

Títol: PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ DE PLACES DE PROFESSORAT ASSOCIAT LLEI ORGÀNICA 2/2023, DE 22 DE MARÇ, DEL SISTEMA UNIVERSITARI
Secció: DISPOSICIONS GENERALS
Òrgan: Consell de Govern
Data d'aprovació: dijous, 29 de gener de 2026

PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ DE PLACES DE PROFESSORAT ASSOCIAT LLEI ORGÀNICA 2/2023, DE 22 DE MARÇ, DEL SISTEMA UNIVERSITARI

1. Marc normatiu

La disposició transitòria setèima de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari (LOSU), insta les universitats públiques a articular processos d'estabilització de les places de professorat associat d'acord amb el que s'establix en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, sobre mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública d'acord amb les condicions professionals i de dedicació docent previstes en l'article 79 b).

La disposició transitòria novena bis de la LOSU estableix com a període màxim d'implementació d'estes mesures el final del curs acadèmic 2027-2028 i requereix l'establiment pels òrgans de govern de les universitats del marc temporal específic de les actuacions que resulten precises per a garantir l'adequada implementació.

En compliment del que es disposa anteriorment la Universitat d'Alacant estableix el marc temporal en el qual desenrotllarà este procés i determina els aspectes generals que regiran la convocatòria i que són els següents:

2. Places incloses en el procés

- Formaran part del procés d'estabilització 763 places estructurals de professorat associat, cobertes en l'actualitat amb contractes temporals, segons s'indiquen en l'[Annex](#).
- En el Consell de Govern de 17 de desembre de 2025 s'ha aprovat, amb efectes d'1 de setembre de 2026, la modificació de la dedicació docent d'aquelles places en les quals resulte necessari, per a complir amb l'article 79 b) LOSU i amb les necessitats acadèmiques previstes per al nou curs.

3. Marc temporal i sistema de selecció

- Està previst que la convocatòria es publique durant el mes vinent de febrer.
- Els contractes laborals indefinits corresponents a la resolució d'este procés es formalitzaran amb efectes de l'1 de setembre de 2026.
- El sistema de selecció serà el concurs, que es resoldrà segons el barem aprovat en el Consell de Govern del 19 de novembre de 2025, després de l'acord aconseguit en la Taula Negociadora d'eixe mes.
- Este barem que complix amb criteris generals comuns aprovats per la Taula General de negociació de les universitats públiques valencianes permet la valoració automatitzada dels mèrits de la plantilla de la UA, a partir dels dades que consten en els seus expedients administratius.

4.- Comissions de Selecció

Per a la resolució d'este procés es constituirà una comissió de selecció per cada departament.

Título: PROCESO DE ESTABILIZACIÓN DE PLAZAS DE PROFESORADO ASOCIADO LEY ORGÁNICA 2/2023, DE 22 DE MARZO, DEL SISTEMA UNIVERSITARIO
Sección: DISPOSICIONES GENERALES
Órgano: Consejo de Gobierno
Fecha de aprobación: jueves, 29 de enero de 2026

PROCESO DE ESTABILIZACIÓN DE PLAZAS DE PROFESORADO ASOCIADO LEY ORGÁNICA 2/2023, DE 22 DE MARZO, DEL SISTEMA UNIVERSITARIO

1. Marco normativo

La disposición transitoria séptima de la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del sistema universitario (LOSU), insta a las universidades públicas a articular procesos de estabilización de las plazas de profesorado asociado de acuerdo con lo establecido en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, sobre medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público de acuerdo con las condiciones profesionales y de dedicación docente previstas en el artículo 79 b).

La disposición transitoria novena bis de la LOSU establece como período máximo de implementación de estas medidas el final del curso académico 2027-2028 y requiere el establecimiento por los órganos de gobierno de las universidades del marco temporal específico de las actuaciones que resulten precisas para garantizar la adecuada implementación.

En cumplimiento de lo dispuesto anteriormente la Universidad de Alicante establece el marco temporal en el que desarrollará este proceso y determina los aspectos generales que regirán la convocatoria y que son los siguientes:

2. Plazas incluidas en el proceso

- Formarán parte del proceso de estabilización 763 plazas estructurales de profesorado asociado, cubiertas en la actualidad con contratos temporales, según se indican en el [Anexo](#).
- En el Consejo de Gobierno de 17 de diciembre de 2025 se ha aprobado, con efectos de 1 de septiembre de 2026, la modificación de la dedicación docente de aquellas plazas en las que resulte necesario, para cumplir con el artículo 79 b) LOSU y con las necesidades académicas previstas para el nuevo curso.

