

ANNEX I

BAREM PER A LA CONTRACTACIÓ DE PROFESSORAT AJUDANT DOCTOR I PROFESSORAT ASSOCIAT

a) Mèrits que es valoraran i distribució per apartats

1. Formació acadèmica (100 punts)

1.1 Expedient acadèmic global de la titulació (màxim 32 punts)

S'hi aplicarà la nota mitjana oficial de l'expedient acadèmic, avaluada sobre 10, de la titulació finalitzada amb més vinculació a l'especialitat de coneixement de la plaça (àrea de coneixement) (1). La nota mitjana obtinguda es multiplicarà pel factor 3,2.

1.2 Expedient acadèmic específic de la titulació (màxim 64 punts)

S'hi aplicarà la nota mitjana, avaluada sobre 10, de les assignatures específiques de l'expedient acadèmic de la titulació finalitzada amb més vinculació a l'especialitat de coneixement de la plaça (àrea de coneixement) (1). La nota mitjana obtinguda es multiplicarà pel factor 6,4.

1.3 Estudis conduents a l'obtenció del doctorat (2) (màxim 22 punts)

Quan els estudis conduents a l'obtenció del doctorat s'hagen finalitzat, s'obtindrà 22 punts. Quan els estudis conduents a l'obtenció del doctorat no hagen acabat, però se n'haja completat almenys el 50%, s'obtindran 11 punts.

1.4 Doctorat (màxim 48 punts)

Es considerarà el criteri següent: títol de doctor/a, 36 punts; premi extraordinari de doctorat, 6 punts; doctorat europeu o amb menció internacional, 6 punts; doctorat amb menció industrial, 6 punts.

1.5 Cursos universitaris oficials de postgrau (màxim 12 punts)

Es valorarà un màxim de 0,2 punts per cada crèdit en cursos oficials de postgrau.

1.6 Altres titulacions universitàries afins diferents de la considerada en l'apartat 1.1 (màxim 12 punts)

1.7 Altres mèrits relacionats amb la formació acadèmica no inclosos en els apartats anteriors (màxim 8 punts)

(1) Quan l'expedient acadèmic està avaluat segons l'escala establida en el Reial decret 1497/1987, Aprovat: 1, Notable: 2, Excel·lent: 3 i Matrícula d'Honor: 4, per a traslladar el valor a una qualificació entre 5 i 10 (escala establida en el Reial decret 1125/2003) s'aplicarà l'expressió $4 + (1/6)x + x^2 - (1/6)x^3$, en què x és la qualificació en l'escala entre 1 i 4. Una qualificació de Convalidat que no especifique la qualificació d'origen serà equiparable a Aprovat. Quan els plans d'estudi estiguen estructurats en crèdits, es ponderarà la nota de cada assignatura pel quocient entre el nombre de crèdits de l'assignatura i el total de crèdits considerats (Nota mitjana = $(\sum (\text{nota assignatura } i) * (\text{nombre crèdits assignatura } i)) / (\text{total crèdits considerats})$). Si els plans d'estudi no estan estructurats en crèdits, la nota mitjana es calcularà com la mitjana aritmètica de les qualificacions de totes les assignatures considerades (Nota mitjana = $(\sum (\text{nota assignatura } i)) / (\text{nombre assignatures considerades})$). Quan les qualificacions no s'ajusten a cap de les escales previstes en els decrets 1497/1987 i 1125/2003, el/la candidat/a haurà d'aportar justificació que certifique l'escala utilitzada en la valoració del seu expedient; en cas contrari, i sempre que hi haja dubte sobre aquest tema, s'entendrà que les qualificacions són equiparables a Aprovat.

(2) Per a poder valorar aquest apartat s'haurà d'acreditar, si escau, que els estudis conduents a l'obtenció del doctorat corresponen a un programa oficial de postgrau (segons estableix el Reial decret 56/2005) o a un període formatiu d'un programa de doctorat (segons estableix el Reial decret 1393/2007) o els diferents supòsits d'accés en funció de les titulacions oficials universitàries ja cursades (segons estableix el Reial decret 99/2011).

2. Experiència docent (100 punts)

2.1 Docència en titulacions oficials universitàries (màxim 64 punts)

S'hi aplicarà un màxim de 16 punts per curs acadèmic a temps complet. La docència per curs acadèmic a temps parcial es valorarà de manera proporcional depenent de la dedicació.

