

Títol: CONVOCATÒRIA DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT PER LA QUAL ES CONVOCA PROCÉS DE PRESELECCIÓ PER A COBRIR AMB CONTRACTE TEMPORAL, UNA PLAÇA DE PERSONAL COL·LABORADOR SÈNIOR PER AL PROJECTE EUROPEU: "SHALEXENVIRONMENT: MAXIMIZING THE EU SHALE GAS POTENTIAL BY MINIMIZING ITS ENVIRONMENTAL FOOTPRINT (PROGRAMA DE RECERCA I INNOVACIÓ HORIZO 2020)", EN L'INSTITUT UNIVERSITARI D'ENGINYERIA DELS PROCESSOS QUÍMICS. REFERÈNCIA: I-PI 05-18

Categoria: CONVOCATÒRIES I CONCURSOS

Òrgan: Rector

Data d'aprovació: 12 de gener de 2018

Título: CONVOCATORIA DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE POR LA QUE SE CONVOCA PROCESO DE PRESELECCIÓN PARA CUBRIR CON CONTRATO TEMPORAL, UNA PLAZA DE PERSONAL COLABORADOR SENIOR PARA EL PROYECTO EUROPEO: "SHALEXENVIRONMENT: MAXIMIZING THE EU SHALE GAS POTENTIAL BY MINIMIZING ITS ENVIRONMENTAL FOOTPRINT (PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN HORIZONTE 2020)", EN EL INSTITUTO UNIVERSITARIO DE INGENIERÍA DE LOS PROCESOS QUÍMICOS. REFERENCIA: I-PI 05-18

Categoría: CONVOCATORIAS Y CONCURSOS

Órgano: Rector

Fecha de aprobación: 12 de enero de 2018

REFERÈNCIA: I-PI 05-18

CONVOCATÒRIA DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT PER LA QUAL ES CONVOCA PROCÉS DE PRESELECCIÓ PER A COBRIR AMB CONTRACTE TEMPORAL, UNA PLAÇA DE PERSONAL COL·LABORADOR SÈNIOR PER AL PROJECTE EUROPEU: "SHALEXENVIRONMENT: MAXIMIZING THE EU SHALE GAS POTENTIAL BY MINIMIZING ITS ENVIRONMENTAL FOOTPRINT (PROGRAMA DE RECERCA I INNOVACIÓ HORIZO 2020)", EN L'INSTITUT UNIVERSITARI D'ENGINYERIA DELS PROCESSOS QUÍMICS

La Universitat d'Alacant d'acord amb el que estableix la Normativa reguladora de les convocatòries per a la selecció de personal investigador contractat en règim laboral temporal i la seua contractació, aprovada per Consell de Govern de 29 de maig de 2013, (BOUA de 6 de juny de 2013) i la resta de normativa general d'aplicació, convoca oferta pública per a cobrir un lloc de treball, d'acord amb les bases següents:

1. Nombre de places: Una

2. Característiques de la plaça.

a) La celebració del contracte estarà condicionada al fet que la persona que ocupa la plaça renuncie

b) Figura: Col·laborador sènior

c) Jornada: 37,5 hores/setmana, en horari de demà/vesprada.

d) Retribució: 1.830,75 € bruts/mensuals (més pagues extra corresponents segons la normativa vigent)

e) Durada inicialment prevista del contracte: Des de la signatura del contracte fins al 31 d'agost de 2018.

En tot cas, la duració del contracte estarà vinculada a la duració del projecte i a la seua disponibilitat pressupostària.

De conformitat amb el que preveu l'acord de Consell de Govern de 17 de desembre de 2013, pel qual s'aprova el II Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de la Universitat d'Alacant, es fa constar que existix infrarepresentació d'homes en la categoria de Col·laborador sènior. La Universitat d'Alacant, compromesa amb el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, anima especialment el col·lectiu d'homes a participar en aquesta convocatòria atesa la infrarepresentació existent en aquesta categoria.