3. Marco temporal y sistema de selección

- Está previsto que la convocatoria se publique durante el próximo mes de febrero.
- Los contratos laborales indefinidos correspondientes a la resolución de este proceso se formalizarán con efectos del 1 de septiembre de 2026.
- El sistema de selección será el concurso, que se resolverá según el baremo aprobado en el Consejo de Gobierno del 19 de noviembre de 2025, tras el acuerdo alcanzado en la Mesa Negociadora de ese mes.

- Este baremo que cumple con criterios generales comunes aprobados por la Mesa General de negociación de las universidades públicas valencianas permite la valoración automatizada de los méritos de la plantilla de la UA, a partir de los datos obrantes en sus expedientes administrativos.

4.- Comisiones de Selección

Para la resolución de este proceso se constituirá una comisión de selección por cada departamento.

La composició de la comissió titular i suplent serà: Presidència, Secretaria i tres vocalies. No obstant això, en aquells casos en què resulte necessari per a garantir la representació de totes les àrees afectades, les comissions podran estar integrades per cinc o set vocalies.

Les persones integrants de cada comissió, i els seus respectius suplents, seran proposades pel departament corresponent, havent de garantir la representació de totes les àrees en les quals s'oferisquen places, sempre que siga possible.

Les comissions tindran una composició equilibrada entre dones i homes, llevat que no siga possible per raons fundades i objectives degudament motivades, garantint-se, en tot cas, la seua necessària aptitud científica i docent.

Els membres de les comissions hauran de ser funcionaris dels cossos docents universitaris, professorat permanent laboral, professorat contractat doctor o professorat col·laborador de la Universitat d'Alacant.

5.- Convocatòria

5.1. Agrupació places

Les places es convocaran i resoldran en blocs agrupades per departaments, àrees i l'existència o no de requisits, amb la finalitat d'agilitzar el procés, en reduir el nombre de comissions i actuacions.

5.2. Puntuació mínima per a l'adjudicació de plaça

La puntuació mínima per a la superació del procés de selecció i per tant per a l'adjudicació de plaça serà de 25 punts

5.3. Criteris de desempat

En cas d'empat en la puntuació total s'aplicaran, de manera successiva, els següents criteris per a la seua resolució:

1r Major puntuació en Mèrits Professionals (apartat A)

2n Major nombre de mesos complets de servicis prestats com a professorat associat en l'àrea en la Universitat d'Alacant.

3r Major puntuació en Docència Universitària (apartat C)

4t Major puntuació en Titulació Acadèmica i Mèrits Acadèmics (apartat B)

5é Major puntuació en Investigació (apartat D)

6é Major puntuació en Valencià (apartat E)

7é Major puntuació en altres idiomes (apartat F)

8é Si persistix l'empat, es resoldrà a favor del sexe que estiga infrarepresentat, atenent les instruccions per a resoldre empats en processos selectius aprovades en Consell de Govern de 26 d'octubre de 2016 (BOUA de 28 d'octubre).

9é En el cas que l'empat fora entre persones del mateix sexe o no existira infrarepresentació de cap dels gèneres, este es dirimirà per orde alfabètic del primer cognom de les persones aspirants empatades, iniciant-se el citat orde per la lletra determinada en la Resolució de la Conselleria competent en matèria de funció pública, mitjançant la qual es determine l'orde d'intervenció dels aspirants a totes les proves selectives que es realitzen durant l'any.

6. Resolució del procés i elecció de places

La comissió de selecció farà pública la valoració definitiva dels mèrits i la proposta de provisió, integrada pels aspirants que han superat la puntuació mínima ordenada de major a menor puntuació, fins a aconseguir el nombre total de places convocades.

També s'inclourà una relació de reserva amb la resta de persones aspirants que hagen superat la puntuació mínima exigida ordenada de major a menor puntuació.

