

Títol: MODIFICACIÓ DE LA NORMATIVA INTERNA PER LA QUAL ES REGULA LA PROVISIÓ DE LLOCS DE TREBALL MITJANÇANT ELS SISTEMES DE CONCURS I LLIURE DESIGNACIÓ, DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT

Secció: DISPOSICIONS GENERALS

Òrgan: Consell de Govern

Data d'aprovació: dijous, 27 d'octubre de 2022

Aprobat per unanimitat pel Consell de Govern de la Universitat d'Alacant en la sessió ordinària del dia 27 d'octubre de 2022.

MODIFICACIÓ DE LA NORMATIVA INTERNA PER LA QUAL ES REGULA LA PROVISIÓ DE LLOCS DE TREBALL MITJANÇANT ELS SISTEMES DE CONCURS I LLIURE DESIGNACIÓ, DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT

La Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana, introdueix novetats en la regulació dels sistemes de provisió de llocs de treball, que recomanen l'actualització de la nostra normativa. En aquest mateix sentit, amb l'experiència acumulada amb el pas del temps, s'han detectat algunes disfuncions en l'aplicació de determinats apartats d'aquesta normativa. Les dues circumstàncies porten a plantejar la modificació de la normativa interna per la qual es regula la provisió de llocs de treball mitjançant els sistemes de concurs i lliure designació, del personal d'administració i serveis de la Universitat d'Alacant, que va ser aprovada pel Consell de Govern del 28 de juny de 2018 i publicada en el BOUA del dia 29 del mateix mes, en els termes que s'indiquen a continuació.

Primer: Es modifica el punt 1 de l'article 4 que queda redactat com segueix:

Article 4. Requisits de participació

1. Per a participar en els processos de provisió de llocs s'hauran de complir els requisits següents:

a) Ser funcionari de carrera d'un cos o escala corresponent als llocs que s'ofereixen segons estableix l'RLT, qualsevol que siga la seua situació administrativa en aquest cos o escala, llevat del personal suspès en ferm mentre dure la suspensió, i el personal que es trobe en qualsevol altra situació administrativa en la qual hi haja un termini legal obligatori de permanència en aquesta situació, mentre dure aquest termini.

b) Quan el personal funcionari siga de cossos o escales funcionaris diferents de les de la Universitat d'Alacant, ser o haver sigut titular o estar adscrita o adscrit provisionalment com a personal funcionari de carrera en aquest cos o escala a un lloc de treball de la Universitat d'Alacant.

Excepcionalment i amb modificació prèvia que en justifique la necessitat, es podrà excloure aquest requisit per a proveir determinats llocs de treball, sempre que la seua provisió siga mitjançant el sistema de lliure designació.

c) Pertànyer com a personal funcionari de carrera al mateix itinerari professional que el lloc al qual s'opta. Els llocs de treball no adscrits a cap itinerari professional podran ser coberts indistintament per personal dels diferents itineraris.

d) Complir, si escau, els requisits específics per a exercir el lloc de treball al qual s'opta, establits en la relació de llocs de treball.

[...]

Título: MODIFICACIÓN DE LA NORMATIVA INTERNA POR LA QUE SE REGULA LA PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO MEDIANTE LOS SISTEMAS DE CONCURSO Y LIBRE DESIGNACIÓN, DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE

Sección: DISPOSICIONES GENERALES

Órgano: Consejo de Gobierno

Fecha de aprobación: jueves, 27 de octubre de 2022

Aprobado por unanimidad por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Alicante en la sesión ordinaria del día 27 de octubre de 2022.

MODIFICACIÓN DE LA NORMATIVA INTERNA POR LA QUE SE REGULA LA PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO MEDIANTE LOS SISTEMAS DE CONCURSO Y LIBRE DESIGNACIÓN, DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE.

La Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana, introduce novedades en la regulación de los sistemas de provisión de puestos de trabajo, que recomiendan la actualización de nuestra normativa. En este mismo sentido, con la experiencia acumulada con el paso del tiempo, se han detectado algunas disfunciones en la aplicación de determinados apartados de esta normativa. Ambas circunstancias llevan a plantear la modificación de la normativa interna por la que se regula la provisión de puestos de trabajo mediante los sistemas de concurso y libre designación, del personal de administración y servicios de la Universidad de Alicante, que fue aprobada por Consejo de Gobierno de 28 de junio de 2018 y publicada en el BOUA de día 29 del mismo mes, en los términos que se indican a continuación.

