



**Títol:** NORMATIVA DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT REGULADORA DE LES CONVOCATÒRIES PER A LA SELECCIÓ DE PERSONAL INVESTIGADOR CONTRACTAT EN RÈGIM LABORAL EN ELS PROJECTES D'INVESTIGACIÓ.

**Categoria:** DISPOSICIONS GENERALS

**Òrgan:** Consell de Govern

**Data d'aprovació:** 22 de desembre de 2009

**Título:** NORMATIVA DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE REGULADORA DE LAS CONVOCATORIAS PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL INVESTIGADOR CONTRATADO EN RÉGIMEN LABORAL EN LOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN.

**Categoría:** DISPOSICIONES GENERALES

**Órgano:** Consejo de Gobierno

**Fecha de aprobación:** 22 de diciembre de 2009

NORMATIVA DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT REGULADORA DE LES CONVOCATÒRIES PER A LA SELECCIÓ DE PERSONAL INVESTIGADOR CONTRACTAT EN RÈGIM LABORAL EN ELS PROJECTES D'INVESTIGACIÓ.

## 1. OBJECTE

L'objecte d'aquesta Normativa és regular els processos de selecció de personal investigador amb caràcter temporal vinculat als projectes d'investigació desenvolupats en la Universitat d'Alacant.

## 2. MARC LEGAL

La selecció d'aquest personal es regirà pel que disposa aquesta Normativa, en la pròpia convocatòria de les places a ocupar, la resolució de l'ajuda concedida per al finançament del corresponent projecte d'investigació i per la regulació que sobre selecció de personal fan les legislacions valenciana i estatal que poguera ser aplicat.

## 3. LA CONVOCATÒRIA

3.1. La convocatòria haurà de contindre les dades següents:

- Identificació dels llocs que es van a proveir, amb una descripció suficient de les funcions i de les competències que exigix el lloc, en l'objecte i en el perfil.

- La jornada, retribució i previsió de duració del contracte.

- Requisits dels aspirants.

Descripció del procés de selecció.

Composició de la Comissió.

Model de sol·licitud, model de currículum i termini de presentació.

3.2. Les convocatòries es tramitaran amb el vistiplau del Vicerector d'Investigació, Desenvolupament i Innovació, a proposta de l'Investigador Principal del Projecte que sol·licita la contractació de personal; una vegada calculat el cost per la Unitat de Nòmines del Servei de Gestió de Personal i validat pel Servei de Gestió de la Investigació i Transferència de Tecnologia.

3.3. La proposta es realitzarà en l'imprès normalitzat, que figura Com a annex I d'aquesta Normativa i en la pàgina web de la Unitat d'Accés PDI del Servei de Selecció i Formació:

([http://www.ua.es/va/servicios/syf/acceso\\_pdi/impresos.html](http://www.ua.es/va/servicios/syf/acceso_pdi/impresos.html)).

3.4. Prèviament a la seua publicació en el BOUA, es remetrà als sindicats amb representació en la Mesa Negociadora de la Universitat perquè en un termini màxim de 4 dies hàbils formulen al·legacions.

## 4. FUNCIONS GENÈRIQUES DE L'INVESTIGADOR

A més del que estableix la convocatòria, d'acord amb l'apartat 3.1. Anterior, el personal investigador contractat davall aquesta fórmula haurà de dedicar-se en exclusiva al desenvolupament del projecte d'investigació científica o tècnica per al que haja sigut seleccionat. No obstant això, podrà col·laborar fins a un màxim de 60 hores anuals, si

NORMATIVA DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE REGULADORA DE LAS CONVOCATORIAS PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL INVESTIGADOR CONTRATADO EN RÉGIMEN LABORAL EN LOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN.

## 1. OBJETO

El objeto de esta Normativa es regular los procesos de selección de personal investigador con carácter temporal vinculado a los proyectos de investigación desarrollados en la Universidad de Alicante.

## 2. MARCO LEGAL

La selección de este personal se regirá por lo dispuesto en esta Normativa, en la propia convocatoria de las plazas a ocupar, la resolución de la ayuda concedida para la financiación del correspondiente proyecto de investigación y por la regulación que sobre selección de personal hacen las legislaciones valenciana y estatal que pudiera ser de aplicación.

