

Títol: NORMES DE CONVIVÈNCIA DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT
Secció: DISPOSICIONS GENERALS
Òrgan: Consell de Govern
Data d'aprovació: dijous, 23 de febrer de 2023

Aprovades per unanimitat pel Consell de Govern de la Universitat d'Alacant en la sessió ordinària de 23 de febrer de 2023.

NORMES DE CONVIVÈNCIA DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

La Llei 3/2022, de 24 de febrer, de convivència universitària té com un dels objectius principals establir les bases de la convivència en l'àmbit universitari, i fomentar la utilització preferent de modalitats alternatives de resolució dels conflictes que pogueren alterar-la o que impedisquen el normal desenvolupament de les funcions essencials de docència, investigació i transferència del coneixement. L'article 3.1 obliga a totes les universitats, tant públiques com privades, a aprovar el que denomina les Normes de convivència, i estableix en la disposició addicional quarta un termini màxim d'un any comptador des de l'entrada en vigor perquè procedisquen a l'aprovació, termini que conclou el dia 26 de febrer de 2023.

La Universitat d'Alacant, en compliment d'aquest mandat, va aprovar en el Consell de Govern de 23 de febrer de 2023 les Normes de convivència. En el procediment d'elaboració ha participat àmpliament tota la comunitat universitària, singularment la Secretaria General, la Comissió Provisional de Convivència creada per acord del Consell de Govern de 28 de juliol de 2022 (BOUA núm. 121/2022, de 29 de juliol), la Defensoria Universitària, les unitats d'Igualtat i de Diversitat sense perjudici de la vicerectora o el vicerector amb competències en la matèria, com també la delegació de la rectora per a la Unitat de Psicologia i Resiliència. També es va obrir un període d'exposició i consulta pública per a possibilitar el coneixement de la norma i la participació de tota la comunitat universitària, prèviament a l'aprovació pel Consell de Govern. Tot això prenent com a base l'Acord de les universitats públiques valencianes per a l'elaboració, per part de cadascuna, de les Normes de convivència, de la qual cosa es va informar en el Consell de Govern de 15 de desembre de 2022.

El resultat és aquest text normatiu que proporciona a la Universitat d'Alacant un sistema integral de protecció i garantia de la convivència des d'un model que fomenta la cultura de la pau i la prevenció del conflicte. Tot això sense oblidar instruments ja existents com el Codi Ètic de la Universitat d'Alacant, aprovat pel Consell de Govern de 30 de juliol de 2019 (BOUA de 30 de juliol de 2019), que recull també una sèrie de valors que es consideren positius i necessaris, però que, en tot cas, s'hauran d'interpretar d'acord amb el que preveuen aquestes Normes.

El text que s'aprova ara és el Marc comú de convivència en la Universitat d'Alacant, en el qual s'ha previst la incorporació o adaptació de la normativa ja existent, com el Protocol per a la prevenció i l'actuació davant situacions d'assetjament sexual, assetjament per raó de sexe i assetjament per orientació sexual aprovat pel Consell de Govern de 17 de novembre de 2019 (BOUA de 17 de desembre de 2019). O del procediment de prevenció de riscos psicosocials, aprovat en el Consell de Govern de 20 de novembre de 2021 (BOUA 178/2022, de 2 de desembre). Es parteix del fet que són procediments especials que poden tenir una regulació específica en atenció a la matèria (iniciació del procediment, tramitació, termini màxim de resolució, mesures cautelars, assegurament del compliment de l'acord de mediació) que, sense anar en contra d'aquestes Normes, puguin requerir alguna adaptació procedimental, i amb aquesta finalitat s'expressen les oportunes disposicions addicionals.

Título: NORMAS DE CONVIVENCIA DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE
Sección: DISPOSICIONES GENERALES
Órgano: Consejo de Gobierno
Fecha de aprobación: jueves, 23 de febrero de 2023

Aprobadas por unanimidad por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Alicante en la sesión ordinaria de 23 de febrero de 2023.

NORMAS DE CONVIVENCIA DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

La Ley 3/2022, de 24 de febrero, de Convivencia Universitaria, tiene como uno de sus objetivos principales establecer las bases de la convivencia en el ámbito universitario, fomentando la utilización preferente de modalidades alternativas de resolución de aquellos conflictos que pudieran alterarla o que impidan el normal desarrollo de las funciones esenciales de docencia, investigación y transferencia del conocimiento. En su artículo 3.1 obliga a todas las Universidades, tanto públicas como privadas, a aprobar lo que denomina sus Normas de Convivencia, estableciendo en su Disposición Adicional Cuarta un plazo máximo de un año a contar desde su entrada en vigor para que procedan a su aprobación, plazo que concluye el día 26 de febrero de 2023.

La Universidad de Alicante, en cumplimiento de este mandato, aprobó en el Consejo de Gobierno de 23 de febrero de 2023 sus Normas de Convivencia. En el procedimiento de elaboración ha participado ampliamente toda la comunidad universitaria, singularmente, la Secretaría General, la Comisión provisional de convivencia creada por acuerdo del Consejo de Gobierno de 28 de julio de 2022 (BOUA, núm. 121/2022, de 29 de julio), la Defensoría Universitaria, las Unidades de Igualdad y de Diversidad, sin perjuicio de la Vicerectora o Vicerector con competencias en la materia, así como la Delegación de la Rectora para la Unidad de Psicología y Resiliencia. También se abrió un período de exposición y consulta pública para posibilitar el conocimiento de la norma y la participación de toda la comunidad universitaria, previamente a su aprobación por el Consejo de Gobierno. Todo ello tomando como base el Acuerdo de las Universidades Públicas Valencianas para la elaboración, por cada una de ellas, de sus Normas de Convivencia, de lo que se informó en el Consejo de Gobierno de 15 de diciembre de 2022.

El resultado es este texto normativo que proporciona a la Universidad de Alicante un sistema integral de protección y garantía de la convivencia desde un modelo que fomenta la cultura de la paz y la prevención del conflicto. Todo ello sin olvidar instrumentos ya existentes como el Código Ético de la Universidad de Alicante, aprobado por el Consejo de Gobierno el 30 de julio de 2019 (BOUA, de 30 de julio de 2019) que recoge también una serie de valores que se consideran positivos y necesarios, pero que, en todo caso, se deberá interpretar de acuerdo con lo previsto en estas Normas.

El texto que se aprueba ahora es el marco común de convivencia en la Universidad de Alicante, en el cual se ha previsto la incorporación o adaptación de la normativa ya existente, como el protocolo para la prevención y la actuación ante situaciones de acoso sexual, acoso por razón de sexo y acoso por orientación sexual aprobado por el Consejo de Gobierno el 17 de noviembre de 2019 (BOUA, de 17 de diciembre de 2019). O del procedimiento de prevención de riesgos psicosociales, aprobado en el Consejo de Gobierno de 20 de noviembre de 2021 (BOUA, 178/2022, de 2 de diciembre). Se parte del hecho de que son procedimientos especiales que pueden tener una regulación específica en atención a la materia (iniciación del procedimiento, tramitación, plazo máximo de resolución, medidas cautelares, aseguramiento del cumplimiento del acuerdo de mediación) que, sin ir en contra de estas Normas, puedan requerir alguna adaptación procedimental, a cuyo fin se expresan las oportunas Disposiciones Adicionales.

A més, les Normes que ara es desenvolupen formaran un conjunt amb el futur Reglament Disciplinari de l'estudiantat al qual es refereix el títol II de la Llei de convivència, que constituirà el desenvolupament previst en la llei estatal en exercici de l'autonomia universitària. Aquest reglament haurà de ser aprovat per la Universitat d'Alacant, si bé en l'interim cal atènyer-se a allò que preveu en la disposició addicional quarta.

Per això es regula en aquestes normes el procediment comú de resolució de conflictes basats en la mediació en la Universitat d'Alacant, aplicable a les vulneracions de les Normes de convivència, salvant les especialitats d'altres, però fent menció al procediment de mediació que es pot obrir amb caràcter general per a la resolució de conflictes de convivència com a instrument preferent i alternatiu de resolure'ls. O com una fase formalitzada i singularitzada, dins el procediment de règim disciplinari de l'estudiantat, d'acord amb les exigències de la Llei 3/2022, de 24 de febrer, com també en altres casos d'exercici de la potestat disciplinària.

En efecte, la Universitat d'Alacant ha optat, tenint en compte la justificació objectiva, per la regulació en un futur reglament propi de tot allò que fa referència al règim disciplinari de l'estudiantat de la Universitat d'Alacant. Com és sabut, la Llei 3/2022, de 24 de febrer, deroga definitivament l'anacrònic i preconstitucional Reglament de disciplina acadèmica dels centres oficials d'ensenyament superior i d'ensenyament tècnic que depenien del Ministeri d'Educació Nacional, aprovat pel Decret de 8 de setembre de 1954, i es va establir un nou règim d'infraccions i sancions disciplinàries en el títol II per a l'estudiantat, fet que aconsella una disposició específica que, amb tot, complisca amb l'exigència de propiciar solucions alternatives al procediment disciplinari, però que en allò que fa referència al procediment en si, se subjecta tant en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques com en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

En tot cas, això no crea cap llacuna o inseguretat jurídica en la mesura en què les dues lleis esmentades, i la mateixa Llei de convivència, conformen el mínim necessari aplicable que supeix la falta de concreció, de la potestat disciplinària, en el moment de l'aprovació d'aquestes Normes de convivència, la qual cosa regularà el futur Reglament del règim disciplinari de l'estudiantat en la Universitat d'Alacant.

Les Normes de convivència de la Universitat d'Alacant que ara s'aproven i desenvolupen han d'estar d'acord amb la Llei 3/2022, de 24 de febrer, per la qual cosa tenen per objecte establir les bases de la convivència en l'àmbit universitari i fomentar la utilització preferent de modalitats alternatives de resolució de conflictes dels procediments disciplinaris, abans o durant aquests, per a totes aquelles controvèrsies, sobretot conflictes personals entre la comunitat universitària que pogueren alterar-la o que impedisquen el normal desenvolupament de les funcions essencials de docència, investigació i transferència del coneixement. Queden exclosos del procediment de mediació aquells supòsits que pogueren involucrar situacions de violència, frau acadèmic, els que puguen ser constitutius de delictes o actuacions que atempten contra el patrimoni de la Universitat d'Alacant.

Les Normes de convivència de la Universitat d'Alacant aspiren, doncs, a articular-se, amb la substantivitat pròpia, en un model obert, flexible i preventiu en el qual les funcions de la Defensoria Universitària, de la Inspecció de Serveis o d'altres òrgans competents pervisquen de manera coordinada, però autònoma, en el sistema conjunt de prevenció i resolució de conflictes basats en denúncies o queixes formalitzades. Amb tot, és aquesta una opció legislativa que no tanca futurs escenaris organitzatius.

Aquestes Normes consten de sis títols, cinc disposicions addicionals i una final.

Además, las Normas que ahora se desarrollan formarán un conjunto con el futuro Reglamento Disciplinario del Estudiantado al que se refiere el Título II de la Ley de Convivencia, que constituirá el desarrollo previsto en la ley estatal, en ejercicio de la autonomía universitaria. Dicho Reglamento deberá ser aprobado por la Universidad de Alicante, si bien en el interin hay que estar a lo previsto en la Disposición Adicional Cuarta.

Por ello se regula en estas normas el procedimiento común de resolución de conflictos basados en la mediación en la Universidad de Alicante, aplicable a las vulneraciones a las Normas de Convivencia, salvando las especialidades de otros, pero haciendo mención al procedimiento de mediación que se puede abrir con carácter general para la resolución de conflictos de convivencia, como instrumento preferente y alternativo de resolución de los mismos. O como una fase formalizada y singularizada, dentro del procedimiento de régimen disciplinario del estudiantado, de acuerdo con las exigencias de la Ley 3/2022, de 24 de febrero, así como en otros casos de ejercicio de la potestad disciplinaria.

En efecto, la Universidad de Alicante ha optado, habida cuenta de la justificación objetiva, por la regulación en un futuro Reglamento propio de todo lo referente al régimen disciplinario del estudiantado de la Universidad de Alicante. Como es sabido, la Ley 3/2022, de 24 de febrero deroga definitivamente el anacrónico y preconstitucional Reglamento de Disciplina Académica de los Centros Oficiales de Enseñanza Superior y de Enseñanza Técnica dependientes del Ministerio de Educación Nacional, aprobado por el Decreto de 8 de septiembre de 1954, estableciendo un nuevo régimen de infracciones y sanciones disciplinarias en su Título II para el estudiantado, lo que aconseja una disposición específica que, con todo, cumpla con la exigencia de propiciar soluciones alternativas al procedimiento disciplinario, pero que en lo que al procedimiento en si se refiere, se sujete tanto a la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, como en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

En todo caso ello no crea ninguna laguna o inseguridad jurídica en la medida en que las dos leyes citadas, y la misma Ley de Convivencia, conforman el mínimo necesario aplicable que supe la falta de concreción, de la potestad disciplinaria, al momento de la aprobación de estas Normas de Convivencia, lo que regulará el futuro Reglamento del Régimen Disciplinario del Estudiantado en la Universidad de Alicante.

