

Títol: NORMATIVA DE DEDICACIÓ DOCENT DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR FUNCIONARI I AMB CONTRACTE LABORAL INDEFINIT A TEMPS COMPLET

Secció: DISPOSICIONS GENERALS

Òrgan: Consell de Govern

Data d'aprovació: dimecres, 31 de gener de 2024

Aprovat per majoria pel Consell de Govern de la Universitat d'Alacant en la sessió ordinària del dia 31 de gener de 2024.

NORMATIVA DE DEDICACIÓ DOCENT DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR FUNCIONARI I AMB CONTRACTE LABORAL INDEFINIT A TEMPS COMPLET

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

L'article 75 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març del Sistema Universitari (d'ara endavant LOSU) regula el règim de dedicació del professorat funcionari de les universitats. La dedicació del professorat serà preferentment en règim de dedicació a temps complet, i serà compatible amb la realització de treballs científics, tecnològics, humanístics o artístics en els termes de l'article 60 LOSU.

La LOSU estableix per al professorat funcionari en règim de dedicació a temps complet una forqueta de dedicació a l'activitat docent assignada, que haurà d'estar entre un màxim de 240 i un mínim de 120 hores lectives per curs acadèmic dins de la jornada laboral anual.

El marc general de dedicació del professorat funcionari pot ser desenvolupat per les universitats per a atendre les circumstàncies que estableix l'apartat 2 de l'article 75 LOSU i que són les següents: corregir les desigualtats entre dones i homes derivades de les responsabilitats de cura de persones dependents; fer-la compatible amb l'exercici de càrrecs unipersonals de govern i amb les tasques de responsabilitat en projectes d'interès per a la universitat en la forma en què ho determinen els Estatuts i permetre les tasques del professorat que represente els interessos dels empleats públics.

De la mateixa manera, l'apartat 4 de l'article 75 LOSU remet a la regulació de l'Estatut del personal docent i investigador la regulació de les bases del règim general de dedicació del personal docent i investigador funcionari. En aquest sentit la Disposició Final Desena de la LOSU assenyalava que "en el termini de sis mesos des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei orgànica el Govern presentarà al Congrés dels Diputats un projecte de Llei de l'estatut del personal docent i investigador universitari".

En relació amb el personal docent i investigador laboral assenyalava l'article 77.4 LOSU que el règim de dedicació del personal laboral s'ajustarà, en tot cas, als principis previstos en l'article 75, exceptuant el que hi ha disposat en els articles 78 i 79 respecte de la dedicació del professorat ajudant doctor i les professores i professors associats, respectivament.

Per això, la dedicació del professorat permanent laboral ha d'ajustar-se al que s'estableix per a la dedicació del personal docent i investigador funcionari.

L'aplicació del règim de dedicació docent que estableix la LOSU es regula pel que fa al seu aspecte temporal en la disposició transitòria dotzena en establir que "les universitats hauran d'adaptar el règim de dedicació del personal docent i investigador permanent al que preveu aquesta llei orgànica per a la seua aplicació a partir de l'inici del curs acadèmic 2024-2025".

Título: NORMATIVA DE DEDICACIÓN DOCENTE DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR FUNCIONARIO Y CON CONTRATO LABORAL INDEFINIDO A TIEMPO COMPLETO

Sección: DISPOSICIONES GENERALES

Órgano: Consejo de Gobierno

Fecha de aprobación: miércoles, 31 de enero de 2024

Aprobado por mayoría por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Alicante en la sesión ordinaria del día 31 de enero de 2024.

NORMATIVA DE DEDICACIÓN DOCENTE DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR FUNCIONARIO Y CON CONTRATO LABORAL INDEFINIDO A TIEMPO COMPLETO

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

El artículo 75 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo del Sistema Universitario (en adelante LOSU) regula el régimen de dedicación del profesorado funcionario de las universidades. La dedicación del profesorado será preferentemente en régimen de dedicación a tiempo completo, siendo compatible con la realización de trabajos científicos, tecnológicos, humanísticos o artísticos en los términos del artículo 60 LOSU.

