

Títol: MODIFICACIÓ DE LA NORMATIVA DE PROVISIÓ DE LLOCS DE TREBALL MITJANÇANT ELS SISTEMES DE CONCURS I LLIURE DESIGNACIÓ, DEL PERSONAL TÈCNIC, DE GESTIÓ, ADMINISTRATIU I DE SERVEIS DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT

Secció: DISPOSICIONS GENERALS

Òrgan: Consell de Govern

Data d'aprovació: dimecres, 17 de desembre de 2025

MODIFICACIÓ DE LA NORMATIVA DE PROVISIÓ DE LLOCS DE TREBALL MITJANÇANT ELS SISTEMES DE CONCURS I LLIURE DESIGNACIÓ, DEL PERSONAL TÈCNIC, DE GESTIÓ, ADMINISTRATIU I DE SERVEIS DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT

La present modificació normativa té com a finalitat primordial garantir que els processos de provisió de llocs de treball del personal tècnic, de gestió, administratiu i de serveis es desenvolupen d'acord amb els principis d'eficàcia, objectivitat i servei als interessos generals que regeixen l'actuació de les administracions públiques.

En primer lloc, i amb la finalitat de dotar d'una major agilitat i eficiència als procediments, es considera necessària la reducció del nombre de membres que integren les comissions de valoració. Aquesta mesura contribuirà també a unificar el nombre de membres d'aquestes comissions amb la resta dels òrgans tècnics de selecció.

En segon lloc, amb l'objectiu de perfeccionar la valoració dels mèrits s'introdueixen ajustos en el barem. En concret i d'acord amb la modificació del Reglament de formació del personal de la Universitat d'Alacant relativa a la incorporació de certificacions d'accions formatives a l'expedient de formació, es requereix una duració mínima perquè els cursos siguin valorables i s'elimina la previsió que atorgava automàticament una duració de quatre hores als cursos en els quals no s'indicara el nombre d'hores, amb el qual s'eviten situacions de desigualtat. També, en coherència amb el ja previst per als cursos de formació, s'aplica un termini de caducitat per a determinats mèrits vinculats a competències específiques, el qual garanteix que la valoració responga a coneixements i capacitats actualitzades.

Finalment, amb el propòsit de millorar la claredat del llenguatge normatiu i evitar interpretacions errònies, es modifica la redacció d'alguns articles.

Per tot l'exposat, es modifica la normativa interna per la qual es regula la provisió de llocs de treball mitjançant els sistemes de concurs i lliure designació, del personal d'administració i serveis de la Universitat d'Alacant, que va ser aprovada pel Consell de Govern de 28 de juny de 2018 (BOUA de 29 de juny), modificada pels Consells de Govern de 27 d'octubre de 2022 (BOUA de 28 d'octubre) i de 15 d'abril de 2025, (BOUA de 16.04.2025), en els termes que s'indiquen a continuació.

Primer: Es modifica l'article 4.1, que queda redactat com segueix:

1.- Per a participar en els processos de provisió de llocs s'hauran de complir els següents requisits:

a) Ser personal funcionari de carrera, d'un cos o escala corresponent als llocs que s'ofereixen segons el que s'estableix en la RLT, qualsevol que siga la seua situació administrativa en aquest cos o escala, excepte el personal suspès en ferm mentre dure la suspensió i el personal que es trobe en qualsevol altra situació administrativa en la qual existisca un termini legal obligatori de permanència en aquesta situació, mentre dure aquest termini.

Título: MODIFICACIÓN DE LA NORMATIVA DE PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO MEDIANTE LOS SISTEMAS DE CONCURSO Y LIBRE DESIGNACIÓN, DEL PERSONAL TÉCNICO, DE GESTIÓN, ADMINISTRATIVO Y DE SERVICIOS DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE

Sección: DISPOSICIONES GENERALES

Órgano: Consejo de Gobierno

Fecha de aprobación: miércoles, 17 de diciembre de 2025

MODIFICACIÓN DE LA NORMATIVA DE PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO MEDIANTE LOS SISTEMAS DE CONCURSO Y LIBRE DESIGNACIÓN, DEL PERSONAL TÉCNICO, DE GESTIÓN, ADMINISTRATIVO Y DE SERVICIOS DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE

La presente modificación normativa tiene como finalidad primordial garantizar que los procesos de provisión de puestos de trabajo del personal técnico, de gestión, administrativo y de servicios se desarrollen conforme a los principios de eficacia, objetividad y servicio a los intereses generales que rigen la actuación de las administraciones públicas.

