

Títol: MODIFICACIÓ D'ACTUALITZACIÓ DEL PROCEDIMENT DE LA RPT PER A LA REDUCCIÓ, A PETICIÓ PRÒPIA, DEL COMPLEMENT ESPECÍFIC COM A CONDICIÓ PER A L'EXERCICI D'ACTIVITATS PRIVADES DEL PERSONAL FUNCIONARI DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT

Categoria: DISPOSICIONS GENERALS

Òrgan: Consell de Govern

Data d'aprovació: 27 de novembre de 2015

Título: MODIFICACIÓN DE ACTUALIZACIÓN DEL PROCEDIMIENTO DE LA RPT PARA LA REDUCCIÓN, A PETICIÓN PROPIA, DEL COMPLEMENTO ESPECÍFICO COMO CONDICIÓN PARA EL EJERCICIO DE ACTIVIDADES PRIVADAS DEL PERSONAL FUNCIONARIO DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE

Categoría: DISPOSICIONES GENERALES

Órgano: Consejo de Gobierno

Fecha de aprobación: 27 de noviembre de 2015

EL CONSELL DE GOVERN DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT, EN LA SEUA SESSIÓ ORDINÀRIA DEL DIA 27 DE NOVEMBRE DE 2015, VA APROVAR PER UNANIMITAT, LA MODIFICACIÓ D'ACTUALITZACIÓ DEL PROCEDIMENT DE LA RPT PER A LA REDUCCIÓ, A PETICIÓ PRÒPIA, DEL COMPLEMENT ESPECÍFIC COM A CONDICIÓ PER A L'EXERCICI D'ACTIVITATS PRIVADES DEL PERSONAL FUNCIONARI DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT

L'acord de Consell de Ministres, amb data 16 de desembre de 2011, articulava el procediment per a la reducció, a petició pròpia, del complement específic dels llocs de treball de personal funcionari de l'Administració de l'Estat pertanyents als Subgrups C1, C2 i E per a adequar-lo al límit previst en l'article 16.4 de la Llei 53/1984 de 26 de desembre. La disposició addicional cinquena del Reial decret-llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, que estenia la possibilitat esmentada de sol·licitar aquesta reducció del complement específic a la resta dels grups professionals, A 1 i A2, exceptuant els qui ocupen llocs en gabinets de membres del Govern i alts càrrecs d'AGE i els quals exercisquen càrrecs que tinguen assignat complement de destinació de nivell 29 i 30, impliquen un canvi important en els principis clàssics que informen el règim d'incompatibilitats de les empleades i empleats públics.

La modificació de les situacions retributives del personal d'administració i serveis de la Universitat comporten la necessitat d'establir un procediment que permeta optar a la possibilitat prevista en les normes esmentades que permeten la reducció del complement específic per a possibilitar la compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades, sens perjudici de les obligacions pròpies del servei.

En l'exercici de les atribucions conferides per la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, per l'article 17.2 de la Llei 53/1984, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, pel Decret 25/2012, de 3 de febrer, del Consell, pel qual s'aproven els Estatuts de la Universitat d'Alacant, i vist el contingut de l'escrit de la Direcció de l'Oficina de Conflictos d'Interessos, del Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques, de 28 de maig de l'any actual,

S'ACORDA:

PRIMER. El personal funcionari de la Universitat d'Alacant pertanyents als subgrups A1, A2, C1 i C2 inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei 53/1984, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, podran sol·licitar la reducció del complement específic corresponent al lloc en què exerceixen a fi d'adequar-lo al percentatge que es disposa en l'article 5.1, en relació amb l'art.4.2, del Decret 175/2006, del 24 de novembre del Consell.

EL CONSEJO DE GOBIERNO DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE, EN SU SESIÓN ORDINARIA DEL DÍA 27 DE NOVIEMBRE DE 2015, APROBÓ POR UNANIMIDAD, LA MODIFICACIÓN DE ACTUALIZACIÓN DEL PROCEDIMIENTO DE LA RPT PARA LA REDUCCIÓN, A PETICIÓN PROPIA, DEL COMPLEMENTO ESPECÍFICO COMO CONDICIÓN PARA EL EJERCICIO DE ACTIVIDADES PRIVADAS DEL PERSONAL FUNCIONARIO DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE

El Acuerdo de Consejo de Ministros, de fecha 16 de diciembre de 2011, articulaba el procedimiento para la reducción, a petición propia, del complemento específico de los puestos de trabajo del personal funcionario de la Administración del Estado pertenecientes a los Subgrupos C1, C2 y E para adecuarlo al límite previsto en el artículo 16.4 de la Ley 53/1984 de 26 de diciembre. La Disposición Adicional Quinta del Real Decreto-ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, que extendía la citada posibilidad de solicitar dicha reducción del complemento específico al resto de los grupos profesionales, A 1 y A2, exceptuando a quienes ocupen puestos en Gabinetes de miembros del Gobierno y altos cargos de AGE y al que desempeñe puestos que tengan asignado complemento de destino de nivel 29 y 30, suponen un cambio importante en los principios clásicos que informan el régimen de incompatibilidades de las empleadas y empleados públicos.