La LOSU establece para el profesorado funcionario en régimen de dedicación a tiempo completo una horquilla de dedicación a la actividad docente asignada, que deberá estar entre un máximo de 240 y un mínimo de 120 horas lectivas por curso académico dentro de su jornada laboral anual.

El marco general de dedicación del profesorado funcionario puede ser desarrollado por las universidades para atender a las circunstancias que establece el apartado 2 del artículo 75 LOSU y que son las siguientes: corregir las desigualdades entre mujeres y hombres derivadas de las responsabilidades de cuidado de personas dependientes; hacerla compatible con el ejercicio de cargos unipersonales de gobierno y con las tareas de responsabilidad en proyectos de interés para la universidad en la forma en que lo determinen los Estatutos y permitir las tareas del profesorado que represente los intereses de los empleados públicos.

Del mismo modo, el apartado 4 del artículo 75 LOSU remite a la regulación del Estatuto del personal docente e investigador la regulación de las bases del régimen general de dedicación del personal docente e investigador funcionario. En este sentido la Disposición Final Décima de la LOSU señala que "en el plazo de seis meses desde la entrada en vigor de esta ley orgánica el Gobierno presentará al Congreso de los Diputados un proyecto de Ley del estatuto del personal docente e investigador universitario".

En relación con el personal docente e investigador laboral señala el artículo 77.4 LOSU que el régimen de dedicación del personal laboral se ajustará, en todo caso, a los principios previstos en el artículo 75, salvo lo dispuesto en los artículos 78 y 79 respecto de la dedicación del profesorado Ayudante Doctor y las Profesoras y Profesores Asociados, respectivamente.

Por ello, la dedicación del profesorado permanente laboral debe ajustarse a lo establecido para la dedicación del personal docente e investigador funcionario.

La aplicación del régimen de dedicación docente que establece la LOSU se regula en cuanto a su aspecto temporal en la disposición transitòria décima segunda al establecer que "las universidades deberán adaptar el régimen de dedicación de su personal docente e investigador permanente a lo previsto por esta ley orgánica para su aplicación a partir del inicio del curso académico 2024-2025".

D'altra banda, la LOSU en la seua disposició derogatòria única declara expressament derogades la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre d'Universitats, així com la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, per la qual es modifica la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, excepte les seues disposicions finals segona i quarta i el Real decret llei 14/2012, de 20 d'abril, de mesures urgents de racionalització de la despesa pública en l'àmbit educatiu.

En aquest context es fa necessari regular el règim de dedicació docent del personal docent i investigador permanent, funcionari i laboral, de la Universitat d'Alacant dins dels marges marcats per la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari. I això a pesar que no s'haja donat compliment a la Disposició Final desena en la qual s'assenyala que als sis mesos de l'entrada en vigor de la LOSU es disposaria d'un projecte de Llei que regulara l'Estatut del personal docent i investigador que regulara les bases del règim general de dedicació del personal docent i investigador funcionari.

En l'establiment d'aquests criteris, i dins del marge que estableix la norma, es planteja una modulació de la dedicació docent en funció dels trams d'investigació avaluats positivament, com també en funció de la continuïtat en la labor investigadora reconeguda. De la mateixa manera s'ha considerat introduir una clàusula transitòria perquè l'aplicació d'aquesta normativa no implique, durant un període transitori, un empitjorament de la dedicació del professorat en relació amb la situació anterior a l'entrada en vigor d'aquesta normativa, a conseqüència de la seua implementació.

Article 1. Àmbit d'aplicació

Aquesta normativa estableix les bases per les quals la Universitat d'Alacant regula, dins dels marges establits per la LOSU, la dedicació docent del personal docent i investigador funcionari i del personal docent i investigador amb contracte laboral fix (professor/a permanent laboral, professor/a contractat/ada doctor/a i professor/a col·laborador/a), amb un règim de dedicació, a temps complet.