Las Normas de Convivencia de la Universidad de Alicante que ahora se aprueban y desarrollan, deben estar en consonancia con la Ley 3/2022, de 24 de febrero, por lo que tienen por objeto establecer las bases de la convivencia en el ámbito universitario, fomentando la utilización preferente de modalidades alternativas de resolución de conflictos de los procedimientos disciplinarios, antes o durante los mismos, para todos aquellas controversias, sobre todo conflictos personales entre la comunidad universitaria que pudieran alterarla, o que impidan el normal desarrollo de las funciones esenciales de docencia, investigación y transferencia del conocimiento. Quedando excluidos del procedimiento de mediación aquellos supuestos que pudieran involucrar situaciones de violencia, fraude académico, las que puedan ser constitutivas de delito o actuaciones que atenten contra el patrimonio de la Universidad de Alicante.

La Normas de Convivencia de la Universidad de Alicante aspiran, pues, a articularse así con la sustantividad propia, en un modelo abierto, flexible y preventivo, en el que las funciones de la Defensoría Universitaria, de la Inspección de Servicios o de otros órganos competentes pervivan de manera coordinada, pero autónoma, en el sistema conjunto de prevención y resolución de conflictos basados en denuncias o quejas formalizadas. Con todo, es esta una opción legislativa que no cierra futuros escenarios organizativos.

Las presentes normas constan de seis Títulos, cinco Disposiciones Adicionales, y una Final.

En el títol preliminar es defineix l'àmbit de les Normes de convivència, que és dotar la Universitat d'Alacant d'un sistema integral de protecció i garantia de la convivència, i fomentar la prevenció de conflictes. Normes que són d'obligat compliment per a tota la comunitat universitària, i l'àmbit d'aplicació de les quals s'estén sempre que els fets s'hagen produït en qualsevol dependència, física o virtual, de la Universitat d'Alacant. Aquestes normes s'apliquen també a altres persones en la mesura en què conviuen, de manera estable i continuada, en la Universitat d'Alacant.

En el títol primer es regula l'organització de la convivència en la Universitat d'Alacant partint de les finalitats d'aquesta segons l'Estatut. I també l'orientació de les polítiques de la Universitat d'Alacant per a la convivència universitària i la prevenció de conflictes, d'acord amb la Llei 3/2022, de 24 de febrer. De la mateixa manera, s'arregla en aquest títol la integració d'allò que es preveu en les Normes de convivència, amb les funcions, entre d'altres, de la Defensoria Universitària o de la Inspecció General de Serveis. Així, en relació amb la disposició addicional segona, es preveu la integració en matèria de situacions de violència, discriminació i assetjament de la Universitat d'Alacant, i en el mateix títol primer s'esmenta la Comissió de Convivència que es regula en el títol tercer.

El títol segon és un corol·lari de principis rectoris que la Llei 3/2022, de 23 de febrer, obliga que es tinguen en compte en relació amb altres drets i deures ja existents en l'ordenament jurídic. I en alguns casos, directament dels seus òrgans de representació i govern, com ara la promoció de la igualtat i la lluita contra totes les situacions discriminatòries i d'assetjament, i altres drets i deures per a la convivència universitària, entre els quals la llibertat d'expressió i de càtedra, o que les polítiques i actuacions de la Universitat d'Alacant estiguen orientades a la prevenció i l'eliminació de tota forma de violència, discriminació o assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual, identitat o expressió de gènere, característiques sexuals, origen nacional, pertinença a grup ètnic, discapacitat, edat, estat de salut, classe social, religió o conviccions, llengua o qualsevol altra condició o circumstància personal o social, incloent-hi la discriminació múltiple o interseccional.

S'hi acullen normes de convivència com garantir la transparència en l'activitat de la Universitat d'Alacant, la necessària obligació de l'ús adequat dels béns i recursos o declarar que la utilització del nom, símbols i marques de la Universitat d'Alacant es realitzarà d'acord amb el que estableix la normativa de la Universitat d'Alacant.

El títol tercer regula la Comissió de Convivència de la Universitat d'Alacant, la composició paritària, els drets i els deures dels membres, entre els quals seguir el deure de confidencialitat sobre els assumptes que s'hi tracten. Quant a les funcions, se segueix allò que exigeix la Llei de convivència, i serà funció, entre altres, de la Comissió proposar a les parts la persona mediatadora que intervindrà en els procediments de mediació que complisquen els requisits establits en la Llei de convivència i en aquestes normes però, en cap cas, exercir directament funcions de mediació.

En efecte, es parteix en aquestes Normes, com preveu el títol quart, que seran terceres persones les que han d'exercir les funcions de mediació per a la resolució de conflictes de convivència. Persones amb la formació adequada, de la comunitat universitària o externes, que podran intervenir en tots els mitjans alternatius de solució de conflictes de convivència basat en la mediació, siga en el procediment de mediació per a solucionar els conflictes derivats de la no observança d'aquestes normes, o en la fase de mediació dins el procediment disciplinari de l'estudiantat o del personal d'administració i serveis i del personal docent i investigador, sense perjudici de les funcions que es confereix a la Defensoria Universitària en aquesta matèria en l'àmbit de les seues competències.

En el Título Preliminar se define el ámbito de las Normas de Convivencia que es dotar a la Universidad de Alicante de un sistema integral de protección y garantía de la convivencia, y fomentar la prevención de conflictos. Normas que son de obligado cumplimiento para toda la comunidad universitaria, y cuyo ámbito de aplicación se extiende siempre que los hechos se hayan producido en cualquier dependencia, física o virtual, de la Universidad de Alicante. Estas normas se aplican también a otras personas en la medida en que conviven, de manera estable y continuada en la Universidad de Alicante.

En el Título Primero se regula la organización de la convivencia en la Universidad de Alicante, partiendo de los fines de la misma según el Estatuto. Y también regulando la orientación de las políticas de la Universidad de Alicante para la convivencia universitaria y prevención de conflictos, de acuerdo con la Ley 3/2022, de 24 de febrero. De la misma manera se recoge en este Título la integración de lo previsto en las Normas de Convivencia, con las funciones, entre otros, de la Defensoría Universitaria o de la Inspección General de Servicios. Así, en relación con la Disposición Adicional Segunda, se prevé la integración en materia de situaciones de violencia, discriminación y acoso de la Universidad de Alicante, y en el mismo Título Primero se menciona la Comisión de Convivencia que se regula en el Título Tercero.

El Título Segundo es un corolario de principios rectores que la Ley 3/2022, de 23 de febrero, obliga a que se tengan en cuenta en relación con otros tantos derechos y deberes ya existentes en el ordenamiento jurídico. Y en algunos casos directamente de sus órganos de representación y gobierno, tales como la promoción de la igualdad y lucha contra todas las situaciones discriminatorias y de acoso, y otros derechos y deberes para la convivencia universitaria. Entre ellos la libertad de expresión y de cátedra, o que las políticas y actuaciones de la Universidad de Alicante estén orientadas a la prevención y eliminación de toda forma de violencia, discriminación, o acoso sexual, por razón de sexo, orientación sexual, identidad o expresión de género, características sexuales, origen nacional, pertenencia a grupo étnico, discapacidad, edad, estado de salud, clase social, religión o convicciones, lengua o cualquier otra condición o circunstancia personal o social, y asimismo la discriminación múltiple o interseccional.

Se acogen normas de convivencia como garantizar la transparencia en la actividad de la Universidad de Alicante, la necesaria obligación del uso adecuado de los bienes y recursos de la misma, o declarar que la utilización del nombre, símbolos y marcas de la Universidad de Alicante se realizará conforme a lo que establezca la normativa de la Universidad de Alicante.

El Título Tercero regula la Comisión de Convivencia de la Universidad de Alicante, su composición paritaria, los derechos y deberes de sus miembros, entre ellos los de observar el deber de confidencialidad acerca de los asuntos tratados en la misma. En cuanto a las funciones, se sigue lo exigido por la Ley de Convivencia, siendo función, entre otras, de la Comisión proponer a las partes la persona mediatadora que intervendrá en los procedimientos de mediación que cumplan los requisitos establecidos en la Ley de Convivencia y en estas normas, pero en ningún caso ejercer directamente funciones de mediación.

En efecto, se parte en estas Normas, como prevé el Título Cuarto, que serán terceras personas las que deben ejercer las funciones de mediación para la resolución de conflictos de convivencia. Personas con la formación adecuada, de la comunidad universitaria o externas, que podrán intervenir en todos los medios alternativos de solución de conflictos de convivencia basado en la mediación, sea en el procedimiento de mediación para solventar los conflictos derivados de la no observancia de estas normas, o en la fase de mediación dentro del procedimiento disciplinario del estudiantado o del personal de administración y servicios y del personal docente e investigador, sin perjuicio de las funciones que se le confiere a la Defensoría Universitaria en esta materia en el ámbito de sus competencias.

Des d'ahí, en el mateix títol quart s'arreglen els principis aplicables a tots els mitjans de solució dels conflictes de convivència basats en la mediació, que són la voluntarietat, la confidencialitat, l'equitat, la imparcialitat, la bona fe i el respecte mutu, la prevenció i la prohibició de represàlies, la flexibilitat, la qualitat i la transparència. La norma defineix a aquest efecte què s'entén per mediació, i ho concreta com a via preferent per a resoldre els conflictes per incompliment de les Normes de convivència de la Universitat d'Alacant, abans i durant el procediment del règim disciplinari, en la mesura en què aquesta és la voluntat del legislador d'acord amb l'art. 5 de la Llei 3/2022, de 24 de febrer.

El títol cinquè regula i defineix el procediment basat en la mediació que es podrà iniciar a proposta de la Comissió de Convivència de la Universitat d'Alacant per iniciativa pròpia o a sol·licitud d'un membre de la comunitat universitària afectat per un conflicte si, amb caràcter previ, la Comissió de Convivència en verifica la procedència d'acord amb el que estableixen les Normes de convivència. Es concreten els possibles acords de mediació, la necessitat i obligació de conservació i arxiu de la documentació, com també la compatibilitat de la mediació amb les funcions que té atribuïdes la Defensoria Universitària de la Universitat d'Alacant en la normativa reguladora, tant legalment com en el Reglament de règim intern de la Defensoria Universitària com a comissionat pel Claustre Universitari per a vetlar pel respecte als drets i llibertats dels membres de la comunitat universitària davant les actuacions dels diferents òrgans i serveis.

El títol sisè solament esmenta, i ho deriva a la regulació aplicable, que en els procediments disciplinaris de l'estudiantat, per exigència legal, ha d'haver-hi una possibilitat de mediació, com a fase formalitzada, que queda exclosa en els procediments disciplinaris en aquells supòsits que pogueren involucrar situacions de violència, frau acadèmic o deterioració del patrimoni de la Universitat d'Alacant. De la mateixa manera, s'hi esmenten les regles mínimes sota les quals cal actuar en la fase de mediació durant el procediment disciplinari davant el personal d'administració i serveis i del personal docent i investigador en què aquestes normes exigeixen que hi haja una fase formalitzada de mediació.

La disposició addicional primera regula el mandat dels primers membres de la Comissió Provisional de Convivència que acabarà amb el nomenament dels nous membres.

La disposició addicional segona estableix un termini de tres mesos perquè es procedisca, si escau, a adequar els procediments d'intervenció, prevenció i acompanyament en situacions de violència, discriminació i assetjament en la Universitat d'Alacant.

La disposició addicional tercera atorga, també, un termini de tres mesos per a adaptar, si escau, el procediment de prevenció de riscos psicosocials a les Normes de convivència, això és, de les mesures per a abordar qualsevol situació de risc psicosocial manifestada a través de conflictes interpersonals i possibilitar una solució o adoptar les mesures preventives necessàries que s'ajustaran al procediment especial que les regula.

La disposició addicional quarta regula que mentre que no s'aprove el Reglament de règim disciplinari de l'estudiantat de la Universitat d'Alacant, s'aplicarà directament el títol II de la Llei 3/2022, de 24 de febrer, de convivència universitària i també aquestes Normes de convivència.

La disposició addicional cinquena concreta les persones que poden ser mediadores a l'entrada en vigor d'aquestes Normes.

La disposició final regula l'entrada en vigor de les Normes de convivència.

TÍTOL PRELIMINAR

Disposicions generals

Article 1. Objecte

Desde ahí, en el mismo Título Cuarto se recogen los principios aplicables a todos los medios de solución de los conflictos de convivencia basados en la mediación, que son la voluntariedad, confidencialidad, equidad, imparcialidad, buena fe y respeto mutuo, prevención y prohibición de represalias, flexibilidad, calidad y transparencia. Definiendo la norma a sus efectos qué se entiende por mediación, y concretándolo como cauce preferente para resolver los conflictos por incumplimiento de las Normas de Convivencia de la Universidad de Alicante, antes y durante el procedimiento del régimen disciplinario, en la medida en que esta es la voluntad del legislador con arreglo al art. 5 de la Ley 3/2022, de 24 de febrero.

