

**Títol:** REFERÈNCIA: I-PI 01-17 CONVOCATÒRIA DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT PER LA QUAL S'OFERTA PER A COBRIR AMB CONTRACTE TEMPORAL DOS PLACES DE PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL PER AL PROJECTE: "HUMOR DE GÈNERE: OBSERVATORI DE LA IDENTITAT DE DONES I HÒMENS A TRAVÉS DE L'HUMOR", DE L'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ D'ESTUDIS DE GÈNERE  
**Categoria:** CONVOCATÒRIES I CONCURSOS  
**Òrgan:** Vicerectora d'Investigació i Transfèrència de Coneixement  
**Data d'aprovació:** 13 de gener de 2017

**Título:** REFERENCIA: I-PI 01-17 CONVOCATORIA DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE POR LA QUE SE OFERTAN PARA CUBRIR CON CONTRATO TEMPORAL, DOS PLAZAS DE PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL PARA EL PROYECTO: "HUMOR DE GÉNERO: OBSERVATORIO DE LA IDENTIDAD DE MUJERES Y HOMBRES A TRAVÉS DEL HUMOR", DEL INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN DE ESTUDIOS DE GÉNERO.  
**Categoría:** CONVOCATORIAS Y CONCURSOS  
**Órgano:** Vicerrectora de Investigación y Transferencia de Conocimiento.  
**Fecha de aprobación:** 13 de enero de 2017

REFERÈNCIA: I-PI 01-17

CONVOCATÒRIA DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT PER LA QUAL S'OFERTA PER A COBRIR AMB CONTRACTE TEMPORAL DOS PLACES DE PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL PER AL PROJECTE: "HUMOR DE GÈNERE: OBSERVATORI DE LA IDENTITAT DE DONES I HÒMENS A TRAVÉS DE L'HUMOR", DE L'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ D'ESTUDIS DE GÈNERE

La Universitat d'Alacant, dins del Programa Prometeu per a grups d'investigació d'excel·lència, inclòs en l'Orde de 9 de setembre de 2015, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, per la que es convoquen diferents tipus de beques i ajudes per al foment de la investigació científica i el desenvolupament tecnològic en la Comunitat Valenciana (DOCV de 15 de setembre del 2015), i d'acord amb allò que s'ha establert en la seua Normativa reguladora de les convocatòries per a la selecció de personal investigador contractat en règim laboral temporal i la seua contractació, aprovada per Consell de Govern de 29 de maig del 2013, (BOUA de 6 de juny del 2013) i la resta de normativa general d'aplicació, convoca oferta pública per a cobrir un lloc de treball, d'acord amb les bases següents:

1. Núm. de places: Dos
2. Característiques de la plaça.
  - Figura: Investigador Predoctoral
  - Jornada: 37,5 hores/setmana, en horari de matí/vesprada.
  - Retribució: 1.200 € bruts/mensuals. (més pagues extra corresponents segons la normativa vigent)
  - Duració inicialment prevista del contracte: Des de la firma del contracte fins a 31/12/2019

En tot cas, la duració del contracte estarà vinculada a la duració del projecte i la disponibilitat pressupostària del mateix.

De conformitat amb el que preveu l'acord de Consell de Govern de 17 de desembre de 2013, pel qual s'aprova el II Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens de la Universitat d'Alacant, es fa constar que existix infrarrepresentació de l'home en la categoria de Investigador Predoctoral. La Universitat d'Alacant, compromesa amb el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens, anima especialment al col·lectiu d'hòmens a participar en aquesta convocatòria atès la infrarrepresentació existent en aquesta categoria.

3. Objecte. Col·laborar en el projecte d'investigació "Humor de

REFERENCIA: I-PI 01-17

CONVOCATORIA DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE POR LA QUE SE OFERTAN PARA CUBRIR CON CONTRATO TEMPORAL, DOS PLAZAS DE PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL PARA EL PROYECTO: "HUMOR DE GÉNERO: OBSERVATORIO DE LA IDENTIDAD DE MUJERES Y HOMBRES A TRAVÉS DEL HUMOR", DEL INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN DE ESTUDIOS DE GÉNERO.