Article 2. Dedicació del professorat

1. La dedicació docent del professorat inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei és, amb caràcter general, com a màxim de 240 hores lectives i com a mínim de 120 hores lectives.

La capacitat docent inicial del professorat inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma serà de 240 hores lectives i es podrà minorar en funció del reconeixement de l'activitat investigadora mitjançant trams d'investigació o transferència segons el que s'estableix a continuació.

2. Hi haurà una reducció de 20 hores per al professorat que mantinga una continuïtat en l'activitat investigadora reconeguda, concretada en l'existència d'un període d'avaluació favorable de la investigació vigent.

3. Addicionalment, en el cas de ser aplicable la reducció prevista en l'apartat 2 d'aquest mateix precepte, serà aplicable una reducció de la capacitat docent inicial equivalent a 15 hores lectives per cada període de l'activitat investigadora avaluat favorablement.

4. En els supòsits en què es deixe de disposar d'un període o sexenni d'investigació avaluat favorablement vigent en els termes de l'article 4, les reduccions previstes en els apartats 2 i 3 d'aquest precepte es mantindran durant 3 anys més per a possibilitar l'obtenció d'un nou període d'investigació. Transcorregut aquest període la dedicació del professorat serà de 240 hores lectives a resguard del que estableix l'apartat següent.

5. La reducció de 15 hores lectives per cada període d'activitat investigadora avaluat favorablement serà aplicable, encara que no siga aplicable la reducció de l'article 2.2 d'aquest precepte, en els casos en què es dispose de 4 períodes d'activitat investigadora avaluats favorablement.

Por otro lado, la LOSU en su disposición derogatoria única declara expresamente derogadas la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre de Universidades, así como la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, por la que se modifica la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, salvo sus disposiciones finales segunda y cuarta y el Real Decreto-ley 14/2012, de 20 de abril, de medidas urgentes de racionalización del gasto público en el ámbito educativo.

En este contexto se hace necesario regular el régimen de dedicación docente del personal docente e investigador permanente, funcionario y laboral, de la Universidad de Alicante dentro de los márgenes marcados por la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario. Y ello a pesar de que no se haya dado cumplimiento a la Disposición Final décima en la que se señala que a los seis meses de la entrada en vigor de la LOSU se dispondría de un proyecto de Ley que regulara el Estatuto del personal docente e investigador que regulara las bases del régimen general de dedicación del personal docente e investigador funcionario.

En el establecimiento de esos criterios, y dentro del margen que establece la norma, se plantea una modulación de la dedicación docente en función de los tramos de investigación evaluados positivamente, así como en función de la continuidad en la labor investigadora reconocida. Del mismo modo se ha considerado introducir una cláusula transitoria para que la aplicación de esta normativa no suponga, durante un periodo transitorio, un empeoramiento de la dedicación del profesorado en relación con la situación anterior a la entrada en vigor de la presente normativa, como consecuencia de su implementación.

Artículo 1. Ámbito de aplicación

La presente normativa establece las bases por las que la Universidad de Alicante regula, dentro de los márgenes establecidos por la LOSU, la dedicación docente del personal docente e investigador funcionario y del personal docente e investigador con contrato laboral fijo (Profesor/a Permanente Laboral, Profesor/a Contratado/a Doctor/a y Profesor/a Colaborador/a), con un régimen de dedicación, a tiempo completo.

Artículo 2. Dedicación del profesorado

1. La dedicación docente del profesorado incluido en el ámbito de aplicación de esta ley es, con carácter general, como máximo de 240 horas lectivas y como mínimo de 120 horas lectivas.

La capacidad docente inicial del profesorado incluido en el ámbito de aplicación de esta norma será de 240 horas lectivas y se podrá minorar en función del reconocimiento de la actividad investigadora mediante tramos de investigación o transferencia según lo establecido a continuación.

