

Títol: MODIFICACIÓ DE L'ACORD DEL CONSELL DE GOVERN PER A LA AUTORITZACIÓ DE NOMENAMENT DE MANERA INTERINA DE CÀRRECS UNIPERSONALS EN EL SUPÒSIT DE PERMÍS DE MATERNITAT, PATERNITAT, ADOPCIÓ O ACOLLIDA

Secció: DISPOSICIONS GENERALS

Òrgan: Consell de Govern

Data d'aprovació: dimecres, 17 de maig de 2023

Aprobat per unanimitat pel Consell de Govern de la Universitat d'Alacant en la sessió ordinària del dia 17 de maig de 2023.

MODIFICACIÓ DE L'ACORD DEL CONSELL DE GOVERN PER A LA AUTORITZACIÓ DE NOMENAMENT DE MANERA INTERINA DE CÀRRECS UNIPERSONALS EN EL SUPÒSIT DE PERMÍS DE MATERNITAT, PATERNITAT, ADOPCIÓ O ACOLLIDA

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

Determinats càrrecs unipersonals nomenats per la rectora o rector a proposta de les persones responsables de centres, departaments i instituts universitaris d'investigació, en el supòsit de permís de maternitat, paternitat, adopció o acollida no tenen reconeguda, estatutàriament o reglamentària, la possibilitat de ser substituïdes temporalment en les seues funcions per altres membres del personal docent i investigador que complisquen amb els requisits exigits en l'Estatut de la Universitat per a l'acompliment d'aquell càrrec.

Un dels objectius de la política d'igualtat és el de propiciar la participació de les dones en tots els nivells de representació i direcció de la UA.

En conseqüència, cal facilitar el nomenament de dones per a determinats càrrecs unipersonals, sense que la possibilitat d'aquest permís puga convertir-se en un obstacle per a la proposta de nomenament.

ACORD

S'autoritza la rectora o rector a nomenar, de manera interina, càrrecs unipersonals per a substituir a altres nomenats a petició de les persones responsables de centres, departaments i instituts universitaris d'investigació, en cas de permís de maternitat, paternitat, adopció o acollida i quan concórreguen les condicions següents:

- 1) Que es tracte de càrrecs unipersonals no electes i nomenats a petició de les persones responsables de centres, departaments i instituts universitaris d'investigació.
- 2) Que les persones responsables dels centres, departaments i instituts universitaris d'investigació eleven a la rectora o rector una petició justificada del nomenament interí.
- 3) Que els membres del personal docent i investigador proposats per a ocupar el càrrec interinament complisquen amb els requisits exigits en l'Estatut de la Universitat per a l'acompliment d'aquell càrrec.
- 4) Que el nomenament interí tinga els mateixos efectes retributius que el càrrec substituït, d'acord amb el que estableixen les resolucions rectorals de 28 de juliol del 2022, sobre càrrecs acadèmics de la Universitat d'Alacant (BOUA de 29 de juliol) i de 5 d'abril de 2023 (BOUA de 18 d'abril); i no implique reducció en les obligacions docents i de tutoria.
- 5) Que el càrrec unipersonal interí cesse en el moment d'incorporació, després del permís de maternitat, paternitat, adopció o acollida, del càrrec substituït.

Els efectes d'aquest acord seran d'aplicació des de la publicació d'aquest en el BOUA, després de ser aprovat en el Consell de Govern.

Título: MODIFICACIÓN DEL ACUERDO DEL CONSEJO DE GOBIERNO PARA LA AUTORIZACIÓN DE NOMBRAMIENTO DE FORMA INTERINA DE CARGOS UNIPERSONALES EN EL SUPUESTO DE PERMISO DE MATERNIDAD, PATERNIDAD, ADOPCIÓN O ACOGIMIENTO

Sección: DISPOSICIONES GENERALES

Órgano: Consejo de Gobierno

Fecha de aprobación: miércoles, 17 de mayo de 2023

Aprobado por unanimidad en el Consejo de Gobierno de la Universidad de Alicante en la sesión ordinaria del día 17 de mayo de 2023

MODIFICACIÓN DEL ACUERDO DEL CONSEJO DE GOBIERNO PARA LA AUTORIZACIÓN DE NOMBRAMIENTO DE FORMA INTERINA DE CARGOS UNIPERSONALES EN EL SUPUESTO DE PERMISO DE MATERNIDAD, PATERNIDAD, ADOPCIÓN O ACOGIMIENTO.

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

Determinados cargos unipersonales nombrados por la rectora o rector a propuesta de las y los responsables de centros, departamentos e institutos universitarios de investigación, en el supuesto de permiso de maternidad, paternidad, adopción o acogimiento no tienen reconocida, estatutaria o reglamentariamente, la posibilidad de ser sustituidos temporalmente en sus funciones por otros miembros del personal docente e investigador que cumpla con los requisitos exigidos en el Estatuto de la Universidad para el desempeño de ese cargo.

Uno de los objetivos de la política de igualdad es el de propiciar la participación de las mujeres en todos los niveles de representación y dirección de la UA.

En consecuencia, ha de facilitarse el nombramiento de mujeres para determinados cargos unipersonales, sin que la posibilidad del referido permiso pueda convertirse en un obstáculo para la propuesta de nombramiento.

ACUERDO

Se autoriza a la rectora o rector a nombrar, de forma interina, cargos unipersonales para sustituir a otros nombrados a petición de las y los responsables de centros, departamentos e institutos universitarios de investigación, en caso de permiso de maternidad, paternidad, adopción o acogimiento y cuando concurren las condiciones siguientes:

- 1) Que se trate de cargos unipersonales no electos y nombrados a petición de las y los responsables de centros, departamentos e institutos universitarios de investigación.
- 2) Que las y los responsables de los centros, departamentos e institutos universitarios de investigación eleven a la rectora o rector una petición justificada del nombramiento interino.
- 3) Que los miembros del personal docente e investigador propuestos para ocupar el cargo interinamente cumplan con los requisitos exigidos en el Estatuto de la Universidad para el desempeño de ese cargo.
- 4) Que el nombramiento interino tenga los mismos efectos retributivos que el cargo sustituido, de acuerdo con lo establecido en las resoluciones rectorales de 28 de julio 2022, sobre cargos académicos de la Universidad de Alicante (BOUA de 29 de julio) y de 5 de abril de 2023 (BOUA de 18 de abril); y no comporte reducción en las obligaciones docentes y de tutoría.
- 5) Que el cargo unipersonal interino cese en el momento de incorporación, tras el permiso de maternidad, paternidad, adopción o acogimiento, del cargo sustituido.

Los efectos de este acuerdo serán de aplicación desde su publicación en el BOUA, tras su aprobación en el Consejo de Gobierno.