

Títol: RECONeixEMENT DEL DRET AL COMPLEMENT D'ANTIGUITAT (TRIENNIS) AL PERSONAL D'INVESTIGACIó CONTRACTAT
Secció: DISPOSICIONS GENERALS
Òrgan: Consell de Govern
Data d'aprovació: dimecres, 17 de desembre de 2025

Título: RECONOCIMIENTO DEL DERECHO AL COMPLEMENTO DE ANTIGÜEDAD (TRIENIOS) AL PERSONAL DE INVESTIGACIÓN CONTRATADO
Sección: DISPOSICIONES GENERALES
Órgano: Consejo de Gobierno
Fecha de aprobación: miércoles, 17 de diciembre de 2025

ACORD DE CONSELL DE GOVERN DE LA UNIVERSITAT DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT DE 17 DE DESEMBRE DE 2025, PEL QUAL ES RECONeix EL DRET AL COMPLEMENT D'ANTIGUITAT (TRIENNIS) AL PERSONAL D'INVESTIGACIó CONTRACTAT

ACUERDO DE CONSEJO DE GOBIERNO DE LA UNIVERSIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE DE 17 DE DICIEMBRE DE 2025, POR EL QUE SE RECONOCE EL DERECHO AL COMPLEMENTO DE ANTIGÜEDAD (TRIENIOS) AL PERSONAL DE INVESTIGACIÓN CONTRATADO.

El vigent III Conveni Col·lectiu del Personal Laboral de les Universitats Públiques de la Comunitat Valenciana, a diferència del que estableix expressament per a altres figures laborals del Personal Docent i Investigador (PDI) i del Personal Tècnic, de Gestió, d'Administració i Serveis (PTGAS), no reconeix el dret a l'abonament de triennis per al Personal d'Investigació Contractat. Aquesta omisió s'evidencia en els seus articles 53 i 54, la qual cosa respon a la consideració que el Personal d'Investigació Contractat no és un col·lectiu retributivament equiparable al PDI i PTGAS laboral.

El vigente III Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad Valenciana, a diferencia de lo que establece expresamente para otras figuras laborales del Personal Docente e Investigador (PDI) y del Personal Técnico, de Gestión, de Administración y Servicios (PTGAS), no reconoce el derecho al abono de trienios para el Personal de Investigación Contratado. Dicha omisión se evidencia en sus artículos 53 y 54, lo cual responde a la consideración de que el Personal de Investigación Contratado no es un colectivo retributivamente equiparable al PDI y PTGAS laboral.

Davant l'absència de normativa explícita per al reconeixement i abonament dels triennis per al Personal d'Investigació (tant el de caràcter indefinit com el temporal), i amb la finalitat d'avançar en el reconeixement de drets laborals, en línia amb les accions ja empreses per altres universitats públiques de la Comunitat Valenciana anticipant-se a la negociació i modificació del Conveni Col·lectiu, aquesta Universitat procedeix mitjançant el present acord a reconèixer el dret al complement d'antiguitat (triennis) del Personal d'Investigació Contractat.

Ante la ausencia de normativa explícita para el reconocimiento y abono de los trienios para el Personal de Investigación (tanto el de carácter indefinido como el temporal), y con el fin de avanzar en el reconocimiento de derechos laborales, en línea con las acciones ya emprendidas por otras universidades públicas de la Comunidad Valenciana anticipándose a la negociación y modificación del Convenio Colectivo, esta Universidad procede mediante el presente acuerdo a reconocer el derecho al complemento de antigüedad (trienios) al Personal de Investigación Contratado.

Per tant,

Por tanto,

S'ACORDA

SE ACUERDA

PRIMER. Reconeixement del Dret a Triennis

PRIMERO. Reconocimiento del Derecho a Trienios

Reconèixer el dret del Personal d'Investigació de la Universitat d'Alacant al fet que els siga retribuit, a l'efecte de triennis, el temps de serveis prestats en qualsevol de les Administracions Públiques espanyoles, Organismes Públics d'Investigació, o entitats assimilades, de conformitat amb el que s'estableix en la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de Reconeixement de Serveis Previs en l'Administració Pública i Reial decret 1461/1982, de 25 de juny, per la qual es dicten normes d'aplicació de la citada Llei 70/1978.

Reconocer el derecho del Personal de Investigación de la Universidad de Alicante a que les sea retribuido, a efectos de trienios, el tiempo de servicios prestados en cualquiera de las Administraciones Públicas españolas, Organismos Públicos de Investigación, o entidades asimiladas, de conformidad con lo establecido en la Ley 70/1978, de 26 de diciembre, de Reconocimiento de Servicios Previos en la Administración Pública y Real Decreto 1461/1982, de 25 de junio, por la que se dictan normas de aplicación de la citada Ley 70/1978.

SEGON. Àmbit Subjectiu d'Aplicació

SEGUNDO. Ámbito Subjetivo de Aplicación

Aquest acord s'aplicarà al Personal d'Investigació que mantinga una relació laboral vigent amb aquesta Universitat.