La Universidad de Alicante, dentro del Programa Prometeo para grupos de investigación de excelencia, incluido en la Orden de 9 de septiembre de 2015, de la Conselleriade Educación, Investigación, Cultura y Deporte, por la que se convocan diferentes tipos de becas y ayudas para el fomento de la investigación científica y el desarrollo tecnológico en la Comunitat Valenciana (DOCV de 15 de septiembre de 2015), y de acuerdo a lo establecido en su Normativa reguladora de las convocatorias para la selección de personal investigador contratado en régimen laboral temporal y su contratación, aprobada por Consejo de Gobierno de 29 de mayo de 2013, (BOUA de 6 de junio de 2013) y demás normativa general de aplicación, convoca oferta pública para cubrir un puesto de trabajo, de acuerdo con las siguientes bases:

1. Núm. de plazas: Dos
2. Características de la plaza.
  - Figura: Investigador Predoctoral
  - Jornada: 37,5 horas/semana, en horario de mañana/tarde.
  - Retribución: 1.200€ brutos/mensuales (más pagas extra correspondientes según la normativa vigente)
  - Duración inicialmente prevista del contrato: Desde la firma del contrato hasta el 31/12/2019

En todo caso, la duración del contrato estará vinculada a la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria del mismo.

De conformidad con lo previsto en el acuerdo de Consejo de Gobierno de 17 de diciembre de 2013, por el cual se aprueba el II Plan de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres de la Universidad de Alicante, se hace constar que existe infrarrepresentación del hombre en la categoría de Investigador Predoctoral. La Universidad de Alicante, comprometida con el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, anima especialmente al colectivo de hombres a participar en esta convocatoria dada la infrarrepresentación existente en esta categoría.

3. Objeto. Colaborar en el proyecto de investigación "Humor de

gènere: observatori de la identitat de dones i hòmens a través de l'humor" realitzant les funcions següents:

- Realització d'una tesi doctoral sobre algun dels aspectes abordats en el projecte
- Processament, compilació i tractament lingüístic de dades
- Col·laboració en treballs de difusió del projecte, com a organització de congressos o conferències
- qualsevol altra tasca afí al lloc que pugua sorgir de l'execució del projecte

#### 4. Perfil de la Plaça. Es valorarà:

Experiència i formació relacionada amb l'objecte de la convocatòria y en:

- Nivell acreditat d'anglès: B2 o superior
- Treball de finalització de grau o màster sobre algun tema de pragmàtica, identitat, gènere, ironia i/o humor, o temes relacionats
- Premis científics

5. Requisits de les persones sol·licitants. El compliment dels requisits relacionats a continuació haurà d'estar referit sempre a la data d'expiració del termini fixat per a la presentació d'instàncies i mantindre's fins a la data de formalització del contracte.

- Tindre la nacionalitat espanyola, o ser nacional d'un estat membre de la Unió Europea o ser estranger amb autorització o permís de residència o d'estada per estudis a Espanya, si és el cas.

- Estar en possessió d'un títol expedit a Espanya després de l'1 de gener del 2012: Grau en Español: Llengua i Literatures, Grau en Estudis Anglesos, Grau en Traducció i Interpretació, Grau en Lingüística General o graus o llicenciatures de contingut equivalent.

- La data de finalització d'estudis de la titulació requerida podrà ser posterior a l'1 de gener del 2008 per a aquelles persones que s'hagen dedicat a l'atenció de fills menors de sis anys entre l'1 de gener del 2008 i el 31 de desembre del 2011.

- Posseir una nota mitjana de l'expedient acadèmic del títol de grau llicenciat, arquitecte, arquitecte tècnic, enginyer, enginyer tècnic o diplomata igual o superior a 7,5 punts.

La nota mitjana de l'expedient acadèmic s'obtéindrà d'acord amb el que preveu el Reial Decret 1125/2003, de 5 de setembre, pel que s'estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions universitàries de caràcter oficial i de validesa en tot el territori nacional.

En el cas que en la certificació oficial no conste la nota mitjana de l'expedient acadèmic, s'haurà de presentar certificat de finalització d'estudis i nota mitjana de l'expedient acadèmic en base 10, expedit per la universitat. No es tindran en compte aquells certificats on no apareguen els crèdits totals i la nota mitjana en base 10.