## 3. LA CONVOCATORIA

3.1. La convocatoria deberá contener los siguientes datos:

- Identificación de los puestos que se van a proveer, con una descripción suficiente de las funciones y de las competencias que exige el puesto, en el objeto y en el perfil.

- La jornada, retribución y previsión de duración del contrato.

- Requisitos de los aspirantes.

- Descripción del proceso de selección.

- Composición de la Comisión.

- Modelo de solicitud, modelo de currículum y plazo de presentación.

3.2. Las convocatorias se tramitarán con el VºBº del Vicerrector de Investigación, Desarrollo e Innovación, a propuesta del Investigador Principal del Proyecto que solicita la contratación de personal; una vez calculado el coste por la Unidad de Nóminas del Servicio de Gestión de Personal y validado por el Servicio de Gestión de la Investigación y Transferencia de Tecnología.

3.3. La propuesta se realizará en el impreso normalizado, que figura como Anexo I de esta Normativa y en la página web de la Unidad de Acceso PDI del Servicio de Selección y Formación:

([http://www.ua.es/es/servicios/syf/acceso\\_pdi/impresos.html](http://www.ua.es/es/servicios/syf/acceso_pdi/impresos.html)).

3.4. Previamente a su publicación en el BOUA, se remitirá a los sindicatos con representación en la Mesa Negociadora de la Universidad para que en un plazo máximo de 4 días hábiles formulen alegaciones.

## 4. FUNCIONES GENÉRICAS DEL INVESTIGADOR

Además de lo establecido en la convocatoria, de acuerdo con el apartado 3.1. anterior, el personal investigador contratado bajo esta fórmula deberá dedicarse en exclusiva al desarrollo del proyecto de investigación científica o técnica para el que haya sido seleccionado. No obstante, podrá colaborar hasta un máximo de 60 horas anuales, si



el contracte és a temps complet, o part proporcional si és a temps parcial, en tasques docents que no es reflectiran en el POD i sempre que es reunisquen les condicions següents:

- a) Es realitze a petició de l'interessat.
- b) Es dispose del vist i plau de l'Investigador Principal del Projecte i de l'autorització del Consell del Departament que tinga assignada la docència.
- c) No es desvirtue la finalitat investigadora del seu contracte, per la qual cosa mai podrà: col·laborar en més de 3 hores setmanals, si el contracte és a temps complet, o part proporcional si és a temps parcial; figurar com a professor d'una assignatura o firmar actes.
- d) Estaran supervisades en tot moment pel responsable docent de l'assignatura en què es col·labore. Aquesta supervisió implica la presència en l'aula o laboratori del docent responsable durant les hores en què es realitze la col·laboració.

#### 5. JORNADA, RETRIBUCIÓ I DURACIÓ DEL CONTRACTE

5.1. La jornada laboral del personal investigador a temps complet serà de 37,5 h. Segons les necessitats del Projecte, i si així es reflectix en la convocatòria, podrà realitzar una jornada parcial, excepte en la modalitat de personal investigador en formació que sempre haurà de ser a temps complet.

5.2. Les retribucions mínimes mensuals, corresponents a una jornada a temps complet, s'ajustaran al següent detall, adaptant-se anualment en funció de l'increment general:

a) Per a Personal Investigador doctor

	C08	C20	C22
Sou	926,24	926,24	926,24
C. Destinació	724,64	952,36	1.005,94
Total mensual	1.650,88	1.878,60	1.932,18
Paga extra			
Sou	926,24	926,24	926,24
C.D.	724,64	952,36	1.005,94
Total anual	23.112,3	26.300,4	27.050,5
Quota Patronal anual	7.442,17	8.468,73	8.710,27
Cost Anual	30.554,49	34.769,13	35.760,79

\*(Format ajustat per a la seua publicació en BOUA)

b) Per a Personal Investigador col·laborador i c) Per a Investigador en formació

	C06-C08	C15
Sou	926,24	926,24
C. Destinació	472,92	679,89
Total mensual	1.399,16	1.606,13
Paga extra		
Sou	926,24	926,24
C.D.	472,92	679,89
Total anual	19.588,2	22.485,8
Quota Patronal anual	6.307,41	7.240,43
Cost Anual	25.895,65	29.726,25

\*(Format ajustat per a la seua publicació en BOUA)

5.3. La duració del contracte, que serà d'obra o servei o en formació, si és el cas, podrà concretar-se en anys, mesos o dies, i es podrà contemplar la pròrroga del mateix.