El Título Quinto regula y define el procedimiento basado en la mediación que se podrá iniciar a propuesta de la Comisión de Convivencia de la Universidad de Alicante, por propia iniciativa o a solicitud de un miembro de la comunidad universitaria afectado por un conflicto si, con carácter previo, la Comisión de Convivencia verifica la procedencia del mismo de acuerdo con lo establecido en las Normas de Convivencia. Se concretan los posibles acuerdos de mediación, la necesidad y obligación de conservación y archivo de la documentación, así como la compatibilidad de la mediación con las funciones que tiene atribuidas la Defensoría Universitaria de la Universidad de Alicante en su normativa reguladora, ya a nivel legal o en el Reglamento de Régimen Interno de la Defensoría Universitaria como comisionado por el Claustro Universitario para velar por el respeto a los derechos y libertades de los miembros de la comunidad universitaria ante las actuaciones de los diferentes órganos y servicios de la misma.

El Título Sexto solo menciona, derivándolo a su regulación aplicable que, en los procedimientos disciplinarios del estudiantado, por exigencia legal, debe haber una posibilidad de mediación, como fase formalizada, que queda excluida en los procedimientos disciplinarios en aquellos supuestos que pudieran involucrar situaciones de violencia, fraude académico o deterioro del patrimonio de la Universidad de Alicante. De la misma manera se mencionan las reglas mínimas bajo las cuales hay que actuar en la fase de mediación durante el procedimiento disciplinario frente al personal de administración y servicios y del personal docente e investigador, en donde estas normas exigen que haya una fase formalizada de mediación.

La Disposición Adicional Primera regula el mandato de los primeros miembros de la Comisión Provisional de Convivencia que terminará con el nombramiento de los nuevos miembros.

La Disposición Adicional Segunda establece un plazo de tres meses para que se proceda, en su caso, a adecuar los procedimientos de intervención, prevención y acompañamiento en situaciones de violencia, discriminación y acoso en la Universidad de Alicante.

La Disposición Adicional Tercera otorga, también, un plazo de tres meses para adaptar, en su caso, el procedimiento de prevención de riesgos psicosociales a las Normas de Convivencia, esto es, de las medidas para abordar cualquier situación de riesgo psicosocial, manifestada a través de conflictos interpersonales, y posibilitar una solución o adoptar las medidas preventivas necesarias se ajustarán al procedimiento especial que las regula.

La Disposición Adicional Cuarta regula que en tanto en cuanto no se proceda a la aprobación del Reglamento de Régimen Disciplinario del Estudiantado de la Universidad de Alicante, se aplicará directamente el Título II de la Ley 3/2022, de 24 de febrero, de Convivencia Universitaria y estas Normas de Convivencia.

La Disposición Adicional Quinta concreta las personas que pueden ser mediadoras a la entrada en vigor de estas Normas.

La Disposición Final regula la entrada en vigor de las normas de convivencia.

TÍTULO PRELIMINAR

Disposiciones Generales

Artículo 1. Objeto

L'objecte d'aquesta norma és desenvolupar les Normes de convivència de la Universitat d'Alacant, d'acord amb el que estableix la Llei 3/2022, de 24 de febrer, de convivència universitària, per a dotar la Universitat d'Alacant d'un sistema integral de protecció i garantia de la convivència, i fomentar la prevenció de conflictes.

Article 2. Àmbit d'aplicació

1. Les Normes de convivència de la Universitat d'Alacant són aplicables a tota la comunitat universitària, integrada pel personal docent i investigador, el personal d'administració i serveis i l'estudiantat.
2. Aquestes Normes de convivència seran també aplicables a les persones que, sense pertànyer a la comunitat universitària, tinguen una vinculació estable i continuada amb la UA per dur a terme activitats en els espais d'aquesta o ser contractistes de la Universitat d'Alacant.
3. Aquestes Normes de convivència s'aplicaran sempre que els fets s'hagen produït en qualsevol dependència, física o virtual, de la UA. També s'aplicaran en cas que els fets es produïsqen per raó de la relació entre membres de la comunitat universitària fora de les instal·lacions físiques o virtuals de la Universitat, sempre que aquesta relació es fonamente en tasques pròpies de l'exercici de l'activitat universitària docent, d'aprenentatge, discent, investigadora, professional, cultural o esportiva i infringisca la convivència universitària o hi repercutisca.

Article 3. Finalitat

La finalitat de les Normes de convivència de la Universitat d'Alacant és afavorir l'enteniment, la convivència pacífica i el ple respecte dels valors democràtics, els drets fonamentals i les llibertats públiques en l'àmbit de les activitats universitàries. En particular, les Normes de convivència garanteixen, entre d'altres, la llibertat d'expressió i els drets de reunió, associació, manifestació i vaga constitucionalment reconeguts.

Article 4. Caràcter vinculant

1. La comunitat universitària, en relació amb les activitats universitàries, està subjecta a l'observança de les lleis, de l'Estatut de la Universitat d'Alacant, de les normes de desenvolupament i, en particular, aquestes Normes de convivència, que són d'obligat compliment per a totes les persones compreses en l'àmbit d'aplicació, tant pel que fa a les actuacions individuals com col·lectives.
2. Per a garantir la convivència universitària, totes les persones que ocupen o utilitzen espais comuns de la Universitat d'Alacant, incloent-hi els de naturalesa digital, estan obligades a fer-ne un ús respectuós d'acord amb aquestes Normes i els principis que les informen.

TÍTOL I

De l'organització institucional per a la convivència en la Universitat d'Alacant

Article 5. Principis d'actuació de la Universitat d'Alacant per a la convivència universitària i prevenció de conflictes

1. La Universitat d'Alacant promourà en l'àmbit de totes les seues actuacions, d'acord amb l'art. 3.2 de la Llei 3/2022, de 24 de febrer, de convivència universitària, i en l'elaboració i l'execució de les seues polítiques, el respecte a la diversitat i la tolerància, la igualtat, la inclusió i l'adopció de mesures d'acció positiva en favor de col·lectius vulnerables.
2. Es considera contrària a la convivència universitària tota actuació que implique discriminació per raó de naixement, origen racial o ètnic, sexe, religió, convicció o opinió, edat, discapacitat, nacionalitat, malaltia física o mental, orientació sexual, identitat sexual o expressió de gènere, condició socioeconòmica, idiomàtica o lingüística, o afinitat política i sindical, o per qualsevol altra condició o circumstància personal o social, així com discriminació múltiple o interseccional.

El objeto de la presente norma es desarrollar las Normas de Convivencia de la Universidad de Alicante, de acuerdo con lo establecido en Ley 3/2022, de 24 de febrero, de Convivencia Universitaria, para dotar a la Universidad de Alicante de un sistema integral de protección y garantía de la convivencia, y fomentar la prevención de conflictos.

Artículo 2. Ámbito de aplicación

1. Las Normas de Convivencia de la Universidad de Alicante son de aplicación a toda la comunidad universitaria, integrada por el personal docente e investigador, el personal de administración y servicios, y el estudiantado.
2. Estas Normas de Convivencia serán también aplicables a quienes sin pertenecer a la comunidad universitaria tengan una vinculación estable y continuada con la UA, por llevar a cabo actividades en los espacios de la misma o ser contratistas de la Universidad de Alicante.
3. Las presentes Normas de Convivencia se aplicarán siempre que los hechos se hayan producido en cualquier dependencia, física o virtual, de la UA. También se aplicarán en caso de que los hechos se produzcan por razón de la relación entre miembros de la comunidad universitaria fuera de las instalaciones físicas o virtuales de la universidad, siempre que esta relación se fundamente en labores propias del ejercicio de la actividad universitaria docente, de aprendizaje, discente, investigadora, profesional, cultural o deportiva y quebrante la convivencia universitaria o repercuta en ella.

Artículo 3. Finalidad

La finalidad de las Normas de Convivencia de la Universidad de Alicante es favorecer el entendimiento, la convivencia pacífica y el pleno respeto de los valores democráticos, los derechos fundamentales y las libertades públicas en el ámbito de las actividades universitarias. En particular, las Normas de Convivencia garantizan, entre otros, la libertad de expresión y los derechos de reunión, asociación, manifestación y huelga, constitucionalmente reconocidos.

Artículo 4. Carácter vinculante

1. La comunidad universitaria en relación con sus actividades universitarias está sujeta a la observancia de las leyes, del Estatuto de la Universidad de Alicante, sus normas de desarrollo y en particular las presentes Normas de Convivencia, que son de obligado cumplimiento para todas las personas comprendidas en su ámbito de aplicación, tanto respecto de sus actuaciones individuales, como colectivas.
2. Para garantizar la convivencia universitaria, todas las personas que ocupen o utilicen espacios comunes de la Universidad de Alicante, incluidos los de naturaleza digital, están obligadas a hacer un uso respetuoso de los mismos de acuerdo con estas normas y los principios que las informan.

TÍTULO I

De la organización institucional para la convivencia en la Universidad de Alicante

Artículo 5. Principios de actuación de la Universidad de Alicante para la convivencia universitaria y prevención de conflictos

1. La Universidad de Alicante promoverá en el ámbito de todas sus actuaciones, en consonancia con el art. 3.2 de la Ley 3/2022, de 24 de febrero, de convivencia universitaria, y en la elaboración y ejecución de sus propias políticas, el respeto a la diversidad y la tolerancia, la igualdad, la inclusión y la adopción de medidas de acción positiva en favor de colectivos vulnerables.
2. Se considera contraria a la convivencia universitaria, toda actuación que suponga discriminación por razón de nacimiento, origen racial o étnico, sexo, religión, convicción u opinión, edad, discapacidad, nacionalidad, enfermedad física o mental, orientación sexual, identidad sexual o expresión de género, condición socioeconómica, idiomática o lingüística, o afinidad política y sindical, o por cualquier otra condición o circunstancia personal o social, así como discriminación múltiple o interseccional.

3. Igualment, es consideren contràries a la convivència universitària la realització de qualsevol acte que pose en risc la seguretat de les persones o els béns de la Universitat d'Alacant, la realització de qualsevol acte o comportament que impedisca o dificulte la normal prestació del servei públic per afectar la docència, l'estudi, la investigació, la gestió administrativa, la celebració d'actes acadèmics, culturals, esportius o el desenvolupament de processos electorals.

4. Correspon a tots els col·lectius que integren la comunitat universitària, i especialment als òrgans de govern, acadèmics, serveis i unitats administratives, prevenir els conflictes i crear un ambient de respecte, tolerància i de preservació dels valors d'aquestes Normes de convivència

Article 6. Òrgans de govern de la Universitat d'Alacant per a la convivència universitària

1. La rectora o el rector de la Universitat d'Alacant, en la condició de màxima autoritat, vetlarà pel compliment estricte d'aquestes Normes de convivència.

2. La coordinació de les actuacions que es realitzen en l'àmbit de la Universitat d'Alacant relacionades amb l'aplicació de les Normes de convivència correspon a la Comissió de Convivència, sense perjudici de les que s'atribueixen específicament a altres òrgans de la Universitat d'Alacant, entre d'altres, la Defensoria Universitària, la Inspecció de Serveis, les unitats de Prevenció de Riscos Laborals i Psicosocials en matèria de convivència universitària, el Servei de Llengües en matèria de convivència idiomàtica o lingüística, la Unitat d'Igualtat o la Unitat de Diversitat que, en tot cas, actuaran com a òrgans de suport a les polítiques d'igualtat i diversitat en la Universitat d'Alacant.

3. Totes les denúncies, comunicacions i trasllat d'informació en relació amb situacions de conflictes de convivència, incloent-hi les de violència, discriminació o assetjament, que es puguin produir en la Universitat d'Alacant s'ajustaran a allò que preveuen aquestes Normes de convivència, sense perjudici de les competències que corresponen als diferents òrgans pel que fa als respectius àmbits d'actuació.

Article 7. Comissió de Convivència de la Universitat d'Alacant

1. La Comissió de Convivència de la Universitat d'Alacant és l'òrgan col·legiat que té com a finalitat principal vetlar per la convivència pacífica en la Universitat d'Alacant, i garantir el correcte funcionament dels mecanismes basats en la mediació, com també de la tramitació del procediment de mediació com a mitjans de solució de conflictes de convivència en els termes del títol II d'aquestes Normes de convivència i del Reglament de règim disciplinari de l'estudiantat de la Universitat d'Alacant.

2. La composició, organització i funcionament d'aquesta Comissió s'estableixen en el títol III d'aquestes Normes de convivència.