- Formalitzar la seua matrícula en un programa oficial de doctorat en una universitat de la Comunitat Valenciana

- No estar en possessió del títol de doctor o doctora.

género: observatorio de la identidad de mujeres y hombres a través del humor" realizando las siguientes funciones:

- Realización de una tesis doctoral sobre alguno de los aspectos abordados en el proyecto
- Procesamiento, compilación y tratamiento lingüístico de datos
- Colaboración en trabajos de difusión del proyecto, como organización de congresos o conferencias
- cualquier otra tarea afín al puesto que pueda surgir de la ejecución del proyecto.

#### 4. Perfil de la Plaza. Se valorará:

Experiencia y formación relacionada con el objeto de la convocatoria y:

- Nivel acreditado de inglés: B2 o superior
- Trabajo de fin de grado o máster sobre algún tema de pragmática, identidad, género, ironía y/o humor, o temas relacionados
- Premios científicos

5. Requisitos de las personas solicitantes. El cumplimiento de los requisitos relacionados a continuación deberá estar referido siempre a la fecha de expiración del plazo fijado para la presentación de instancias y mantenerse hasta la fecha de formalización del contrato.

- Tener la nacionalidad española, ser nacional de un estado miembro de la Unión Europea ser extranjero con autorización o permiso de residencia o de estancia por estudios en España, en su caso.

- Estar en posesión de alguno de estos títulos, expedido en España con posterioridad al 1 de enero de 2012: Grado en Español: Lengua y Literaturas, Grado en Estudios Ingleses, Grado en Traducción e Interpretación, Grado en Lingüística General o grados o licenciaturas de contenido equivalente.

La fecha de finalización de estudios de la titulación requerida podrá ser posterior al 1 de enero de 2008 para aquellas personas que se hayan dedicado a la atención y cuidado de hijos menores de seis años entre el 1 de enero de 2008 y el 31 de diciembre de 2011.

- Poseer una nota media del expediente académico del título de grado, licenciado, arquitecto, arquitecto técnico, ingeniero, ingeniero técnico o diplomado igual o superior a 7,5 puntos.

La nota media del expediente académico se obtendrá de acuerdo con lo previsto en el Real Decreto 1125/2003, de 5 de septiembre, por el que se establece el sistema europeo de créditos y el sistema de calificaciones en las titulaciones universitarias de carácter oficial y de validez en todo el territorio nacional.

En caso de que en la certificación oficial no conste la nota media del expediente académico, se deberá presentar certificado de finalización de estudios y nota media del expediente académico en base 10, expedito por la universidad. No se tendrán en cuenta aquellos certificados donde no aparezcan los créditos totales y la nota media en base 10.

- Formalizar su matrícula en un programa oficial de doctorado en una universidad de la Comunitat Valenciana .

- No estar en posesión del título de doctor o doctora.



- Tindre un coneixement adequat de qualsevol de les llengües oficials de la Comunitat Valenciana per a l'exercici del lloc de treball.

- Tindre complits 16 anys i no excedir l'edat màxima de jubilació forçosa.

- Posseir la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques.

- No haver sigut separada o separat per mitjà d'expedient disciplinari ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial, d'acord amb l'art. 56.1.d) de la Llei 7/2007, anteriorment referida.

6. Presentació d'instàncies. La instància està disponible en la següent adreça de la pàgina web de la Universitat, Servei de Selecció i Formació - Accés PDI-

<http://ssyf.ua.es/va/accesopdi/personal-investigador/convocatorias-personal-investigador-contractat-temporal.html>

Podran presentar-se en l'oficina principal del Registre General de la Universitat o en les oficines auxiliars ubicades en les Secretaries de Centre i en la Seu d'Alacant, en el termini de 10 dies hàbils, a partir del següent al de publicació de la present convocatòria en el Butlletí Oficial de la Universitat d'Alacant (BOUA).

Es podran emprar les lleres establides en l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú modificada per la Llei 4/1999 (que es manté en vigor en aplicació del penúltim paràgraf de la disposició derogatòria única de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre, del Procediment administratiu comú de les administracions públiques), preferentment, a través de les Oficines de Correus, en aquest cas la sol·licitud que es presente haurà d'anar en sobre obert perquè el personal de Correus pugui estampar en ella el segell amb la data de presentació abans de la seua certificació.