3. Objecte. Col·laborar en el projecte d'investigació

REFERENCIA: I-PI 05-18

CONVOCATORIA DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE POR LA QUE SE CONVOCA PROCESO DE PRESELECCIÓN PARA CUBRIR CON CONTRATO TEMPORAL, UNA PLAZA DE PERSONAL COLABORADOR SENIOR PARA EL PROYECTO EUROPEO: "SHALEXENVIRONMENT: MAXIMIZING THE EU SHALE GAS POTENTIAL BY MINIMIZING ITS ENVIRONMENTAL FOOTPRINT (PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN HORIZONTE 2020)", EN EL INSTITUTO UNIVERSITARIO DE INGENIERÍA DE LOS PROCESOS QUÍMICOS

La Universidad de Alicante, de acuerdo a lo establecido en su Normativa reguladora de las convocatorias para la selección de personal investigador contratado en régimen laboral temporal y su contratación, aprobada por Consejo de Gobierno de 29 de mayo de 2013, (BOUA de 6 de junio de 2013) y demás normativa general de aplicación, convoca proceso de preselección para cubrir un puesto de trabajo, de acuerdo con las siguientes bases:

1. Núm. de plazas: Una

2. Características de la plaza y condiciones del contrato de trabajo.

a) La celebración del contrato estará condicionada a que la persona que ocupa la plaza renuncie

b) Figura: Colaborador sènior

c) Jornada: 37,5 horas/semana, en horario de mañana/tarde.

d) Retribución: 1.830,75€ brutos/mensuales (más pagas extra correspondientes según la normativa vigente)

e) Duración inicialmente prevista del contrato: Desde la firma del contrato hasta el 31 de agosto de 2018.

En todo caso la duración del mismo dependerá de la duración del proyecto y de su disponibilidad presupuestaria.

De conformidad con lo previsto en el acuerdo de Consejo de Gobierno de 17 de diciembre de 2013, por el cual se aprueba el II Plan de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres de la Universidad de Alicante, se hace constar que existe infrarrepresentación de hombres en la categoría de Colaborador sènior. La Universidad de Alicante, comprometida con el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, anima especialmente al colectivo de hombres a participar en esta convocatoria dada la infrarrepresentación existente en esta categoría.

3. Objeto. Colaborar en el proyecto de investigación

"ShaleXenvironmentT: Maximizing the EU shale gas potential by minimizing its environmental footprint (programa de investigación e innovación horizonte 2020)" realitzant les funcions següents:

- Quantificar els impactes ambientals associats a l'exploració i explotació del gas d'esquist a Europa. Més concretament, l'estudi detallat dels impactes ambientals associats a l'ús de grans quantitats d'aigua durant el procés d'extracció del gas d'esquist, per a la seua posterior anàlisi específica professional a fi de seleccionar en el marc de l'Enginyeria Química aquells processos de separació i/o tractament (convencionals, avançats o nous) que permeten la reducció d'aquests impactes ambientals i els costos econòmics associats. Així, el principal objectiu serà aprofundir en l'estudi de diferents processos industrials de tractament i gestió d'aigües així com el seu posterior modelatge matemàtic i/o mitjançant simuladors comercials, per a poder determinar la configuració òptima dels mateixos. És a dir, determinar la configuració més sostenible aplicable a Europa, per al tractament i gestió de l'aigua utilitzada, incloent aspectes ambientals i econòmics. Aquesta configuració podrà incloure una combinació de diferents tecnologies, que podrà a més variar amb el temps tenint en compte que la composició de l'aigua a tractar també canvia amb el temps al llarg de la vida útil del punt d'extracció. Per a identificar aquesta configuració òptima, es desenvoluparan i implementaran mètodes d'optimització multiobjectiu i de Programació Disyuntiva Generalitzada (GDP) per a modelar i resoldre processos químics a gran escala.

- orientació i supervisió del personal predoctoral participant en el projecte.

- I qualsevol altra tasca afí al lloc que puga sorgir de l'execució del projecte.

