

**Títol:** MODIFICACIÓ BAREMS PER A LA CONTRACTACIÓ DE PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR EN RÈGIM LABORAL TEMPORAL

**Categoria:** DISPOSICIONS GENERALS

**Òrgan:** Consell de Govern

**Data d'aprovació:** 29 d'octubre de 2015

**Título:** MODIFICACIÓN BAREMOS PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR EN RÉGIMEN LABORAL TEMPORAL

**Categoría:** DISPOSICIONES GENERALES

**Órgano:** Consejo de Gobierno

**Fecha de aprobación:** 29 de octubre de 2015

EL CONSELL DE GOVERN DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT, EN LA SEUA SESSIÓ ORDINÀRIA DEL DIA 29 D'OCTUBRE DE 2015, VA APROVAR PER UNANIMITAT, LA

EL CONSEJO DE GOBIERNO DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE, EN SU SESIÓN ORDINARIA DEL DÍA 29 DE OCTUBRE DE 2015, APROBÓ POR UNANIMIDAD LA

MODIFICACIÓ DELS BAREMS PER A LA CONTRACTACIÓ DE PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR EN RÈGIM LABORAL TEMPORAL

MODIFICACIÓN DE LOS BAREMOS PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR EN RÉGIMEN LABORAL TEMPORAL

Aquest document estableix el barem que les comissions de contractació de la Universitat d'Alacant utilitzaran, amb caràcter general, per a la contractació de les figures contractuals d'ajudant, professor ajudant doctor i professor associat. Els conceptes a valorar en tots els casos són:

El presente documento establece el baremo que las comisiones de contratación de la Universidad de Alicante utilizarán, con carácter general, para la contratación de las figuras contractuales de ayudante, profesor ayudante doctor y profesor asociado. Los conceptos a valorar en todos los casos son:

1. Formació acadèmica
2. Experiència docent
3. Experiència investigadora
4. Experiència professional
5. Altres mèrits

1. Formación académica
2. Experiencia docente
3. Experiencia investigadora
4. Experiencia profesional
5. Otros méritos

Si bé els conceptes que es valoren són els mateixos per a totes les figures contractuals, el barem garanteix una aplicació específica en funció de la naturalesa de cada contracte.

Si bien los conceptos que se valoran son los mismos para todas las figuras contractuales, el baremo garantiza una aplicación específica en función de la naturaleza de cada contrato.

La valoració dels mèrits al·legats i la seua adequació en funció de la naturalesa de cada contracte es realitzarà de la manera següent:

La valoración de los méritos alegados y su adecuación en función de la naturaleza de cada contrato se realizará de la siguiente forma:

a) Criteris de valoració dels mèrits al·legats en funció dels cinc apartats bàsics:

a) Criterios de valoración de los méritos alegados en función de los cinco apartados básicos:

1. Formació acadèmica (màxim 100 punts).

1. Formación académica (máximo 100 puntos)

1.1. Expedient acadèmic global de la titulació (màxim 32 punts)

1.1. Expediente académico global de la titulación (máximo 32 puntos)

S'hi aplicarà la nota mitjana oficial de l'expedient acadèmic, avaluada sobre 10, de la titulació finalitzada amb major vinculació al perfil de la plaça<sup>1</sup>. La nota mitjana així obtinguda es multiplicarà pel factor 3,2.

Se aplicará la nota media oficial del expediente académico, evaluada sobre 10, de la titulación finalizada con mayor vinculación al perfil de la plaza[1]. La nota media así obtenida se multiplicará por el factor 3,2.

1.2. Expedient acadèmic específic de la titulació (màxim 64 punts)

1.2. Expediente académico específico de la titulación (máximo 64 puntos)

S'hi aplicarà la nota mitjana, avaluada sobre 10, d'aquelles assignatures específiques de l'expedient acadèmic de la titulació

Se aplicará la nota media, evaluada sobre 10, de aquellas asignaturas específicas del expediente académico de la titulación finalizada con mayor

finalitzada amb major vinculació al perfil de la plaça[1]. La nota mitjana així obtinguda es multiplicarà pel factor 6,4.

1.3. Estudis que permeten obtenir el doctorat[2] (màxim 28 punts).

Quan els estudis que permeten obtenir el doctorat s'hagueren finalitzat, s'hi aplicarà la nota mitjana oficial de l'expedient acadèmic de doctorat, avaluada sobre 10<sup>1</sup>. La nota mitjana així obtinguda es multiplicarà pel factor 2,8. Quan els estudis que permeten obtenir el doctorat no s'hagueren finalitzat però s'haja completat almenys el 50% d'aquests, es calcularà la nota mitjana de les assignatures cursades fins al moment i es multiplicarà pel factor 1,6.