En cap cas s'admetrà la presentació de sol·licituds a través del Registre Electrònic de la Universitat d'Alacant.

A la instància s'adjuntarà:

- Fotocòpia del D.N.I. o del N.I.E.; si no disposen d'este últim, fotocòpia del document del seu país d'origen que acredite la seua identitat, edat i nacionalitat.

- Fotocòpia del títol acadèmic que es requereix per a poder participar en la convocatòria o de la certificació acadèmica que acredite haver realitzat tots els estudis per a l'obtenció del mateix i haver abonat els drets per a l'expedició del títol.

- Fotocòpia de la certificació acadèmica en què consten les qualificacions obtingudes i la nota mitjana. O certificat de finalització d'estudis en què figure la nota mitjana en base 10.

- Fotocòpia de la matrícula en un programa de doctorat en la seua fase d'investigació o fotocòpia de l'informe favorable d'admissió de la directora o director del programa de doctorat. En este últim cas haurà d'adjuntar-se declaració jurada de la persona sol·licitant comproment-se a realitzar la matrícula en els terminis oficials establits.

- Model de Currículum de la Universitat d'Alacant per a Personal Investigador en Projectes d'Investigació, disponible en la mateixa pàgina web referenciada per a la instància i fotocòpies dels documents que acrediten els mèrits al·legats; i per a l'apartat "12. Activitats de caràcter professional", s'acompanyarà, a més, de l'informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social, i els contractes de treball o certificat de servicis prestats, cas de ser ocupació pública.

- Tener un conocimiento adecuado de cualquiera de las lenguas oficiales de la Comunidad Valenciana para el desempeño del puesto de trabajo.

- Tener cumplidos 16 años y no exceder de la edad máxima de jubilación forzosa.

- Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.

- No haber sido separada o separado mediante expediente disciplinario ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial, de acuerdo con el art. 56.1.d) de la Ley 7/2007, anteriormente referida.

6. Presentación de instancias. La instancia está disponible en la siguiente dirección de la página web de la Universidad, Servicio de Selección y Formación - Acceso PDI

<http://ssyf.ua.es/es/accesopdi/personal-investigador/convocatorias-personal-investigador-contractado-temporal.html>

Podrán presentarse en la oficina principal del Registro General de la Universidad en las oficinas auxiliares ubicadas en las Secretarías de Centro y en la Sedede Alicante, en el plazo de 10 días hábiles, a partir del siguiente al de publicación de la presente convocatoria en el Boletín Oficial de la Universidad de Alicante (BOUA).

Se podrán emplear los cauces establecidos en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común modificada por la Ley 4/1999 (que se mantiene en vigor en aplicación del penúltimo párrafo de la disposición derogatoria única de la Ley 39/2015, del 1 de octubre, del Procedimiento administrativo común de las administraciones públicas), preferentemente, a través de las Oficinas de Correos, en cuyo caso la solicitud que se presente deberá ir en sobre abierto para que el personal de Correos pueda estampar en ella el sello con la fecha de presentación antes de su certificación.

En ningún caso se admitirá la presentación de solicitudes a través del Registro Electrónico de la Universidad de Alicante.

A la instancia se adjuntará:

- Fotocopia del D.N.I. o del N.I.E.; si no disponen de éste último, fotocopia del documento de su país de origen que acredite su identidad, edad y nacionalidad.

- Fotocopia del título académico que se requiere para poder participar en la convocatoria o de la certificación académica que acredite haber realizado todos los estudios para la obtención del mismo y haber abonado los derechos para la expedición del título.

- Fotocopia de la certificación académica en la que consten las calificaciones obtenidas y la nota media. O certificado de finalización de estudios en el que figure la nota media en base 10.

- Fotocopia de la matrícula en un programa de doctorado en su fase de investigación o fotocopia del informe favorable de admisión de la directora o director del programa de doctorado. En este último caso deberá adjuntarse declaración jurada de la persona solicitante comprometiéndose a realizar la matrícula en los plazos oficiales establecidos.