Primero: Se modifica el punto 1 del artículo 4 que queda redactado como sigue:

Artículo 4. Requisitos de participación

1.- Para participar en los procesos de provisión de puestos se deberán cumplir los siguientes requisitos:

a) Ser funcionario de carrera, de un cuerpo o escala correspondiente a los puestos que se ofertan según lo establecido en la RPT, cualquiera que sea su situación administrativa en dicho cuerpo o escala, excepto el personal suspenso en firme mientras dure la suspensión y el personal que se encuentre en cualquier otra situación administrativa en la que exista un plazo legal obligatorio de permanencia en dicha situación, mientras dure dicho plazo.

b) Cuando el personal funcionario lo sea de cuerpos o escalas funcionariales distintas a las de la Universidad de Alicante, ser o haber sido titular o estar adscrita o adscrito provisionalmente como personal funcionario de carrera en ese cuerpo o escala a un puesto de trabajo de la Universidad de Alicante.

Excepcionalmente y previa motivación que justifique la necesidad, se podrá excluir este requisito para la provisión de determinados puestos de trabajo, siempre que su provisión sea mediante el sistema de libre designación.

c) Pertenecer como personal funcionario de carrera al mismo itinerario profesional que el puesto al que se opta. Los puestos de trabajo no adscritos a ningún itinerario profesional podrán cubrirse indistintamente por personal de los diferentes itinerarios.

d) Cumplir, en su caso, los requisitos específicos para el desempeño del puesto al que se opta, establecidos en la relación de puestos de trabajo.

[...]

Segon: Es modifiquen els punts 5 i 6 del article 19, que queden amb la redacció següent:

Article 19. Procediment

[...]

5. La persona responsable de la unitat, a la vista de la documentació rebuda, podrà convocar el personal aspirant a la realització d'una entrevista i resoldrà la proposta d'adjudicació o de no provisió en cas que considere que cap persona candidata és idònia per al seu exercici.

6. La rectora o el rector, a la vista de la proposta establida en el punt anterior, resoldrà l'adjudicació o la no provisió.

Tercer: Es modifica l'apartat D «Formació genèrica» de l'annex I barem aplicable en els concursos de provisió de llocs de treball, que queda amb el contingut següent:

D. Formació genèrica

En aquest apartat es valoraran els cursos de formació de contingut no específic que tinguen relació amb el treball que es desenvoluparà.

La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 10 punts.

La valoració dels cursos es farà a raó de 0,02 punts per hora dels cursos rebuts en què conste únicament certificat d'assistència, i de 0,04 punts per hora dels cursos impartits i d'aquells en què conste certificat d'aprofitament.

Els cursos que tinguen una data de finalització amb una antiguitat superior a 15 anys des de la data en què concloga el termini de presentació de sol·licituds al concurs no es valoraran.

Es consideraran de 4 hores els cursos en els quals no conste detall d'hores.

El màxim d'hores valorables per curs serà de 100 hores.

Consideracions generals per a aquest apartat:

1. Es valoraran els cursos de formació que s'especifiquen en les convocatòries corresponents, que hauran de fer referència a la temàtica, el nivell de continguts, la data de realització i qualsevol altra qüestió relativa als cursos que es valoren que puga incidir en la seua valoració.

2. En tot cas, els cursos valorables hauran d'haver sigut organitzats per una universitat pública, administració pública o qualsevol altre centre o entitat, sempre que, en aquest últim cas, hagen sigut homologats per l'administració pública o la universitat pública corresponent. La comissió considerarà si el contingut dels cursos s'ajusta al que determina la convocatòria i als llocs que es preveuen cobrir en aquesta.

3. En cap cas es valoraran:

- Els cursos de valencià i idiomes.
- Els cursos de doctorat.
- Els cursos derivats de processos selectius, promoció interna o d'adaptació al règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen.
- Les accions formatives d'acollida a nous funcionaris.
- Els cursos de formació i habilitació acadèmica.

A la vista de la formació acreditada per cada aspirant, la comissió podrà no valorar cursos amb continguts que ja estiguen inclosos en altres ja valorats.

4. A l'efecte de valoració d'aquest apartat, tindran la consideració de cursos els tallers i seminaris.

Quart: Es modifica la redacció del primer paràgraf de l'apartat E de l'annex I barem a aplicable en els concursos de provisió de llocs de treball, apartat que queda redactat de la manera següent:

Segundo: Se modifican los puntos 5 y 6 del artículo 19, que quedan con la siguiente redacción:

Artículo 19. Procedimiento

[...]

5.- La persona responsable de la unidad a la vista de la documentación recibida, que podrá convocar al personal aspirante a la realización de una entrevista, resolverá la propuesta de adjudicación o de no provisión en caso de que considere que ninguna persona candidata resulta idónea para su desempeño.