La modificación de las situaciones retributivas del personal de Administración y Servicios de la Universidad conllevan la necesidad de establecer un procedimiento que permita, optar a la posibilidad prevista en las normas citadas permitiendo, la reducción del complemento específico para possibilitar la compatibilidad para el desempeño de actividades privadas, sin perjuicio de las obligaciones propias del servicio.

En el ejercicio de las atribuciones conferidas por la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, por el artículo 17.2 de la Ley 53/1984, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, por el Decreto 25/2012, de 3 de febrero, del Consell, por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad de Alicante, y visto el contenido del escrito de la Dirección de la Oficina de Conflictos de Intereses, del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas de 28 de mayo del actual, se

ACUERDA:

PRIMERO.- El personal funcionario de la Universidad de Alicante pertenecientes a los subgrupos A1, A2, C1 y C2 incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 53/1984, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, podrán solicitar la reducción del complemento específico correspondiente al puesto que desempeñan al objeto de adecuarlo al porcentaje a lo dispuesto en el artículo 5.1, en relación con el art.4.2, del Decreto 175/2006, del 24 de noviembre del Consell.



Queda exclòs d'aquesta possibilitat el personal funcionari que ocupe òrgans unipersonals de govern i representació de la Universitat d'Alacant i els que exercisca en llocs que tinguen assignat complements de destinació de nivell 29 i 30.

SEGON. La sol·licitud de reducció del complement específic serà resolta pel rector i comunicada a la persona interessada.

TERCER. La reducció del complement específic serà efectiva des del dia primer del mes següent a aquell en què s'haja resolt la sol·licitud i estarà condicionada a l'esmentat posterior reconeixement de compatibilitat, en els termes establits en l'article 14 de la Llei 53/1984, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, ja esmentada.

QUART. El personal que haja optat per la reducció del complement específic haurà de mantenir-se en aquesta situació com a mínim tres mesos des de la data de l'efectivitat de la renúncia, llevat dels casos en què els siga denegada la compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades.

Quan el personal funcionari al qual se li haja reconegut la compatibilitat per a l'exercici de l'activitat privada hi cesse, i una vegada transcorregut el termini de tres mesos establert en el paràgraf anterior, podrà tornar a sol·licitar la modificació del complement específic del seu lloc, i recuperarà el seu import previ a la reducció. De la mateixa manera, hauran de transcórrer tres mesos més des de la data en què es faça efectiva la sol·licitud de l'augment del complement específic a la seua quantia originària per a tornar a sol·licitar una nova reducció com a conseqüència de nova sol·licitud de compatibilitat.

CINQUÈ. Aquesta resolució entrarà en vigor l'endemà de publicar-se en el BOUA de la Universitat d'Alacant.

Queda excluido de esta posibilidad, el personal funcionario que ocupe órganos unipersonales de gobierno y representación de la Universidad de Alicante y el que desempeñe puestos que tengan asignado complementos de destino de nivel 29 y 30.

SEGUNDO.- La solicitud de reducción del complemento específico será resuelta por el Rector y comunicada a la persona interesada.

TERCERO.- La reducción del complemento específico surtirá efectos desde el día primero del mes siguiente a aquel en que se haya resuelto la solicitud y estará condicionada al citado posterior reconocimiento de compatibilidad, en los términos establecidos en el artículo 14 de la citada Ley 53/1984, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas.

CUARTO.- El personal que hubiera optado por la reducción del complemento específico deberá permanecer en esta situación como mínimo tres meses desde la fecha de la efectividad de la renuncia, salvo en aquellos casos en los que les fuera denegada la compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas.

Quando el personal funcionario al que se le haya reconocido la compatibilidad para el ejercicio de la actividad privada cese en la misma, y una vez transcurrido el plazo de tres meses establecido en el párrafo anterior, podrá volver a solicitar la modificación del complemento específico de su puesto, recuperando aquel su importe previo a la reducción. De igual modo, deberán transcurrir otros tres meses desde la fecha en que se haga efectiva la solicitud del aumento del complemento específico a su cuantía originaria para volver a solicitar una nueva reducción del mismo como consecuencia de nueva solicitud de compatibilidad.

QUINTO.- Esta resolución entrará en vigor el día siguiente al de su publicación el BOUA de la Universidad de Alicante.