En primer lugar, y con el fin de dotar de una mayor agilidad y eficiencia a los procedimientos, se considera necesario la reducción del número de miembros que integran las comisiones de valoración. Esta medida contribuirá también a unificar el número de miembros de estas comisiones con el resto de los órganos técnicos de selección.

En segundo lugar, con el objetivo de perfeccionar la valoración de los méritos se introducen ajustes en el baremo. En concreto y en consonancia con la modificación del Reglamento de formación del personal de la Universidad de Alicante relativa a la incorporación de certificaciones de acciones formativas al expediente de formación, se requiere una duración mínima para que los cursos sean valorables y se elimina la previsión que otorgaba automáticamente una duración de cuatro horas a los cursos en los que no se indicase el número de horas, evitando con ello situaciones de desigualdad. También, en coherencia con lo ya previsto para los cursos de formación, se aplica un plazo de caducidad para determinados méritos vinculados a competencias específicas, garantizando así que la valoración responda a conocimientos y capacidades actualizadas.

Por último, con el propósito de mejorar la claridad del lenguaje normativo y evitar interpretaciones erróneas, se modifica la redacción de algunos artículos.

Por todo lo expuesto, se modifica la normativa interna por la que se regula la provisión de puestos de trabajo mediante los sistemas de concurso y libre designación, del personal de administración y servicios de la Universidad de Alicante, que fue aprobada por Consejo de Gobierno de 28 de junio de 2018 (BOUA de 29 de junio), modificada por los Consejos de Gobierno de 27 de octubre de 2022 (BOUA de 28 de octubre) y de 15 de abril de 2025, (BOUA de 16.04.2025), en los términos que se indican a continuación.

Primero: Se modifica el artículo 4.1, que queda redactado como sigue:

1.- Para participar en los procesos de provisión de puestos se deberán cumplir los siguientes requisitos:

a) Ser personal funcionario de carrera, de un cuerpo o escala correspondiente a los puestos que se ofertan según lo establecido en la RPT, cualquiera que sea su situación administrativa en dicho cuerpo o escala, excepto el personal suspendido en firme mientras dure la suspensión y el personal que se encuentre en cualquier otra situación administrativa en la que exista un plazo legal obligatorio de permanencia en dicha situación, mientras dure dicho plazo.

b) Quan el personal funcionari de carrera ho siga de cossos o escales funcionaries diferents a les de la Universitat d'Alacant, ser o haver sigut titular o estar ocupant en comissió de serveis un lloc en la Universitat d'Alacant com a personal funcionari de carrera en aquest cos o escala.

Excepcionalment, i prèvia motivació que justifique la necessitat, es podrà excloure aquest requisit per a la provisió de determinats llocs de treball, sempre que la seua provisió siga mitjançant el sistema de lliure designació.

c) Complir, si és el cas, els requisits específics per a l'acompliment del lloc al qual s'opta, establits en la relació de llocs de treball.

Segon: Es modifica l'article 8.5, que queda redactat com segueix:

5. Els destins adjudicats són irrenunciables, excepte que es done algun d'aquests casos:

- Participació en processos de provisió concurrents: En aquells supòsits en què una persona participe simultàniament en diversos processos de provisió, si amb anterioritat a la publicació de la resolució rectoral d'adjudicació d'algun d'ells, haguera sigut proposat per la comissió per a l'adjudicació, amb caràcter definitiu, d'un lloc en un altre procés, podrà presentar la seua renúncia expressa respecte a aquest últim lloc per al qual haguera sigut proposat.

- S'entén que dues convocatòries són concurrents quan a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds de participació d'una d'elles, no s'haguera publicat la resolució d'adjudicació definitiva de l'altra.

- Quan hagen transcorregut més de nou mesos entre la convocatòria i la resolució del procés.

Tercer: Es modifica l'article 14.1, que queda redactat com segueix:

1. Les comissions de valoració seran nomenades per la rectora o el rector a proposta de la gerència i la seua composició serà la següent: presidència, secretaria i tres vocals.

Excepcionalment, quan determinades circumstàncies ho facen aconsellable, la comissió podrà estar integrada per cinc vocals.

A més, es nomenarà una comissió de valoració suplent, amb la mateixa composició, que actuarà en cas d'absència dels membres titulars.

Quart: Es modifica l'apartat "D. (Formació genèrica)" de l'Annex I (barem), que queda redactat com segueix:

D. Formació genèrica

1. Objecte de valoració

En aquest apartat es valoraran els cursos de formació de contingut no específic que tinguen relació amb el lloc de treball al qual s'opta.

