

Títol: Reglament de la Universitat d'Alacant pel qual s'estableixen els criteris generals a aplicar per a la participació en les convocatòries d'atracció de talent i per a l'estabilització de personal investigador doctor d'excel·lència

Secció: Disposicions generals

Òrgan: Consell de Govern

Data d'aprovació: dijous, 29 d'octubre de 2026

Título: Reglamento de la Universidad de Alicante por el que se establecen los criterios generales a aplicar para la participación en las convocatorias de atracción de talento y para la estabilización de personal investigador doctor de excelencia

Sección: Disposiciones generales

Órgano: Consejo de Gobierno

Fecha de aprobación: jueves, 29 de octubre de 2026

ÍNDIX

Exposició de motius

Art. 1. Objecte.

Art. 2. Àmbit d'aplicació.

Art. 3. Condicions pressupostàries.

CAPÍTOL I. Incorporació de personal investigador doctor d'excel·lència

Art. 4. Incorporació de personal investigador doctor d'excel·lència mitjançant programes d'atracció de talent.

Art. 5. Incorporació vinculada a àrees de coneixement amb necessitats previsibles de professorat permanent.

Art. 6. Incorporació per raons estratègiques d'investigació.

Art. 7. Selecció de les propostes.

CAPÍTOL II. Estabilització de personal investigador doctor d'excel·lència

Art. 8. Requisits generals d'estabilització.

Art. 9. Reserva de places.

Art. 10. Criteris de prioritització.

Disposició addicional única. Aplicació i desenvolupament del Reglament.

Disposició final. Entrada en vigor.

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

La Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari (LOSU) i el Reial decret 678/2023 de 18 de juliol, que regula l'acreditació estatal per a l'accés als cossos docents universitaris i el règim de concursos d'accés a places d'aquests cossos, van introduir canvis rellevants en relació amb les figures de professorat i requisits d'accés, així com en el procés de selecció de professorat universitari. Així, la LOSU en el seu article 71 estableix l'aplicació d'una «reserva en el còmput anual, d'un mínim del 15 % del total de places que oferisquen les universitats per als cossos docents d'universitat i el personal permanent laboral, per a la incorporació de personal investigador doctor que haja superat l'avaluació del Programa d'Incentivació de la Incorporació i Intensificació de l'Activitat Investigadora (I3), o que haja obtingut el certificat com a investigador o investigadora establert/establida (R3). Les places objecte de reserva que queden vacants es podran acumular a la convocatòria ordinària de torn lliure d'aquest mateix any.»

ÍNDICE

Exposición de motivos

Art. 1. Objeto.

Art. 2. Ámbito de aplicación.

Art. 3. Condiciones presupuestarias.

CAPÍTULO I. Incorporación de personal investigador doctor de excelencia

Art. 4. Incorporación de personal investigador doctor de excelencia mediante Programas de Atracción de Talento.

Art. 5. Incorporación vinculada a áreas de conocimiento con necesidades previsibles de profesorado permanente.

Art. 6. Incorporación por razones estratégicas de investigación.

Art. 7. Selección de las propuestas.

CAPÍTULO II. Estabilización de personal investigador doctor de excelencia

Art. 8. Requisitos generales de estabilización.

Art. 9. Reserva de plazas.

Art. 10. Criterios de priorización.

Disposición adicional única. Aplicación y desarrollo del Reglamento.

Disposición final. Entrada en vigor.

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

La Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario (LOSU) y el Real Decreto 678/2023 de 18 de julio, que regula la acreditación estatal para el acceso a los cuerpos docentes universitarios y el régimen de concursos de acceso a plazas de dichos cuerpos, introdujeron cambios relevantes con relación a las figuras de profesorado y requisitos de acceso, así como en el proceso de selección de profesorado universitario. Así, la LOSU en su artículo 71 establece la aplicación de una «reserva en el cómputo anual, de un mínimo del 15% del total de plazas que oferten las universidades para los cuerpos docentes de Universidad y el personal permanente laboral, para la incorporación de personal investigador doctor que haya superado la evaluación del Programa de Incentivación de la Incorporación e Intensificación de la Actividad Investigadora (I3), o que haya obtenido el certificado como investigador/a establecido/a (R3). Las plazas objeto de reserva que queden vacantes se podrán acumular a la convocatoria ordinaria de turno libre de ese mismo año.»