La composición de la comisión titular y suplente será: Presidencia, Secretaría y tres vocalías. No obstante, en aquellos casos en que resulte necesario para garantizar la representación de todas las áreas afectadas, las comisiones podrán estar integradas por cinco o siete vocalías.

Las personas integrantes de cada comisión, y sus respectivos suplentes, serán propuestas por el departamento correspondiente, debiendo garantizar la representación de todas las áreas en las que se oferten plazas, siempre que sea posible.

Las comisiones tendrán una composición equilibrada entre mujeres y hombres, salvo que no sea posible por razones fundadas y objetivas debidamente motivadas, garantizándose, en todo caso, su necesaria aptitud científica y docente.

Los miembros de las comisiones deberán ser funcionarios de los cuerpos docentes universitarios, profesorado permanente laboral, profesorado contratado doctor o profesorado colaborador de la Universidad de Alicante.

5.- Convocatoria

5.1. Agrupación plazas

Las plazas se convocarán y resolverán agrupadas por departamentos, áreas y requisitos, con la finalidad de agilizar el proceso, al reducir el número de comisiones y actuaciones.

5.2. Puntuación mínima para la adjudicación de plaza

La puntuación mínima para la superación del proceso de selección y por tanto para la adjudicación de plaza será de 25 puntos

5.3. Criterios de desempate

En caso de empate en la puntuación total se aplicarán, de forma sucesiva, los siguientes criterios para su resolución:

1º Mayor puntuación en Méritos Profesionales (apartado A)

2º Mayor número de meses completos de servicios prestados como profesorado asociado en el área en la Universidad de Alicante.

3º Mayor puntuación en Docencia Universitaria (apartado C)

4º Mayor puntuación en Titulación Académica y Méritos Académicos (apartado B)

5º Mayor puntuación en Investigación (apartado D)

6º Mayor puntuación en Valenciano (apartado E)

7º Mayor puntuación en otros idiomas (apartado F).

8º Si persiste el empate, se resolverá a favor del sexo que esté infrarrepresentado, atendiendo las instrucciones para resolver empates en procesos selectivos aprobadas en Consejo de Gobierno de 26 de octubre de 2016 (BOUA de 28 de octubre).

9º En el caso de que el empate fuera entre personas del mismo sexo o no existiese infrarrepresentación de ninguno de los géneros, este se dirimirá por orden alfabético del primer apellido de las personas aspirantes empatadas, iniciándose el citado orden por la letra determinada en la Resolución de la Conselleria competente en materia de función pública, mediante la cual se determine el orden de intervención de los aspirantes a todas las pruebas selectivas que se realicen durante el año.

6. Resolución del proceso y elección de plazas

La comisión de selección hará pública la valoración definitiva de los méritos y la propuesta de provisión, integrada por las y los aspirantes que han superado la puntuación mínima, ordenada de mayor a menor puntuación, hasta alcanzar el número total de plazas convocadas.

También se incluirá una relación de reserva con el resto de personas aspirantes que hayan superado la puntuación mínima exigida ordenada de mayor a menor puntuación.

En el cas de places convocades de manera conjunta, amb dedicació PL06 i PL08, es donarà a triar la dedicació al personal aspirant inclòs en la proposta de provisió, segons l'orde de puntuació.

Realitzada l'elecció es publicarà la resolució d'adjudicació indicant la persona aspirant i la dedicació corresponent.

La unitat de Gestió PDI assignarà les places en funció de l'elecció de dedicació realitzada per les persones aspirants.

L'assignació de docència la realitzarà el departament cada curs acadèmic de conformitat amb les regles que resulten d'aplicació.

En cas de renúncia o falta de formalització del contracte, s'utilitzarà la relació de reserva.

En el caso de plazas convocadas de forma conjunta, con dedicación PL06 y PL08, se dará a elegir la dedicación al personal aspirante incluido en la propuesta de provisión, según el orden de puntuación.

Realizada la elección se publicará la resolución de adjudicación indicando la persona aspirante y la dedicación correspondiente.

La unidad de Gestión PDI asignará las plazas en función de la elección de dedicación realizada por las personas aspirantes.

La asignación de docencia la realizará el departamento cada curso académico de conformidad con las reglas que resulten de aplicación.

En caso de renuncia o falta de formalización del contrato, se utilizará la relación de reserva.