2. Valoració i puntuació màxima

Els cursos rebuts es valoraran a raó de 0,02 punts per hora, sempre que hi conste únicament certificat d'assistència.

Els cursos impartits i aquells rebuts amb certificat d'aprofitament es valoraran a raó de 0,04 punts per hora.

La puntuació màxima que podrà atorgar-se en aquest apartat serà de 10 punts.

3. Limitacions temporals i de duració

- No es valoraran els cursos la data de finalització dels quals tinga una antiguitat superior a 15 anys, des de la data en què finalitze el termini de presentació de sol·licituds al concurs, ni aquells la duració dels quals siga inferior a 2 hores, en el cas de cursos rebuts, ni inferior a 1 hora, en el cas de cursos impartits.

- El nombre màxim d'hores a valorar per curs serà de 100 hores.

b) Cuando el personal funcionario de carrera lo sea de cuerpos o escalas funcionariales distintas a las de la Universidad de Alicante, ser o haber sido titular o estar ocupando en comisión de servicios, un puesto en la Universidad de Alicante como personal funcionario de carrera en ese cuerpo o escala.

Excepcionalmente y previa motivación que justifique la necesidad, se podrá excluir este requisito para la provisión de determinados puestos de trabajo, siempre que su provisión sea mediante el sistema de libre designación.

c) Cumplir, en su caso, los requisitos específicos para el desempeño del puesto al que se opta, establecidos en la relación de puestos de trabajo.

Segundo: Se modifica el artículo 8.5, que queda redactado como sigue:

5. Los destinos adjudicados son irrenunciables, excepto que se dé alguno de estos casos:

- Participación en procesos de provisión concurrentes: En aquellos supuestos en que una persona participe simultáneamente en varios procesos de provisión, si con anterioridad a la publicación de la resolución rectoral de adjudicación de alguno de ellos, hubiera sido propuesto por la comisión para la adjudicación, con carácter definitivo, de un puesto en otro proceso, podrá presentar su renuncia expresa respecto a este último puesto para el que hubiera sido propuesto.

- Se entiende que dos convocatorias son concurrentes cuando en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes de participación de una de ellas, no se hubiera publicado la resolución de adjudicación definitiva de la otra.

- Cuando hayan transcurrido más de nueve meses entre la convocatoria y la resolución del proceso.

Tercero: Se modifica el artículo 14.1, que queda redactado como sigue:

1. Las comisiones de valoración serán nombradas por la rectora o el rector a propuesta de la gerencia y su composición será la siguiente: presidencia, secretaría y tres vocalías.

Excepcionalmente, cuando determinadas circunstancias lo hagan aconsejable, la comisión podrá estar integrada por cinco vocales.

Además, se nombrará una comisión de valoración suplente, con la misma composición, que actuará en caso de ausencia de los miembros titulares.

Cuarto: Se modifica el apartado "D. (Formación genérica)" del Anexo I (baremo), que queda redactado como sigue:

D. Formación genérica

1. Objeto de valoración

En este apartado se valorarán los cursos de formación de contenido no específico que tengan relación con el puesto de trabajo al que se opta.

2. Valoración y puntuación máxima

Los cursos recibidos se valorarán a razón de 0,02 puntos por hora, siempre que conste en ellos certificado únicamente de asistencia.

Los cursos impartidos y aquellos recibidos con certificado de aprovechamiento se valorarán a razón de 0,04 puntos por hora.

La puntuación máxima que podrá otorgarse en este apartado será de 10 puntos.

3. Limitaciones temporales y de duración

- No se valorarán los cursos cuya fecha de finalización tenga una antigüedad superior a 15 años, desde la fecha en que finalice el plazo de presentación de solicitudes al concurso, ni aquellos cuya duración sea inferior a 2 horas, en el caso de cursos recibidos, ni inferior a 1 hora, en el caso de cursos impartidos.

- El número máximo de horas a valorar por curso será de 100 horas.

4. Condicions de valoració

- Únicament es valoraran els cursos que figuren en l'expedient de formació del personal aspirant disponible en UACloud en els quals conste l'assistència i/o l'aprofitament i que la comissió de valoració considere que s'ajusten a allò determinat en les bases de la convocatòria.

- En les bases de les convocatòries s'establiran les matèries objecte de valoració, les quals podran fer referència també al nivell de continguts, data de realització i qualsevol altra qüestió que poguera incidir en la seua valoració. A més, la Comissió podrà valorar motivadament com a formació genèrica altres matèries no contemplades inicialment en les bases de la convocatòria.