2. Se procederá a una reducción de 20 horas para el profesorado que mantenga una continuidad en su actividad investigadora reconocida, concretada en la existencia de un periodo de evaluación favorable de la investigación vigente.

3. Adicionalmente, en el caso de ser de aplicación la reducción prevista en el apartado 2 de este mismo precepto, será de aplicación una reducción de la capacidad docente inicial equivalente a 15 horas lectivas por cada periodo de la actividad investigadora evaluado favorablemente.

4. En los supuestos en los que se deje de disponer de un periodo o sexenio de investigación evaluado favorablemente vigente en los términos del artículo 4, las reducciones previstas en los apartados 2 y 3 de este precepto se mantendrán durante 3 años más para posibilitar la obtención de un nuevo periodo de investigación. Transcurrido dicho periodo la dedicación del profesorado será de 240 horas lectivas a salvo de lo establecido en el apartado siguiente.

5. La reducción de 15 horas lectivas por cada periodo de actividad investigadora evaluado favorablemente será de aplicación, aunque no resulte aplicable la reducción del artículo 2.2 de este precepto, en los casos en los que se disponga de 4 periodos de actividad investigadora evaluados favorablemente.

6.- Addicionalment, s'estableixen les reduccions següents per acumulació de períodes de l'activitat investigadora avaluats favorablement.

a) Professorat amb una edat de 60 anys o més i amb 4 períodes de l'activitat investigadora avaluats favorablement: s'aplicarà una reducció de 15 hores lectives.

b) Professorat amb 5 o més períodes de l'activitat investigadora avaluats favorablement:

- Si té una edat de 63 anys, se li aplicarà una reducció de 20 hores lectives

- Si té una edat de 65 anys, se li aplicarà una reducció de 25 hores lectives

Article 3. Dedicació mínima

La dedicació mínima del professorat serà de 120 hores lectives. No obstant això, aquesta dedicació mínima podrà reduir-se únicament en els supòsits següents, en els termes previstos en la normativa de la Universitat d'Alacant: càrrecs unipersonals de govern amb una reducció superior al 50% de la capacitat inicial o tasques en projectes institucionals d'interès per a la Universitat en els termes que determinen els Estatuts; reduccions per a permetre les tasques del professorat que represente els interessos dels empleats públics, o reduccions per a corregir la desigualtat entre dones i homes derivades de les responsabilitats de la cura de persones dependents.

Article 4. Qüestions aplicatives

1.- A l'efecte d'aquesta normativa, es considerarà que hi ha un tram o període d'investigació avaluat vigent si no és possible obtenir el primer tram o període d'investigació o si no és possible tenir un altre tram o període d'investigació posterior a l'últim concedit tenint en compte que es considerarà la data de l'1 de gener de l'any següent al d'ingrés en la universitat com a personal docent i investigador a temps complet, augmentada en tres anys, com a data a partir de la qual és possible acumular períodes per a l'avaluació de l'activitat investigadora.

A l'efecte de l'apartat anterior, als sis anys necessaris per a la sol·licitud d'avaluació d'un període de l'activitat investigadora s'hi afegirà:

a) Un any addicional, justificat pel temps que la CNEAI (Comissió Nacional d'Avaluació de l'Activitat investigadora) necessita per a avaluar les sol·licituds i comunicar el resultat de l'avaluació.

b) L'equivalent en anys corresponent als dies en què s'haja estat en situació d'incapacitat temporal, s'haja exercit un càrrec unipersonal en la Universitat d'Alacant ponderat pel percentatge de reducció aplicable a cada càrrec, s'haja estat en situació de serveis especials, s'haja estat contractat en règim de dedicació parcial ponderat pel 50%, o s'hagen fet feines de representació sindical en la Universitat d'Alacant, ponderat pel percentatge de reducció aplicable sempre que aquest siga superior o igual al 33%. En el cas que diverses d'aquestes situacions se solapen en el temps, es considerarà únicament aquella situació que supose un còmput de dies més gran.