4. Perfil de la Plaça. Es valorarà:

Experiència i formació relacionades amb l'objecte de la convocatòria i en:

a) Simuladors de Processos Químics com: Aspen-Hysys, AspenPlus, etc.

b) Modelatge matemàtic i algebraic de sistemes.

c) Tecnologia de tractament d'aigües.

d) Anàlisi de Cicle de vida i avaluació d'impactes ambientals.

e) Optimització matemàtica (amb variables contínues i discretes: problemes lineals (LP), no lineals (NLP), problemes lineals mixts (MILP), problemes no lineals mixts (MINLP), problemes metaheurístics, optimització estocàstica, etc)

f) Computació numèrica i programació aplicada a processos químics (C, Matlab, Python, etc)

g) Coneixement d'anglès mínim nivell B2.

5. Requisits del personal aspirant. El compliment dels requisits relacionats a continuació haurà d'estar referit sempre a la data d'expiració del termini fixat per a la presentació d'instàncies i mantindre's fins a la data de formalització del contracte.

- Estar en possessió de la titulació de Doctor en Enginyeria Química o en un altre programa que puga considerar-se equivalent.

En el cas de titulacions obtingudes en l'estranger, haurà de disposar de l'homologació o equivalència al nivell acadèmic de doctor, d'acord amb el que preveu el RD 967/2014 de 21 de novembre. Quan l'equivalència corresponga a la Universitat d'Alacant, per a ser admesa o admés al procés selectiu s'haurà d'haver iniciat els tràmits

"ShaleXenvironmentT: Maximizing the EU shale gas potential by minimizing its environmental footprint (programa de investigación e innovación horizonte 2020)" realizando las siguientes funciones:

- Cuantificar los impactos ambientales asociados a la exploración y explotación del gas de esquisto en Europa. Más concretamente, el estudio detallado de los impactos ambientales asociados al uso de grandes cantidades de agua durante el proceso de extracción del gas de esquisto, para su posterior análisis específico profesional con objeto de seleccionar en el marco de la Ingeniería Química aquellos procesos de separación y/o tratamiento (convencionales, avanzados o novedosos) que permitan la reducción de dichos impactos ambientales y los costes económicos asociados. Así, el principal objetivo será profundizar en el estudio de diferentes procesos industriales de tratamiento y gestión de aguas así como su posterior modelado matemático y/o mediante simuladores comerciales, para poder determinar la configuración óptima de los mismos. Es decir, determinar la configuración más sostenible aplicable en Europa, para el tratamiento y gestión del agua utilizada, incluyendo aspectos ambientales y económicos. Esta configuración podrá incluir una combinación de diferentes tecnologías, que podrá además variar con el tiempo teniendo en cuenta que la composición del agua a tratar también cambia con el tiempo a lo largo de la vida útil del punto de extracción. Para identificar esta configuración óptima, se desarrollarán e implementarán métodos de optimización multiobjetivo y de Programación Disyuntiva Generalizada (GDP) para modelar y resolver procesos químicos a gran escala.

- orientación y supervisión del personal predoctoral participante en el proyecto.

- y cualquier otra tarea afín al puesto que pueda surgir de la ejecución del proyecto.

4. Perfil de la Plaza. Se valorará:

-Experiencia y formación relacionada con el objeto de la convocatoria y en:

a) Simuladores de Procesos Químicos como: Aspen-Hysys, AspenPlus, etc.

b) Modelado matemático y algebraico de sistemas.

c) Tecnología de tratamiento de aguas.

d) Análisis de Ciclo de vida y evaluación de impactos ambientales.

e) Optimización matemática (con variables continuas y discretas: problemas lineales (LP), no lineales (NLP), problemas lineales mixtos (MILP), problemas no lineales mixtos (MINLP), problemas metaheurísticos, optimización estocástica, etc)

f) Computación numérica y programación aplicada a procesos químicos (C, Matlab, Python, etc)

g) Conocimiento de inglés mínimo nivel B2.

5. Requisitos del personal aspirante. El cumplimiento de los requisitos relacionados a continuación deberá estar referido siempre a la fecha de expiración del plazo fijado para la presentación de instancias y mantenerse hasta la fecha de formalización del contrato.