1.4. Doctorat (màxim 42 punts).

Es considerarà el següent criteri: títol de doctor, 30 punts; premi extraordinari de doctorat, 6 punts; doctorat europeu, 6 punts.

1.5. Cursos universitaris oficials de postgrau (màxim 12 punts).

Es valorarà un màxim de 0,2 punts per cada crèdit en cursos oficials de postgrau.

1.6. Altres titulacions universitàries afins distintes de la considerada en l'apartat 1.1 (màxim 12 punts).

1.7. Altres mèrits relacionats amb la formació acadèmica no inclosos en els apartats anteriors (màxim 8 punts)

2. Experiència docent (màxim 100 punts).

2.1. Docència en titulacions oficials universitàries (màxim 64 punts).

S'hi aplicarà un màxim de 16 punts per curs acadèmic a temps complet. La docència per curs acadèmic a temps parcial es valorarà de forma proporcional depenent de la dedicació.

Per cada crèdit en què s'haja col·laborat durant la seua vinculació a una institució d'ensenyament superior com a contractat en formació dins d'un programa acollit a l'Estatut del Personal Investigador en Formació (EPIF) o figures equivalents en etapes anteriors a l'aprovació d'aquest Estatut (becari FPI, FPD1 o FPU) s'hi aplicarà un màxim de 0,4 punts.

2.2. Cursos i seminaris impartits en l'àmbit universitari (màxim 36 punts).

S'hi computarà un màxim de 9 punts per cada 220 hores impartides.

2.3. Docència no universitària (màxim 12 punts).

S'hi aplicarà un màxim de 3 punts per curs acadèmic en ensenyament en centres oficials.

2.4. Altres cursos i seminaris impartits (màxim 8 punts).

S'hi aplicarà un màxim de 2 punts per cada 220 hores impartides.

2.5. Activitats relacionades amb la innovació i millora de la qualitat docent (màxim 16 punts).

Quan l'activitat tinga la seua equiparació en hores s'hi aplicarà un

vinculació al perfil de la plaça<sup>1</sup>. La nota mitjana així obtinguda se multiplicarà pel factor 6,4.

1.3. Estudios conducentes a la obtención del doctorado[2] (máximo 28 puntos)

Cuando los estudios conducentes a la obtención del doctorado se hubiesen finalizado, se aplicará la nota media oficial del expediente académico de doctorado, evaluada sobre 10<sup>1</sup>. La nota media así obtenida se multiplicará por el factor 2,8. Cuando los estudios conducentes a la obtención del doctorado no se hubiesen finalizado pero se haya completado al menos el 50% de los mismos, se calculará la nota media de las asignaturas cursadas hasta el momento y se multiplicará por el factor 1,6.

1.4. Doctorado (máximo 42 puntos)

Se considerará el siguiente criterio: Título de doctor, 30 puntos; premio extraordinario de doctorado, 6 puntos; doctorado europeo, 6 puntos.

1.5. Cursos universitarios oficiales de postgrado (máximo 12 puntos)

Se valorará un máximo de 0,2 puntos por cada crédito en cursos oficiales de postgrado.

1.6. Otras titulaciones universitarias afines distintas a la considerada en el apartado 1.1 (máximo 12 puntos)

1.7. Otros méritos relacionados con la formación académica no incluidos en los apartados anteriores (máximo 8 puntos)

2. Experiencia docente (máximo 100 puntos)

2.1. Docencia en titulaciones oficiales universitarias (máximo 64 puntos)

Se aplicará un máximo de 16 puntos por curso académico a tiempo completo. La docencia por curso académico a tiempo parcial se valorará de forma proporcional dependiendo de la dedicación.

Por cada crédito en el que se haya colaborado durante su vinculación a una institución de enseñanza superior como contratado en formación dentro de un programa acogido al Estatuto del Personal Investigador en Formación (EPIF) o figuras equivalentes en etapas anteriores a la aprobación de este Estatuto (becario FPI, FPD1 o FPU) se aplicará un máximo de 0,4 puntos.

2.2. Cursos y seminarios impartidos en el ámbito universitario (máximo 36 puntos)

Se computará un máximo de 9 puntos por cada 220 horas impartidas.

2.3. Docencia no universitaria (máximo 12 puntos)

Se aplicará un máximo de 3 puntos por curso académico en enseñanza en centros oficiales.