- Modelo de Currículum de la Universidad de Alicante para Personal Investigador en Proyectos de Investigación, disponible en la misma página web referenciada para la instancia y fotocopias de los documentos que acrediten los méritos alegados; y para el apartado "12. Actividades de carácter profesional", se acompañará, además, del informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social, y los contratos de trabajo o certificado de servicios prestados, caso de ser empleo público.

En qualsevol moment del procés, es podrà sol·licitar a la persona aspirant la presentació dels originals dels documents presentats i, si és el cas, de la traducció per intèrpret jurat dels mateixos.

7. Relació de persones admeses i excloses. Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, es publicarà la relació provisional de persones admeses i excloses. A partir de l'endemà de la seua publicació les persones interessades tindran un termini de 5 dies hàbils per a la presentació d'esmenes o reclamacions.

Transcorregut este, es publicarà la relació definitiva de persones admeses i excloses.

8. Comissió de Selecció. La comissió encarregada de resoldre la convocatòria estarà composta per 5 membres de ple dret i els seus suplents, més una observadora o un observador per cada sindicat present en la taula negociadora proposat pels mateixos, que tindrà veu però no vot.

El nomenament dels membres es farà públic abans de l'acte de constitució.

La comissió vetlarà perquè queden garantits els principis de mèrit, capacitat i d'igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i hòmens, així com la igualtat d'oportunitats de les persones amb discapacitat adoptant en el procediment les oportunes mesures d'adaptació a les seues necessitats.

9. Sistema de selecció. Constarà de dos fases:

a) Baremació de mèrits: La Comissió valorarà els mèrits al·legats pel personal aspirant en el currículum, una vegada acordats els criteris de valoració específics ajustats als criteris general s, que figuren en l'annex de la normativa de la UA referenciada a l'inici de la convocatòria. Només podran ser considerats aquells mèrits obtinguts fins a la data en què finalitze el termini de presentació d'instàncies establert en la base 6.

b) Entrevista personal, la finalitat de la qual serà la de valorar l'adequació del personal aspirant per a ocupar el lloc de treball ofert. Per a la seua realització li's convocarà amb una antelació mínima de 4 dies hàbils. Es puntuarà de 0 a 1 punt.

Els resultats provisionals d'ambdós fases, junt amb els criteris de valoració específics del barem, es publicaran amb un termini de reclamacions, establert per la Comissió de, almenys, 3 dies hàbils. Vistes les reclamacions o transcorregut el dit termini sense haver presentat cap, es publicaran els resultats definitius.

Realitzada la proposta de provisió definitiva, la Comissió podrà constituir una relació de reserva d'ocupació amb la resta d'aspirants, ordenada per puntuació de major a menor, que podrà utilitzar-se en el cas de renúncia de la persona adjudicatària, la seua baixa definitiva o per a cobrir necessitats posteriors de places amb les mateixes característiques per al mateix projecte.

10. Adjudicació. La Comissió, per a l'elaboració de la proposta d'adjudicació sumarà les puntuacions obtingudes i les ordenarà de major a menor, corresponent la proposta d'adjudicació a l'o a l'aspirant amb major puntuació. En el cas que en la base 2ª s'haja fet constar infrarrepresentació d'algun dels gèneres i es produïra un empat en la puntuació total del procés, per a dirimir aquest empat s'aplicaran les Instruccions per a resoldre empats en processos selectius, aprovades en Consell de Govern de 26 d'octubre de 2016 (BOUA de 28 d'octubre).

La proposta de la Comissió s'eleva a la Vicerectora de Recerca i

En cualquier momento del proceso, se podrá solicitar a la persona aspirante la presentación de los originales de los documentos presentados y, en su caso, de la traducción por intérprete jurado de los mismos.

7. Relación de personas admitidas y excluidas. Finalizado el plazo de presentación de instancias, se publicará la relación provisional de personas admitidas y excluidas. A partir del día siguiente de su publicación las personas interesadas tendrán un plazo de 5 días hábiles para la presentación de subsanaciones o reclamaciones.

Transcurrido éste, se publicará la relación definitiva de personas admitidas y excluidas.

8. Comisión de Selección. La comisión encargada de resolver la convocatoria estará compuesta por 5 miembros de pleno derecho y sus suplentes, más una observadora o un observador por cada sindicato presente en la mesa negociadora propuesto por los mismos, que tendrá voz pero no voto.