Per a la modalitat de personal investigador en formació el temps mínim serà de 6 mesos i el temps màxim no podrà superar els dos anys.

En tot cas, la duració del contracte estarà vinculada a la duració del projecte i la disponibilitat pressupostària del mateix.

el contrato es a tiempo completo, o parte proporcional si es a tiempo parcial, en tareas docentes que no se reflejarán en el POD y siempre que se reúnan las siguientes condiciones:

- a) Se realice a petición del interesado.
- b) Se disponga del visto bueno del Investigador Principal del Proyecto y de la autorización del Consejo del Departamento que tenga asignada la docencia.
- c) No se desvirtúe la finalidad investigadora de su contrato, por lo que nunca podrá: colaborar en más de 3 horas semanales, si el contrato es a tiempo completo, o parte proporcional si es a tiempo parcial; figurar como profesor de una asignatura o firmar actos.
- d) Estarán supervisadas en todo momento por el responsable docente de la asignatura en que se colabore. Esta supervisión implica la presencia en el aula o laboratorio del docente responsable durante las horas en que se realice la colaboración.

#### 5. JORNADA, RETRIBUCIÓN Y DURACIÓN DEL CONTRATO

5.1. La jornada laboral del personal investigador a tiempo completo será de 37,5 h. Según las necesidades del Proyecto, y si así se refleja en la convocatoria, podrá realizar una jornada parcial, excepto en la modalidad de personal investigador en formación que siempre deberá ser a tiempo completo.

5.2. Las retribuciones mínimas mensuales, correspondientes a una jornada a tiempo completo, se ajustarán al siguiente detalle, adaptándose anualmente en función del incremento general:

a) Para Personal Investigador doctor

	C08	C20	C22
Sueldo	926,24	926,24	926,24
C. Destino	724,64	952,36	1.005,94
Total mensual	1.650,88	1.878,60	1.932,18
Paga extra			
Sueldo	926,24	926,24	926,24
C.D.	724,64	952,36	1.005,94
Total anual	23.112,3	26.300,4	27.050,5
Cuota Patronal anual	7.442,17	8.468,73	8.710,27
Coste Anual	30.554,49	34.769,13	35.760,79

\*(Formato ajustado para su publicación en BOUA)

b) Para Personal Investigador colaborador y c) Para Investigador en formación

	C06-C08	C15
Sueldo	926,24	926,24
C. Destino	472,92	679,89
Total mensual	1.399,16	1.606,13
Paga extra		
Sueldo	926,24	926,24
C.D.	472,92	679,89
Total anual	19.588,2	22.485,8
Cuota Patronal anual	6.307,41	7.240,43
Coste Anual	25.895,65	29.726,25

\*(Formato ajustado para su publicación en BOUA)

5.3. La duración del contrato, que será de obra o servicio o en formación, en su caso, podrá concretarse en años, meses o días, pudiéndose contemplar la pròrroga del mismo.

Para la modalidad de personal investigador en formación el tiempo mínimo serà de 6 meses y el tiempo máximo no podrà superar los dos años.

En todo caso, la duración del contrato estarà vinculada a la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria del mismo.



## 6. REQUISITS DELS ASPIRANTS

6.1. Tots els aspirants hauran de complir, a la data de fi de presentació d'instàncies els requisits generals per a l'accés a la funció pública.

6.2. Igualment, hauran de complir aquells requisits específics que en funció dels llocs convocats s'incloguen en la convocatòria:

a) Per al "investigador doctor", estar en possessió del títol de doctor.

b) Per al "investigador col·laborador":

B.1) Estar en possessió del títol de grau o llicenciat, enginyer o arquitecte.

B.2) Estar en possessió del Diploma d'Estudis Avançats o títol equivalent o estar admés o matriculat en un programa de doctorat o de postgrau oficial.

c) Per al "investigador en formació":

C.1) Estar en possessió del títol de grau, llicenciat, enginyer o arquitecte i que aquest s'haja obtingut en els últims quatre anys, a excepció dels titulats la data de fi d'estudis dels quals no supere els sis anys i acrediten una d'aquestes tres circumstàncies:

1) Els llicenciats en Medicina, Farmàcia, Biologia, Química o Psicologia que en el moment del concurs estiguen en possessió del títol Oficial d'Especialitat Mèdica (MIR) o Farmacèutica (FIR) o compten amb el Certificat Oficial d'Especialitat en Biologia (BIR), Química (QUIR) o Psicologia (PIR).