Article 8. De les actuacions i altres protocols especials en la Universitat d'Alacant

1. En la Universitat d'Alacant, les competències en matèria de prevenció i resposta davant la violència, discriminació o assetjament d'acord amb l'art. 3.3 de la Llei 3/2022, de 24 de febrer, seran aplicables a l'estudiantat, al personal docent i investigador, al personal d'administració i serveis, com també a les altres persones a les quals s'apliquen aquestes Normes de convivència, sense perjudici de l'aplicació de la normativa laboral o del règim disciplinari que corresponga.

2. Les mesures per a la prevenció i resposta davant la violència, la discriminació i l'assetjament es duran a terme en la Universitat d'Alacant d'acord amb els protocols corresponents, que hauran d'adaptar-se a les disposicions legals i els principis legals, i hauran de preveure, en tot cas, mesures d'acompanyament a les víctimes en la recuperació.

3. Igualmente se consideran contrarias a la convivencia universitaria, la realización de cualquier acto que ponga en riesgo la seguridad de las personas o los bienes de la Universidad de Alicante, la realización de cualquier acto o comportamiento que impida o dificulte la normal prestación del servicio público, por afectar a la docencia, el estudio, la investigación, la gestión administrativa, la celebración de actos académicos, culturales, deportivos, o el desarrollo de procesos electorales.

4. Corresponde a todos los colectivos que integran la comunidad universitaria y, especialmente a los órganos de gobierno, académicos, servicios y unidades administrativas, prevenir los conflictos y crear un ambiente de respeto, tolerancia y de preservación de los valores de estas Normas de Convivencia.

Artículo 6. Órganos de gobierno de la Universidad de Alicante para la convivencia universitaria

1. La rectora o rector de la Universidad de Alicante, en su condición de máxima autoridad, velará por el cumplimiento estricto de las presentes Normas de Convivencia.

2. La coordinación de las actuaciones que se realizan en el ámbito de la Universidad de Alicante relacionadas con la aplicación de las Normas de Convivencia, corresponde a la Comisión de Convivencia, sin perjuicio de las que se les atribuyen específicamente a otros órganos de la Universidad de Alicante, entre otros, la Defensoría Universitaria, la Inspección de Servicios, las unidades de prevención de riesgos laborales y psicosociales en materia de convivencia universitaria, el Servicio de Lenguas en materia de convivencia idiomática o lingüística, la Unidad de Igualdad o la Unidad de Diversidad que, en todo caso, actuarán como órganos de apoyo a las políticas de igualdad y diversidad en la Universidad de Alicante.

3. Todas las denuncias, comunicaciones y traslado de información en relación con situaciones de conflictos de convivencia, incluidas las de violencia, discriminación o acoso, que se puedan producir en la Universidad de Alicante se ajustarán a lo previsto en estas Normas de Convivencia, sin perjuicio de las competencias que corresponden a sus distintos órganos en relación con sus respectivos ámbitos de actuación.

Artículo 7. Comisión de Convivencia de la Universidad de Alicante

1. La Comisión de Convivencia de la Universidad de Alicante es el órgano colegiado que tiene como finalidad principal velar por la convivencia pacífica en la Universidad de Alicante, y garantizar el correcto funcionamiento de los mecanismos basados en la mediación, así como de la tramitación del procedimiento de mediación como medios de solución de conflictos de convivencia en los términos del Título II de las presentes Normas de Convivencia y del Reglamento de Régimen disciplinario de los estudiantes de la Universidad de Alicante.

2. La composición, organización y funcionamiento de esta Comisión se establecen en el Título III de las presentes Normas de Convivencia.

Artículo 8. De las actuaciones y otros protocolos especiales en la Universidad de Alicante

1. En la Universidad de Alicante, las competencias en materia de prevención, y respuesta frente a la violencia, discriminación, o acoso de acuerdo con el art. 3.3 de la Ley 3/2022, de 24 de febrero, serán de aplicación al estudiantado, al personal docente e investigador, al personal de administración y servicios, así como a las demás personas a las que se les apliquen estas normas de convivencia, sin perjuicio de la aplicación de la normativa laboral o del régimen disciplinario que corresponda.

2. Las medidas para la prevención y respuesta frente a la violencia, la discriminación y acoso se llevarán a cabo en la Universidad de Alicante de acuerdo con los protocolos correspondientes que deberán adaptarse a las disposiciones legales y los principios legales, previendo en todo caso medidas de acompañamiento a las víctimas en su recuperación.

3. La Universitat d'Alacant garantirà que els protocols especials per a actuar davant situacions de violència, discriminació o assetjament s'ajusten als principis d'enfocament de gènere, enfocament de diversitat, respecte i protecció a les persones, confidencialitat, diligència, celeritat, imparcialitat, contradicció, prevenció i prohibició de represàlies.

4. Les mesures per a abordar qualsevol situació de risc psicosocial, manifestada a través de conflictes interpersonals, i possibilitar una solució o adoptar les mesures preventives necessàries s'ajustaran al procediment o protocol especial que les regula, tot respectant allò que preveuen aquestes Normes i la resta de disposicions legals aplicables.

TÍTOL II

De la promoció de la igualtat i lluita contra totes les situacions que afecten la convivència universitària

Article 9. Promoció efectiva de la igualtat en la Universitat d'Alacant

1. La Universitat d'Alacant, a través dels òrgans de representació de la comunitat universitària, promourà en l'àmbit de totes les seues actuacions el respecte a la igualtat, la tolerància i la diversitat.

2. S'adoptaran les mesures que siguen necessàries, d'acord amb les disponibilitats pressupostàries, perquè els serveis que presta la Universitat d'Alacant siguen accessibles a tots els membres de la comunitat universitària d'acord amb la planificació que es realitze per a l'eliminació de barreres de qualsevol naturalesa, incloent-hi la bretxa digital.

Article 10. Prevenció, resposta i eliminació de qualsevol forma de violència i de situacions de discriminació o assetjament de qualsevol naturalesa

1. Les polítiques i les actuacions de la Universitat d'Alacant estaran orientades a la prevenció, resposta i l'eliminació de tota forma de violència, discriminació o assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual, identitat o expressió de gènere, característiques sexuals, origen nacional, pertinença a grup ètnic, discapacitat, edat, estat de salut, classe social, religió o conviccions, llengua o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

2. En l'àmbit d'aplicació d'aquestes Normes de convivència, no es tolerarà cap forma de violència, discriminació o assetjament amb independència de qui siga la possible víctima o la persona que presumptament puga ser-ne responsable.

Article 11. Mesures d'acció positiva en favor de col·lectius vulnerables i de conciliació de la comunitat universitària

1. La normativa de la Universitat d'Alacant, en els diferents àmbits d'actuació, haurà d'incloure mesures d'acció positiva en favor dels col·lectius vulnerables de la comunitat universitària.

2. Les mesures d'acció positiva que adopten els òrgans de la Universitat d'Alacant en favor de persones vulnerables seran compatibles amb les altres accions que puguin dur a terme tant institucions públiques com entitats privades, llevat que legalment estiga exclosa aquesta compatibilitat.

3. La Universitat d'Alacant atendrà la integració de les persones de major edat en l'àmbit de l'activitat acadèmica a través de les activitats que organitze.

4. L'estudiantat de la Universitat d'Alacant que tinga necessitats acadèmiques particulars rebrà un suport i assessorament acadèmic adequats en els termes establits per la normativa que els siga aplicable.

3. La Universidad de Alicante garantizará que los protocolos especiales para actuar frente a situaciones de violencia, discriminación o acoso se ajusten a los principios de enfoque de género, enfoque de diversidad, respeto y protección a las personas, confidencialidad, diligencia, celeridad, imparcialidad, contradicción, prevención y prohibición de represalias.

4. Las medidas para abordar cualquier situación de riesgo psicosocial, manifestada a través de conflictos interpersonales, y posibilitar una solución o adoptar las medidas preventivas necesarias, se ajustarán al procedimiento o protocolo especial que las regula, con respeto a lo previsto en estas Normas y el resto de disposiciones legales aplicables.

TÍTULO II

De la promoción de la igualdad y lucha contra todas las situaciones que afecten a la convivencia universitaria

Artículo 9. Promoción efectiva de la igualdad en la Universidad de Alicante

1. La Universidad de Alicante, a través de los órganos de representación de la comunidad universitaria, promoverá en el ámbito de todas sus actuaciones el respeto a la igualdad, a la tolerancia y a la diversidad.

2. Se adoptarán las medidas que sean necesarias, de acuerdo con las disponibilidades presupuestarias, para que los servicios que presta la Universidad de Alicante sean accesibles a todos los miembros de la comunidad universitaria de acuerdo con la planificación que se realice para la eliminación de barreras de cualquier naturaleza, incluida la brecha digital.

Artículo 10. Prevención, respuesta y eliminación de cualquier forma de violencia y de situaciones de discriminación o acoso de cualquier naturaleza

1. Las políticas y actuaciones de la Universidad de Alicante estarán orientadas a la prevención, respuesta y eliminación de toda forma de violencia, discriminación, o acoso sexual, por razón de sexo, orientación sexual, identidad o expresión de género, características sexuales, origen nacional, pertenencia a grupo étnico, discapacidad, edad, estado de salud, clase social, religión o convicciones, lengua o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

2. En el ámbito de aplicación de estas normas de convivencia, no se tolerará ninguna forma de violencia, discriminación o acoso con independencia de quién sea la posible víctima o la persona que presumptamente pueda ser responsable.

Artículo 11. Medidas de acción positiva en favor de colectivos vulnerables, y de conciliación de la comunidad universitaria

1. La normativa de la Universidad de Alicante, en los distintos ámbitos de actuación, deberá incluir medidas de acción positiva en favor de los colectivos vulnerables de la comunidad universitaria.

2. Las medidas de acción positiva que adopten los órganos de la Universidad de Alicante en favor de personas vulnerables, serán compatibles con las demás acciones que puedan llevar a cabo tanto instituciones públicas como entidades privadas, salvo que legalmente esté excluida dicha compatibilidad.

3. La Universidad de Alicante atenderá a la integración de las personas de mayor edad en el ámbito de su actividad académica a través de las actividades que organice.

4. El estudiantado de la Universidad de Alicante que tenga necesidades académicas particulares recibirá un apoyo y asesoramiento académico adecuados en los términos establecidos por la normativa que les sea de aplicación.

5. La Universitat d'Alacant procurarà, d'acord amb les determinacions previstes en la legislació que resulte d'aplicació i en la mateixa normativa, facilitar la conciliació de la vida personal i familiar dels membres de la comunitat universitària amb les activitats acadèmiques, d'investigació, professionals i d'estudi.

Article 12. Compromís de la Universitat d'Alacant amb els Objectius del Desenvolupament Sostenible

La Universitat d'Alacant orientarà les seues polítiques i actuacions a la consecució dels Objectius de Desenvolupament Sostenible promoguts per les Nacions Unides.

Article 13. Llibertat d'ensenyament, llibertat de càtedra, llibertat d'estudi i prevenció del frau acadèmic

1. El personal docent de la Universitat d'Alacant té llibertat d'ensenyament i de càtedra en l'exercici de l'activitat docent, en virtut de la qual gaudeix de la llibertat ideològica i del dret a difondre lliurement els pensaments, idees i opinions en l'exercici de les seues funcions docents.

2. L'estudiantat de la Universitat d'Alacant té llibertat d'estudi, en virtut de la qual no està vinculat als plantejaments ideològics o d'escoles metodològiques proposats pels docents. Així mateix, té dret a l'atur acadèmic, d'acord amb la normativa.

3. En tot cas, el frau acadèmic, sense perjudici de les conseqüències acadèmiques que es puguin adoptar, així com la utilització indeguda dels materials docents, s'entén que són males pràctiques contràries a aquestes normes de convivència.

Article 14. Ètica de la investigació

1. La Universitat d'Alacant garanteix la llibertat d'investigació del personal docent i investigador, i del personal investigador.

2. Aquesta activitat investigadora es realitzarà seguint les pràctiques ètiques reconegudes i els principis ètics corresponents a cadascuna de les disciplines científiques i a les normes ètiques recollides en els diversos codis deontològics i, si escau, d'acord amb el Comitè d'Ètica de la Investigació de la Universitat d'Alacant.

Article 15. Llibertat d'expressió

1. Tots els membres de la comunitat universitària de la Universitat d'Alacant poden expressar lliurement les seues idees i opinions en l'àmbit acadèmic sense que es puga establir cap classe de censura prèvia.

2. L'exercici del dret a la llibertat d'expressió en l'àmbit de la Universitat d'Alacant, incloent-hi els entorns digitals, no ampara ni l'insult ni les ofenses a persones o institucions, ni cap forma de violència, discriminació o assetjament contra les persones.

3. No s'admetrà cap actuació que impedisca o menyscabe l'exercici del dret a la llibertat d'expressió en l'àmbit de la Universitat d'Alacant en el desenvolupament d'activitats que hagen sigut degudament autoritzades o comunicades als òrgans de govern de la Universitat.