2.4. Otros cursos y seminarios impartidos (máximo 8 puntos)

Se aplicará un máximo de 2 puntos por cada 220 horas impartidas.

2.5. Actividades relacionadas con la innovación y mejora de la calidad docente (máximo 16 puntos)

Cuando la actividad tenga su equiparación en horas se aplicará un máximo de



màxim de 8 punts per cada 220 hores.

2.6. Altres mèrits relacionats amb l'experiència docent no inclosos en els apartats anteriors (màxim 4 punts).

3. Experiència investigadora (màxim 100 punts).

3.1. Publicacions científiques (llibres, capítols de llibres i publicacions en revistes periòdiques) i patents internacionals en explotació (màxim 38 punts).

3.2. Contribucions a congressos i conferències científiques (màxim 17 punts).

3.3. Participació en projectes d'investigació obtinguts en convocatòries públiques i/o contractes d'investigació amb empreses o amb l'administració (màxim 13 punts).

3.4. Beques d'investigació i estades en altres universitats i centres d'investigació realitzades amb posterioritat a la finalització dels estudis (màxim 12 punts).

Les beques d'investigació obtingudes en convocatòries públiques es valoraran amb un factor 2 enfront de les obtingudes per adjudicació directa.

Cada mes de gaudi de beca d'investigació o d'estada es valorarà amb un màxim de 0,6 punts.

3.5. Direcció de tesis doctorals, tesis de llicenciatura i altres treballs d'investigació (màxim 8 punts).

La direcció d'una tesi doctoral es valorarà amb un factor 3 enfront de la resta de treballs.

3.6. Patents nacionals en explotació, dissenys i altres resultats de la investigació (màxim 8 punts).

3.7. Altres mèrits rellevants d'investigació no inclosos en els apartats anteriors (màxim 4 punts).

4. Experiència professional (màxim 100 punts).

4.1. Anys d'exercici professional (màxim 65 punts).

Activitats professionals que tenen relació amb la plaça. S'hi computarà un màxim de 13 punts per any d'activitat professional a temps complet i fraccions proporcionals si és a temps parcial.

4.2. Categoria i grau de responsabilitat en el lloc de treball (màxim 35 punts).

5. Altres mèrits rellevants (màxim 100 punts).

5.1. Coneixement del valencià (màxim 50 punts).

Els nivells de valencià es valoraran segons el certificat expedit per la Universitat d'Alacant o per les universitats de l'àmbit lingüístic català, per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, o per certificats equivalents segons la Taula d'Equivalències dels Certificats de Valencià aprovada pel Consell de Govern de la Universitat d'Alacant, amb la següent escala: Nivell B1 o Elemental (12,5 punts); Nivell B2 (25 punts); Nivell C1 o Mitjà (37,5 punts), i Nivell C2 o Superior (50 punts).

8 puntos por cada 220 horas.

2.6. Otros méritos relacionados con la experiencia docente no incluidos en los apartados anteriores (máximo 4 puntos)

3. Experiencia investigadora (máximo 100 puntos)

3.1. Publicaciones científicas (libros, capítulos de libros y publicaciones en revistas periódicas) y patentes internacionales en explotación (máximo 38 puntos)

3.2. Contribuciones a congresos y conferencias científicas (máximo 17 puntos)

3.3. Participación en proyectos de investigación obtenidos en convocatorias públicas y/o contratos de investigación con empresas o con la administración (máximo 13 puntos)

3.4. Becas de investigación y estancias en otras universidades y centros de investigación realizadas con posterioridad a la finalización de los estudios (máximo 12 puntos)

Las becas de investigación obtenidas en convocatorias públicas se valorarán con un factor 2 frente a las obtenidas por adjudicación directa.

Cada mes de disfrute de beca de investigación o de estancia se valorará con un máximo de 0,6 puntos.

3.5. Dirección de tesis doctorales, tesis de licenciatura y otros trabajos de investigación (máximo 8 puntos)

La dirección de una tesis doctoral se valorará con un factor 3 frente al resto de trabajos.

3.6. Patentes nacionales en explotación, diseños y otros resultados de la investigación (máximo 8 puntos)

3.7. Otros méritos relevantes de investigación no incluidos en los apartados anteriores (máximo 4 puntos)

4. Experiencia profesional (máximo 100 puntos)

4.1. Años de ejercicio profesional (máximo 65 puntos)

Actividades profesionales que guarden relación con la plaza. Se computará un máximo de 13 puntos por año de actividad profesional a tiempo completo y fracciones proporcionales si es a tiempo parcial.