5. Accions formatives excloses de valoració

En cap cas es valoraran:

- Els cursos de valencià i idiomes.
- Els cursos de doctorat.
- Els cursos derivats de processos selectius, promoció interna o d'adaptació al règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen.

- Les accions formatives d'acollida a nous funcionaris.
- Els cursos de formació i habilitació acadèmica.
- Les assignatures integrants de plans d'estudis reglats.

6. Altres consideracions

- En el cas que una persona haguera impartit diverses edicions d'un mateix curs, únicament es valorarà una d'elles.

- En el cas que un o una aspirant haguera impartit parcialment un curs i, al seu torn, haguera assistit com a alumne/a a aquest, es valorarà tan sols una de les participacions, en funció de l'opció que li resulte més favorable conforme als criteris de valoració establits.

- Tindran la consideració de cursos a l'efecte de valoració d'aquest apartat, els tallers i seminaris.

- La Comissió podrà, a la vista de la formació acreditada per cada aspirant, no valorar aquells cursos els continguts dels quals estiguen inclosos en altres ja valorats.

Cinquè: Es modifica el primer paràgraf de l'apartat "F. Idiomes" de l'Annex I (barem), que queda redactat com segueix:

F. Idiomes

Es valorarà el coneixement de llengües oficials de la Unió Europea, diferents de l'espanyola, acreditat mitjançant les certificacions arrellegades en la normativa per la qual s'estableixen els certificats de coneixement de llengües estrangeres de la Universitat d'Alacant i les equivalències d'altres títols, diplomes i certificats.

Sisè: Es modifica l'apartat "H. Titulació acadèmica oficial específica" de l'Annex I (barem), que queda redactat com segueix:

H. Titulació acadèmica oficial específica

Es valorarà amb 4 punts la possessió d'una titulació acadèmica oficial específica directament relacionada amb el contingut competencial de la unitat o subunitat dels llocs de treball sol·licitats, d'acord amb el que establisquen les respectives convocatòries. En aquest apartat tindran cabuda aquells màsters oficials el contingut dels quals poguera considerar-se específic.

La titulació específica haurà de ser com a mínim del nivell exigít per a l'accés al subgrup inferior del lloc de treball al qual s'opta.

Setè: Es modifica l'apartat "I. (Formació específica)" de l'Annex I (barem), que queda redactat com segueix:

I. Formació específica

4. Condiciones de valoración

- Únicamente se valorarán los cursos que figuren en el expediente de formación del personal aspirante disponible en UACloud en los que conste la asistencia y/o el aprovechamiento y que la comisión de valoración considere que se ajustan a lo determinado en las bases de la convocatoria.

- En las bases de las convocatorias se establecerán las materias objeto de valoración, pudiendo hacer referencia también al nivel de contenidos, fecha de realización y cualquier otra cuestión que pudiera incidir en su valoración. Asimismo, la Comisión podrá valorar motivadamente como formación genérica otras materias no contempladas inicialmente en las bases de la convocatoria.

5. Acciones formativas excluidas de valoración

En ningún caso se valorarán:

- Los cursos de valenciano e idiomas.
- Los cursos de doctorado.
- Los cursos derivados de procesos selectivos, promoción interna o de adaptación al régimen jurídico a la naturaleza de los puestos que se ocupan.

- Las acciones formativas de acogida a nuevos funcionarios.
- Los cursos de formación y habilitación académica.
- Las asignaturas integrantes de planes de estudios reglados.

6. Otras consideraciones

- En el supuesto de que una persona hubiera impartido varias ediciones de un mismo curso, únicamente se valorará una de ellas.

- En el caso de que un o una aspirante hubiera impartido parcialmente un curso y, a su vez, hubiera asistido como alumno/a al mismo, se valorará únicamente una de las participaciones, en función de la opción que le resulte más favorable conforme a los criterios de valoración establecidos.

- Tendrán la consideración de cursos a los efectos de valoración de este apartado, los talleres y seminarios.

- La Comisión podrá, a la vista de la formación acreditada por cada aspirante, no valorar aquellos cursos cuyos contenidos estén incluidos en otros ya valorados.

Quinto: Se modifica el primer párrafo del apartado "F. Idiomas" del Anexo I (baremo), que queda redactado como sigue:

F. Idiomas

Se valorará el conocimiento de lenguas oficiales de la Unión Europea, diferentes de la española, acreditado mediante las certificaciones reconocidas en la normativa por la cual se establecen los certificados de conocimiento de lenguas extranjeras de la Universidad de Alicante y las equivalencias de otros títulos, diplomas y certificados.