Article 16. Dret de reunió, associació i manifestació en l'àmbit de la Universitat d'Alacant

La Universitat d'Alacant garanteix a tots els membres de la comunitat universitària l'exercici dels drets de reunió, associació i manifestació, que hauran d'exercitar-se d'acord amb la normativa que els resulte d'aplicació.

Article 17. Dret de vaga del personal de la Universitat d'Alacant

5. La Universidad de Alicante procurará, de acuerdo con las determinaciones que se contengan en la legislación que resulte de aplicación y en la misma normativa, facilitar la conciliación de la vida personal y familiar de los miembros de la comunidad universitaria con las actividades académicas, de investigación, profesionales y de estudio.

Artículo 12. Compromiso de la Universidad de Alicante con los objetivos del Desarrollo Sostenible

La Universidad de Alicante orientará sus políticas y actuaciones a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible promovidos por las Naciones Unidas.

Artículo 13. Libertad de enseñanza, libertad de cátedra, libertad de estudio y prevención del fraude académico

1. El personal docente de la Universidad de Alicante tiene libertad de enseñanza y de cátedra en el ejercicio de su actividad docente, en virtud de la cual goza de la libertad ideológica y del derecho a difundir libremente los pensamientos, ideas y opiniones en el ejercicio de sus funciones docentes.

2. El estudiantado de la Universidad de Alicante tiene libertad de estudio, en virtud de la cual no está vinculado a los planteamientos ideológicos o de escuelas metodológicas propuestos por los docentes. Asimismo, tiene derecho al paro académico, con arreglo a su normativa.

3. En todo caso, el fraude académico, sin perjuicio de las consecuencias académicas que se puedan adoptar, así como la utilización indebida de materiales docentes, se entiende que son malas prácticas contrarias a estas normas de convivencia.

Artículo 14. Ética de la investigación

1. La Universidad de Alicante garantiza la libertad de investigación de su personal docente e investigador, y de su personal investigador.

2. Esta actividad investigadora se realizará observando las prácticas éticas reconocidas y los principios éticos correspondientes a cada una de las disciplinas científicas y a las normas éticas recogidas en los diversos códigos deontológicos y, en su caso, de acuerdo con el Comité de Ética de la Investigación de la Universidad de Alicante.

Artículo 15. Libertad de expresión

1. Todos los miembros de la comunidad universitaria de la Universidad de Alicante pueden expresar libremente sus ideas y opiniones en el ámbito académico sin que se pueda establecer ninguna clase de censura previa.

2. El ejercicio del derecho a la libertad de expresión en el ámbito de la Universidad de Alicante, incluida sus entornos digitales, no ampara ni el insulto ni las ofensas a personas o instituciones, ni ninguna forma de violencia, discriminación o acoso contra las personas.

3. No se admitirá ninguna actuación que impida o menoscabe el ejercicio del derecho a la libertad de expresión en el ámbito de la Universidad de Alicante, en desarrollo de actividades que hayan sido debidamente autorizadas o comunicadas a los órganos de gobierno de la Universidad.

Artículo 16. Derecho de reunión, asociación y manifestación en el ámbito de la Universidad de Alicante

La Universidad de Alicante garantiza a todos los miembros de la comunidad universitaria el ejercicio de los derechos de reunión, asociación y manifestación que tendrán que ejercitarse de acuerdo con la normativa que les resulte de aplicación.

Artículo 17. Derecho de huelga del personal de la Universidad de Alicante

El personal docent i investigador i el personal d'administració i serveis de la Universitat d'Alacant exercirà, si escau, el dret de vaga d'acord amb la legislació que els resulte d'aplicació, i respectarà els serveis mínims que es puguin establir sense afectar altres drets de la comunitat universitària.

Article 18. Utilització, conservació dels béns i recursos de la Universitat d'Alacant

1. Tots els béns i recursos que integren el patrimoni de la Universitat d'Alacant es destinaran al compliment de les funcions de servei públic que tenen atribuïdes.

2. Els membres de la comunitat universitària estan obligats a fer un ús adequat dels béns i recursos de la Universitat d'Alacant.

3. L'ús de les instal·lacions de la Universitat d'Alacant per a finalitats diferents de les acadèmiques quedarà subjecte al que establisca la normativa universitària que resulte d'aplicació.

Article 19. Utilització del nom, símbols i marques de la Universitat d'Alacant

La utilització del nom, els símbols i les marques de la Universitat d'Alacant es realitzarà d'acord amb el que establisca la normativa de la Universitat d'Alacant.

Article 20. Transparència i reutilització de dades

1. La Universitat d'Alacant defensa i promou la transparència com un valor que genera confiança entre els membres de la comunitat universitària i en les relacions de la Universitat d'Alacant amb la societat, assumeix models d'actuació que impliquen la rendició de comptes, la informació i les conductes adequades.

2. De la mateixa manera, es garantirà la transparència des del disseny pel que fa a requisits d'obertura, reutilització i protecció de dades que es tindran en compte des del moment en què es planifiquen, dissenyen o redissenyen sistemes, processos o procediments administratius aplicables en l'activitat acadèmica, amb l'objectiu d'alinear el cicle de vida dels documents i altres recursos informatius amb la transparència.

TÍTOL III

De la Comissió de Convivència de la Universitat d'Alacant

Article 21. Composició

1. La Comissió de Convivència de la Universitat d'Alacant s'integra per sis membres, dels quals dos són representants del personal docent i investigador, un d'aquests almenys amb vinculació permanent a la Universitat, dos del personal d'administració i serveis i dos de l'estudiantat. Es garantirà la presència equilibrada de dones i homes d'acord amb el que preveu la legislació vigent.

2. Els seus membres no estaran sotmesos a mandat de cap instància de la Universitat d'Alacant, i la seua actuació serà regida pels principis d'independència i autonomia.

3. No podran formar part de la Comissió de Convivència els membres del Consell de Direcció de la UA ni aquelles persones que pertanguen a unitats o serveis que, entre les funcions d'aquests, poden intervenir directament o indirecta en el marc de la resolució dels conflictes previstos en aquestes Normes de Convivència.

El personal docente e investigador y el personal de administración y servicios de la Universidad de Alicante ejercerá, en su caso, el derecho de huelga con arreglo a la legislación que les resulte de aplicación, respetando los servicios mínimos que se puedan establecer, y sin afectar otros derechos de la comunidad universitaria.

Artículo 18. Utilización, conservación de los bienes y recursos de la Universidad de Alicante

1. Todos los bienes y recursos que integran el patrimonio de la Universidad de Alicante se destinarán al cumplimiento de las funciones de servicio público que tienen atribuidas.

2. Los miembros de la comunidad universitaria están obligados a hacer un uso adecuado de los bienes y recursos de la Universidad de Alicante.

3. El uso de las instalaciones de la Universidad de Alicante para fines distintos a los académicos quedará sujeto a lo que se establezca en la normativa universitaria que resulte de aplicación.

Artículo 19. Utilización del nombre, símbolos y marcas de la Universidad de Alicante

La utilización del nombre, símbolos y marcas de la Universidad de Alicante se realizará conforme a lo que establezca la normativa de la Universidad de Alicante.

Artículo 20. Transparencia y reutilización de datos

1. La Universidad de Alicante defiende y promueve la transparencia como un valor que genera confianza entre los miembros de la comunidad universitaria y en las relaciones de la Universidad de Alicante con la sociedad, asumiendo modelos de actuación que impliquen la rendición de cuentas, la información y las conductas adecuadas.

2. De la misma manera se garantizará la transparencia desde el diseño en cuanto a requisitos de apertura, reutilización y protección de datos que se tendrán en cuenta desde el momento en que se planifican, diseñan o rediseñan sistemas, procesos o procedimientos administrativos aplicables en la actividad académica, con el objetivo de alinear el ciclo de vida de los documentos y otros recursos informativos con la transparencia.

TÍTULO III

De la Comisión de Convivencia de la Universidad de Alicante

Artículo 21. Composición.

1. La Comisión de Convivencia de la Universidad de Alicante se integra por seis miembros, de los que dos son representantes del personal docente e investigador, uno de ellos al menos con vinculación permanente a la Universidad, dos del personal de administración y servicios y dos del estudiantado. Se garantizará la presencia equilibrada de mujeres y hombres de acuerdo con lo previsto en la legislación vigente.

2. Sus miembros no estarán sometidos a mandato de ninguna instancia de la Universidad de Alicante, y su actuación se regirá por los principios de independencia y autonomía.

3. No podrán formar parte de la Comisión de Convivencia los miembros del Consejo de Dirección de la UA ni aquellas personas que pertenezcan a unidades o servicios que, entre sus funciones, pueden intervenir directa o indirectamente en el marco de la resolución de los conflictos previstos en estas Normas de Convivencia.

4. Els membres de la Comissió de Convivència seran nomenats per resolució rectoral, a proposta del Consell de Govern. Per a garantir el funcionament de la Comissió de Convivència es triarà un nombre igual de membres suplents. I en el cas que hi haguera vacants sense suplències, es procedirà a la proposta d'aquests pel Consell de Govern, i el seu nomenament per la rectora o rector, pel temps que quede de mandat. Els suplents dels membres de la Comissió podran participar en les sessions quan no puguin assistir els titulars o quan aquests no intervinguen en el procediment en cas d'abstenció o recusació.

Article 22. Drets, deures i incompatibilitats dels membres

1. Els membres de la Comissió de Convivència no podran ser nomenats instructors o secretaris dels procediments disciplinaris.

2. Els membres de la Comissió de Convivència no podran intervenir en cap assumpte en què concórrega alguna de les causes d'abstenció establides en l'article 23.2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic. Quan concórreguen causes que pogueren donar lloc a l'abstenció, podrà promoure's la recusació per les persones interessades, que es plantejarà per escrit davant la rectora o el rector, expressant la causa o causes en què es funda. Si la rectora o el rector valorara la concurrència de la causa d'abstenció, acordarà la substitució pel seu suplent.

3. Els membres de la Comissió de Convivència i, si escau, les altres persones participants en les sessions hauran d'observar el deure de confidencialitat sobre els assumptes tractats en aquestes. Aquest deure subsistirà fins i tot després de l'expiració del mandat i independentment de la situació estatutària o laboral en què es troben.

4. Els membres de la Comissió de Convivència seran triats per un període de quatre anys, excepte les persones representants de l'estudiantat, que ho seran cada dos anys.

Article 23. Funcions

1. Són funcions de la Comissió de Convivència:

a) Canalitzar les consultes i les iniciatives de la comunitat universitària, per a la millora de la convivència i formular propostes en aquest àmbit.

b) Promoure la utilització de la mediació per a resoldre els conflictes que puguin plantejar-se entre les persones a les quals resulten d'aplicació aquestes Normes de Convivència, per vulneració d'aquestes, sense perjudici de les competències que en aquesta matèria té la persona que ocupe la Defensoria Universitària o de les que corresponguen a altres òrgans d'acord amb els procediments especials en què intervinguen.

c) Realitzar, si escau, sessions informatives per a comunicar a les persones involucrades la disponibilitat i l'abast de la resolució de conflictes basats en la mediació.

d) Tramitar el procediment de mediació per vulneració de les Normes de Convivència, ja com a alternativa al règim disciplinari en aquells casos no exclosos d'aquest en els termes del que disposen aquestes normes, ja com una fase formalitzada dins del procediment disciplinari.

e) Verificar que els acords aconseguits en matèria de mediació no contravenen la Normativa de la Universitat d'Alacant, i fer el seguiment del compliment d'aquests per les parts.

f) Proposar a les parts la persona mediadora, sempre que es complisquen els requisits establits en la Llei de Convivència i en aquestes normes.

2. La Comissió de Convivència farà una memòria anual sobre els assumptes que considere rellevants en matèria de convivència, i podrà formular propostes de millora. En aquesta memòria no constaran dades personals, ni altres referències, que permeten la identificació de les persones que s'han acollit als mecanismes o els procediments de mediació.

4. Los miembros de la Comisión de Convivencia serán nombrados por resolución rectoral, a propuesta del Consejo de Gobierno. Para garantizar el funcionamiento de la Comisión de Convivencia se elegirá un número igual de miembros suplentes. Y en el caso de que hubiera vacantes sin suplencias, se procederá a su propuesta por el Consejo de Gobierno, y su nombramiento por la rectora o rector, por el tiempo que reste de mandato. Los suplentes de los miembros de la Comisión podrán participar en sus sesiones cuando no puedan asistir sus titulares o cuando estos no intervengan en el procedimiento en caso de abstención o recusación.

Artículo 22. Derechos, deberes e incompatibilidades de sus miembros

1. Los miembros de la Comisión de Convivencia no podrán ser nombrados instructores o secretarios de los procedimientos disciplinarios.

2. Los miembros de la Comisión de Convivencia no podrán intervenir en ningún asunto en el que concurra alguna de las causas de abstención establecidas en el artículo 23.2 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. Cuando concurren causas que pudieran dar lugar a abstención, podrá promoverse la recusación por las personas interesadas, que se planteará por escrito ante la Rectora o Rector, expresando la causa o causas en que se funda. Si la Rectora o Rector apreciara la concurrencia de la causa de abstención, acordará la sustitución por su suplente.

