

Títol: COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT DEL PAS ANUALITAT 2022
Secció: ALTRES DISPOSICIONS
Òrgan: Consell de Govern
Data d'aprovació: dimecres, 13 d'abril de 2022

El Consell de Govern de la Universitat d'Alacant, en la sessió ordinària del dia 13 d'abril de 2022, ha aprovat per unanimitat el complement de productivitat del PAS de l'any 2022.

COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT DEL PAS ANUALITAT 2022

INTRODUCCIÓ:

Des de l'any 2018 es regula de manera independent el sistema per a la percepció del "Complement de productivitat del PAS" i la valoració individual de l'acompliment efectiu del lloc de treball "Avaluació de l'acompliment".

I. OBJECTIU I ÀMBIT D'APLICACIÓ

Article 1

El complement de productivitat del PAS de la UA s'articula com un instrument més que permeta reconèixer l'esforç del personal en la consecució dels objectius plantejats per a les diferents unitats de la universitat, com també en el procés de millora contínua dels serveis que s'hi ofereixen i presten als diferents usuaris d'aquesta.

Article 2

El complement de productivitat serà aplicable a tot el PAS que perceba les retribucions amb càrrec al capítol u del pressupost de despeses de la Universitat i mantinga vincle de caràcter estatutari o contractual amb aquesta el dia 31 de desembre de l'any en què es fa l'avaluació. Els qui no es troben vinculats a la institució en aquesta data, percebran la part proporcional d'aquesta anualitat corresponent al temps de serveis prestats en el període de referència.

Article 3

El pressupost de cada exercici arrebegarà la quantitat que cal destinar en aquest a la productivitat del PAS de la UA.

Article 4

El valor màxim del complement de productivitat per a cada PAS serà el resultat de repartir proporcionalment la quantitat assenyalada en l'apartat anterior als ingressos totals percebuts per aquest PAS en concepte de "complement de destinació" al llarg de tot el període avaluat, o del que hauria hagut de percebre en les situacions següents:

- Incapacitat transitòria
- Permisos relacionats amb la maternitat, paternitat, adopció o acollida.
- Excedència per cura de familiars, per raó de violència de gènere o violència terrorista.
- Alliberament sindical (140 hores mensuals)

En aquells casos en què les retribucions percebudes no distinguen individualitzat un complement de destinació, s'assimilarà al d'un lloc de treball semblant, tan sols a l'efecte del càlcul de l'import que cal percebre pel concepte de productivitat.

II. PROCEDIMENT DEL COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT

Article 5

Título: COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD DEL PAS ANUALIDAD 2022
Sección: OTRAS DISPOSICIONES
Órgano: Consejo de Gobierno
Fecha de aprobación: miércoles, 13 de abril de 2022

El Consejo de Gobierno de la Universidad de Alicante, en la sesión ordinaria del día 13 de abril de 2022, ha aprobado por unanimidad el complemento de productividad del PAS de la anualidad 2022.

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD DEL PAS ANUALIDAD 2022

INTRODUCCIÓN:

Desde 2018 se regula de manera independiente el sistema para la percepción del "Complemento de productividad del PAS" y la valoración individual del desempeño efectivo del puesto de trabajo "Evaluación del desempeño".

I. OBJETIVO Y ÁMBITO DE APLICACIÓN

Artículo 1

El complemento de productividad del PAS de la UA se articula como un instrumento más que permita reconocer el esfuerzo de su personal en la consecución de los objetivos planteados para las diferentes unidades de la universidad, así como en el proceso de mejora continua de los servicios que se ofrecen y prestan a los diferentes usuarios de la misma.

Artículo 2.

El complemento de productividad será de aplicación a todo el PAS que perciba sus retribuciones con cargo al capítulo uno del presupuesto de gastos de la Universidad y mantenga vínculo de carácter estatutario o contractual con la misma el día 31 de diciembre del año en que se realiza la evaluación. Quienes no se encuentren vinculados a la institución en dicha fecha, percibirán la parte proporcional de dicha anualidad correspondiente al tiempo de servicios prestados en el período de referencia.

Artículo 3.

El presupuesto de cada ejercicio recogerá la cantidad a destinar en el mismo a la productividad del PAS de la UA.

Artículo 4.

El valor máximo del complemento de productividad para cada PAS será el resultado de repartir proporcionalmente la cantidad señalada en el apartado anterior a los ingresos totales percibidos por dicho PAS en concepto de "complemento de destino" a lo largo de todo el período evaluado, o del que hubiera debido percibir en las siguientes situaciones:

- Incapacidad transitoria
- Permisos relacionados con la maternidad, paternidad, adopción o acogida.
- Excedencia por cuidado de familiares, por razón de violencia de género o violencia terrorista.
- Liberación sindical (140 horas mensuales)

En aquellos casos en que las retribuciones percibidas no distinguen individualizado un complemento de destino, se asimilará al de un puesto de trabajo semejante, tan solo a efectos del cálculo del importe a percibir por el concepto de productividad.

II. PROCEDIMIENTO DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD:

Artículo 5.

Els objectius seran fixats anualment per a cada tipus d'unitat administrativa, d'acord amb els diferents instruments utilitzats en la nostra universitat, a cada moment, per a la millora de la qualitat en la gestió (cartes de serveis, plans estratègics, plans de millora, etc.).

El percentatge d'objectius aconseguits en una unitat administrativa serà igual per al conjunt de persones destinades en aquesta.

La Unitat Tècnica de Qualitat és la unitat responsable de coordinar el seguiment dels indicadors definits anualment per a cadascuna de les unitats administratives.

