuren, garantiscen i promouen la igualtat efectiva del personal docent i investigador que estiga en aquestes situacions.»

Segon. S'afegeix un nou apartat tres en l'exposició de motius, que queda redactat en els termes següents:

Título: MODIFICACIÓN DE LA NORMATIVA DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE POR LA QUE SE REGULA LA DEDICACIÓN DOCENTE DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR FUNCIONARIO O CON CONTRATO LABORAL INDEFINIDO

Sección: DISPOSICIONES GENERALES

Órgano: Consejo de Gobierno

Fecha de aprobación: jueves, 31 de marzo de 2022

El Consejo de Gobierno de la Universidad de Alicante, en la sesión ordinaria del día 31 de marzo de 2022, ha aprobado por unanimidad la modificación de la Normativa de la Universidad de Alicante por la que se regula la dedicación docente del personal docente e investigador funcionario o con contrato laboral indefinido.

MODIFICACIÓN DE LA NORMATIVA DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE POR LA QUE SE REGULA LA DEDICACIÓN DOCENTE DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR FUNCIONARIO O CON CONTRATO LABORAL INDEFINIDO

Se modifica la Normativa de la Universidad de Alicante por la que se regula la dedicación docente del personal docente e investigador funcionario o con contrato laboral indefinido, aprobada por el Consejo de Gobierno de fecha 27 de febrero de 2013 (BOUA de 1 de marzo de 2013), modificada por Acuerdo del Consejo de Gobierno de fecha 20 de julio de 2018 (BOUA de 27 de julio de 2018), en los siguientes términos:

Primero. Se añade un nuevo apartado dos en la Exposición de Motivos, que queda redactado en los siguientes términos:

« II.

De conformidad con el artículo 2, apartado 5.6 del Real Decreto 1086/1989, de 28 de agosto, sobre retribuciones del profesorado universitario y el artículo 6.1 del Real Decreto 310/2019, de 26 de abril, por el que se regula el régimen retributivo del personal investigador funcionario de las escalas científicas de los organismos públicos de investigación de la Administración General del Estado y se crea la Comisión Evaluadora del Desempeño de la Actividad Científico-Tecnológica, el personal funcionario de carrera de los cuerpos docentes universitarios y el personal investigador funcionario de carrera, respectivamente, tienen derecho a percibir un complemento de productividad por la actividad investigadora realizada sometida a evaluación cada seis años.

A efectos de garantizar la igualdad efectiva entre mujeres y hombres y equidad e igualdad de oportunidades en los diferentes procesos de evaluación de la referida actividad investigadora, la dirección de la Agencia Nacional de Evaluación de la calidad y acreditación, mediante Resolución de 1 de diciembre de 2020, hace públicos los criterios y principios de equidad e igualdad de oportunidades en las evaluaciones del profesorado universitario y personal investigador.

En este sentido, se establece la posibilidad de que el referido personal que se encuentre disfrutando del permiso de maternidad o paternidad, en situación de excedencia para atender el cuidado de hijas, hijos o de otros familiares en primer grado a su cargo, o por razón de violencia de género, pueda prorrogar el último sexenio vivo un año por cada permiso o excedencia disfrutado, siempre que tales permisos y excedencias hayan tenido lugar dentro del período correspondiente a los últimos seis años desde el último sexenio concedido.

Por todo lo anterior, se modifica la Normativa de Dedicación Docente de la Universidad de Alicante en aras de garantizar la aplicación efectiva de medidas que procuren, garanticen y promuevan la igualdad efectiva del personal docente e investigador que se encuentre en tales situaciones.»

Segundo. Se añade un nuevo apartado tres en la Exposición de Motivos, que queda redactado en los siguientes términos:

« III.

A conseqüència de la crisi sanitària provocada per la COVID-19 i, en particular, durant els mesos de confinament, es va produir, en alguns casos, un augment considerable en la productivitat investigadora, mentre que en altres, les dificultats de conciliació derivades del confinament van comportar un alentiment en la productivitat investigadora. No obstant això, aquesta intensificació va desencadenar un increment de la taxa d'enviament d'articles d'investigació i, en conseqüència, el col·lapse i la demora de les corresponents publicacions en les editorials. Per tot això, s'afegeix amb caràcter excepcional, de manera temporal i per una sola vegada, un any de pròrroga del sexenni viu justificat en la situació derivada de la COVID-19.»

Tercer. Es modifica l'article 2.1, que queda redactat en els termes següents:

«2.1. Nombre de períodes de l'activitat investigadora reconeguda de conformitat amb el Reial decret 1086/1989, de 28 d'agost, sobre retribucions del professorat universitari, l'avaluació positiva del qual per la Comissió Nacional Avaluadora de l'Activitat Investigadora (d'ara en avant, CNEAI) haja donat lloc a la percepció del complement de productivitat previst en l'article 2.4 d'aquest reial decret. Aquest nombre de trams d'investigació s'usarà per a establir la dedicació docent inicial del personal docent i investigador funcionari en règim de dedicació a temps complet.»

Quart. Es modifica la lletra b) de l'article 4.2, que queda redactada en els termes següents:

«b). L'equivalent en anys corresponent als dies en què s'haja estat en situació d'incapacitat temporal, s'haja exercit un càrrec unipersonal en la Universitat d'Alacant ponderat pel percentatge de reducció aplicable a cada càrrec, s'haja estat en situació de serveis especials, s'haja estat contractat en règim de dedicació parcial ponderat pel 50 %, o s'hagen exercit tasques de representació sindical en la Universitat d'Alacant ponderat pel percentatge de reducció aplicable sempre que aquest siga superior o igual al 33 %. En el cas que diverses d'aquestes situacions s'encavalque en el temps, es considerarà únicament la situació que supose un còmput més elevat de dies. Aquests dies s'obtindran:

b.1) Per a la determinació de l'últim tram d'investigació viu, a partir de la data més pròxima entre l'establida per l'últim període d'investigació avaluat favorablement i l'establida en l'apartat 1 d'aquest article.

b.2) Per al càlcul del nombre de trams d'investigació possibles, a partir de la data establida en l'apartat 1 d'aquest article.