3. Los miembros de la Comisión de Convivencia y, en su caso, los demás participantes en sus sesiones deberán observar el deber de confidencialidad acerca de los asuntos tratados en las mismas. Este deber subsistirá incluso tras la expiración de su mandato e independientemente de la situación estatutaria o laboral en que se encuentren.

4. Los miembros de la Comisión de Convivencia serán elegidos por un período de cuatro años, excepto los representantes del estudiantado, que lo serán cada dos años.

Artículo 23. Funciones

1. Son funciones de la Comisión de Convivencia:

a) Canalizar las consultas e iniciativas de la comunidad universitaria, para la mejora de la convivencia y formular propuestas en este ámbito.

b) Promover la utilización de la mediación para resolver los conflictos que puedan plantearse entre las personas a las que resultan de aplicación estas Normas de Convivencia, por vulneración de las mismas, sin perjuicio de las competencias que en esta materia tiene la persona que ocupe la Defensoria Universitaria o de los que correspondan a otros órganos de acuerdo con los procedimientos especiales en los que intervengan.

c) Realizar, en su caso, sesiones informativas para comunicar a las personas involucradas la disponibilidad y alcance de la resolución de conflictos basados en la mediación.

d) Tramitar el procedimiento de mediación por vulneración de las Normas de Convivencia, ya como alternativa al régimen disciplinario en aquellos casos no excluidos del mismo en los términos de lo dispuesto en estas normas, ya como una fase formalizada dentro del procedimiento disciplinario.

e) Verificar que los acuerdos alcanzados en materia de mediación no contravengan la Normativa de la Universidad de Alicante, y realizar el seguimiento de su cumplimiento por las partes.

f) Proponer a las partes la persona mediadora, siempre que se cumplan los requisitos establecidos en la Ley de Convivencia y en estas normas.

2. La Comisión de Convivencia elaborará una memoria anual sobre los asuntos que considere relevantes en materia de convivencia, pudiendo formular propuestas de mejora. En esta memoria no constarán datos personales, ni otras referencias, que permitan la identificación de las personas que se han acogido a los mecanismos o procedimientos de mediación.

Article 24. Funcionament de la Comissió de Convivència

1. En la primera sessió constitutiva, la Comissió de Convivència triarà entre els seus membres la persona que exercirà la presidència, a qui correspondrà convocar i presidir les sessions.
2. Correspon a la presidenta o el president designar una vicepresidenta o un vicepresident, que pertanyerà a un altre col·lectiu de la comunitat universitària, i que el substituirà en els casos previstos en la legislació de procediment administratiu. Així mateix, li correspon designar la persona que exercirà les funcions de secretària de la Comissió de Convivència.
3. Quan així se li requerisca per la presidència, la defensora o defensor universitari podrà assistir, amb veu, però sense vot, a les sessions de la Comissió de Convivència.
4. El funcionament de la Comissió es regirà, com a òrgan col·legiat, en allò que no disposen aquestes Normes, per l'Estatut de la Universitat d'Alacant, i en allò que no dispose aquest per la legislació de procediment administratiu de les administracions públiques, i per la legislació de règim jurídic del sector públic.
5. Els acords de la Comissió s'adoptaran per majoria de vots.
6. La Secretaria General de la Universitat d'Alacant prestarà el suport necessari per al funcionament de la Comissió de Convivència.

Article 25. Comunicació i coordinació amb altres òrgans

1. La Comissió de Convivència de la Universitat d'Alacant posarà en coneixement de la Inspecció de Serveis els fets que pogueren constituir faltes disciplinàries d'acord amb el règim disciplinari aplicable en cada cas.
2. Igualment, posarà en coneixement dels òrgans competents per a la prevenció i l'actuació davant de situacions de violència, discriminació o assetjament els fets que pogueren donar lloc a l'aplicació dels protocols corresponents.
3. De la mateixa manera, posarà en coneixement dels òrgans competents per a la prevenció i l'actuació en matèria de riscos psicosocials aquells fets que pogueren donar lloc a l'aplicació del protocol d'actuació que els regula.

TÍTOL IV

Mitjans alternatius de solució dels conflictes de convivència

Article 26. Instrument preferent

1. La Universitat d'Alacant, d'acord amb el que disposen la Llei de Convivència Universitària i aquestes Normes de Convivència, estableix com a mitjans preferents i alternatius de resolució de conflictes els procediments de mediació tant davant de les vulneracions a aquestes Normes de Convivència, com en la fase formalitzada dins del procediment disciplinari de l'estudiantat o d'altres membres de la comunitat universitària. Sense perjudici de les funcions que són conferides a la Defensoria Universitària en l'àmbit de les competències d'aquesta.
2. A l'efecte d'aquesta normativa, s'entén per mediació el mitjà no jurisdiccional que, amb respecte als principis aplicables a aquest, permet que dos o més parts implicades en un conflicte en la Universitat d'Alacant intenten aconseguir, de manera voluntària i per si mateixes, amb comunicació i diàleg, un acord satisfactori sobre la resolució de la seua controvèrsia, amb l'assistència d'una persona mediatadora que actuarà de manera imparcial i neutral.
3. Igualment, la mediació és el procediment preferent per a la resolució de conflictes derivats de riscos psicosocials.

Article 27. Principis aplicables

Artículo 24. Funcionamiento de la Comisión de Convivencia

1. En su primera sesión constitutiva, la Comisión de Convivencia elegirá de entre sus miembros a la persona que ejercerá la Presidencia, a quien corresponde convocar y presidir las sesiones.
2. Corresponde a la Presidenta o Presidente designar una Vicepresidenta o Vicepresidente, que pertenecerá a otro colectivo de la comunidad universitaria, y que lo sustituirá en los casos previstos en la legislación de procedimiento administrativo. Asimismo, le corresponde designar a la persona que ejercerá las funciones de secretaría de la Comisión de Convivencia.
3. Cuando así se le requiera por la Presidencia, la Defensora o Defensor Universitario podrá asistir, con voz, pero sin voto, a las sesiones de la Comisión de Convivencia.
4. El funcionamiento de la Comisión se regirá, como órgano colegiado, en lo no dispuesto en estas Normas, por el Estatuto de la Universidad de Alicante, y en lo no dispuesto en éste por la legislación de procedimiento administrativo de las administraciones públicas, y por la legislación de régimen jurídico del sector público.
5. Los acuerdos de la Comisión se adoptarán por mayoría de votos.
6. La Secretaría General de la Universidad de Alicante prestará el apoyo necesario para el funcionamiento de la Comisión de Convivencia.

Artículo 25. Comunicación y coordinación con otros órganos

1. La Comisión de Convivencia de la Universidad de Alicante pondrá en conocimiento de la Inspección de Servicios los hechos que pudieran constituir faltas disciplinarias de conformidad con el régimen disciplinario aplicable en cada caso.
2. Igualmente, pondrá en conocimiento de los órganos competentes para la prevención y la actuación ante situaciones de violencia, discriminación o acoso los hechos que pudieran dar lugar a la aplicación de los protocolos correspondientes.
3. De la misma manera, pondrá en conocimiento de los órganos competentes para la prevención y actuación en materia de riesgos psicosociales aquellos hechos que pudieran dar lugar a la aplicación del protocolo de actuación que los regula.

TÍTULO IV

Medios alternativos de solución de los conflictos de convivencia

Artículo 26. Instrumento preferente

1. La Universidad de Alicante, de acuerdo con lo que disponen la Ley de Convivencia Universitaria y en las presentes Normas de Convivencia, establece como medios preferentes y alternativos de resolución de conflictos los procedimientos de mediación tanto frente a las vulneraciones a estas Normas de Convivencia, como en la fase formalizada dentro del procedimiento disciplinario del estudiantado o de otros miembros de la comunidad universitaria. Sin perjuicio de las funciones que se le confiere a la Defensoría Universitaria en el ámbito de sus competencias.
2. A efectos de esta normativa, se entiende por mediación el medio no jurisdiccional que, con respeto a los principios aplicables al mismo, permite que dos o más partes implicadas en un conflicto en la Universidad de Alicante intentan alcanzar, de manera voluntaria y por sí mismas, con comunicación y diálogo, un acuerdo satisfactorio sobre la resolución de su controversia, con la asistencia de una persona mediatadora que actuará de manera imparcial y neutral.
3. Igualmente, la mediación es el procedimiento preferente para la resolución de conflictos derivados de riesgos psicosociales.

Artículo 27. Principios aplicables

1. Tots els procediments de mediació, siga en l'àmbit d'aquestes Normes o en actuacions derivades d'altres protocols, s'ajustaran als principis de voluntarietat, confidencialitat, equitat, imparcialitat, bona fe i respecte mutu, prevenció i prohibició de represàlies, flexibilitat, qualitat i transparència.

2. D'acord amb el principi de voluntarietat, es garantirà que les parts involucrades en un conflicte de convivència siguen les qui, de manera lliure i informada, presten el consentiment per al procediment de mediació i, si escau, decidisquen la seua terminació en qualsevol moment del seu desenvolupament.

3. En virtut del principi de confidencialitat, es garantirà a les parts que es mantindrà la reserva de la informació motiu de la mediació, excepte consentiment exprés de les parts o que resulte exigít per una norma legal o per resolució judicial penal. La persona designada mediadora haurà de subscriure un compromís de confidencialitat en relació amb la identitat de les parts, l'objecte i el resultat de la mediació.

4. D'acord amb el principi d'equitat, es vetlarà pel manteniment de l'equilibri entre les parts, i totes aquestes disposaran de les mateixes possibilitats d'actuació en el desenvolupament de la mediació.

5. D'acord amb el principi d'imparcialitat, es garantirà que la persona mediadora no està incursa en una causa d'abstenció o no té conflicte d'interessos en relació amb alguna de les parts o amb l'objecte del conflicte.

6. D'acord amb el principi de bona fe i respecte mutu, les parts actuaran de manera col·laborativa i mantindran l'adequada deferència entre aquestes i cap a la persona mediadora.

7. Per a atendre el principi de prevenció i prohibició de represàlies, s'adoptaran les mesures necessàries per a prevenir i evitar tot tipus de represàlies respecte de les persones involucrades en el conflicte. D'acord amb el principi de flexibilitat, el desenvolupament de la mediació haurà de tenir en compte les circumstàncies del cas i de les parts involucrades en el conflicte.

8. Per a vetlar per la qualitat dels mitjans de solució dels conflictes de convivència, la Universitat d'Alacant fomentarà la formació tècnica de les persones mediadores, i podrà elaborar manuals d'actuació.

Article 28. Persones mediadores

1. Podrà actuar com a persona mediadora en tots els procediments previstos en aquestes normes de convivència, tota tercera persona independent, amb formació adequada, pertanga o no a la comunitat universitària i que complisca els requisits exigits legalment.

2. La Universitat d'Alacant, d'acord amb la legislació vigent, podrà organitzar cursos de formació i especialització dirigits a tota la comunitat universitària per a obtenir l'especialització i l'acreditació en tasques de mediació de conflictes de convivència universitària.

3. Igualment, crearà i mantindrà un registre actualitzat de persones mediadores en la Universitat d'Alacant, de caràcter públic i informatiu, la gestió, la custòdia i l'organització del qual correspon a la Comissió de Convivència.

TÍTOL V

Del procediment de mediació per vulneracions de les Normes de Convivència

Article 29. Àmbit

1. El procediment de mediació per a resoldre conflictes per vulneració de les Normes de Convivència és de caràcter voluntari, i s'articula a través d'un diàleg actiu i respectuós assistit per una persona mediadora, on les parts sotmeten la resolució del conflicte al que preveu aquesta norma, amb la finalitat d'arribar a un acord que, si escau, també pugui substituir la resolució sancionadora.

1. Todos los procedimientos de mediación, sea en el ámbito de estas Normas o en actuaciones derivadas de otros protocolos, se ajustarán a los principios de voluntariedad, confidencialidad, equidad, imparcialidad, buena fe y respeto mutuo, prevención y prohibición de represalias, flexibilidad, calidad y transparencia.

2. De conformidad con el principio de voluntariedad, se garantizará que las partes involucradas en un conflicto de convivencia sean quienes, de manera libre e informada, presten su consentimiento para el procedimiento de mediación y, en su caso, decidan su terminación en cualquier momento de su desarrollo.

3. En virtud del principio de confidencialidad, se garantizará a las partes que se mantendrá la reserva de la información objeto de la mediación, salvo consentimiento expreso de las partes o que resulte exigido por una norma legal o por resolución judicial penal. La persona designada mediadora tendrá que suscribir un compromiso de confidencialidad en relación con la identidad de las partes, el objeto y el resultado de la mediación.

4. Con arreglo al principio de equidad, se velará por el mantenimiento del equilibrio entre las partes, disponiendo todas ellas de las mismas posibilidades de actuación en el desarrollo de la mediación.