Per cada crèdit en el qual s'haja col·laborat durant la vinculació a una institució d'ensenyament superior com a contractat/da en formació dins un programa acollit a l'Estatut del personal docent i investigador en formació (EPIF) o figures equivalents en etapes anteriors a l'aprovació d'aquest Estatut (becari FPI, FPDl o FPU) s'hi aplicarà un màxim de 0,4 punts.

2.2 Cursos i seminaris impartits en l'àmbit universitari (màxim 36 punts). S'hi computarà un màxim de 9 punts per cada 220 hores impartides.

2.3 Docència reglada no universitària (màxim 12 punts)

S'hi aplicarà un màxim de 3 punts per curs acadèmic en ensenyament en centres oficials.

2.4. Altres cursos i seminaris impartits (màxim 8 punts)

S'hi aplicarà un màxim de 2 punts per cada 220 hores impartides.

2.5 Activitats relacionades amb la innovació i millora de la qualitat docent (màxim 16 punts)

Quan l'activitat tinga l'equiparació en hores, s'hi aplicarà un màxim de 8 punts per cada 220 hores.

2.6 Altres mèrits relacionats amb l'experiència docent no inclosos en els apartats anteriors (màxim 4 punts)

3. Experiència investigadora (100 punts)

3.1 Publicacions científiques (llibres, capítols de llibres i publicacions en revistes periòdiques) (màxim 38 punts)

3.2 Contribucions en congressos i conferències científiques (màxim 17 punts)

3.3 Participació en projectes d'investigació obtinguts en convocatòries públiques o contractes d'investigació de conformitat amb el que disposa l'article 60 de la Llei orgànica del sistema universitari (article 83 de la Llei orgànica d'universitats) (màxim 13 punts)

3.4 Ajudes o contractes d'investigació amb finançament obtingut en procediments competitiu i estades en altres universitats i centres d'investigació realitzades amb posterioritat a la finalització dels estudis (màxim 12 punts)

Les ajudes o contractes d'investigació obtinguts en convocatòries públiques es valoraran amb un factor 2 davant les obtingudes per adjudicació directa.

Cada mes de benefici de l'ajuda o contracte d'investigació o d'estada es valorarà amb un màxim de 0,6 punts.

3.5 Direcció de tesis doctorals, tesis de llicenciatura i altres treballs de recerca (màxim 8 punts). La direcció d'una tesi doctoral es valorarà amb un factor 3 davant la resta de treballs.

3.6 Patents, dissenys i altres resultats de la investigació en explotació (màxim 8 punts)

3.7 Altres mèrits rellevants d'investigació no inclosos en els apartats anteriors (màxim 4 punts)

4. Experiència professional (100 punts)

4.1 Anys d'exercici professional (màxim 65 punts)

Activitats professionals que tenen relació amb la plaça. S'hi computaran amb un màxim de 13 punts per any d'activitat professional a temps complet i fraccions proporcionals si és a temps parcial.

4.2. Categoria i grau de responsabilitat en el lloc de treball (màxim 35 punts)

5. Altres mèrits rellevants (100 punts)

5.1 Coneixement del valencià (màxim 50 punts)

Els nivells de valencià es valoraran segons la certificació expedida per la Universitat d'Alacant o per les universitats de l'àmbit lingüístic català, per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià o per certificats equivalents segons la Taula d'equivalències dels certificats de valencià aprovada pel Consell de Govern de la Universitat d'Alacant, amb l'escala següent: nivell B1 (12,5 punts); nivell B2 (25 punts); nivell C1 (37,5 punts) i nivell C2 (50 punts).