La Universitat d'Alacant (UA) en el seu compromís per aconseguir els més alts estàndards de qualitat tant en docència com en investigació, i sota els principis establits en la Carta europea del personal investigador i el Codi de conducta per a la seua contractació, ha posat en marxa durant els últims anys diferents accions amb la finalitat d'atraure i incorporar investigadors o investigadores d'excel·lència a la institució. Entre aquestes iniciatives, en línia amb el Pla Estratègic de la UA i amb el pla d'acció del segell europeu HRS4R, es troba l'Estratègia per a l'atracció i incorporació de talent (TalentUA) presentada i aprovada en la Comissió d'Investigació de la UA de 13 de juliol de 2023. TalentUA expressa l'aposta ferma i decidida de la Universitat d'Alacant per participar en els programes d'atracció de talent investigador d'excel·lència en convocatòries autonòmiques, nacionals i internacionals altament competitives. Atès que molts d'aquests programes tenen com a finalitat la incorporació i l'estabilització del personal investigador d'excel·lència i considerant la previsible evolució de places de personal docent i investigador en les diferents àrees, resulta necessari racionalitzar i regular els criteris que s'han de seguir per a l'accés als programes abans esmentats, definir de manera clara el desenvolupament de la carrera professional del personal investigador doctor d'alta qualificació en la UA, i així reforçar la posició de la Universitat d'Alacant com a focus d'atracció de talent científic internacional. Així mateix, la Universitat d'Alacant està compromesa amb la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes en l'àmbit de la investigació mitjançant la integració de la perspectiva de gènere de manera transversal en les seues polítiques i actuacions en aquest àmbit, complint així amb el que preveu tant la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, com la Llei 17/2022, de modificació de la Llei 14/2011, de la ciència, la tecnologia i la innovació.

El present Reglament s'adequa als principis de bona regulació continguts en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. En aquest sentit, la norma s'ajusta als principis de necessitat i eficàcia, ja que hi ha raons fonamentades d'interès general per a aprovar-la que han quedat reflectides en els paràgrafs precedents. S'até, igualment, als principis de proporcionalitat, seguretat jurídica i eficiència exigits, atès que no hi ha cap alternativa reguladora menys restrictiva de drets, resulta coherent amb l'ordenament jurídic i genera un marc normatiu estable i clar, i permet una gestió més eficient dels recursos públics. Amb caràcter previ a l'aprovació, per a garantir els principis de transparència i participació en l'elaboració de les normes, a través del Portal de Participació de la Universitat d'Alacant (UA PARTICIPA), el projecte normatiu ha sigut sotmès al tràmit de consulta pública a fi de recollir l'opinió i els suggeriments de tots els afectats per la norma, i en particular de la comunitat universitària.

El Reglament es dicta en l'exercici de la potestat reglamentària i d'autoorganització de la Universitat, a l'empara de l'article 3 dels Estatuts de la Universitat d'Alacant.

En virtut del que s'acaba d'exposar, a proposta del Vicerectorat d'Investigació, el Consell de Govern de la Universitat d'Alacant, en la sessió celebrada el dia 29 d'octubre de 2026, aprova el present Reglament.

Article 1. Objecte.

L'objecte del present Reglament és establir els criteris generals que regiran la participació de la Universitat d'Alacant en programes d'incorporació de talent investigador i determinar els requisits generals per a l'eventual estabilització del personal investigador doctor d'excel·lència en la Universitat d'Alacant.

Article 2. Àmbit d'aplicació.