2) S'hagen dedicat a l'atenció i cura de fills menors de sis anys.

3) Ser discapacitat.

C.2) Estar admés o matriculat en un programa de doctorat o de postgrau oficial de la Universitat d'Alacant.

C.3) No estar en possessió del títol de doctor.

## 7. DESENROTLLAMENT DEL PROCÉS

7.1. El termini de presentació d'instàncies serà de 10 dies hàbils.

7.2. Finalitzat el termini de presentació d'instàncies es publicaran les llistes provisionals d'admesos i exclosos, obrint un termini de 5 dies hàbils per a possibles esmenes. Transcorregut el termini es publicaran les llistes definitives d'admesos i exclosos.

7.3. Per a la selecció es valoraran els mèrits al·legats en el currículum per cada aspirant d'acord amb els criteris de valoració específics prèviament acordats per la Comissió de selecció, ajustats al que estableix l'objecte i perfil de la convocatòria i als següents criteris generals:

Criteris rellevants per a valorar la formació acadèmica universitària

I l'experiència investigadora dels aspirants

Puntuacions màximes

- |   |  |              |
|---|--|--------------|
| A | Formació acadèmica   | 4'5          |
| 1 | Expedient acadèmic global de la titulació a valorar segons el perfil del lloc objecte de concurs.              | 1,0 o 0,5(*) |
| 2 | Expedient acadèmic específic referit a les assignatures relacionades amb el perfil del lloc objecte de concurs | 2            |
| 3 | Formació de postgrau en el camp científic o tecnològic del perfil del lloc objecte de concurs                  | 1,5 o 2,0(*) |

## 6. REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES

6.1. Todos los aspirantes deberán cumplir, a la fecha de fin de presentación de instancias los requisitos generales para el acceso a la función pública.

6.2. Igualmente, deberán cumplir aquellos requisitos específicos que en función de los puestos convocados se incluyan en la convocatoria:

a) Para el "investigador doctor", estar en posesión del título de doctor.

b) Para el "investigador colaborador":

b.1) Estar en posesión del título de grado o licenciado, ingeniero o arquitecto.

b.2) Estar en posesión del Diploma de Estudios Avanzados o título equivalente o estar admitido o matriculado en un programa de doctorado o de postgrado oficial.

c) Para el "investigador en formación":

c.1) Estar en posesión del título de grado, licenciado, ingeniero o arquitecto y que este se haya obtenido en los últimos cuatro años, a excepción de los titulados cuya fecha de fin de estudios no supere los seis años y acrediten una de estas tres circunstancias:

1) Los licenciados en Medicina, Farmacia, Biología, Química o Psicología que en el momento del concurso estén en posesión del título Oficial de Especialidad Médica (MIR) o Farmacéutica (FIR) o cuenten con el Certificado Oficial de Especialidad en Biología (BIR), Química (QUIR) o Psicología (PIR).

2) Se hayan dedicado a la atención y cuidado de hijos menores de seis años.

3) Ser discapacitado.

c.2) Estar admitido o matriculado en un programa de doctorado o de postgrado oficial de la Universidad de Alicante.

c.3) No estar en posesión del título de doctor.

## 7. DESARROLLO DEL PROCESO

7.1. El plazo de presentación de instancias será de 10 días hábiles.

7.2. Finalizado el plazo de presentación de instancias se publicarán las listas provisionales de admitidos y excluidos, abriendo un plazo de 5 días hábiles para posibles subsanaciones. Transcurrido éste se publicarán las listas definitivas de admitidos y excluidos.

7.3. Para la selección se valorarán los méritos alegados en el currículum por cada aspirante de acuerdo con los criterios de valoración específicos previamente acordados por la Comisión de selección, ajustados a lo establecido en el objeto y perfil de la convocatoria y a los siguientes criterios generales:

Criterios relevantes para valorar la formación académica universitaria y la experiencia investigadora de los aspirantes

Puntuaciones máximas

- |   |   |              |
|---|---|--------------|
| A | Formación académica   | 4'5          |
| 1 | Expediente académico global de la titulación a valorar según el perfil del puesto objeto de concurso.               | 1,0 ó 0,5(*) |
| 2 | Expediente académico específico referido a las asignaturas relacionadas con el perfil del puesto objeto de concurso | 2            |
| 3 | Formación de postgrado en el campo científico o tecnológico del perfil del puesto objeto de concurso                | 1,5 ó 2,0(*) |



B Activitat investigadora vinculada amb el perfil del lloc objecte de concurs (publicacions científiques, congressos, projectes d'investigació, beques d'investigació, etc.)