5. De acuerdo con el principio de imparcialidad, se garantizará que la persona mediadora no está incursa en una causa de abstención o no tiene conflicto de intereses en relación con alguna de las partes o con el objeto del conflicto.

6. Conforme al principio de buena fe y respeto mutuo, las partes actuarán de manera colaborativa y mantendrán la adecuada deferencia entre ellas y hacia la persona mediadora.

7. Para atender al principio de prevención y prohibición de represalias, se adoptarán las medidas necesarias para prevenir y evitar todo tipo de represalias respecto de las personas involucradas en el conflicto. Con arreglo al principio de flexibilidad, el desarrollo de la mediación deberá tener en cuenta las circunstancias del caso y de las partes involucradas en el conflicto.

8. Para velar por la calidad de los medios de solución de los conflictos de convivencia, la Universidad de Alicante fomentará la formación técnica de las personas mediadoras, y podrá elaborar manuales de actuación.

Artículo 28. Personas mediadoras

1. Podrá actuar como persona mediadora en todos los procedimientos previstos en estas normas de convivencia, toda tercera persona independiente, con formación adecuada, pertenezca o no a la comunidad universitaria y que cumpla los requisitos exigidos legalmente.

2. La Universidad de Alicante, de acuerdo con la legislación vigente, podrá organizar cursos de formación y especialización dirigidos a toda la comunidad universitaria para obtener la especialización y acreditación en tareas de mediación de conflictos de convivencia universitaria.

3. Igualmente, creará y mantendrá un registro actualizado de personas mediadoras en la Universidad de Alicante, de carácter público e informativo, cuya llevanza, custodia y organización corresponde a la Comisión de Convivencia.

TÍTULO V

Del procedimiento de mediación por vulneraciones de las Normas de Convivencia

Artículo 29. Ámbito

1. El procedimiento de mediación para resolver conflictos por vulneración de las Normas de Convivencia es de carácter voluntario, y se articula a través de un diálogo activo y respetuoso asistido por una persona mediadora, en donde las partes someten la resolución del conflicto a lo previsto en esta norma, a fin de llegar a un acuerdo que, en su caso, también pueda sustituir la resolución sancionadora.

2. Queden exclosos del procediment de mediació aquells supòsits que pogueren involucrar situacions de violència, frau acadèmic, deterioració al patrimoni de la Universitat d'Alacant o que pogueren ser constitutius de delictes.

Article 30. Iniciació

1. El procediment de mediació, com a mitjà preferent de resolució de conflictes per vulneració de les normes de convivència, s'iniciarà a proposta de la Comissió de Convivència de la Universitat d'Alacant, per iniciativa pròpia o per sol·licitud d'una persona afectada per un conflicte de convivència segons aquestes normes.

2. En la sol·licitud s'haurà de consignar amb claredat la petició d'acollir-se a la mediació, l'objecte del conflicte i les parts que hi puguin estar involucrades. La Comissió de Convivència recaptarà de les restants parts del conflicte que manifesten si accepten o no acollir-se al procediment de mediació en un termini de cinc dies, i haurà d'informar-los de manera clara, senzilla i comprensible de la possibilitat d'acceptar aquesta via de resolució del conflicte.

3. Una vegada verificada per la Comissió la procedència de la mediació, i si totes les parts n'han prestat el consentiment en el termini anterior, la Comissió de Convivència de la Universitat d'Alacant, proposarà a les parts una persona mediatadora que els assistisca en la mediació, d'entre les inscrites en el Registre a què es refereix l'art. 28.3 i procurarà la major adequació d'aquesta, si fora possible, en funció del conflicte entre les parts.

Si no es plantegen objeccions per les parts, la Comissió designarà, efectivament, la persona mediatadora i aquell dels membres que assistirà a la sessió constitutiva, com a primer pas del procediment de mediació. Si hi haguera alguna oposició a la persona mediatadora proposada, la Comissió de Convivència podrà proposar-ne una altra si aprecia l'existència d'algun conflicte d'interessos en l'anterior o donarà per finalitzada la mediació si considera que no hi ha voluntat d'arribar a cap acord entre alguna de les parts.

4. La persona que haja sigut designada mediatadora haurà de subscriure un compromís de confidencialitat en relació amb la identitat de les parts, l'objecte i el resultat de la mediació, com també una declaració responsable que no incorre en cap conflicte d'interessos amb les parts.

Article 31. Desenvolupament

1. El procediment de mediació s'iniciarà amb la sessió constitutiva que serà convocada per la persona mediatadora, i en la qual estaran presents, a més d'aquesta, les parts i el membre de la Comissió de Convivència designat a aquest efecte. En aquesta sessió s'identificaran les parts del conflicte, la persona mediatadora, es determinaran els elements de la controvèrsia, es ratificarà el consentiment exprés de les parts a acollir-se a la mediació i s'acordarà, si fora possible, un calendari d'actuacions, i també la forma en què es desenvoluparan les sessions, el lloc i les dates en què tindran lloc. L'acta de la sessió constitutiva que alce la persona mediatadora serà signada per totes les persones presents i es conservarà per la Comissió de Convivència.

2. La persona mediatadora estendrà l'acta de totes les sessions, que hauran de signar-se a més per les parts. El rebuig a la signatura de les actes per qualsevol de les parts, de la qual cosa caldrà deixar constància en l'acta, determinarà la finalització del mecanisme de mediació.

3. El procediment de mediació podrà finalitzar per haver-se aconseguit un acord total o parcial entre les parts que resolga el conflicte, per desistiment de totes o alguna de les parts, pel transcurs del termini màxim, o per informe motivat del mediatador expressiu que les posicions de les parts són irreconciliables.

2. Quedan excluidos del procedimiento de mediación aquellos supuestos que pudieran involucrar situaciones de violencia, fraude académico, deterioro al patrimonio de la Universidad de Alicante o que pudieran ser constitutivos de delito.

Artículo 30. Iniciación

1. El procedimiento de mediación, como medio preferente de resolución de conflictos por vulneración de las normas de convivencia, se iniciará a propuesta de la Comisión de Convivencia de la Universidad de Alicante, por propia iniciativa o a solicitud de una persona afectada por un conflicto de convivencia según estas normas.

2. En la solicitud se tendrá que consignar con claridad la petición de acogerse a la mediación, el objeto del conflicto y las partes que puedan estar involucradas. La Comisión de Convivencia recabará de las restantes partes del conflicto que manifesten si aceptan o no acogerse al procedimiento de mediación en un plazo de cinco días, debiendo informarles de manera clara, sencilla y comprensible de la posibilidad de aceptar esta vía de resolución del conflicto.

3. Una vez verificada por la Comisión la procedencia de la mediación, y si todas las partes han prestado su consentimiento en el plazo anterior, la Comisión de Convivencia de la Universidad de Alicante, propondrá a las partes una persona mediatadora que les asista en la mediación, de entre las inscritas en el Registro a que se refiere el art. 28.3 procurando la mayor adecuación de la misma, si fuese posible, en función del conflicto entre las partes.

No planteándose objeciones por las partes, la Comisión designará, efectivamente, a la persona mediatadora y a aquel de sus miembros que vaya a asistir a la sesión constitutiva, como primer paso del procedimiento de mediación. Si hubiese alguna oposición a la persona mediatadora propuesta, la Comisión de Convivencia podrá proponer otra si aprecia la existencia de algún conflicto de intereses en el anterior o dará por finalizada la mediación si considera que no hay voluntad de llegar a ningún acuerdo entre alguna de las partes.

4. La persona que haya sido designada mediatadora tendrá que suscribir un compromiso de confidencialidad en relación con la identidad de las partes, el objeto y el resultado de la mediación, así como una declaración responsable de que no incurre en ningún conflicto de intereses con las partes.

Artículo 31. Desarrollo

1. El procedimiento de mediación se iniciará con la sesión constitutiva que será convocada por la persona mediatadora, y en la que estarán presentes, además de esta, las partes y el miembro de la Comisión de Convivencia designado al efecto. En esta sesión se identificará a las partes del conflicto, a la persona mediatadora, se determinarán los elementos de la controversia, se ratificará el consentimiento expreso de las partes a acogerse a la mediación y se acordará, si fuera posible un calendario de actuaciones, así como la forma en que se desarrollarán las sesiones, el lugar y las fechas en que se celebrarán. El acta de la sesión constitutiva que levante la persona mediatadora será firmada por todos los presentes y se conservará por la Comisión de Convivencia.

2. La persona mediatadora levantará acta de todas las sesiones, que deberán firmarse además por las partes. El rechazo a la firma de las actas por cualquiera de las partes, del que se tendrá que dejar constancia en el acta, determinará la finalización del mecanismo de mediación.

3. El procedimiento de mediación podrá finalizar por haberse alcanzado un acuerdo total o parcial entre las partes que resuelva el conflicto, por desistimiento de todas o alguna de las partes, por el transcurso del plazo máximo, o por informe motivado del mediatador expresivo de que las posiciones de las partes son irreconciliables.

S'estendrà una acta final del procediment, que expressarà l'acord total o parcial aconseguit per les parts o, en un altre cas, el motiu de la conclusió del procediment. L'acta final serà signada per les parts i per la persona medidora, i es remetrà juntament amb les actes de les sessions que s'hagen fet a la Comissió de Convivència de la Universitat d'Alacant, per a la inclusió d'aquesta en l'expedient. Es facilitarà una còpia de l'acta final a les parts que ho sol·liciten. Si qualsevol de les parts es nega a signar l'acta final la persona medidora hi deixarà constància d'aquesta circumstància.

6. La duració màxima del procediment serà de dos mesos, comptadors des de la data de la celebració de la sessió constitutiva, prorrogable amb caràcter excepcional i per acord de les parts per quinze dies hàbils sempre que siga necessari per la complexitat del conflicte o pel nombre de persones implicades.

7. El termini màxim anterior no serà aplicable si per raó de la matèria o del procediment o protocol especial n'hi ha un altre establert.

Article 32. Acords de mediació

1. L'acord total o parcial que aconseguisquen les parts com a resultat del procediment de mediació serà confidencial, haurà de fer-se constar per escrit i ser signat per les parts, les quals conservaran cadascuna un exemplar i en traslladaran un altre a la Comissió de Convivència.

2. Aquests acords, que han de ser ajustats a Dret, tindran caràcter vinculant exclusivament entre les parts, sense perjudici de les exigències legals o reglamentàries a què puga estar subjecte el compliment d'aquests.

3. Correspon a la Comissió de Convivència de la Universitat d'Alacant verificar que els acords aconseguits no contravenen la Normativa Universitària, i és aquesta Comissió la que haurà de fer el seguiment del compliment d'aquests per les parts.

Article 33. Conservació i arxiu de la documentació

Els expedients generats en els procediments de mediació seran custodiats per la Comissió de Convivència, i es conservaran i arxivaran segons el que disposa la Normativa de la Universitat d'Alacant.

Article 34. Relació amb les funcions de la Defensoria Universitària

1. Els procediments de mediació regulats en aquesta Normes són compatibles amb les funcions que en aquesta matèria tinga atribuïdes la Defensoria Universitària de la Universitat d'Alacant segons la normativa reguladora d'aquesta. No obstant això, plantejat un conflicte de convivència de la comunitat universitària les parts no podran acollir-se simultàniament al procediment de mediació i a les actuacions que faça, si escau, la defensora o el defensor Universitari.

2. La Comissió de Convivència en la informació a què es refereix l'art. 30.2 comunicarà a les parts que, a més de la mediació, poden acollir-se a l'activitat del defensor universitari amb la finalitat que acorden a quin mitjà de solució de conflictes volen acollir-se.

3. La Comissió de Convivència de la Universitat d'Alacant podrà recaptar del defensor universitari la participació d'aquest en els procediments de mediació establert.

4. La Comissió de Convivència i la Defensoria Universitària col·laboraran en el foment de la utilització preferent de resolució de conflictes de convivència entre la comunitat universitària de la Universitat d'Alacant, basats en la mediació.

TÍTOL VI

De la fase de mediació durant els procediments disciplinaris

Article 35. Àmbit

1. En els procediments disciplinaris respecte de l'estudiantat, d'acord amb el que disposa la Llei de Convivència, s'habilitarà una fase formalitzada dins de la instrucció d'aquests, com a manera de resolució del conflicte basat en la mediació.

Se levantará acta final del procedimiento, que expresará el acuerdo total o parcial alcanzado por las partes o, en otro caso, el motivo de la conclusión del procedimiento. El acta final será firmada por las partes y por la persona medidora, y se remitirá junto a las actas de las sesiones que se hayan celebrado a la Comisión de Convivencia de la Universidad de Alicante, para su inclusión en el expediente. Se facilitará una copia del acta final a las partes que lo soliciten. Si cualquiera de las partes se nega a firmar el acta final la persona medidora dejará constancia en la misma de esta circunstancia.