1. El present Reglament és aplicable al:

La Universidad de Alicante (UA) en su compromiso por alcanzar los más altos estándares de calidad tanto en docencia como en investigación, y bajo los principios establecidos en la Carta Europea del Personal Investigador y el Código de Conducta para su contratación, ha puesto en marcha durante los últimos años diferentes acciones con el fin de atraer e incorporar investigadores/as de excelencia a la institución. Entre estas iniciativas, en línea con el plan estratégico de la UA y con el plan de acción del sello europeo HRS4R, se encuentra la «Estrategia para la atracción e incorporación de talento» (TalentUA) presentada y aprobada en la Comisión de Investigación de la UA de 13 de julio de 2023. TalentUA expresa la apuesta firme y decidida de la Universidad de Alicante por participar en los diferentes programas de atracción de talento investigador de excelencia en convocatorias autonómicas, nacionales e internacionales altamente competitivas. Dado que muchos de estos programas tienen como finalidad la incorporación y estabilización del personal investigador de excelencia y considerando la previsible evolución de plazas de personal docente e investigador en las diferentes áreas, resulta necesario racionalizar y regular los criterios que se deben seguir para el acceso a los programas antes mencionados, definir de forma clara el desarrollo de la carrera profesional del personal investigador doctor de alta cualificación en la UA, y así reforzar la posición de la Universidad de Alicante como foco de atracción de talento científico internacional. Asimismo, la Universidad de Alicante está comprometida con la promoción de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el ámbito de la investigación mediante la integración de la perspectiva de género de manera transversal en sus políticas y actuaciones en este ámbito, cumpliendo así con lo previsto tanto en la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, como en la Ley 17/2022, de modificación de la Ley 14/2011, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.

El presente Reglamento se adecúa a los principios de buena regulación contenidos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. A este respecto, la norma se ajusta a los principios de necesidad y eficacia, puesto que existen fundadas razones de interés general para su aprobación que han quedado reflejadas en los párrafos precedentes. Se atiende, igualmente, a los principios de proporcionalidad, seguridad jurídica y eficiencia exigidos, dado que no existe ninguna alternativa regulatoria menos restrictiva de derechos, resulta coherente con el ordenamiento jurídico y genera un marco normativo estable y claro, y permite una gestión más eficiente de los recursos públicos. Con carácter previo a su aprobación, para garantizar los principios de transparencia y participación en la elaboración de las normas, a través del Portal de Participación de la Universidad de Alicante (UA PARTICIPA), el proyecto normativo ha sido sometido al trámite de consulta pública al objeto de recabar la opinión y las sugerencias de todos los afectados por la norma, y en particular de la comunidad universitaria.

El Reglamento se dicta en el ejercicio de la potestad reglamentaria y de autoorganización de la Universidad, al amparo del artículo 3 de los Estatutos de la Universidad de Alicante.

En virtud de lo expuesto, a propuesta del Vicerrectorado de Investigación, el Consejo de Gobierno de la Universidad de Alicante, en su sesión celebrada el día 29 de octubre de 2026, aprueba el presente Reglamento.

Artículo 1. Objeto.

El objeto del presente Reglamento es establecer los criterios generales que regirán la participación de la Universidad de Alicante en programas de incorporación de talento investigador y determinar los requisitos generales para la eventual estabilización del personal investigador doctor de excelencia en la Universidad de Alicante.

Artículo 2. Ámbito de aplicación.

1. El presente Reglamento es aplicable al:

a) Personal investigador doctor que participe en programes competitius d'excel·lència destinats a la incorporació, consolidació o estabilització de talent finançats per organismes internacionals, europeus, estatals, autonòmics o per altres entitats públiques o privades de reconegut prestigi.

b) Personal investigador consolidat de reconegut prestigi internacional, la contractació del qual siga considerada estratègica per a la Universitat d'Alacant.

2. Les convocatòries o programes d'atracció, incorporació i estabilització de talent investigador als quals siga aplicable el present Reglament seran els que es determinen mitjançant instrucció conjunta dels vicerectorats amb competències en investigació i professorat, i es podran actualitzar quan es produïsquen canvis normatius, canvis en les estratègies de captació de talent o quan les raons pressupostàries així ho aconsellen.

Article 3. Condicions pressupostàries.

1. La participació de la Universitat d'Alacant en les convocatòries i programes d'atracció de talent estarà condicionada a l'existència de finançament suficient i, si és el cas, a la corresponent autorització pressupostària.

