

Títol: MODIFICACIÓ DE LA NORMATIVA PER LA QUAL ES REGULA EL PROCÉS DE SELECCIÓ I LA CONTRACTACIÓ DEL PROFESSORAT SUBSTITUT
Secció: DISPOSICIONS GENERALS
Òrgan: Consell de Govern
Data d'aprovació: dijous, 19 de juny de 2025

MODIFICACIÓ DE LA NORMATIVA PER LA QUAL ES REGULA EL PROCÉS DE SELECCIÓ I LA CONTRACTACIÓ DEL PROFESSORAT SUBSTITUT

(Aprovada en Consell de Govern de 26 de març de 2024)

Aquesta modificació normativa es realitza en el marc de l'adaptació contínua de la mateixa a les previsions de la Llei orgànica d'Universitats i les seues normes de desenvolupament i amb l'objectiu principal de garantir la selecció dels mitjans personals més adequats per al compliment dels fins encomanats a les administracions públiques, així com servir amb objectivitat els interessos generals.

Primer. - El primer paràgraf del punt 1 dels Criteris generals d'aplicació del barem queda redactat com segueix:

1. En els apartats 1.1, 1.4 i 1.5 s'aplicarà la nota mitjana oficial de l'expedient acadèmic avaluada sobre 10 de la titulació finalitzada amb major vinculació a l'especialitat de coneixement (àrea de coneixement). La nota mitjana així obtinguda es multiplicarà pel factor 3,2 en l'apartat 1.1, el factor 2,4 en l'apartat 1.4 i el factor 1,5 en l'apartat 1.5.

Si no es presenta certificació acadèmica, la presentació del títol atorgarà a l'apartat 1.1 una nota mitjana de 5.

Segon. - S'afeg un paràgraf al punt 2 dels Criteris generals d'aplicació del barem, que queda redactat com segueix:

2. Cadascun dels mèrits serà valorat en un sol concepte.

En els apartats 2.1, 2.3 i 4.1 del Barem per a la selecció del professorat substitut, els períodes d'excedència per cura de fills, excedència per cura de familiars i excedència per raons de violència de gènere, de violència per motiu de l'orientació o identitat sexual, violència sexual o violència domèstica o intrafamiliar computaran com a temps efectivament treballat.

Tercer. - Se suprimeix el tercer paràgraf de l'article 17.3. Vigència

Quart. - El segon paràgraf del punt 4 de l'article 18.- Crida dels aspirants, queda redactat com segueix:

Aquells candidats que refusen acceptar l'oferta, podran mantenir la seua posició en la bossa en situació de disponible, sempre que aporten en el termini de deu dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la recepció del SMS, la documentació justificativa de trobar-se en alguna de les causes de desactivació temporal establides en l'article 20. En cas de no justificuen el rebuig a l'oferta o no signen el contracte una vegada acceptada aquesta, perdran la seua posició en la bossa i passaran al final de la llista en la situació de desactivat temporalment.

Cinquè. - S'afeg un nou punt a l'article 18.- Crida dels aspirants, amb la següent redacció:

6. Si un candidat desitja no rebre noves ofertes, romanent en la posició de bossa que ocupa, podrà sol·licitar-ho mitjançant instància genèrica, quedant en estat de desactivat temporalment, situació en la qual no rebrà noves ofertes fins que sol·licite la seua reactivació pel mateix mitjà."