El marc general per a la fixació d'objectius està determinat per les consideracions següents referides a aquests:

- Hauran de ser mesurables i assolibles.
- El seu número serà reduït i, en tot cas, inclouran la valoració dels serveis que es presten per part de les usuàries i usuaris d'aquests.
- Hauran de fixar-se amb anterioritat a l'inici del període d'avaluació corresponent.
- Estaran orientats a la millora dels serveis i les unitats. En conseqüència, en aquells supòsits de revisions web o que es detecten situacions que cal millorar, es concedirà quan això siga possible, i dins del període avaluat, un termini suficient perquè aquestes situacions s'hi puguin corregir adequadament.

Article 6

L'avaluació es referirà al lloc ocupat durant més temps per la treballadora o el treballador en el període avaluat.

Article 7

En cap cas percebran cap quantitat pel complement de productivitat les persones que hagen sigut sancionades en el període avaluat, bé a conseqüència d'un expedient tramitat segons estableix la normativa disciplinària o bé perquè hagen obtingut una avaluació de l'acompliment "Desfavorable" en la mateixa anualitat.

La Gerència podrà decidir la no percepció del complement de productivitat de manera individualitzada amb la justificació deguda, en aquells casos en què no es contribuïska a complir els objectius fixats en la convocatòria.

Article 8

La quantitat que arrebeguen els pressupostos de cada exercici per a productivitat per avaluació de l'acompliment del PAS es repartirà íntegrament en aquest exercici. Per a aquesta finalitat, amb independència del que arrebega l'article 4 d'aquest document, en cas que quedara alguna quantitat sobrant, serà recalculada per al repartiment d'aquesta.

Article 9

El període d'avaluació serà de l'1 de gener al 31 de desembre de l'any en curs.

Article 10

Una vegada publicats els resultats provisionals, que es podran consultar a través de l'UACloud, dins de l'apartat

Expedient personal > Dades Econòmiques > Productivitat

hi haurà cinc dies hàbils, comptadors des de l'endemà de la publicació dels resultats provisionals, per a presentar al·legacions mitjançant instància genèrica dirigida a la Gerència.

Article 11

Una vegada resoltes les al·legacions presentades, es comunicarà el resultat definitiu, mitjançant notificació electrònica a la persona interessada.

Los objetivos serán fijados anualmente para cada tipo de unidad administrativa, en función de los diferentes instrumentos utilizados en nuestra universidad, en cada momento, para la mejora de la calidad en la gestión (cartas de servicios, planes estratégicos, planes de mejora, etc.).

El porcentaje de objetivos cumplidos en una unidad administrativa será igual para el conjunto de personas destinadas en la misma.

La Unidad Técnica de Calidad es la unidad responsable de coordinar el seguimiento de los indicadores definidos anualmente para cada una de las unidades administrativas.

El marco general para la fijación de objetivos viene determinado por las siguientes consideraciones referidas a los mismos:

- Deberán de ser medibles y alcanzables.
- Su número será reducido y, en todo caso, incluirán la valoración de los servicios que se prestan por parte de las usuarias y usuarios de los mismos.
- Deberán fijarse con anterioridad al inicio del correspondiente periodo de evaluación.
- Estarán orientados a la mejora de los servicios y unidades. En consecuencia, en aquellos supuestos de revisiones web o que se detecten situaciones a mejorar, se concederá cuando esto sea posible, y dentro del periodo evaluado, un plazo suficiente para que estas situaciones se puedan corregir adecuadamente.

Artículo 6.

La evaluación se referirá al puesto ocupado durante más tiempo por la trabajadora o trabajador en el periodo evaluado.

Artículo 7.

En ningún caso percibirán ninguna cantidad por el complemento de productividad quienes hayan sido sancionados en el periodo evaluado, bien como consecuencia de expediente tramitado según establece la normativa disciplinaria o bien porque hayan obtenido una evaluación del desempeño "Desfavorable" en la misma anualidad.

La Gerencia podrá decidir la no percepción del complemento de productividad de manera individualizada con la debida justificación, en aquellos casos en los que no se contribuya a cumplir los objetivos fijados en la convocatoria.

Artículo 8.

La cantidad que recojan los presupuestos de cada ejercicio para productividad por evaluación del desempeño del PAS se repartirá íntegramente en dicho ejercicio. A tal fin, con independencia de lo recogido en el artículo 4 de este documento, en caso de que quedase alguna cantidad sobrante, se recalculará para su reparto.

Artículo 9.

El periodo de evaluación será de 1 de enero a 31 de diciembre del año en curso.

Artículo 10.

Una vez publicados los resultados provisionales, que se podrán consultar a través del UACloud, dentro del apartado

Expediente personal > Datos Económicos > Productividad

se dispondrán de cinco días hábiles, a contar desde el día siguiente a la publicación de los resultados provisionales, para presentar alegaciones mediante instancia genérica dirigida a la Gerencia.

Artículo 11.

Una vez resueltas las alegaciones presentadas, se comunicará el resultado definitivo, mediante notificación electrónica a la persona interesada.

Finalitzat el termini, s'estarà en disposició de fer efectiu l'import del complement, en el moment que hi haja disponibilitat de tresoreria per a fer-ho.

Article 12

Els objectius per a cada tipus d'unitat administrativa seran, per a aquesta anualitat, els descrits en l'[ANNEX I](#).

Finalizado el plazo, se estará en disposición de hacer efectivo el importe del complemento, en el momento que exista disponibilidad de tesorería para ello.

Artículo 12.

Los objetivos para cada tipo de unidad administrativa serán, para la presente anualidad, los descritos en el [ANEXO I](#).