2. L'estabilització del personal investigador únicament es podrà dur a terme quan hi haja crèdit adequat i suficient, la corresponent plaça estiga dotada pressupostàriament i resulte compatible amb la planificació dels recursos humans de la Universitat d'Alacant i amb la normativa pressupostària vigent.

3. L'aprovació del present Reglament no implica, per si mateixa, compromís de despesa futura ni genera dret subjectiu a la incorporació o l'estabilització del personal investigador, que quedaran en tot cas condicionades a les disponibilitats pressupostàries existents.

CAPÍTOL I. Incorporació de personal investigador doctor d'excel·lència mitjançant programes d'atracció de talent

Article 4. Incorporació de personal investigador d'excel·lència.

La incorporació de personal investigador doctor d'excel·lència es podrà realitzar mitjançant els programes d'atracció i consolidació de talent inclosos en l'àmbit d'aplicació del present Reglament. A aquest efecte es distingeixen les modalitats següents:

1. Incorporació vinculada a àrees de coneixement amb necessitats previsible de professorat permanent d'acord amb l'article 5.

2. Incorporació per raons estratègiques d'investigació.

Article 5. Incorporació vinculada a àrees de coneixement amb necessitats previsible de professorat permanent.

1. La Universitat d'Alacant promourà prioritàriament la incorporació de personal investigador beneficiari de programes d'excel·lència vinculat a àrees de coneixement amb necessitats previsible de professorat a temps complet a la data de finalització del contracte d'investigació.

2. A aquests efectes, el vicerectorat amb competències en professorat publicarà anualment la relació de les àrees de coneixement amb possibilitat d'incorporar personal investigador beneficiari de programes d'excel·lència. Per a fer-ho, es podran tenir en compte, entre d'altres, els criteris següents:

a) Saturació de l'estructura de plantilla quant a temps complets.

b) Previsió de jubilacions.

c) Existència d'altres investigadors o investigadores amb possibilitat d'estabilitzar-se.

D'acord amb els criteris que seran objecte de desenvolupament mitjançant instrucció conjunta dels vicerectorats amb competències en investigació i en ordenació acadèmica.

a) Personal investigador doctor que participe en programas competitivos de excelencia destinados a la incorporación, consolidación o estabilización de talento financiados por organismos internacionales, europeos, estatales, autonómicos o por otras entidades públicas o privadas de reconocido prestigio.

b) Personal investigador consolidado de reconocido prestigio internacional, cuya contratación sea considerada estratégica para la Universidad de Alicante.

2. Las convocatorias o programas de atracción, incorporación y estabilización de talento investigador a los que resulte de aplicación el presente Reglamento serán los que se determinen mediante instrucción conjunta de los vicerrectorados con competencias en investigación y profesorado, pudiendo actualizarse cuando se produzcan cambios normativos, en las estrategias de captación de talento o cuando las razones presupuestarias así lo aconsejen.

Artículo 3. Condiciones presupuestarias.

1. La participación de la Universidad de Alicante en las convocatorias y programas de atracción de talento estará condicionada a la existencia de financiación suficiente y, en su caso, a la correspondiente autorización presupuestaria.

2. La estabilización del personal investigador únicamente podrá llevarse a cabo cuando exista crédito adecuado y suficiente, la correspondiente plaza esté presupuestariamente dotada y resulte compatible con la planificación de los recursos humanos de la Universidad de Alicante y con la normativa presupuestaria vigente.

3. La aprobación del presente Reglamento no implica, por sí misma, compromiso de gasto futuro ni genera derecho subjetivo a la incorporación o estabilización del personal investigador, que quedarán en todo caso condicionadas a las disponibilidades presupuestarias existentes.

CAPÍTULO I. Incorporación de personal investigador doctor de excelencia mediante programas de atracción de talento

Artículo 4. Incorporación de personal investigador de excelencia.

La incorporación de personal investigador doctor de excelencia podrá realizarse mediante los programas de atracción y consolidación de talento incluidos en el ámbito de aplicación del presente Reglamento. A estos efectos se distinguen las siguientes modalidades:

1. Incorporación vinculada a áreas de conocimiento con necesidades previsible de profesorado permanente, conforme al artículo 5.