- Estar en posesión de la titulación de Doctor en Ingeniería Química o en otro programa que pueda considerarse equivalente.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, deberá disponer de la homologación o equivalencia al nivel académico de doctor, de acuerdo con lo previsto en el RD 967/2014 de 21 de noviembre. Cuando la equivalencia corresponda a la Universidad de Alicante, para ser admitida o admitido al proceso selectivo se deberá haber

necessaris per a la mateixa. La firma del contracte, en el cas que la persona sol·licitant fora seleccionada, estarà condicionada a la seua obtenció.

- Tenir la nacionalitat espanyola o trobar-se en alguna de les situacions arreglades en l'art. 57 de la Llei 7/2007, de l'estatut bàsic de l'empleat públic (BOE de 13 d'abril). En el cas establert en el punt 4 d'aquest article, quan es requereix la residència legal a Espanya, s'haurà d'estar en possessió de la mateixa en el moment de la formalització i signatura del contracte de treball.

- Tenir un coneixement adequat de qualsevol de les llengües oficials de la Comunitat Valenciana per a l'exercici del lloc de treball.

- Tenir complits 16 anys i no excedir l'edat màxima de jubilació forçosa.

- Posseir la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques.

-No haver sigut separada o separat mitjançant expedient disciplinari ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial, d'acord amb l'art. 56.1.d) de la Llei 7/2007, anteriorment referida.

6. Presentació d'instàncies. La instància està disponible en la adreça següent de la pàgina web de la Universitat, Servei de Selecció i Formació - Accés PDI -:

<http://ssyf.ua.es/va/accesopdi/personal-investigador/convocatorias-personal-investigador-contractat-temporal.html>

Podran presentar-se en l'oficina principal del Registre General de la Universitat o en les oficines auxiliars ubicades en les Secretaries de Centre i en la Seu d'Alacant, en el termini de 10 dies hàbils, a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el Butlletí Oficial de la Universitat d'Alacant (BOUA).

Es podran emprar les vies establides en l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú modificada per la Llei 4/1999 (que es manté en vigor en aplicació del penúltim paràgraf de la disposició derogatòria única de la Lei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques), preferentment, a través de les Oficines de Correus, i en este cas la sol·licitud que es presente haurà d'anar en sobre obert perquè el personal de Correus puga estampar-hi el segell amb la data de presentació abans de certificar-la, i dirigir-se al Campus de Sant Vicent del Raspeig, Apt. 99, E-03080 - Alacant.

En cap cas s'admetrà la presentació de sol·licituds a través del Registre Electrònic de la Universitat d'Alacant.

A la instància caldrà adjuntar-hi:

- Fotocòpia del DNI o del NIE.; si no disposen d'aquest últim, fotocòpia del document del seu país d'origen que n'acredite la seua identitat, edat i nacionalitat.

-Fotocòpia del títol acadèmic que es requereix per a poder participar en la convocatòria o certificat acadèmic que acredite haver realitzat tots els estudis per a la seua obtenció i haver abonat els drets per a l'expedició del títol. Quan es presente un TÍTOL DE GRAU haurà d'adjuntar-se el certificat acadèmic. En els títols de doctorat, en el cas que es requereixca una determinada especialitat, de no figurar aquesta en el títol que es presenta, s'haurà d'adjuntar certificat acadèmic contenint el programa de doctorat i les assignatures del seu període formatiu.

- Model de Currículum de la Universitat d'Alacant per a Personal Investigador en Projectes d'Investigació, disponible en la mateixa

iniciado los trámites necesarios para la misma. La firma del contrato, en caso de que la personal solicitante fuera seleccionada, estará condicionada a su obtención.

- Tener la nacionalidad española o encontrarse en alguna de las situaciones recogidas en el art. 57 de la Ley 7/2007, del Estatuto Básico del Empleado Público (BOE de 13 de abril). En el caso establecido en el punto 4 de este artículo, cuando se requiera la residencia legal en España, se deberá estar en posesión de la misma en el momento de la formalización y firma del contrato de trabajo.

- Tener un conocimiento adecuado de cualquiera de las lenguas oficiales de la Comunidad Valenciana para el desempeño del puesto de trabajo.

- Tener cumplidos 16 años y no exceder de la edad máxima de jubilación forzosa.

- Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.

- No haber sido separada o separado mediante expediente disciplinario ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial, de acuerdo con el art. 56.1.d) de la Ley 7/2007, anteriormente referida.

6. Presentación de instancias. La instancia está disponible en la siguiente dirección de la página web de la Universidad, Servicio de Selección y Formación - Acceso PDI -:

<http://ssyf.ua.es/es/accesopdi/personal-investigador/convocatorias-personal-investigador-contratado-temporal.html>

Podrán presentarse en la oficina principal del Registro General de la Universidad o en las oficinas auxiliares ubicadas en las Secretarías de Centro y en la Sede de Alicante, en el plazo de 10 días hábiles, a partir del siguiente al de publicación de la presente convocatoria en el Boletín Oficial de la Universidad de Alicante (BOUA).

Se podrán emplear los cauces establecidos en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común modificada por la Ley 4/1999 (que se mantiene en vigor en aplicación del penúltimo párrafo de la disposición derogatoria única de la Ley 39/2015, del 1 de octubre, del Procedimiento administrativo común de las administraciones públicas), preferentemente, a través de las Oficinas de Correos, en cuyo caso la solicitud que se presente deberá ir en sobre abierto para que el personal de Correos pueda estampar en ella el sello con la fecha de presentación antes de su certificación.

En ningún caso se admitirá la presentación de solicitudes a través del Registro Electrónico de la Universidad de Alicante.

A la instancia se adjuntará:

- Fotocopia del DNI o del NIE; si no disponen de éste último, fotocopia del documento de su país de origen que acredite su identidad, edad y nacionalidad.

- Fotocopia del título académico que se requiere para poder participar en la convocatoria o de la certificación académica que acredite haber realizado todos los estudios para la obtención del mismo y haber abonado los derechos para la expedición del título. Cuando se presente un TÍTULO DE GRADO deberá adjuntarse la certificación académica. En los títulos de doctorado, en el caso en que se requiera una determinada especialidad, de no figurar ésta en el título que se presenta, se habrá de adjuntar la certificación académica conteniendo el programa de doctorado y las asignaturas del periodo formativo del mismo.

-Modelo de Currículum de la Universidad de Alicante para Personal Investigador en Proyectos de Investigación, disponible en la misma

pàgina web referenciada per a la instància i fotocòpies dels documents que acrediten els mèrits al·legats; i per a l'apartat "12. Activitats de caràcter professional", s'acompanyarà, a més, de l'informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social i els contractes de treball, o certificat de serveis prestats, cas de ser ocupació pública.

-Fotocòpia del CERTIFICAT ACADÈMIC, en que consten les qualificacions obtingudes en les titulacions oficials que posseïska (si no es presentara no podrà ser valorat en l'apartat corresponent del barem).

En qualsevol moment del procés, es podrà sol·licitar a la persona aspirant la presentació dels originals dels documents presentats i, si és el cas, de la seua traducció per intèrpret jurat.

7. Relació de persones admeses i excloses. Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, es publicarà la relació provisional de persones admeses i excloses. A partir de l'endemà de ser publicada les persones interessades tindran un termini de 5 dies hàbils per a presentar-hi esmenes o reclamacions.

Transcorregut aquest, es publicarà la relació definitiva persones admeses i excloses.

8. Comissió de Selecció. La comissió encarregada de resoldre la convocatòria estarà composta per 5 membres de ple dret i els seus suplents, més una observadora o un observador per cada sindicat present en la taula negociadora proposat per aquests, que tindrà veu però no vot.

El nomenament dels membres es farà públic abans de l'acte de constitució.

La Comissió vetlarà perquè queden garantits els principis de mèrit, capacitat i d'igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i hòmens, així com la igualtat d'oportunitats de les persones amb discapacitat adoptant en el procediment les oportunes mesures d'adaptació a les seues necessitats.