Sexto: Se modifica el apartado "H. Titulación académica oficial específica" del Anexo I (baremo), que queda redactado como sigue:

H. Titulación académica oficial específica

Se valorará con 4 puntos la posesión de una titulación académica oficial específica directamente relacionada con el contenido competencial de la unidad o subunidad de los puestos de trabajo solicitados, de acuerdo con lo que establezcan las respectivas convocatorias. En este apartado tendrán cabida aquellos másters oficiales cuyo contenido pudiera considerarse específico.

La titulación específica deberá ser como mínimo del nivel exigido para el acceso al subgrupo inferior del puesto de trabajo al que se opta.

Séptimo: Se modifica el apartado "I. (Formación específica)" del Anexo I (baremo), que queda redactado como sigue:

I. Formación específica

1. Objecte de valoració

En aquest apartat es valoraran els cursos de formació el contingut del quals tinga relació directa amb les competències a desenvolupar per la subunitat de destí del lloc de treball al qual s'opta.

2. Valoració i puntuació màxima

Els cursos rebuts es valoraran a raó de 0,04 punts per hora, sempre que únicament conste en ells certificat d'assistència.

Els cursos impartits i aquells rebuts amb certificat d'aprofitament es valoraran a raó de 0,08 punts per hora.

La puntuació màxima que podrà atorgar-se en aquest apartat serà de 15 punts.

3. Limitacions temporals i de duració

- No es valoraran els cursos la data de finalització dels quals tinga una antiguitat superior a 15 anys, des de la data en què finalitze el termini de presentació de sol·licituds al concurs, ni aquells la duració dels quals siga inferior a 2 hores, en el cas de cursos rebuts, ni inferior a 1 hora, en el cas de cursos impartits.

- El nombre màxim d'hores a valorar per curs serà de 150 hores.

4. Condicions de valoració

- Únicament es valoraran els cursos que figuren en l'expedient de formació del personal aspirant disponible en UACloud en els quals conste l'assistència i/o l'aprofitament i que la comissió de valoració considere que s'ajusten a allò determinat en les bases de la convocatòria.

- En les bases de les convocatòries s'establiran les matèries objecte de valoració, les quals podran fer referència també al nivell de continguts, data de realització i qualsevol altra qüestió que poguera incidir en la seua valoració. La Comissió també podrà valorar motivadament com a formació específica altres matèries no contemplades inicialment en les bases.

5. Accions formatives excloses de valoració

En cap cas es valoraran:

- Els cursos de valencià i idiomes.

- Els cursos de doctorat.

- Els cursos derivats de processos selectius, promoció interna o d'adaptació al règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen.

- Les accions formatives d'acollida a nous funcionaris.

- Els cursos de formació i habilitació acadèmica.

- Les assignatures integrants de plans d'estudis reglats.

6. Altres consideracions

- En el cas que una persona aspirant haja impartit diverses edicions d'un mateix curs, únicament se'n valorarà una d'elles.

- En el cas que un o una aspirant haguera impartit parcialment un curs i, al seu torn, haguera assistit com a alumne/a a aquest, es valorarà únicament una de les participacions, en funció de l'opció que li resulte més favorable d'acord amb els criteris de valoració establits.

- Tindran la consideració de cursos a l'efecte de valoració d'aquest apartat, els tallers i seminaris.

- La Comissió podrà, a la vista de la formació acreditada per cada aspirant, no valorar aquells cursos els continguts dels quals estiguen inclosos en altres ja valorats.

1. Objeto de valoración

En este apartado se valorarán los cursos de formación cuyo contenido tenga relación directa con las competencias a desarrollar por la subunidad de destino del puesto de trabajo al que se opta.

2. Valoración y puntuación máxima

Los cursos recibidos se valorarán a razón de 0,04 puntos por hora, siempre que conste en ellos certificado únicamente de asistencia.

Los cursos impartidos y aquellos recibidos con certificado de aprovechamiento se valorarán a razón de 0,08 puntos por hora.

La puntuación máxima que podrá otorgarse en este apartado será de 15 puntos.

3. Limitaciones temporales y de duración

- No se valorarán los cursos cuya fecha de finalización tenga una antigüedad superior a 15 años, desde la fecha en que finalice el plazo de presentación de solicitudes al concurso, ni aquellos cuya duración sea inferior a 2 horas, en el caso de cursos recibidos, ni inferior a 1 hora, en el caso de cursos impartidos.

