

**Títol:** INSTRUCCIONS PER A RESOLDRE EMPATS EN PROCESSOS SELECTIUS  
**Categoria:** DISPOSICIONS GENERALS  
**Òrgan:** Consell de Govern  
**Data d'aprovació:** 26 d'octubre de 2016

**Título:** INSTRUCCIONES PARA RESOLVER EMPATES EN PROCESOS SELECTIVOS  
**Categoría:** DISPOSICIONES GENERALES  
**Órgano:** Consejo de Gobierno  
**Fecha de aprobación:** 26 de octubre de 2016

INSTRUCCIONS PER A RESOLDRE EMPATS EN PROCESSOS SELECTIUS

INSTRUCCIONES PARA RESOLVER EMPATES EN PROCESOS SELECTIVOS

PAS

PAS

S'utilitzarà com a norma de resolució d'empats en tots els processos de selecció i provisió, quan la igualtat del resultat es produïska entre persones de sexe diferent i hi haja infrarepresentació d'un dels dos sexes, una vegada usats els criteris que establisca cada convocatòria referits a la valoració d'una determinada prova o aspecte del concurs de mèrits, la resolució de l'empat esmentat a favor de la persona del sexe menys representat.

Se empleará como norma de resolución de empates en todos los procesos de selección y provisión, cuando la igualdad del resultado se produzca entre personas de distinto sexo y exista infrarrepresentación de uno de ellos, una vez empleados los criterios que establezca cada convocatoria referidos a valoración de determinada prueba o aspecto del concurso de méritos, la resolución del citado empate a favor de la persona del sexo menos representado.

En cas que l'empat es produïska entre més d'una persona del sexe menys representat, es procedirà amb la resta de criteris establerts per dirimir-ho només entre aquestes.

En caso de que el empate se produzca entre más de una persona del sexo menos representado, se procederá con el resto de criterios establecidos para dirimirlo sólo entre éstas.

PDI

PDI

S'utilitzarà com a norma de resolució d'empats en tots els processos de selecció, quan la igualtat del resultat es produïska entre persones de sexe diferent i hi haja infrarepresentació d'un dels dos sexes, com a preferent la resolució de l'empat esmentat a favor de la persona del sexe menys representat.

Emplear como norma de resolución de empates en todos los procesos de selección, cuando la igualdad del resultado se produzca entre personas de distinto sexo y exista infrarrepresentación de uno de ellos, como preferente la resolución del citado empate a favor de la persona del sexo menos representado.

En cas que l'empat es produïska entre més d'una persona del sexe menys representat, s'acudirà als processos de solució mitjançant assignació de vots que s'indique, si fóra el cas, en les convocatòries només entre aquestes.

En caso de que el empate se produzca entre más de una persona del sexo menos representado, se acudirá a los procesos de solución mediante asignación de votos que se indique, si fuera el caso, en las convocatorias sólo entre éstas.