L'equivalent en anys s'obtindrà, en cada cas, dividint els dies aplicables entre 365 i estarà limitat a 6 anys. La fracció decimal resultant s'arredondirà per excés si fora major o igual a 0.5.

6.- Adicionalmente, se establecen las siguientes reducciones por acumulación de periodos de la actividad investigadora evaluados favorablemente.

a) Profesorado con una edad de 60 años o más y con 4 periodos de la actividad investigadora evaluados favorablemente: se aplicará una reducción de 15 horas lectivas.

b) Profesorado con 5 o más periodos de la actividad investigadora evaluados favorablemente:

- Si tiene una edad de 63 años se aplicará una reducción de 20 horas lectivas

- Si tiene una edad de 65 años se aplicará una reducción de 25 horas lectivas

Artículo 3. Dedicación mínima

La dedicación mínima del profesorado será de 120 horas lectivas. No obstante, esa dedicación mínima podrá reducirse únicamente en los siguientes supuestos, en los términos previstos en la normativa de la Universidad de Alicante: cargos unipersonales de gobierno con una reducción superior al 50% de la capacidad inicial o tareas en proyectos institucionales de interés para la Universidad en los términos que determinen los Estatutos; reducciones para permitir las tareas del profesorado que represente los intereses de los empleados públicos, o reducciones para corregir la desigualdad entre mujeres y hombres derivadas de las responsabilidades del cuidado de personas dependientes.

Artículo 4. Cuestiones aplicativas

1.- A los efectos de esta normativa, se considerará que existe un tramo o periodo de investigación evaluado vigente si no es posible obtener el primer tramo o periodo de investigación o si no es posible tener otro tramo o periodo de investigación posterior al último concedido teniendo en cuenta que se considerará la fecha del 1 de enero del año siguiente al de ingreso en la universidad como personal docente e investigador a tiempo completo, aumentada en tres años, como fecha a partir de la cual es posible acumular periodos para la evaluación de la actividad investigadora.

A los efectos del apartado anterior, a los seis años necesarios para la solicitud de evaluación de un periodo de la actividad investigadora se le añadirá:

a) Un año adicional, justificado por el tiempo que la CNEAI (Comisión Nacional de Evaluación de la Actividad investigadora) necesita para evaluar las solicitudes y comunicar el resultado de la evaluación.

b) El equivalente en años correspondiente a los días en que se haya estado en situación de incapacidad temporal, se haya desempeñado un cargo unipersonal en la Universidad de Alicante ponderado por el porcentaje de reducción aplicable a cada cargo, se haya estado en situación de servicios especiales, se haya estado contratado en régimen de dedicación parcial ponderado por el 50%, o se hayan desempeñado labores de representación sindical en la Universidad de Alicante, ponderado por el porcentaje de reducción aplicable siempre que este sea superior o igual al 33%. En el caso de que varias de estas situaciones se solapen en el tiempo, se considerará únicamente aquella situación que suponga mayor cómputo de días.

El equivalente en años se obtendrá, en cada caso, dividiendo los días aplicables entre 365 y estará limitado a 6 años. La fracción decimal resultante se redondeará por exceso si fuera mayor o igual a 0.5.

c) El personal que es trobe gaudint dels permisos de naixement o cura del menor, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acollida, o en les situacions administratives o laborals d'excedència per a atendre la cura de filles, fills o d'altres familiars en primer grau a càrrec seu, o per raó de violència de gènere o violència sexual, podrà prorrogar l'últim període d'investigació avaluat vigent un any per cada permís o excedència gaudit, sempre que aquests permisos i excedències hagen tingut lloc dins del període corresponent als últims sis anys des de l'últim període d'investigació avaluat concedit. Igualment serà aplicable aquesta mesura a les persones que sol·liciten per primera vegada l'avaluació d'un sexenni d'investigació.