6.- La Rectora o el Rector, a la vista de la propuesta establecida en el punto anterior, resolverá la adjudicación o la no provisión.

Tercero: Se modifica el apartado D. "Formación genérica" del Anexo I Baremo a aplicar en los concursos de provisión de puestos de trabajo, que queda con el siguiente contenido:

D. Formación genérica

En este apartado se valorarán los cursos de formación de contenido no específico que tengan relación con el trabajo a desarrollar.

La puntuación máxima de este apartado será de 10 puntos.

La valoración de los cursos se hará a razón de 0,02 puntos por hora de los cursos recibidos donde conste certificado únicamente de asistencia y de 0,04 puntos por hora de los cursos impartidos y de aquellos donde conste certificado de aprovechamiento.

Los cursos cuya fecha de finalización tenga una antigüedad superior a 15 años desde la fecha en que finalice el plazo de presentación de solicitudes al concurso no se valorarán.

Se considerarán de 4 horas aquellos cursos en los que no conste detalle de las mismas.

El máximo de horas a valorar por curso será de 100 horas.

Consideraciones generales para este apartado:

1.- Se valorarán los cursos de formación que se especifiquen en las correspondientes convocatorias, que deberán hacer referencia a la temática, el nivel de contenidos, la fecha de realización y cualquier otra cuestión relativa a los cursos a valorar que pudiera incidir en la valoración de los mismos.

2.- En todo caso, los cursos a valorar deberán haber sido organizados por una universidad pública, administración pública o cualquier otro centro o entidad, siempre que, en este último caso, hubieran sido homologados por la administración pública o universidad pública correspondiente. La comisión considerará si el contenido de los cursos se ajusta a lo determinado en la convocatoria y a los puestos a cubrir ofertados en la misma.

3.- En ningún caso se valorarán:

- Los cursos de valenciano e idiomas.
- Los cursos de doctorado.
- Los cursos derivados de procesos selectivos, promoción interna o de adaptación al régimen jurídico a la naturaleza de los puestos que se ocupan.
- Las acciones formativas de acogida a nuevos funcionarios.
- Los cursos de formación y habilitación académica.

La Comisión podrá, a la vista de la formación acreditada por cada aspirante, no valorar aquellos cursos cuyos contenidos estén incluidos en otros ya valorados.

4.- Tendrán la consideración de cursos a los efectos de valoración de este apartado, los talleres y seminarios.

Cuarto: Se modifica la redacción del primer párrafo del apartado E. del Anexo I Baremo a aplicar en los concursos de provisión de puestos de trabajo, quedando el apartado redactado de la siguiente manera:

E. Coneixements de valencià

Es valorarà l'acreditació de coneixements de valencià, mitjançant les certificacions establides per la normativa per la qual s'estableixen els certificats de coneixement de valencià que expedix el Servei de Llengües de la Universitat d'Alacant i les equivalències d'altres títols, diplomes i certificats, segons l'escala següent:

Nivell	Puntuació
A2	0,75
B1	1,75
B2	3,50
C1	5,50
C2	8

La valoració del coneixement del valencià s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut, i sempre que no constituïska un requisit del lloc degudament establert en l'RLT. En aquest cas, els nivells obtinguts es valoraran igualment, però es restarà la puntuació corresponent al nivell establert com a requisit.

Cinquè: Es modifica la redacció del primer paràgraf de l'apartat F de l'annex I barem aplicable en els concursos de provisió de llocs de treball, apartat que queda redactat de la manera següent:

F. Idiomes

Es valorarà el coneixement de llengües oficials de la Unió Europea, diferents de l'espanyola, segons els nivells del Marc Comú de Referència per a les Llengües (MECR) especificats, i s'acreditarà documentalment mitjançant certificacions expedides per les EOI. En el cas dels idiomes recollits en la taula d'equivalències de certificats de llengües estrangeres de la UA, es valoraran, a més, les certificacions que s'hi reconeixen.

Nivell	Anglès	Francès alemany	Reste
A1	1	0,5	0,15
A2	2	1	0,35
B1	3	2	0,5
B2	4	3	1
C1	5	4	1,3
C2	6	5	2

La valoració d'aquest apartat s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut per a cada idioma, i sempre que no constituïska un requisit del lloc degudament establert en l'RLT. En aquest cas, el nivell obtingut es valorarà igualment, però es restarà la puntuació corresponent al nivell establert com a requisit.

La puntuació més alta d'aquest apartat sumant els nivells acreditats de les diferents llengües serà de 6 punts.

Sisè: S'afegeix un últim paràgraf a l'apartat G.2 de l'apartat G de l'annex I barem aplicable en els concursos de provisió de llocs de treball, amb la redacció següent:

G. Experiència

G.2. Destinacions exercides amb anterioritat.