C Activitat professional vinculada amb el perfil del lloc objecte de concurs

D altres camps científics o tecnològics, premis acadèmics, coneixement d'idiomes, etc.)

(\* En funció del lloc convocat, la comissió acordarà la puntuació màxima dels apartats A1y A3, entre una de les dos opcions.

7.3.1. Es podrà realitzar una entrevista, posterior a l'aplicació del barem, si així es reflectix en la convocatòria.

Tindrà caràcter obligatori, per la qual cosa si algun aspirant convocat no es persona en el dia, lloc i hora establits decaurà en els seus drets.

La seua finalitat serà la valoració de l'adequació dels aspirants per a ocupar els llocs convocats. Per a la seua realització se'ls convocarà amb una antelació mínima de 4 dies hàbils. Tindrà un valor màxim d'1 punt.

7.3.2. Els resultats provisionals es publicaran amb un termini de reclamacions del menys 3 dies hàbils. Vistes les reclamacions o transcorregut el dit termini sense haver presentat cap, es publicaran els resultats definitius.

7.4. Per a l'elaboració de la proposta d'adjudicació se sumaran les puntuacions obtingudes; en el barem i, si és el cas, l'entrevista; s'ordenaran de major a menor; corresponent l'adjudicació al de major puntuació.

Es podrà declarar motivadament la no adjudicació.

## 8.- COMISSIÓ DE SELECCIÓ

8.1. Estarà integrada per 5 membres de ple dret, més un representant per cada sindicat present en la Mesa Negociadora, que tindrà veu però no vot. Tots els components de la comissió de selecció hauran de pertànyer al personal docent i investigador de la Universitat d'Alacant i estar en possessió del grau de doctor.

Els cinc membres de ple dret seran designats pel rector, d'acord amb les condicions següents:

a) 4 dels membres seran:

- El director del Departament o Institut Universitari d'Investigació on es desenvoluparà el projecte, que actuarà com a president. Per delegació, o en condició de president Suplent, el subdirector.

- El secretari del Departament o Institut Universitari d'Investigació, que actuarà de secretari de la Comissió. Per delegació o en condició de secretari Suplent un membre del personal docent i investigador del Departament o Institut Universitari on es desenvoluparà el projecte.

- El director del Grup d'Investigació a què pertanga l'Investigador Principal del projecte que finança la plaça objecte de la contractació, per delegació, o en condició de vocal suplent un membre del personal docent i investigador integrant del grup d'investigació.

- L'Investigador Principal del projecte que finança la plaça objecte de la contractació, o en condició de vocal suplent un membre del personal docent i investigador integrant d'equip del projecte.

b) Un membre del personal docent i investigador i el seu corresponent suplent proposats pel Vicerectorat amb competències en Investigació.

B Actividad investigadora vinculada con el perfil del puesto objeto de concurso (publicaciones científicas, congresos, proyectos de investigación, becas de investigación, etc.)

C Actividad profesional vinculada con el perfil del puesto objeto de concurso

D otros campos científicos o tecnológicos, premios académicos, conocimiento de idiomas, etc.)

(\*En función del puesto convocado, la comisión acordará la puntuación máxima de los subapartados A1y A3, entre una de las dos opciones.

7.3.1. Se podrá realizar una entrevista, posterior a la aplicación del baremo, si así se refleja en la convocatoria.

Tendrá carácter obligatorio, por lo que si algún aspirante convocado no se persona en el día, lugar y hora establecidos decaerá en sus derechos.

Su finalidad será la valoración de la adecuación de los aspirantes para ocupar los puestos convocados. Para su realización se les convocará con una antelación mínima de 4 días hábiles. Tendrá un valor máximo de 1 punto.

7.3.2. Los resultados provisionales se publicarán con un plazo de reclamaciones de al menos 3 días hábiles. Vistas las reclamaciones o transcurrido dicho plazo sin haber presentado ninguna, se publicarán los resultados definitivos.