2.- Es considera que és possible tenir algun tram d'investigació si tenint en compte els anys exigits per a tenir-lo d'acord amb l'apartat anterior, podria haver-se sol·licitat i avaluat, almenys, un període d'activitat investigadora.

S'entendrà que l'últim tram d'investigació està vigent si no és possible tenir-ne un altre posterior a l'últim concedit, tenint en compte els anys exigits per a poder tenir un altre tram d'investigació segons el que estableix l'anterior apartat d'aquest article.

Tots aquests indicadors s'obtindran amb anterioritat a l'1 de gener de l'any d'inici de cada curs acadèmic i seran la base per al càlcul de la dedicació docent individual en aquest curs.

Disposició addicional

En el termini de sis mesos des de l'entrada en vigor d'aquesta normativa es farà un document consolidat que arrebogue tots els supòsits tant de reduccions com de crèdits computables vigents. Així mateix, es procurarà acordar en mesa negociadora els termes en què les adaptacions curriculars d'especial complexitat es consideraran crèdits computables.

Disposició transitòria

El professorat que a l'entrada en vigor d'aquesta normativa no disposara de cap període d'investigació avaluat vigent i tinguera una dedicació final inferior a 240 hores, mantindrà transitòriament aquesta dedicació durant 3 anys, transcorreguts els quals serà d'aplicació aquesta normativa en la seua integritat.

Disposició Final

La present normativa entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el BOUA i resultarà d'aplicació a partir del començament del curs acadèmic 2024-25.

Disposició derogatòria

Queda derogada a partir del començament del curs acadèmic 2024-25 la normativa de la Universitat d'Alacant per la qual es regula en l'actualitat la dedicació docent del personal docent i investigador o amb contracte laboral indefinit.

c) El personal que se encuentre disfrutando de los permisos de nacimiento o cuidado del menor, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento, o en las situaciones administrativas o laborales de excedencia para atender el cuidado de hijas, hijos o de otros familiares en primer grado a su cargo, o por razón de violencia de género o violencia sexual, podrá prorrogar el último periodo de investigación evaluado vigente un año por cada permiso o excedencia disfrutado, siempre que tales permisos y excedencias hayan tenido lugar dentro del periodo correspondiente a los últimos seis años desde el último periodo de investigación evaluado concedido. Igualmente será de aplicación esta medida a las personas que soliciten por primera vez la evaluación de un sexenio de investigación.

2.- Se considera que es posible tener algún tramo de investigación si teniendo en cuenta los años exigidos para tenerlo conforme al apartado anterior, podría haberse solicitado y evaluado, al menos, un periodo de actividad investigadora.

Se entenderá que el último tramo de investigación está vigente si no es posible tener otro posterior al último concedido, teniendo en cuenta los años exigidos para poder tener otro tramo de investigación según lo establecido en el anterior apartado del presente artículo.

Todos estos indicadores se obtendrán con anterioridad al 1 de enero del año de inicio de cada curso académico y serán la base para el cálculo de la dedicación docente individual en ese curso.

Disposición Adicional

En el plazo de seis meses se elaborará un documento consolidado que recoja todos los supuestos tanto de reducciones como de créditos computables vigentes. Asimismo, se procurará acordar en mesa negociadora los términos en los que las adaptaciones curriculares de especial complejidad se considerarán créditos computables.

Disposición Transitoria

El profesorado que a la entrada en vigor de la presente normativa no dispusiera de ningún periodo de investigación evaluado vigente y tuviera una dedicación final inferior a 240 horas, mantendrá transitoriamente esa dedicación durante 3 años, transcurridos los cuales resultará de aplicación la presente normativa en su integridad.

Disposición Final

La presente normativa entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el BOUA y resultará de aplicación a partir del comienzo del curso académico 2024-25.

Disposición derogatoria

Queda derogada a partir del comienzo del curso académico 2024-25 la normativa de la Universidad de Alicante por la que se regula en la actualidad la dedicación docente del personal docente e investigador o con contrato laboral indefinido.