L'equivalent en anys s'obtindrà, en cada cas, dividint els dies aplicables per 365 i estarà limitat a sis anys. La fracció decimal resultant s'arredondirà per excés si és superior o igual a 0,5.»

Cinquè. S'afegeix una nova lletra c) a l'article 4.2, que queda redactada en els termes següents:

«c) El personal que estiga gaudint dels permisos de maternitat o paternitat, que estiga en les situacions administratives d'excedència per a atendre la cura de filles, fills o d'altres familiars en primer grau a càrrec seu, o per raó de violència de gènere, podrà prorrogar l'últim sexenni viu un any per cada permís o excedència gaudit, sempre que aquests permisos i excedències hagen tingut lloc dins del període corresponent als últims sis anys des de l'últim sexenni concedit. Igualment serà aplicable aquesta mesura a les persones que sol·liciten per primera vegada un sexenni d'investigació.»

Sisè. S'afegeix una nova disposició addicional única, que queda redactada en els següents termes:

«Disposició Addicional única:

« III.

A consecuencia de la crisis sanitaria provocada por la COVID-19 y, en particular, durante los meses de confinamiento se produjo, en algunos casos, un aumento considerable en la productividad investigadora, mientras que en otros, las dificultades de conciliación derivadas del confinamiento supusieron una ralentización en la productividad investigadora. No obstante, la referida intensificación desencadenó un incremento de la tasa de envíos de artículos de investigación y, en consecuencia, el colapso y demora de las correspondientes publicaciones en las editoriales. Por todo ello, se añade con carácter excepcional, de manera temporal y por una sola vez, un año de prórroga del sexenio vivo justificado en la situación derivada de la COVID-19.»

Tercero. Se modifica el artículo 2.1, que queda redactado en los siguientes términos:

«2.1. Número de períodos de la actividad investigadora reconocida de conformidad con el Real Decreto 1086/1989, de 28 de agosto, sobre retribuciones del profesorado universitario, cuya evaluación positiva por la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora (en adelante, CNEAI) haya dado lugar a la percepción del complemento de productividad previsto en el artículo 2.4 del mismo. Este número de tramos de investigación se usará para establecer la dedicación docente inicial del personal docente e investigador funcionario en régimen de dedicación a tiempo completo.»

Cuarto. Se modifica la letra b) del artículo 4.2, que queda redactada en los siguientes términos:

«b). El equivalente en años correspondiente a los días en que se haya estado en situación de incapacidad temporal, se haya desempeñado un cargo unipersonal en la Universidad de Alicante ponderado por el porcentaje de reducción aplicable a cada cargo, se haya estado en situación de servicios especiales, se haya estado contratado en régimen de dedicación parcial ponderado por el 50%, o se haya desempeñado labores de representación sindical en la Universidad de Alicante ponderado por el porcentaje de reducción aplicable siempre que este sea superior o igual al 33%. En el caso de que varias de estas situaciones se solapen en el tiempo, se considerará únicamente aquella situación que suponga mayor cómputo de días. Estos días se obtendrán:

b.1) Para la determinación del último tramo de investigación vivo, a partir de la fecha más cercana entre la establecida por el último periodo de investigación evaluado favorablemente y la establecida en el apartado 1 de este artículo.

b.2) Para el cálculo del número de tramos de investigación posibles, a partir de la fecha establecida en el apartado 1 de este artículo.

El equivalente en años se obtendrá, en cada caso, dividiendo los días aplicables por 365 y estará limitado a 6 años. La fracción decimal resultante se redondeará por exceso si fuera mayor o igual a 0.5.»

Quinto. Se añade una nueva letra c) al artículo 4.2, que queda redactada en los siguientes términos:

«c) El personal que se encuentre disfrutando de los permisos de maternidad o paternidad, en las situaciones administrativas de excedencia para atender el cuidado de hijas, hijos o de otros familiares en primer grado a su cargo, o por razón de violencia de género, podrá prorrogar el último sexenio vivo un año por cada permiso o excedencia disfrutado, siempre que tales permisos y excedencias hayan tenido lugar dentro del período correspondiente a los últimos seis años desde el último sexenio concedido. Igualmente será de aplicación esta medida a las personas que soliciten por primera vez un sexenio de investigación.»

Sexto. Se añade una disposición adicional única, que queda redactada en los siguientes términos:

«Disposición Adicional única:

Les persones que, en el moment d'entrar en vigor la present modificació, tingueren un sexenni viu, amb caràcter excepcional i per una sola vegada, podran prorrogar en un any el referit sexenni viu a conseqüència de la situació provocada per la pandèmia COVID-19. Igualment serà aplicable aquesta mesura a les persones que sol·liciten el primer tram d'investigació possible en el qual haurà d'estar inclòs l'any 2020.»

Las personas que, en el momento de entrar en vigor la presente modificación, tuvieran un sexenio vivo, con carácter excepcional y por una sola vez, podrán prorrogar en un año el referido sexenio vivo a consecuencia de la situación provocada por la pandemia COVID-19. Igualmente será de aplicación esta medida a las personas que soliciten el primer tramo de investigación posible en el que deberá estar incluido el año 2020.»