- El número máximo de horas a valorar por curso será de 150 horas.

4. Condiciones de valoración

- Únicamente se valorarán los cursos que figuren en el expediente de formación del personal aspirante disponible en UACloud en los que conste la asistencia y/o el aprovechamiento y que la comisión de valoración considere que se ajustan a lo determinado en las bases de la convocatoria.

- En las bases de las convocatorias se establecerán las materias objeto de valoración, pudiendo hacer referencia también al nivel de contenidos, fecha de realización y cualquier otra cuestión que pudiera incidir en su valoración. Asimismo, la Comisión podrá valorar motivadamente como formación específica otras materias no contempladas inicialmente en las bases.

5. Acciones formativas excluidas de valoración

En ningún caso se valorarán:

- Los cursos de valenciano e idiomas.

- Los cursos de doctorado.

- Los cursos derivados de procesos selectivos, promoción interna o de adaptación al régimen jurídico a la naturaleza de los puestos que se ocupan.

- Las acciones formativas de acogida a nuevos funcionarios.

- Los cursos de formación y habilitación académica.

- Las asignaturas integrantes de planes de estudios reglados.

6. Otras consideraciones

- En el supuesto de que una persona aspirante haya impartido varias ediciones de un mismo curso, únicamente se valorará una de ellas.

- En el caso de que un o una aspirante hubiera impartido parcialmente un curso y, a su vez, hubiera asistido como alumno/a al mismo, se valorará únicamente una de las participaciones, en función de la opción que le resulte más favorable conforme a los criterios de valoración establecidos.

- Tendrán la consideración de cursos a los efectos de valoración de este apartado, los talleres y seminarios.

- La Comisión podrá, a la vista de la formación acreditada por cada aspirante, no valorar aquellos cursos cuyos contenidos estén incluidos en otros ya valorados.

Vuitè: Es modifica l'apartat "J. Altres mèrits específics" de l'Annex I (barem), que queda redactat com segueix:

J. Altres mèrits específics

Quan expressament siga recollit en la convocatòria es podrà tenir en compte aquest apartat.

Es valoraran amb un màxim de 4 punts totes les activitats incloses en aquest apartat, la data de finalització de les quals no tinga una antiguitat superior a 15 anys, computats des de la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds al concurs.

Tindran cabuda:

- Publicacions i tasques d'investigació relacionades amb el contingut competencial de la unitat o subunitat del lloc sol·licitat.
- Participació en grups de treball relacionats amb la gestió de la qualitat dels serveis de la Universitat d'Alacant.
- Estadies a l'estranger dins del marc Erasmus PTGAS o les organitzades dins del programa d'Internacionalització del PTGAS.
- Congressos, jornades i trobades relacionats amb el contingut competencial de la unitat o subunitat del lloc sol·licitat.

En funció del tipus de llocs a cobrir, la convocatòria podrà establir la possible caducitat d'aquests mèrits, així com altres tipus de mèrits a tenir en compte en aquest apartat.

Entrada en vigor: Aquesta modificació entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el BOUA i s'aplicarà a les convocatòries que es publiquen a partir d'aquest moment.

Octavo: Se modifica el apartado "J. Otros méritos específicos" del Anexo I (baremo), que queda redactado como sigue:

J. Otros méritos específicos

Cuando expresamente lo recoja la convocatoria se podrá tener en cuenta este apartado.

Se valorarán con un máximo de 4 puntos todas las actividades incluidas en este apartado, cuya fecha de finalización no tenga una antigüedad superior a 15 años, computados desde la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes al concurso.

Tendrán cabida:

- Publicaciones y tareas de investigación relacionadas con el contenido competencial de la unidad o subunidad del puesto solicitado.
- Participación en grupos de trabajo relacionados con la gestión de la calidad de los servicios de la Universidad de Alicante.
- Estancias en el extranjero dentro del marco Erasmus PTGAS o las organizadas dentro del programa de Internacionalización del PTGAS.
- Congresos, jornadas y encuentros relacionados con el contenido competencial de la unidad o subunidad del puesto solicitado.

En función del tipo de puestos a cubrir, la convocatoria podrá establecer la posible caducidad de estos méritos, así como otro tipo de méritos a tener en cuenta en este apartado.

Entrada en vigor: Esta modificación entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el BOUA y se aplicará a las convocatorias que se publiquen a partir de ese momento.