2. Incorporación por razones estratégicas de investigación.

Artículo 5. Incorporación vinculada a áreas de conocimiento con necesidades previsible de profesorado permanente.

1. La Universidad de Alicante promoverá prioritariamente la incorporación de personal investigador beneficiario de programas de excelencia vinculado a áreas de conocimiento con necesidades previsible de profesorado a tiempo completo a la fecha de finalización del contrato de investigación.

2. A tales efectos, el vicerrectorado con competencias en profesorado publicará anualmente la relación de las áreas de conocimiento con posibilidad de incorporar personal investigador beneficiario de programas de excelencia. Para ello, se podrán tener en cuenta, entre otros, los siguientes criterios:

a) Saturación de la estructura de plantilla en cuanto a tiempos completos.

b) Previsión de jubilaciones.

c) Existencia de otros investigadores o investigadoras con posibilidad de estabilizarse.

De acuerdo con los criterios que serán objeto de desarrollo mediante instrucción conjunta de los vicerrectorados con competencias en investigación y en ordenación académica.

Article 6. Incorporació per raons estratègiques d'investigació.

1. Excepcionalment, es podran emparar incorporacions de personal investigador doctor d'excel·lència a través de programes d'atracció de talent en àrees de coneixement sense necessitats previsibles de professorat permanent quan aquesta incorporació siga d'interès per a la Universitat d'Alacant per raó del seu alt impacte per:

- a) Assegurar la continuïtat de línies d'investigació en risc de desaparició per jubilació del personal docent i investigador.
- b) Incorporar noves línies d'investigació disruptives justificades per l'experiència prèvia del candidat en altres institucions.
- c) Contribuir de manera significativa a la consecució, renovació o enfortiment d'acreditacions d'excel·lència de la Universitat d'Alacant, incloent-hi les corresponents a les Unitats d'Excel·lència María de Maeztu, Centres d'Excel·lència Severo Ochoa o altres de naturalesa anàloga.

2. Amb caràcter general, les àrees de coneixement beneficiàries d'incorporacions realitzades a l'ampara d'aquest article no podran promoure noves incorporacions per aquesta modalitat durant els quatre anys següents.

Article 7. Selecció de les propostes.

1. En el cas en què la demanda de participació en aquests programes supere la seua oferta o quan la incorporació es propose per raons estratègiques d'investigació (article 6), es nomenarà una comissió que durà a terme la selecció de les propostes prioritzant les destinades a la incorporació de personal investigador en àrees de coneixement amb necessitats previsibles de professorat permanent i atenent els criteris següents:

- a) Qualitat i excel·lència científica de la persona candidata.
- b) Lideratge investigador acreditat, incloent-hi la capacitat de captació de finançament competitiu.
- c) Impacte científic, tecnològic, econòmic o social esperat de la incorporació.

La comissió tindrà en consideració els efectes que les desigualtats estructurals de gènere produeixen en el desenvolupament de les carreres científiques, i adoptarà, si és el cas, mesures compensatòries relacionades amb la interrupció de la carrera investigadora derivada de la maternitat, la paternitat i les cures.

2. La comissió de selecció estarà conformada per representants dels vicerectorats amb competències en investigació, professorat, transferència i innovació.

CAPÍTOL II. Estabilització de personal investigador doctor d'excel·lència

Article 8. Requisits generals d'estabilització.

1. Es podran dotar, sempre subjecte a la disponibilitat pressupostària, de places les àrees de coneixement en les quals hi haja personal investigador doctor d'excel·lència que reunisca simultàniament els requisits següents:

- a) Estar contractat o contractada com a personal investigador doctor en la Universitat d'Alacant i:

1r. Ser beneficiari dels programes inclosos en l'àmbit d'aplicació d'aquest Reglament i trobar-se en l'últim any de finançament. De manera excepcional, el vicerectorat amb competències en professorat podrà autoritzar l'inici anticipat del procediment d'estabilització quan concórreguen circumstàncies acadèmiques, estratègiques o organitzatives que així ho aconsellen; o,

2n. Ser una persona investigadora amb una trajectòria científica consolidada, acreditada mitjançant el compliment d'algun dels requisits següents:

Artículo 6. Incorporación por razones estratégicas de investigación.