4.2. Categoría y grado de responsabilidad en el puesto de trabajo (máximo 35 puntos)

5. Otros méritos relevantes (máximo 100 puntos)

5.1. Conocimiento del valenciano (máximo 50 puntos)

Los niveles de valenciano se valorarán según la certificación expedida por la Universidad de Alicante o por las universidades del ámbito lingüístico catalán, por la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, o por certificados equivalentes según la Taula d'Equivalències dels Certificats de Valencià aprobada por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Alicante, con la siguiente escala: Nivel B1 o Elemental (12,5 puntos); Nivel B2 (25 puntos); Nivel C1 o Mitjà (37,5 puntos), y Nivel C2 o Superior (50 puntos).

5.2. Altres aspectes no previstos en els apartats anteriors (màxim 50 punts).

S'hi valoraran aspectes com ara premis i distincions, gestió acadèmica, coneixement d'altres idiomes, acreditació per a altres figures de professor universitari contractat, etc.

Per a la baremació d'aquests apartats, les comissions tindran en compte amb caràcter general els principis següents:

- Cadascun dels mèrits serà valorat en un sol concepte.
- En el cas que algun dels concursants sobrepassi la màxima puntuació establida en qualsevol dels apartats o subapartats considerats s'establirà un criteri de proporcionalitat entre les puntuacions de tots els concursants. És a dir, al concursant que sobrepassi la màxima puntuació en un apartat se li atorgarà la puntuació màxima en aquest apartat, mentre que la puntuació de la resta de concursants es farà de manera proporcional. Per això, tant la puntuació aconseguida en cadascun d'aquests apartats, com la puntuació total aconseguida en el concurs ha de considerar-se únicament i exclusivament com una mesura relativa establida amb respecte a la resta dels candidats del mateix concurs. Pel mateix motiu, en cap cas aquesta puntuació pot ser extrapolable o comparable amb l'obtinguda en un altre o altres concursos a què poguera presentar-se cada candidat. En el cas que la convocatòria establisca una puntuació mínima per a l'adjudicació de la plaça, aquesta i només aquesta puntuació mínima s'obindrà de manera individualitzada sense tenir en compte el criteri de proporcionalitat detallat en aquest punt; és a dir, les puntuacions se saturaran, si cal, a la puntuació màxima en cada apartat sense tenir en compte les puntuacions de la resta de concursants.
- Les comissions hauran de puntuar cada mèrit al·legat en funció del seu grau d'afinitat amb la plaça o l'àrea de coneixement a què aquesta s'adscriba. A aquests efectes, i una vegada valorat un mèrit, aquest es multiplicarà per un coeficient corrector en funció de la seua afinitat amb la plaça o l'àrea de coneixement a què aquesta s'adscriba, d'acord amb els criteris següents:
  - Grau d'afinitat complet (totalment emmarcat en el context de la plaça o de l'àrea de coneixement): 1
  - Grau d'afinitat alt (molt afí a la plaça o a l'àrea de coneixement): 0,8
  - Grau d'afinitat mitjà (afí a la plaça o a l'àrea de coneixement): 0,4
  - Grau d'afinitat baix (poc afí a la plaça o a l'àrea de coneixement): 0,2
  - Grau d'afinitat nul (no hi ha afinitat amb la plaça o àrea de coneixement): 0

Els mèrits corresponents a l'apartat 5.1 no es veuran afectats per aquests coeficients correctors, és a dir, la valoració d'aquest apartat es realitzarà exclusivament conforme al que estableix aquest.

b) Adequació específica en funció de la naturalesa de cada contracte.

5.2. Otros aspectos no contemplados en los apartados anteriores (máximo 50 puntos)

Se valorarán aspectos como premios y distinciones, gestión académica, conocimiento de otros idiomas, acreditación para otras figuras de profesor universitario contratado, etc.