6. La duración máxima del procedimiento será de dos meses, a contar desde la fecha de la celebración de la sesión constitutiva, prorrogable con carácter excepcional y por acuerdo de las partes por quince días hábiles siempre que sea necesario por la complejidad del conflicto o por el número de personas implicadas.

7. El plazo máximo anterior no será aplicable si por razón de la materia o del procedimiento o protocolo especial hay otro establecido.

Artículo 32. Acuerdos de mediación

1. El acuerdo total o parcial que alcancen las partes como resultado del procedimiento de mediación será confidencial, deberá hacerse constar por escrito y ser firmado por las partes, quienes conservarán cada una un ejemplar y trasladando otro a la Comisión de Convivencia.

2. Estos acuerdos, que deben ser ajustados a Derecho, tendrán carácter vinculante exclusivamente entre las partes, sin perjuicio de las exigencias legales o reglamentarias a que pueda estar sujeto su cumplimiento.

3. Corresponde a la Comisión de Convivencia de la Universidad de Alicante verificar que los acuerdos alcanzados no contravienen la Normativa Universitaria, y es esta Comisión la que deberá realizar el seguimiento de su cumplimiento por las partes.

Artículo 33. Conservación y archivo de la documentación

Los expedientes generados en los procedimientos de mediación serán custodiados por la Comisión de Convivencia, y se conservarán y archivarán según lo dispuesto en la Normativa de la Universidad de Alicante.

Artículo 34. Relación con las funciones de la Defensoría Universitaria

1. Los procedimientos de mediación regulados en esta Normas son compatibles con las funciones que en esta materia tenga atribuidas la Defensoría Universitaria de la Universidad de Alicante según su normativa reguladora. No obstante, planteado un conflicto de convivencia de la comunidad universitaria las partes no podrán acogerse simultáneamente al procedimiento de mediación y a las actuaciones que realice, en su caso, la Defensora o el Defensor Universitario.

2. La Comisión de Convivencia en la información a que se refiere el art. 30.2 comunicará a las partes de que, además de la mediación, pueden acogerse a la actividad del Defensor Universitario a fin de que acuerden a qué medio de solución de conflictos quieren acogerse.

3. La Comisión de Convivencia de la Universidad de Alicante podrá recabar del Defensor Universitario su participación en los procedimientos de mediación establecido.

4. La Comisión de Convivencia y la Defensoría Universitaria colaborarán en el fomento de la utilización preferente de resolución de conflictos de convivencia entre la comunidad universitaria de la Universidad de Alicante, basados en la mediación.

TÍTULO VI

De la fase de mediación durante los procedimientos disciplinarios

Artículo 35. Ámbito

1. En los procedimientos disciplinarios respecto del estudiantado, conforme a lo dispuesto en la Ley de Convivencia, se habilitará una fase formalizada dentro de la instrucción de los mismos, como cauce de resolución del conflicto basado en la mediación.

2. Queden exclosos de la fase de mediació en els procediments disciplinaris de l'estudiantat aquells supòsits que pogueren involucrar situacions de violència, frau acadèmic o deterioració del patrimoni de la Universitat d'Alacant.

3. De la mateixa manera, s'habilitaran mitjans alternatius de resolució de conflictes basats en la mediació, en aquells casos en què les parts hagueren manifestat oportunament la voluntat d'acollir-se a un procediment de mediació, per a ser aplicats durant la instrucció del procediment disciplinari davant del personal d'administració i serveis i el personal docent i investigador.

Article 36. Desenvolupament

1. El procediment de mediació, com a fase dins dels procediments disciplinaris del règim de l'estudiantat, es tramitarà per la Comissió de Convivència en els termes disposats en la Llei de Convivència i la normativa de la Universitat d'Alacant.

2. La fase de mediació formalitzada, per a ser aplicada durant la instrucció del procediment disciplinari davant del personal d'administració i serveis i el personal docent i investigador, igualment serà tramitada per la Comissió de Convivència i se subjectarà a les regles següents:

A) L'acord d'incoació del procediment disciplinari haurà de requerir expressament a les persones involucrades en aquest que manifesten la voluntat d'acollir-se, si escau, al procediment de mediació, en un termini de deu dies. En aquest cas remetrà l'expedient a la Comissió de Convivència.

B) Rebut l'expedient d'acord amb el que disposa l'article anterior, la Comissió de Convivència decidirà si escau la tramitació davant d'aquesta per la via del procediment de mediació, o si ha d'inhibir-se i retornar l'expedient a l'instructor o instructora del procediment disciplinari perquè continue amb la tramitació d'aquest i formule el plec de càrrecs corresponent.

C) Admesa l'oportunitat de la mediació, es notificarà a les parts i a la persona que instruisca el procediment disciplinari.

D) La resolució per la qual es declare la procedència de la tramitació de la fase formalitzada de mediació, suspèn la del procediment disciplinari, amb suspensió així mateix del còmput dels terminis de caducitat i de prescripció mentre dure la fase de mediació. Si s'arribara a un acord total, la persona instructora arxivarà l'expedient; en cas contrari continuarà amb la tramitació del procediment disciplinari.

E) Si no s'arriba a un acord total o si les parts no han manifestat expressament la voluntat d'acollir-se a la mediació, la persona instructora formularà el plec de càrrecs i es procedirà d'acord amb el que estableix la legislació vigent.

F) En tot cas, seran d'aplicació las disposicions d'aquestes normes quant als principis i la instrucció del procediment de mediació.

Disposició adicional primera. Mandat dels membres de la Comissió Provisional de Convivència

El mandat dels membres de la Comissió Provisional de Convivència de la Universitat d'Alacant, acabarà amb el nomenament dels nous membres, que haurà de fer-se en el termini de dos mesos des de l'entrada en vigor d'aquestes Normes de Convivència, sense perjudici que seguisquen en funcions aquells fins que es produísca la renovació.

Disposició adicional segona. Procediments per a la prevenció i la intervenció en matèria de violència, discriminació i assetjament

En el termini de tres mesos des de l'entrada en vigor d'aquestes Normes, s'haurà d'aprovar pel Consell de Govern l'adaptació dels procediments d'intervenció, prevenció i acompanyament en matèria de violència, discriminació i assetjament per les causes assenyalades en l'article 3.2.c) de la Llei 3/2022, de 24 de febrer, de convivència universitària.

2. Quedan excluidos de la fase de mediación en los procedimientos disciplinarios del estudiantado aquellos supuestos que pudieran involucrar situaciones de violencia, fraude académico o deterioro del patrimonio de la Universidad de Alicante.

3. De la misma manera se habilitarán medios alternativos de resolución de conflictos basados en la mediación, en aquellos casos en que las partes hubieren manifestado oportunamente su voluntad de acogerse a un procedimiento de mediación, para ser aplicados durante la instrucción del procedimiento disciplinario frente al personal de administración y servicios y el personal docente e investigador.

Artículo 36. Desarrollo

1. El procedimiento de mediación, como fase dentro de los procedimientos disciplinarios del régimen del estudiantado, se tramitará por la Comisión de Convivencia en los términos dispuestos en la Ley de Convivencia y la normativa de la Universidad de Alicante.

2. La fase de mediación formalizada, para ser aplicada durante la instrucción del procedimiento disciplinario frente al personal de administración y servicios y el personal docente e investigador, igualmente se tramitará por la Comisión de Convivencia y se sujetará a las siguientes reglas:

A) El acuerdo de incoación del procedimiento disciplinario deberá requerir expresamente a las personas involucradas en el mismo que manifesten su voluntad de acogerse, en su caso, al procedimiento de mediación, en un plazo de diez días. En ese caso remitirá el expediente a la Comisión de Convivencia.

B) Recibido el expediente de acuerdo con lo dispuesto en el artículo anterior, la Comisión de Convivencia decidirá si procede la tramitación ante ella por la vía del procedimiento de mediación, o si debe inhibirse devolviendo el expediente al instructor o instructora del procedimiento disciplinario para que continúe con su tramitación y formule el correspondiente pliego de cargos.

C) Admitida la oportunidad de la mediación, se notificará a las partes y a la persona que instruya el procedimiento disciplinario.

D) La resolución por la cual se declare la procedencia de la tramitación de la fase formalizada de mediación, suspende la del procedimiento disciplinario, con suspensión asimismo del cómputo de los plazos de caducidad y de prescripción mientras dure la fase de mediación. Si se llegara a un acuerdo total, el instructor archivará el expediente; en caso contrario continuará con la tramitación del procedimiento disciplinario.

E) En el caso de que no se llegue a un acuerdo total o si las partes no han manifestado expresamente su voluntad de acogerse a la mediación, el instructor formulará, el pliego de cargos y se procederá de acuerdo con lo establecido en la legislación vigente.

F) En todo caso, serán de aplicación las disposiciones de estas normas en cuanto a los principios e instrucción del procedimiento de mediación.

Disposición Adicional Primera. Mandato de los miembros de la Comisión Provisional de Convivencia

El mandato de los miembros de la Comisión Provisional de Convivencia de la Universidad de Alicante, terminará con el nombramiento de los nuevos miembros, que deberá producirse en el plazo de dos meses desde la entrada en vigor de las presentes Normas de Convivencia, sin perjuicio de que sigan aquellos en funciones hasta que se produzca su renovación.

Disposición Adicional Segunda. Procedimientos para la prevención e intervención en materia de violencia, discriminación y acoso

En el plazo de tres meses desde la entrada en vigor de estas Normas, se deberá aprobar por el Consejo de Gobierno la adaptación de los procedimientos de intervención, prevención y acompañamiento en materia de violencia, discriminación y acoso por las causas señaladas en el artículo 3.2.c) de la Ley 3/2022, de 24 de febrero, de convivencia universitaria.

En tot cas, fins a l'adaptació anterior, el Protocol de prevenció i actuació contra l'assetjament sexual, per raó de sexe i per orientació sexual vigent, s'interpretarà i aplicarà d'acord amb la Llei 3/2022, de 24 de febrer, la legislació sectorial aplicable i aquestes Normes de Convivència.

Disposició addicional tercera. Procediment de prevenció de riscos psicosocials en l'àmbit laboral

En el termini de tres mesos des de l'entrada en vigor d'aquestes Normes, s'haurà d'aprovar pel Consell de Govern l'adaptació del procediment de prevenció de riscos psicosocials en l'àmbit laboral. En tot cas, fins a l'adaptació anterior, el vigent s'interpretarà i aplicarà d'acord amb la Llei 3/2022, de 24 de febrer, la legislació sectorial aplicable i aquestes Normes de Convivència.

Disposició addicional quarta. Règim Disciplinari de l'Estudiantat

Mentre no s'aprove el Reglament de Règim Disciplinari de l'Estudiantat de la Universitat d'Alacant, s'aplicarà directament el Títol II de la Llei 3/2022, de 24 de febrer, de convivència universitària, i també la legislació bàsica administrativa reguladora en aquesta matèria.

Disposició addicional cinquena. Persones mediadores

A l'entrada en vigor d'aquestes Normes, seran persones mediadores aquelles que tinguen l'especialització i la formació per haver superat els cursos específics impartits per institucions degudament acreditades que els acrediten com a aquestes, i hauran d'estar inscrites en els registres oportuns.

Disposició final

Aquestes Normes de Convivència de la Universitat d'Alacant entraran en vigor l'endemà de la publicació d'aquestes en el Butlletí Oficial de la Universitat d'Alacant.

En todo caso, hasta la adaptación anterior, el vigente Protocolo de prevención y actuación frente al acoso sexual, por razón de sexo y por orientación sexual, se interpretará y aplicará de acuerdo con la Ley 3/2022, de 24 de febrero, la legislación sectorial aplicable y estas Normas de Convivencia.

Disposición Adicional Tercera. Procedimiento de prevención de riesgos psicosociales en el ámbito laboral

En el plazo de tres meses desde la entrada en vigor de estas Normas, se deberá aprobar por el Consejo de Gobierno la adaptación del procedimiento de prevención de riesgos psicosociales en el ámbito laboral. En todo caso, hasta la adaptación anterior, el vigente se interpretará y aplicará de acuerdo con la Ley 3/2022, de 24 de febrero, la legislación sectorial aplicable y estas Normas de Convivencia.

Disposición Adicional Cuarta. Régimen Disciplinario del Estudiantado

En tanto en cuanto no se apruebe el Reglamento de Régimen Disciplinario del Estudiantado de la Universidad de Alicante, se aplicará directamente el Título II de la Ley 3/2022, de 24 de febrero, de Convivencia Universitaria, así como la legislación básica administrativa reguladora en esta materia.

Disposición Adicional Quinta. Personas mediadoras

A la entrada en vigor de estas Normas, serán personas mediadoras aquellas que tengan la especialización y formación por haber superado los cursos específicos impartidos por instituciones debidamente acreditadas que les acrediten como tales, debiendo estar inscritas en los registros oportunos.

Disposición Final

Las presentes Normas de Convivencia de la Universidad de Alicante entrarán en vigor el día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial de la Universidad de Alicante.