1. Excepcionalmente, podrán apoyarse incorporaciones de personal investigador doctor de excelencia a través de programas de atracción de talento en áreas de conocimiento sin necesidades previsibles de profesorado permanente cuando dicha incorporación sea de interés para la Universidad de Alicante por su alto impacto al:

- a) Asegurar la continuidad de líneas de investigación en riesgo de desaparición por jubilación del personal docente e investigador.
- b) Incorporar nuevas líneas de investigación disruptivas justificadas por la experiencia previa del candidato en otras instituciones.
- c) Contribuir de forma significativa a la consecución, renovación o fortalecimiento de acreditaciones de excelencia de la Universidad de Alicante, incluyendo las correspondientes a las Unidades de Excelencia María de Maeztu, Centros de Excelencia Severo Ochoa u otras de naturaleza análoga.

2. Con carácter general, las áreas de conocimiento beneficiarias de incorporaciones realizadas al amparo de este artículo no podrán promover nuevas incorporaciones por esta modalidad durante los cuatro años siguientes.

Artículo 7. Selección de las propuestas.

1. En el caso en que la demanda de participación en estos programas supere su oferta o, cuando la incorporación se proponga por razones estratégicas de investigación (artículo 6), se nombrará una comisión que llevará a cabo la selección de las propuestas priorizando las destinadas a la incorporación de personal investigador en áreas de conocimiento con necesidades previsibles de profesorado permanente y atendiendo a los siguientes criterios:

- a) Calidad y excelencia científica de la persona candidata.
- b) Liderazgo investigador acreditado, incluyendo la capacidad de captación de financiación competitiva.
- c) Impacto científico, tecnológico, económico o social esperado de la incorporación.

La comisión tendrá en consideración los efectos que las desigualdades estructurales de género producen en el desarrollo de las carreras científicas, y adoptará en su caso, medidas compensatorias relacionadas con la interrupción de la carrera investigadora derivada de la maternidad, la paternidad y los cuidados.

2. La comisión de selección estará conformada por representantes de los vicerrectorados con competencias en investigación, profesorado, transferencia e innovación.

CAPÍTULO II. Estabilización de personal investigador doctor de excelencia

Artículo 8. Requisitos generales de estabilización.

1. Podrán dotarse, siempre sujeto a disponibilidad presupuestaria, de plazas aquellas áreas de conocimiento en las que exista personal investigador doctor de excelencia que reúna simultáneamente los siguientes requisitos:

- a) Estar contratado/a como personal investigador doctor en la Universidad de Alicante y:

1º. Ser beneficiario de los programas incluidos en el ámbito de aplicación de este Reglamento y encontrarse en su último año de financiación. De forma excepcional, el vicerrectorado con competencias en profesorado, podrá autorizar el inicio anticipado del procedimiento de estabilización cuando concurren circunstancias académicas, estratégicas u organizativas que así lo aconsejen; o,

2º. Ser una persona investigadora con una trayectoria científica consolidada, acreditada mediante el cumplimiento de alguno de los siguientes requisitos:

a) Trobar-se entre el 10 % de les persones investigadores amb major impacte científic en la seua àrea d'especialització, d'acord amb indicadors bibliomètrics d'ús internacional i amb una metodologia pública i verificable.

b) Trobar-se entre el 10 % de les persones investigadores de la seua disciplina en la Universitat d'Alacant amb major finançament obtingut o major nombre de projectes d'investigació o de transferència de coneixement liderats en convocatòries competitives, durant els cinc anys anteriors a la data de sol·licitud, d'acord amb les dades que consten en les bases de dades institucionals.

b) Estar en possessió del certificat I3/R3.

c) Estar en possessió de l'acreditació a professor permanent laboral, professor titular d'universitat o catedràtic d'universitat.

2. El procés de dotació de places s'iniciarà mitjançant acord favorable del Consell de Departament corresponent. Una vegada adoptat aquest acord, la proposta s'eleva al vicerectorat amb competències en matèria d'ordenació acadèmica i professorat perquè la tramite, d'acord amb el que estableix el present Reglament.

Article 9. Reserva de places.