Para la baremación de estos apartados, las comisiones tendrán en cuenta con carácter general los siguientes principios:

- Cada uno de los méritos será valorado en un solo concepto.
- En el caso de que alguno de los concursantes sobre pase la máxima puntuación establecida en cualquiera de los apartados o subapartados considerados se establecerá un criterio de proporcionalidad entre las puntuaciones de todos los concursantes. Es decir, al concursante que sobre pase la máxima puntuación en un apartado se le otorgará la puntuación máxima en dicho apartado, mientras que la puntuación del resto de concursantes se hará de forma proporcional. Por ello, tanto la puntuación conseguida en cada uno de estos apartados, como la puntuación total alcanzada en el concurso ha de considerarse única y exclusivamente como una medida relativa establecida con respecto al resto de los candidatos del mismo concurso. Por el mismo motivo, en ningún caso dicha puntuación puede ser extrapolable o comparable con la obtenida en otro u otros concursos a los que pudiera presentarse cada candidato. En el caso de que la convocatoria establezca una puntuación mínima para la adjudicación de la plaza, esta y solo esta puntuación mínima se obtendrá de forma individualizada sin tener en cuenta el criterio de proporcionalidad detallado en este punto, es decir, las puntuaciones se saturarán, en su caso, a la puntuación máxima en cada apartado sin tener en cuenta las puntuaciones del resto de concursantes.

Las comisiones deberán puntuar cada mérito alegado en función de su grado de afinidad con la plaza o el área de conocimiento a la que ésta se adscriba. A estos efectos, y una vez valorado un mérito, éste se multiplicará por un coeficiente corrector en función de su afinidad con la plaza o el área de conocimiento a la que ésta se adscriba, de acuerdo con los siguientes criterios:

- Grado de afinidad completo (totalmente enmarcado en el contexto de la plaza o del área de conocimiento): 1
- Grado de afinidad alto (muy afín a la plaza o al área de conocimiento): 0,8
- Grado de afinidad medio (afín a la plaza o al área de conocimiento): 0,4
- Grado de afinidad bajo (poco afín a la plaza o al área de conocimiento): 0,2
- Grado de afinidad nulo (no existe afinidad con la plaza o área de conocimiento): 0

Los méritos correspondientes al apartado 5.1 no se verán afectados por estos coeficientes correctores, es decir, la valoración de este apartado se realizará exclusivamente conforme a lo establecido en el mismo.

b) Adequación específica en función de la naturaleza de cada contrato.



La puntuació obtinguda en els cinc apartats anteriors configurarà la puntuació preliminar de cada candidat, que serà ponderada per a cadascuna de les figures contractuals d'acord amb els següents criteris per a obtenir la valoració final dels mèrits:

	Ajudant doctor	Ajudant	Professor associat
	Valoració %	Valoració %	Valoració %
Formació acadèmica	15%	50%	15%
Activitat docent	20%	15%	15%
Activitat investigadora	55%	25%	10%
Activitat professional	5%	5%	55%
Altres mèrits	5%	5%	5%

c) Aplicació, si és procedent, dels mèrits preferents segons la normativa vigent:

Es considerarà mèrit preferent estar acreditat per a participar en els concursos d'accés als cossos docents universitaris (Llei Orgànica 4/2007, de 12 d'abril, per la qual es modifica la Llei 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats). Al candidat que aduïssa aquest mèrit preferent se li incrementarà en un 20% la valoració final obtinguda per la baremació total dels mèrits.

Es considerarà mèrit preferent per al cas dels professors ajudants doctors l'estada del candidat en universitats o centres d'investigació de reconegut prestigi, espanyols o estrangers, distints de la universitat que porte a terme la contractació (art. 50.d de la Llei orgànica d'universitats). Al concursant que al·legue aquest mèrit se li incrementarà en un 20% la valoració final obtinguda per la baremació total dels mèrits si acredita una estada d'un any o més, en un 10% si és de sis mesos i en cas d'una estada inferior a aquest període de temps, el percentatge d'increment es prorratejarà conforme al període gaudit.

En el cas de presentar més d'un mèrit preferent només s'hi aplicarà el factor més alt dels que corresponga.

[1] Quan l'expedient acadèmic està avaluat segons l'escala establida en el Reial Decret 1497/1987, aprovat: 1, notable: 2, excel·lent: 3 i matrícula d'honor: 4, per a traslladar el seu valor a una qualificació entre 5 i 10 (escala establida en el Reial Decret 1125/2003) s'aplicarà l'expressió  $4 + (1/6)x + x^2 - (1/6)x^3$ , on x és la qualificació en l'escala entre 1 i 4. Una qualificació de convalidat que no especifique la qualificació d'origen serà equiparable a l'aprovat. Quan els plans d'estudis estiguen estructurats en crèdits es ponderarà la nota de cada assignatura pel quocient entre el nombre de crèdits de l'assignatura i el total de crèdits considerats (nota mitjana =  $(\sum (\text{nota assignatura } i) * (\text{nombre crèdits assignatura } i)) / (\text{total crèdits considerats})$ ). Si els plans d'estudis no estan estructurats en crèdits, la nota mitjana es calcularà com la mitja aritmètica de les qualificacions de totes les assignatures considerades (nota mitjana =  $(\sum (\text{nota assignatura } i)) / (\text{nombre assignatures considerades})$ ). Quan les qualificacions no s'ajusten a cap de les escales previstes en els decrets 1497/1987 i 1125/2003, el candidat haurà d'aportar justificació que certifique l'escala utilitzada en la valoració del seu expedient; en cas contrari, i sempre que hi haja dubte respecte d'això, s'entendrà que les seues qualificacions són equiparables a