Sisè. - El punt 2 de l'article 20. Causes de desactivació temporal en la bossa d'ocupació, queda redactat com segueix:

Título: MODIFICACIÓN DE LA NORMATIVA POR LA QUE SE REGULA EL PROCESO DE SELECCIÓN Y LA CONTRATACIÓN DEL PROFESORADO SUBSTITUTO
Sección: DISPOSICIONES GENERALES
Órgano: Consejo de Gobierno
Fecha de aprobación: jueves, 19 de junio de 2025

MODIFICACIÓN DE LA NORMATIVA POR LA QUE SE REGULA EL PROCESO DE SELECCIÓN Y LA CONTRATACIÓN DEL PROFESORADO SUBSTITUTO

(Aprobada en Consejo de Gobierno de 26 de marzo de 2024)

Esta modificación normativa se realiza en el marco de la adaptación continua de la misma a las previsiones de la Ley Orgánica de Universidades y sus normas de desarrollo y con el objetivo principal de garantizar la selección de los medios personales más adecuados para el cumplimiento de los fines encomendados a las administraciones públicas, así como servir con objetividad los intereses generales.

Primero. - El primer párrafo del punto 1 de los Criterios generales de aplicación del baremo queda redactado como sigue:

1. En los apartados 1.1, 1.4 y 1.5 se aplicará la nota media oficial del expediente académico evaluada sobre 10 de la titulación finalizada con mayor vinculación a la especialidad de conocimiento (área de conocimiento). La nota media así obtenida se multiplicará por el factor 3,2 en el apartado 1.1, el factor 2,4 en el apartado 1.4 y el factor 1,5 en el apartado 1.5.

Si no se presenta certificación académica, la presentación del título otorgará al apartado 1.1 una nota media de 5.

Segundo. - Se añade un párrafo al punto 2 de los Criterios generales de aplicación del baremo, que queda redactado como sigue:

2. Cada uno de los méritos será valorado en un solo concepto.

En los apartados 2.1, 2.3 y 4.1 del Baremo para la selección del profesorado sustituto, los periodos de excedencia por cuidado de hijos, excedencia por cuidado de familiares y excedencia por razones de violencia de género, de violencia por motivo de la orientación o identidad sexual, violencia sexual o violencia doméstica o intrafamiliar computarán como tiempo efectivamente trabajado.

Tercero. - Se suprime el tercer párrafo del artículo 17.3. Vigencia

Cuarto. - El segundo párrafo del punto 4 del artículo 18.- Llamamiento de los aspirantes, queda redactado como sigue:

Aquellos candidatos que rehúsen aceptar la oferta, podrán mantener su posición en la bolsa en situación de disponible, siempre que aporten en el plazo de diez días hábiles, contados a partir del día siguiente de la recepción del SMS, la documentación justificativa de encontrarse en alguna de las causas de desactivación temporal establecidas en el artículo 20. En caso de no justificuen el rechazo a la oferta o no firmen el contrato una vez aceptada ésta, perderán su posición en la bolsa y pasarán al final de la lista en la situación de desactivado temporalmente.

Quinto. - Se añade un nuevo punto al artículo 18.- Llamamiento de los aspirantes, con la siguiente redacción:

6. Si un candidato desea no recibir nuevas ofertas, permaneciendo en la posición de bolsa que ocupa, podrá solicitarlo mediante instancia genérica, quedando en estado de desactivado temporalmente, situación en la que no recibirá nuevas ofertas hasta que solicite su reactivación por el mismo medio."

Sexto. - El punto 2 del artículo 20. Causas de desactivación temporal en la bolsa de empleo, queda redactado como sigue:

2. S'admetran els següents motius per a renunciar a una oferta de substitució sense perdre la posició de la llista, quedant en situació de disponible en el suposat e) i en la situació de desactivat temporalment en la resta de supòsits.

Disposició final. Entrada en vigor

Aprovada en Consell de Govern, la present modificació entrarà en vigor a partir de la seua publicació en el Butlletí Oficial de la Universitat d'Alacant.

2. Se admitirán los siguientes motivos para renunciar a una oferta de sustitución sin perder la posición de la lista, quedando en situación de disponible en el supuesto e) y en la situación de desactivado temporalmente en el resto de supuestos.

Disposición final. Entrada en vigor

Aprobada en Consejo de Gobierno, la presente modificación entrará en vigor a partir de su publicación en el Boletín Oficial de la Universidad de Alicante.