La Universitat d'Alacant garantirà el compliment de les reserves de places per a la incorporació i l'estabilització de personal investigador doctor d'excel·lència que resulten exigibles d'acord amb la legislació universitària vigent en cada moment.

Article 10. Criteris de prioritació.

1. La dotació de places destinades a l'estabilització del personal investigador d'excel·lència estarà condicionada a l'existència de crèdit adequat i suficient, a la corresponent dotació pressupostària de la plaça i a la seua compatibilitat amb la planificació de la plantilla de personal docent i investigador de la Universitat d'Alacant.

2. Quan el nombre de sol·licituds que reunisquen els requisits establits en el present Reglament excedeix les places disponibles, la prioritació es realitzarà atenent, en primer lloc, el programa d'atracció o incorporació de talent del qual siga beneficiària la persona interessada a ocupar la plaça. Dins de cada programa, l'ordre de prioritat es determinarà en funció de l'antiguitat de la certificació R3 o I3, de la data d'obtenció de l'acreditació a la figura docent corresponent i de les necessitats docents de l'àrea de coneixement afectada.

Disposició addicional única. Aplicació i desenvolupament del Reglament.

Correspon als vicerectorats competents en matèria d'investigació i de professorat l'aplicació i el desenvolupament del present Reglament, d'acord amb el que disposen els Estatuts de la Universitat d'Alacant i dins dels seus respectius àmbits de competència.

Disposició final. Entrada en vigor.

El present Reglament entrarà en vigor l'endemà de publicar-se en el Butlletí Oficial de la Universitat d'Alacant.

a) Encontrarse entre el 10 % de las personas investigadoras con mayor impacto científico en su área de especialización, de acuerdo con indicadores bibliométricos de uso internacional y con una metodología pública y verificable.

b) Encontrarse entre el 10 % de las personas investigadoras de su disciplina en la Universidad de Alicante con mayor financiación obtenida o mayor número de proyectos de investigación o de transferencia de conocimiento liderados en convocatorias competitivas, durante los cinco años anteriores a la fecha de solicitud, de acuerdo con los datos obrantes en las bases de datos institucionales.

b) Estar en posesión del certificado I3/R3.

c) Estar en posesión de la acreditación a profesor permanente laboral, profesor titular de universidad o catedrático de universidad.

2. El proceso de dotación de plazas se iniciará mediante acuerdo favorable del Consejo de Departamento correspondiente. Adoptado dicho acuerdo, la propuesta se elevará al vicerectorado con competencias en materia de ordenación académica y profesorado para su tramitación, de acuerdo con lo establecido en el presente Reglamento.

Artículo 9. Reserva de plazas.

La Universidad de Alicante garantizará el cumplimiento de las reservas de plazas para la incorporación y estabilización de personal investigador doctor de excelencia que resulten exigibles conforme a la legislación universitaria vigente en cada momento.

Artículo 10. Criterios de priorización.

1. La dotación de plazas destinadas a la estabilización del personal investigador de excelencia estará condicionada a la existencia de crédito adecuado y suficiente, a la correspondiente dotación presupuestaria de la plaza y a su compatibilidad con la planificación de la plantilla de personal docente e investigador de la Universidad de Alicante.

2. Cuando el número de solicitudes que reúnan los requisitos establecidos en el presente Reglamento exceda las plazas disponibles, la priorización se realizará atendiendo, en primer lugar, al programa de atracción o incorporación de talento del que sea beneficiaria la persona interesada en ocupar la plaza. Dentro de cada programa, el orden de prioridad se determinará en función de la antigüedad de la certificación R3 o I3, de la fecha de obtención de la acreditación a la figura docente correspondiente y de las necesidades docentes del área de conocimiento afectada.

Disposición adicional única. Aplicación y desarrollo del Reglamento.

Corresponde a los vicerectorados competentes en materia de investigación y de profesorado la aplicación y el desarrollo del presente Reglamento, de acuerdo con lo dispuesto en los Estatutos de la Universidad de Alicante y dentro de sus respectivos ámbitos de competencia.

Disposición final. Entrada en vigor.

El presente Reglamento entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial de la Universidad de Alicante.