El nombramiento de los miembros se hará público antes del acto de constitución.

La comisión velará porque queden garantizados los principios de mérito, capacidad y de igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres, así como la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad adoptando en el procedimiento las oportunas medidas de adaptación a sus necesidades.

9. Sistema de selección. Constará de dos fases:

a) Baremació de mèrits: La Comissió valorarà els mèrits alegats per el personal aspirant en el currículum, una vez acordados los criterios de valoración específicos ajustados a los criterios general es, que figuran en el Anexo de la normativa de la UA referenciada al inicio de la convocatoria. Sólo podrán ser considerados aquellos méritos obtenidos hasta la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias establecido en la base 6.

b) Entrevista personal, cuya finalidad será la de valorar la adecuación del personal aspirante para ocupar el puesto de trabajo ofertado. Para su realización se les convocará con una antelación mínima de 4 días hábiles. Se puntuará de 0 a 1 punto.

Los resultados provisionales de ambas fases, junto con los criterios de valoración específicos del baremo, se publicarán con un plazo de reclamaciones, establecido por la Comisión de, al menos, 3 días hábiles. Vistas las reclamaciones o transcurrido dicho plazo sin haber presentado ninguna, se publicarán los resultados definitivos.

Realizada la propuesta de provisión definitiva, la Comisión podrá constituir una relación de reserva de empleo con el resto de aspirantes, ordenada por puntuación de mayor a menor, que podrá utilizarse en el caso de renuncia de la persona adjudicataria, su baja definitiva o para cubrir necesidades posteriores de plazas con las mismas características para el mismo proyecto.

10. Adjudicación. La Comisión, para la elaboración de la propuesta de adjudicación sumará las puntuaciones obtenidas y las ordenará de mayor a menor, correspondiendo la propuesta de adjudicación a la o al aspirante con mayor puntuación. En el caso de que en la base 2ª se haya hecho constar infrarrepresentación de alguno de los géneros y se produjese un empate en la puntuación total del proceso, para dirimir dicho empate se aplicarán las Instrucciones para resolver empates en procesos selectivos, aprobadas en Consejo de Gobierno de 26 de octubre de 2016 (BOUA de 28 de octubre).

La propuesta de la Comisión se elevará a la Vicerrectorade



Transferència de Coneixement, per a la seua adjudicació, després de la qual es formalitzarà contracte laboral a través del Servei de Gestió de Personal Docent i les condicions del qual de treball podran patir modificacions substancials a l'empared dels articles 12.4.e) i 41 de l'Estatut dels Treballadors.

A la vista dels resultats de l'aplicació del sistema de selecció, i en cas d'evidenciar-se la inadequació dels mèrits del personal aspirant al perfil i objecte de la convocatòria, es podrà declarar motivadament la no adjudicació del lloc convocat.

11. Notificacions a aspirants. D'acord amb l'article 45.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre anteriorment referenciada, les publicacions detallades en aquestes bases, així com la informació d'altres actes que d'ella es deriven que requereixen publicació, inclosos els recursos en via administrativa, a l'efecte de notificació es realitzaran en la adreça de la pàgina web del Servei de Selecció i Formació - Accés PDI

<http://ssyf.ua.es/va/accesopdi/personal-investigador/convocatorias-personal-investigador-contractat-temporal.html>

En aquesta mateixa adreça es troba la resta d'informació general referent a la convocatòria i l'accés a tota la normativa i legislació mencionada en la mateixa

12. Protecció de dades personals. Les dades de caràcter personal aportats pel personal aspirant quedaran inclosos en el fitxer automatitzat de Personal d'esta Universitat, que es compromet a no fer un ús diferent d'aquell per al qual han sigut sol·licitats, segons la resolució de la Universitat d'Alacant, de 17 de desembre del 2002, per la que es regulen els fitxers automatitzats de dades de caràcter personal (D.O.G.V. de 15 de gener del 2003).

La Universitat d'Alacant informa així mateix, sobre la possibilitat d'exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, si és el cas, d'oposició, que preveu l'article 5 de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades; que han de ser exercits, per escrit, davant del Gerent d'esta Universitat.