9. Sistema de selecció. Constarà de dos fases:

a) Baremació de mèrits: La Comissió valorarà els mèrits al·legats pel personal aspirant en el currículum, una vegada acordats els criteris de valoració específics ajustats als criteris general s, que figuren en l'annex de la normativa de la UA referenciada a l'inici de la convocatòria. Només podran ser considerats aquells mèrits obtinguts fins a la data en què finalitze el termini de presentació d'instàncies establert en la base 6.

b) Entrevista personal, la finalitat de la qual serà la de valorar l'adequació del personal aspirant per a ocupar el lloc de treball ofert. Per a la seua realització li's convocarà amb una antelació mínima de 4 dies hàbils. Es puntuarà de 0 a 1 punt.

Els resultats provisionals d'ambdós fases, junt amb els criteris de valoració específics del barem, es publicaran amb un termini de reclamacions, establert per la Comissió de, almenys, 3 dies hàbils. Vistes les reclamacions o transcorregut l'esmentat termini sense haver-se'n presentat cap, es publicaran els resultats definitius.

Realitzada la proposta de provisió definitiva, la Comissió podrà constituir una relació de reserva d'ocupació amb la resta d'aspirants, ordenada per puntuació de major a menor, que podrà utilitzar-se en cas de renúncia de la persona adjudicatària, la seua baixa definitiva o per a cobrir necessitats posteriors de places amb les mateixes característiques per al mateix projecte.

página web referenciada para la instancia y fotocopias de los documentos que acrediten los méritos alegados; y para el apartado "12. Actividades de carácter profesional", se acompañará, además, del informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social, y los contratos de trabajo o certificado de servicios prestados, caso de ser empleo público.

- Fotocopia de las CERTIFICACIONES ACADÉMICAS, en la que consten las calificaciones obtenidas en las titulaciones oficiales que posea (si no se presentase no podrá ser valorada en el apartado correspondiente del baremo).

En cualquier momento del proceso, se podrá solicitar a la persona aspirante la presentación de los originales de los documentos presentados y, en su caso, de la traducción por intérprete jurado de los mismos.

7. Relación de personas admitidas y excluidas. Finalizado el plazo de presentación de instancias, se publicará la relación provisional de personas admitidas y excluidas. A partir del día siguiente de su publicación las personas interesadas tendrán un plazo de 5 días hábiles para la presentación de subsanaciones o reclamaciones.

Transcurrido éste, se publicará la relación definitiva de personas admitidas y excluidas.

8. Comisión de Selección. La comisión encargada de resolver la convocatoria estará compuesta por 5 miembros de pleno derecho y sus suplentes, más una observadora o un observador por cada sindicato presente en la mesa negociadora propuesto por los mismos, que tendrá voz pero no voto.

El nombramiento de los miembros se hará público antes del acto de constitución.

La comisión velará porque queden garantizados los principios de mérito, capacidad y de igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres, así como la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad adoptando en el procedimiento las oportunas medidas de adaptación a sus necesidades.

9. Sistema de selección. Constará de dos fases:

a) Baremación de méritos: La Comisión valorará los méritos alegados por el personal aspirante en el currículum, una vez acordados los criterios de valoración específicos ajustados a los criterios general es, que figuran en el Anexo de la normativa de la UA referenciada al inicio de la convocatoria. Sólo podrán ser considerados aquellos méritos obtenidos hasta la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias establecido en la base 6.

b) Entrevista personal, cuya finalidad será la de valorar la adecuación del personal aspirante para ocupar el puesto de trabajo ofertado. Para su realización se les convocará con una antelación mínima de 4 días hábiles. Se puntuará de 0 a 1 punto.

Los resultados provisionales de ambas fases, junto con los criterios de valoración específicos del baremo, se publicarán con un plazo de reclamaciones, establecido por la Comisión de, al menos, 3 días hábiles. Vistas las reclamaciones o transcurrido dicho plazo sin haber presentado ninguna, se publicarán los resultados definitivos.

Realizada la propuesta definitiva, la Comisión podrá constituir una relación de reserva de empleo con el resto de aspirantes, ordenada por puntuación de mayor a menor, que podrá utilizarse en el caso de renuncia de la persona preseleccionada, su baja definitiva o para cubrir necesidades posteriores de plazas con las mismas características para el mismo proyecto.