7.4. Para la elaboración de la propuesta de adjudicación se sumarán las puntuaciones obtenidas; en el baremo y, en su caso, la entrevista; se ordenarán de mayor a menor; correspondiendo la adjudicación al de mayor puntuación.

Se podrá declarar motivadamente la no adjudicación.

## 8.- COMISIÓN DE SELECCIÓN

8.1. Estarà integrada por 5 miembros de pleno derecho, más un representante por cada sindicato presente en la Mesa Negociadora, que tendrá voz pero no voto. Todos los componentes de la comisión de selección deberán pertenecer al personal docente e investigador de la Universidad de Alicante y estar en posesión del grado de doctor.

Los cinco miembros de pleno derecho serán designados por el Rector, de acuerdo con las siguientes condiciones:

a) 4 de los miembros serán:

• El Director del Departamento o Instituto Universitario de Investigación donde se desarrollará el proyecto, que actuará como Presidente. Por delegación, o en condición de Presidente Suplente, el Subdirector.

• El Secretario del Departamento o Instituto Universitario de Investigación, que actuará de Secretario de la Comisión. Por delegación o en condición de Secretario Suplente un miembro del personal docente e investigador del Departamento o Instituto Universitario donde se desarrollará el proyecto.

• El Director del Grupo de Investigación al que pertenezca el Investigador Principal del proyecto que financia la plaza objeto de la contratación, por delegación, o en condición de vocal suplente un miembro del personal docente e investigador integrante del grupo de investigación.

• El Investigador Principal del proyecto que financia la plaza objeto de la contratación, o en condición de vocal suplente un miembro del personal docente e investigador integrante de equipo del proyecto.

b) Un miembro del personal docente e investigador y su correspondiente suplente propuestos por el Vicerectorado con



8.2. Perquè la comissió puga constituir-se i actuar vàlidament serà necessària l'assistència de president i secretari de la Comissió, així com la de, almenys, un dels restants membres de ple dret.

La composició de les comissions haurà d'ajustar-se als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus components, procurant una composició equilibrada entre dones i hòmens, llevat que no siga possible per raons fundades i objectives degudament motivades.

8.3. El nomenament es farà públic abans de l'acte de constitució.

8.4. Les comissions vetlaran pel compliment del que estableix la corresponent convocatòria i en aquesta normativa, garantirán el respecte als principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat i tindran el compromís d'actuar amb objectivitat, independència i rigor professional, respectant la confidencialitat sobre les dades personals de què hagueren tingut coneixement per raó de la seua participació en la Comissió, guardant secret de les deliberacions de la Comissió i garantint la dedicació necessària per al desempeñorament adequat de les tasques que els són pròpies.

#### 9. COS ELECTORAL

A l'efecte de la seua inclusió en el cens electoral, el personal investigador contractat davall aquesta fórmula s'inclourà entre el Personal Docent i Investigador, en el cos electoral que integren els "ajudants, professors ajudants doctors, becaris i personal investigador".

competencias en Investigación.

8.2. Para que la comisión pueda constituirse y actuar válidamente será precisa la asistencia de Presidente y Secretario de la Comisión, así como la de, al menos, uno de los restantes miembros de pleno derecho.

La composición de las Comisiones deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus componentes, procurando una composición equilibrada entre mujeres y hombres, salvo que no sea posible por razones fundadas y objetivas debidamente motivadas.

8.3. El nombramiento se hará público antes del acto de constitución.

8.4. Las Comisiones velarán por el cumplimiento de lo establecido en la correspondiente convocatoria y en esta normativa, garantizarán el respeto a los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad y tendrán el compromiso de actuar con objetividad, independencia y rigor profesional, respetando la confidencialidad sobre los datos personales de los que hubieran tenido conocimiento por razón de su participación en la Comisión, guardando secreto de las deliberaciones de la Comisión y garantizando la dedicación necesaria para el desempeño adecuado de las tareas que les son propias.

#### 9. CUERPO ELECTORAL

A efectos de su inclusión en el censo electoral, el personal investigador contratado bajo esta fórmula se incluirá entre el Personal Docente e Investigador, en el cuerpo electoral que integran los "ayudantes, profesores ayudantes doctores, becarios y personal investigador".