Enllaç a la normativa del Consell de Govern de la UA:

<https://www.boua.ua.es/acuerdos/descargaracuerdo/27221>

5.2 Altres aspectes no previstos en els apartats anteriors (màxim 50 punts)

S'hi valoraran aspectes com ara premis i distincions, gestió acadèmica, coneixement d'altres idiomes, acreditació per a altres figures de professorat universitari contractat, etc.

b) Criteris generals d'aplicació per a la valoració de tots els apartats

Per a la baremació d'aquests apartats, les comissions tindran en compte, amb caràcter general, els principis i criteris següents:

- Cadascun dels mèrits serà valorat en un sol concepte.
- En el cas que alguna de les persones concursants sobrepassa la màxima puntuació establida en qualsevol dels apartats o subapartats considerats, s'establirà un criteri de proporcionalitat entre les puntuacions de tots els/les concursants. És a dir, al/a la concursant que sobrepassa la màxima puntuació en un apartat se li atorgarà la puntuació màxima en aquest apartat, mentre que la puntuació de la resta de concursants serà calculada de manera proporcional. Per això, tant la puntuació aconseguida en cadascun d'aquests apartats com la puntuació total aconseguida en el concurs ha de considerar-se únicament i exclusivament com una mesura relativa establida respecte de la resta de persones candidates del mateix concurs. Pel mateix motiu, en cap cas aquesta puntuació pot ser extrapolable o comparable amb l'obtinguda en un altre concurs o altres concursos a què s'haja pogut presentar cada candidat/a. En el cas que la convocatòria

establisca una puntuació mínima per a l'adjudicació de la plaça, aquesta i només aquesta puntuació mínima s'obtindrà de manera individualitzada sense tenir en compte el criteri de proporcionalitat detallat en aquest punt, és a dir, les puntuacions s'ajustaran, si escau, a la puntuació màxima en cada apartat sense tenir en compte les puntuacions de la resta de concursants.

- Les comissions hauran de puntuar cada mèrit al·legat en funció del grau d'afinitat amb l'especialitat de coneixement de la plaça objecte de concurs (àrea de coneixement). A aquest efecte, i una vegada valorat un mèrit, aquest es multiplicarà per un coeficient corrector en funció de l'afinitat amb l'especialitat de coneixement de la plaça objecte del concurs, d'acord amb els criteris següents:
 - Grau d'afinitat complet (totalment emmarcat en el context de l'especialitat de coneixement de la plaça objecte de concurs -àrea de coneixement-): 1
 - Grau d'afinitat mitjà (afí a l'especialitat de coneixement de la plaça -àrea de coneixement-): 0,5
 - Grau d'afinitat nul (no existeix afinitat amb l'especialitat de coneixement de la plaça -àrea de coneixement-): 0

Totes les referències a la vinculació o l'afinitat a l'especialitat de coneixement de la plaça objecte de concurs contingudes en aquest barem, en els supòsits en els quals aquestes places hagen sigut aprovades amb un perfil específic, de manera transitòria i fins que s'aprove la normativa reglamentària que establisca les especialitats de coneixement, poden ser enteses realitzades a aquest perfil específic.

Els mèrits corresponents a l'apartat 5.1 no es veuran afectats per aquests coeficients correctors, és a dir, la valoració d'aquest apartat es realitzarà exclusivament d'acord amb allò que s'hi estableix.

Quan es fixen els criteris de valoració específics del barem, les comissions hauran de concretar quines especialitats de coneixement tenen un grau d'afinitat complet i un grau d'afinitat mitjà amb l'especialitat de coneixement a la qual s'adscriba la plaça.

b) Adequació específica en funció de la naturalesa de cada contracte

La puntuació obtinguda en els cinc apartats anteriors configurarà la **puntuació preliminar** de cada candidat/a, que serà ponderada per a cadascuna de les figures contractuals d'acord amb els criteris següents per a obtenir la **valoració final** dels mèrits:

	Ajudant doctor/a	Professor/a associat/da
	Valoració %	Valoració %
Formació acadèmica	15%	15%
Activitat docent	20%	20%
Activitat investigadora	55%	5%
Activitat professional	5%	55%
Altres mèrits	5%	5%

c) Aplicació, si escau, dels mèrits preferents segons la normativa vigent:



L'acreditació vigent de professor/a ajudant doctor/a o de la figura equivalent en la normativa autonòmica, o l'acreditació a una figura superior, es considerarà com un mèrit preferent durant els quatre anys posteriors a l'aprovació de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari a l'efecte de l'accés a la figura de professor/a ajudant doctor/a. Al/a la candidat/a que adduïska aquest mèrit preferent se li incrementarà un 20% la valoració final obtinguda per la baremació de tots els mèrits.