La puntuación obtenida en los cinco apartados anteriores configurará la puntuación preliminar de cada candidato, que será ponderada para cada una de las figuras contractuales de acuerdo con los siguientes criterios para obtener la valoración final de los méritos:

	Ayudante doctor	Ayudante	Profesor asociado
	Valoración %	Valoración %	Valoración %
Formación académica	15%	50%	15%
Actividad docente	20%	15%	15%
Actividad investigadora	55%	25%	10%
Actividad profesional	5%	5%	55%
Otros méritos	5%	5%	5%

c) Aplicación, en su caso, de los méritos preferentes según la normativa vigente:

Se considerará mérito preferente estar acreditado para participar en los concursos de acceso a los cuerpos docentes universitarios (Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, por la que se modifica la Ley 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades). Al candidato que aduzca dicho mérito preferente se le incrementará en un 20% la valoración final obtenida por la baremación total de los méritos.

Se considerará mérito preferente para el caso de los profesores Ayudantes Doctores la estancia del candidato en universidades o centros de investigación de reconocido prestigio, españoles o extranjeros, distintos de la universidad que lleve a cabo la contratación (art. 50.d de la Ley Orgánica de Universidades). El concursante que alegue dicho mérito se le incrementará en un 20% la valoración final obtenida por la baremación total de los méritos si acredita una estancia de un año o más, en un 10% si es de seis meses y en caso de una estancia inferior a este período de tiempo, el porcentaje de incremento se prorrateará conforme al período disfrutado.

En el caso de presentar más de un mérito preferente solamente se aplicará el factor más alto de los que corresponda.

[1] Cuando el expediente académico viene evaluado según la escala establecida en el Real Decreto 1497/1987, aprobado: 1, notable: 2, sobresaliente: 3 y matrícula de honor: 4, para trasladar su valor a una calificación entre 5 y 10 (escala establecida en el Real Decreto 1125/2003) se aplicará la expresión  $4 + (1/6)x + x^2 - (1/6)x^3$ , donde x es la calificación en la escala entre 1 y 4. Una calificación de convalidado que no especifique la calificación de origen será equiparable al aprobado. Cuando los planes de estudios estén estructurados en créditos se ponderará la nota de cada asignatura por el cociente entre el número de créditos de la asignatura y el total de créditos considerados (Nota Media =  $(\sum (\text{nota asignatura } i) * (\text{número créditos asignatura } i)) / (\text{total créditos considerados})$ ). Si los planes de estudios no están estructurados en créditos la nota media se calculará como la media aritmética de las calificaciones de todas las asignaturas consideradas (Nota Media =  $(\sum (\text{nota asignatura } i)) / (\text{número asignaturas consideradas})$ ). Cuando las calificaciones no se ajusten a ninguna de las escalas contempladas en los decretos 1497/1987 y 1125/2003, el candidato deberá aportar justificación que certifique la escala utilizada en la valoración de su expediente; en caso contrario y siempre que exista duda al respecto, se entenderá que sus calificaciones son equiparables al aprobado.



l'aprovat.

[2] Per a poder valorar aquest apartat s'haurà d'acreditat, si escau, que els estudis que permeten obtenir el doctorat corresponen a un programa oficial de postgrau (segons s'estableix en el Reial Decret 56/2005), a un període formatiu d'un programa de doctorat (segons s'estableix en el Reial Decret 1393/2007) o els distints supòsits d'accés en funció de les titulacions oficials universitàries ja cursades (segons s'estableix en el Reial Decret 99/2011).

[2] Para poder valorar este apartado se deberá acreditar, en su caso, que los estudios conducentes a la obtención del doctorado corresponden a un programa oficial de posgrado (según se establece en el Real Decreto 56/2005), a un periodo formativo de un programa de doctorado (según se establece en el Real Decreto 1393/2007) o los distintos supuestos de acceso en función de las titulaciones oficiales universitarias ya cursadas (según se establece en el Real Decreto 99/2011).