[...]

Per a valorar aquest apartat es tindrà en compte exclusivament l'experiència a la Universitat d'Alacant.

Setè: Es modifica l'apartat I de l'annex I barem aplicable en els concursos de provisió de llocs de treball, que queda amb el contingut següent:

I. Formació específica

En aquest apartat es valoraran els cursos de formació amb un contingut que tinga relació directa amb les competències que seran desenvolupades per la subunitat de destinació del lloc de treball al qual s'opta.

E. Conocimientos de valenciano

Se valorará la acreditación de conocimientos de valenciano, mediante certificaciones establecidas por la normativa por la cual se establecen los certificados de conocimiento de valenciano que expide el Servicio de Lenguas de la Universidad de Alicante y las equivalencias de otros títulos, diplomas y certificados, según la siguiente escala:

Nivel	Puntuación
A2	0,75
B1	1,75
B2	3,50
C1	5,50
C2	8

La valoración del conocimiento del valenciano se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido, y siempre que no constituya un requisito del puesto debidamente establecido en la RPT. En este caso, los niveles obtenidos se valorarán igualmente, pero se restará la puntuación correspondiente al nivel establecido como requisito.

Quinto: Se modifica la redacción del primer párrafo del apartado F. del Anexo I Baremo a aplicar en los concursos de provisión de puestos de trabajo, quedando el apartado redactado de la siguiente manera:

F. Idiomas

Se valorará el conocimiento de lenguas oficiales de la Unión Europea, diferentes de la española, según los niveles del Marco Común de Referencia para las Lenguas (MCER) especificados y se acreditará documentalment mediante certificaciones expedidas por las EOI. En el caso de los idiomas recogidos en la tabla de equivalencias de certificados de lenguas extranjeras de la UA, se valorarán además aquellas certificaciones reconocidas en ella.

Nivel	Inglés	Francés alemán	Resto
A1	1	0,5	0,15
A2	2	1	0,35
B1	3	2	0,5
B2	4	3	1
C1	5	4	1,3
C2	6	5	2

La valoración de este apartado se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido para cada idioma, y siempre que no constituya un requisito del puesto debidamente establecido en la RPT. En este caso, el nivel obtenido se valorará igualmente, pero se restará la puntuación correspondiente al nivel establecido como requisito.

La puntuación más alta de este apartado sumando los niveles acreditados de las distintas lenguas, será de 6 puntos.

Sexto: Se añade un último párrafo al apartado G.2. del apartado G. del Anexo I Baremo a aplicar en los concursos de provisión de puestos de trabajo, con la siguiente redacción:

G. Experiencia

G.2. Destinos desempeñados con anterioridad.

[...]

Para la valoración de este apartado se tendrá en cuenta exclusivamente la experiencia en la Universidad de Alicante.

Séptimo: Se modifica el apartado I. del Anexo I Baremo a aplicar en los concursos de provisión de puestos de trabajo, que queda con el siguiente contenido:

I. Formación específica

En este apartado se valorarán los cursos de formación cuyo contenido tenga relación directa con las competencias a desarrollar por la subunidad de destino del puesto de trabajo al que se opta.

La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 9 punts.

La valoració dels cursos es farà a raó de 0,04 punts per hora dels cursos rebuts en què únicament conste certificat d'assistència, i de 0,08 punts per hora dels cursos impartits i d'aquells en què conste certificat d'aprofitament.

Els cursos que tinguen una data de finalització amb una antiguitat superior a 15 anys des de la data en què concloga el termini de presentació de sol·licituds al concurs no es valoraran.

Es consideraran de 4 hores els cursos en què no conste el detall d'hores.

El màxim d'hores valorables per curs serà de 150 hores.

Consideracions generals per a aquest apartat:

1. Es valoraran els cursos de formació que s'especifiquen en les convocatòries corresponents, que hauran de fer referència a la temàtica, el nivell de continguts, la data de realització i qualsevol altra qüestió relativa als cursos a valorar que poguera incidir en la valoració d'aquests.

2. En tot cas, els cursos valorables hauran d'haver sigut organitzats per una universitat pública, administració pública o qualsevol altre centre o entitat, sempre que, en aquest últim cas, hagen sigut homologats per l'administració pública o la universitat pública corresponent. La comissió considerarà si el contingut dels cursos s'ajusta al que determina la convocatòria i als llocs que es preveuen cobrir en aquesta.

3. En cap cas es valoraran:

- Els cursos de valencià i idiomes.
- Els cursos de doctorat.
- Els cursos derivats de processos selectius, promoció interna o d'adaptació al règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen.
- Les accions formatives d'acollida a nous funcionaris.
- Els cursos de formació i habilitació acadèmica.