Este acuerdo se aplicará al Personal de Investigación que mantenga una relación laboral vigente con esta Universidad.

Es considera Personal d'Investigació:

Se considera Personal de Investigación:

- a) El personal contractat a través de les modalitats específiques de contractes de treball previstes en la Llei 14/2011 de Ciència, Tecnologia i Investigació.
- b) El personal laboral contractat, a través de les modalitats de contracte previstes en l'Estatut dels Treballadors, quan les funcions a desenvolupar siguen d'investigació en un projecte/contracte, línia d'investigació o línies de serveis científicotècnics.

- a) El personal contratado a través de las modalidades específicas de contratos de trabajo previstas en la Ley 14/2011 de Ciencia, Tecnología e Investigación.
- b) El personal laboral contratado, a través de las modalidades de contrato previstas en el Estatuto de los Trabajadores, cuando las funciones a desarrollar sean de investigación en un proyecto/contrato, línea de investigación o línea de servicios científico-técnicos.

TERCER. Quantia i Càmput

TERCERO. Cuantía y Còmputo

Els serveis previs es reconeixeran íntegrament i s'acumularan a l'efecte del perfeccionament i abonament de triennis.

Los servicios previos se reconocerán en su totalidad y se acumularán a los efectos del perfeccionamiento y abono de trienios.

La quantia de cada trienni es determinarà conforme a l'import fixat anualment en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per al Grup o Subgrup de Classificació Professional al qual pertanga el Personal d'Investigació Contractat en el moment de la meritació.

La cuantía de cada trienio se determinará conforme al importe fijado anualmente en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el Grupo o Subgrupo de Clasificación Profesional al que pertenezca el Personal de Investigación Contratado en el momento del devengo.

QUART. Efectes Econòmics

Establir que el reconeixement del dret a la meritació i abonament dels triennis perfets a l'empara d'este Acord tindrà efectes econòmics a partir de l'1 de gener de 2026, sense cap efecte retroactiu.

CINQUÈ. Procediment de Sol·licitud i Acreditació

El reconeixement dels triennis es farà d'ofici per part del Servei de Gestió de Personal, podent aportar l'interessat, en qualsevol moment, serveis prestats en altres administracions públiques que no consten en el seu expedient administratiu.

Aquesta sol·licitud haurà d'anar acompanyada obligatòriament:

a) Per a reconeixement de serveis prestats en qualsevol Administració Pública Espanyola: de la Certificació de Serveis Previs (ANNEX I) expedida per l'òrgan competent de l'Administració Pública o entitat on es van prestar els serveis.

b) Per a reconeixement de serveis prestats en qualsevol Administració Pública d'Estat membres de la Unió Europea: de Contracte o Certificat de serveis emès per l'òrgan competent de l'Estat membre o documentació acreditativa on es faça constar el vincle i períodes treballats.

Tots els documents que es vulguen fer valdre en aquest últim supòsit i, que no estiguen redactats en castellà, hauran de presentar-se traduïts al castellà per traductor-intèrpret jurat, en cas contrari, no podran ser valorats (art. 15 Llei 39/2015, d'1 d'octubre).

Es pot trobar tota la informació complementària en la web de la Unitat de Gestió de PI (<https://sgp.ua.es/es/gestion-pi/>)

SISÈ. Entrada en vigor

El present acord, que es publicarà en el Butlletí Oficial de la Universitat d'Alacant (BOUA), entrarà en vigor a 1 de gener de 2026.

CUARTO. Efectos Económicos

El reconocimiento del derecho al devengo y abono de los trienios perfeccionados al amparo de este Acuerdo tendrá efectos económicos a partir del 1 de enero de 2026, sin ningún efecto retroactivo.

QUINTO. Procedimiento de Solicitud y Acreditación

El reconocimiento de los trienios se hará de oficio por parte del Servicio de Gestión de Personal, pudiendo aportar el interesado, en cualquier momento, servicios prestados en otras administraciones públicas que no consten en el su expediente administrativo.

Dicha solicitud deberá ir acompañada obligatoriamente:

a) Para reconocimiento de servicios prestados en cualquier Administración Pública Española: de la Certificación de Servicios Previos (ANEXO I) expedida por el órgano competente de la Administración Pública o entidad donde se prestaron los servicios.

b) Para reconocimiento de servicios prestados en cualquier Administración Pública de Estados miembros de la Unión Europea: de Contrato o Certificado de servicios emitido por el órgano competente del Estado miembro o documentación acreditativa donde se haga constar el vínculo y períodos trabajados.

Todos los documentos que se quieran hacer valer en este último supuesto y, que no estén redactados en castellano, deberán presentarse traducidos al castellano por traductor-intérprete jurado, en caso contrario, no podrán ser valorados (art. 15 Ley 39/2015, de 1 de octubre).

Se puede encontrar toda la información complementaria en la web de la Unidad de Gestión de PI (<https://sgp.ua.es/es/gestion-pi/>)

SEXTO. Entrada en vigor

El presente acuerdo, que se publicará en el Boletín Oficial de la Universidad de Alicante (BOUA), entrará en vigor a 1 de enero de 2026.