13. Recursos. Contra la convocatòria, les seues bases i quants actes administratius es deriven d'aquesta, que esgoten la via administrativa, pot interposar-se recurs contenciós-administratiu davant el jutjat del contenciós-administratiu dels d'Alacant que resulte competent, en el termini de dos mesos explicats a partir de l'endemà de publicar-se, de conformitat amb l'establert en l'article 114 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, 6.4 de la Llei Orgànica 6/2001 de 21 de desembre, d'Universitats i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció contenciós-administrativa, i potestatívament podran interposar recurs de reposició en el termini d'un mes explicat a partir de l'endemà al de la publicació de la present, davant el Rector, de conformitat amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015. Tot açò sense perjudici que s'utilitze qualsevol altra via que es considere oportuna.

Davant les actuacions de la Comissió de selecció, podrà interposar-se un recurs d'alçada previst en l'article 121 de la Llei 39/2015, en el termini d'un mes explicat des de l'endemà al de les seues publicacions o notificacions. El recurs podrà interposar-se davant l'òrgan que va dictar l'acte que s'impugna o davant el Rector com a òrgan competent per a resoldre-ho.

Alacant, 13 de gener de 2017

La Vicerectora d'Investigació i

Investigación y Transferencia de Conocimiento, para su adjudicación, tras la cual se formalizará contrato laboral a través del Servicio de Gestión de Personal Docente y cuyas condiciones de trabajo podrán sufrir modificaciones sustanciales al amparo de los artículos 12.4.e) y 41 del Estatuto de los Trabajadores.

A la vista de los resultados de la aplicación del sistema de selección, y en caso de evidenciarse la inadecuación de los méritos del personal aspirante al perfil y objeto de la convocatoria, se podrá declarar motivadamente la no adjudicación del puesto convocado.

11. Notificaciones a aspirantes. De acuerdo con el artículo 45.1.b) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre anteriormente referenciada, las publicaciones detalladas en estas bases, así como la información de otros actos que de ella se deriven que requieran publicación, incluidos los recursos en vía administrativa, a efectos de notificación se realizarán en la dirección de la página web del Servicio de Selección y Formación-Acceso PDI

<http://ssyf.ua.es/es/accesopdi/personal-investigador/convocatorias-personal-investigador-contractado-temporal.html>

En esta misma dirección se encuentra el resto de información general referente a la convocatoria y el acceso a toda la normativa y legislación mencionada en la misma.

12. Protección de datos personales. Los datos de carácter personal aportados por el personal aspirante quedarán incluidos en el fichero automatizado de Personal de esta Universidad, que se compromete a no hacer un uso distinto de aquél para el cual han sido solicitados, según la resolución de la Universidad de Alicante, de 17 de diciembre de 2002, por la que se regulan los ficheros automatizados de datos de carácter personal (D.O.G.V. de 15 de enero de 2003).

La Universidad de Alicante informa asimismo, sobre la posibilidad de ejercer los derechos de acceso, rectificaci6n, cancelaci6n y, en su caso, de oposici6n, que prevé el artículo 5 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protecci6n de datos; que deben ser ejercidos, por escrito, ante el Gerente de esta Universidad.

13. Recursos. Contra la convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de ésta, que agoten la vía administrativa, puede interponerse recurso contencioso-administrativo ante el juzgado de lo contencioso-administrativo de los de Alicante que resulte competente, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente de su publicación, de conformidad con lo establecido en el artículo 114 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, 6.4 de la Ley Orgánica 6/2001 de 21 de diciembre, de Universidades y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicció contencioso-administrativa, y potestatívament podran interponer recurs de reposició en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de la publicación de la presente, ante el Rector, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la ley 39/2015. Todo ello sin perjuicio de que se utilice cualquier otra vía que se considere oportuna.

Ante las actuaciones de la Comisión de selección, podrá interponerse un recurso de alzada previsto en el artículo 121 de la Ley 39/2015, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de sus publicaciones o notificaciones. El recurso podrá interponerse ante el órgano que dictó el acto que se impugna o ante el Rector como órgano competente para resolverlo.

Alicante, 13 de enero de 2017

La Vicerrectorade Investigación y



Transferència de Coneixement

Transferencia de Conocimiento

Amparo Navarro Faure

Amparo Navarro Faure