A la vista de la formació de cada aspirant, la comissió podrà no valorar els cursos amb continguts que estiguen inclosos en altres ja valorats.

4. A l'efecte de valoració d'aquest apartat tindran la consideració de cursos els tallers i seminaris.

Vuitè: Es modifica l'apartat J de l'annex I barem aplicable en els concursos de provisió de llocs de treball, que queda amb el contingut següent:

J. Altres mèrits específics

Quan expressament ho reculla la convocatòria, es podrà tenir en compte aquest apartat.

Es valoraran amb un màxim de 4 punts totes les activitats incloses en aquest apartat.

Hi tindran cabuda:

- Publicacions i tasques de recerca, sempre que el contingut estiga relacionat amb l'àrea competencial del lloc sol·licitat.
- Participació en grups de treball relacionats amb la gestió de la qualitat dels serveis de la Universitat d'Alacant.
- Estadies a l'estranger dins del marc Erasmus PAS o les organitzades dins del programa d'Internacionalització del PAS.
- Congressos, jornades i trobades, amb continguts relacionats amb l'àmbit funcional o competencial del lloc sol·licitat.

La puntuación máxima de este apartado será de 9 puntos.

La valoración de los cursos se hará a razón de 0,04 puntos por hora de los cursos recibidos donde conste certificado únicamente de asistencia y de 0,08 puntos por hora de los cursos impartidos, y de aquellos donde conste certificado de aprovechamiento.

Los cursos cuya fecha de finalización tenga una antigüedad superior a 15 años desde la fecha en que finalice el plazo de presentación de solicitudes al concurso no se valorarán.

Se considerarán de 4 horas aquellos cursos en los que no conste detalle de las mismas.

El máximo de horas a valorar por curso será de 150 horas.

Consideraciones generales para este apartado:

1.- Se valorarán los cursos de formación que se especifiquen en las correspondientes convocatorias, que deberán hacer referencia a la temática, el nivel de contenidos, la fecha de realización y cualquier otra cuestión relativa a los cursos a valorar que pudiera incidir en la valoración de los mismos.

2.- En todo caso, los cursos a valorar deberán haber sido organizados por una universidad pública, administración pública o cualquier otro centro o entidad, siempre que, en este último caso, hubieran sido homologados por la administración pública o universidad pública correspondiente. La comisión considerará si el contenido de los cursos se ajusta a lo determinado en la convocatoria y a los puestos a cubrir ofertados en la misma.

3.- En ningún caso se valorarán:

- Los cursos de valenciano e idiomas.
- Los cursos de doctorado.
- Los cursos derivados de procesos selectivos, promoción interna o de adaptación al régimen jurídico a la naturaleza de los puestos que se ocupan.
- Las acciones formativas de acogida a nuevos funcionarios.
- Los cursos de formación y habilitación académica.

La Comisión podrá a la vista de la formación de cada aspirante, no valorar aquellos cursos cuyos contenidos estén incluidos en otros ya valorados.

4.- Tendrán la consideración de cursos a los efectos de valoración de este apartado, los talleres y seminarios.

Octavo: Se modifica el apartado J. del Anexo I Baremo a aplicar en los concursos de provisión de puestos de trabajo, que queda con el siguiente contenido:

J. Otros méritos específicos

Cuando expresamente lo recoja la convocatoria se podrá tener en cuenta este apartado.

Se valorarán con un máximo de 4 puntos todas las actividades incluidas en este apartado.

Tendrán cabida:

- Publicaciones y tareas de investigación, siempre que su contenido esté relacionado con el área competencial del puesto solicitado.
- Participación en grupos de trabajo relacionados con la gestión de la calidad de los servicios de la Universidad de Alicante.
- Estancias en el extranjero dentro del marco Erasmus PAS o las organizadas dentro del programa de Internacionalización del PAS.
- Congresos, jornadas y encuentros, cuyo contenido esté relacionado con el ámbito funcional o competencial del puesto solicitado.

En funció de la classe de llocs que es preveu cobrir, la convocatòria podrà establir la possible caducitat d'aquests mèrits, així com un altre tipus de mèrits que es puguen tenir en compte en aquest apartat.

Entrada en vigor: Aquesta normativa entrarà en vigor l'endemà de publicar-se en el BOUA.

En función del tipo de puestos a cubrir, la convocatoria podrá establecer la posible caducidad de estos méritos, así como otro tipo de méritos a tener en cuenta en este apartado.

Entrada en vigor: Esta normativa entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el BOUA.