10. Preselecció. La Comissió , per a l'elaboració de la proposta de preselecció sumará les puntuacions obtingudes i les ordenarà de major a menor, corresponent la proposta a l'aspirant amb major puntuació. En el cas que en la base 2a s'haja fet constar infrarepresentació d'algun dels gèneres i es produïra un empat en la puntuació total del procés, per a dirimir aquest empat s'hi aplicaran les Instruccions per a resoldre empats en processos selectius, aprovades en Consell de Govern de 26 d'octubre de 2016 (BOUA de 28 d'octubre).

La proposta s'eleva a la Vicerectora d'Investigació i Transferència de Coneixement, per a la seua resolució. Posteriorment, i si es compleixen les condicions establides en la base 2ª, es formalitzarà contracte laboral a través del Servei de Gestió de Personal Docent, les condicions de treball del qual podran patir modificacions substancials a l'empared dels articles 12.4.e) i. 41 de l'Estatut dels Treballadors.

A la vista dels resultats de l'aplicació del sistema de selecció, i en cas d'evidenciar-se la inadequació dels mèrits del personal aspirant al perfil i objecte de la convocatòria, es podrà declarar motivadament la no preselecció del lloc convocat.

11. Notificacions a aspirants. D'acord amb l'article 45.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre anteriorment referenciada, les publicacions detallades en aquestes bases, així com la informació d'altres actes que se'n deriven que requereixen publicació, inclosos els recursos en via administrativa, a l'efecte de notificació es realitzaran en la adreça de la pàgina web del Servei de Selecció i Formació - Accés PDI -:

<http://ssyf.ua.es/va/accesopdi/personal-investigador/convocatorias-personal-investigador-contratat-temporal.html>

En aquesta mateixa adreça es troba la resta d'informació general referent a la convocatòria i l'accés a tota la normativa i legislació que s'hi esmente.

12. Protecció de dades personals. Les dades de caràcter personal aportades per les o els aspirants quedaran inclosos al fitxer automatitzat de personal d'aquesta Universitat, que es compromet a no fer-ne un ús diferent d'aquell per al qual han sigut sol·licitades, segons la resolució de la Universitat d'Alacant, de 18 de setembre del 2013, sobre creació i modificació de fitxers de dades de caràcter personal (DOGV de 16 d'octubre del 2013).

La Universitat d'Alacant informa així mateix, sobre la possibilitat d'exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, si és el cas, d'oposició, que preveu l'article 5 de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades; els quals han de ser exercits, per escrit, davant del gerent d'aquesta Universitat

13. Recursos. Contra la convocatòria, les seues bases i tots els actes administratius que se'n deriven, que esgoten la via administrativa, pot interposar-se recurs contenciosoadministratiu davant el jutjat contenciosoadministratiu d'Alacant que hi resulte competent, en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de publicar-se, de conformitat amb el que estableix l'article 114 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, 6.4 de la Llei Orgànica 6/2001 de 21 de desembre, d'universitats i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosoadministrativa, i potestativament podran interposar-hi recurs de reposició en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta, davant el rector, de conformitat amb el que disposen els articles 123 i 124 de la llei 39/2015. Tot això sense perjudici que s'hi utilitze qualsevol altra via que es considere oportuna.

10. Preselección. La Comisión , para la elaboración de la propuesta de preselección sumará las puntuaciones obtenidas y las ordenará de mayor a menor, correspondiendo la propuesta a la o al aspirante con mayor puntuación. En el caso de que en la base 2ª se haya hecho constar infrarrepresentación de alguno de los géneros y se produjese un empate en la puntuación total del proceso, para dirimir dicho empate se aplicarán las Instrucciones para resolver empates en procesos selectivos, aprobadas en Consejo de Gobierno de 26 de octubre de 2016 (BOUA de 28 de octubre).

La propuesta se elevará a la Vicerrectora de Investigación y Transferencia de Conocimiento, para su resolución. Posteriormente, y si se cumplen las condiciones establecidas en la base 2ª, se formalizará contrato laboral a través del Servicio de Gestión de Personal Docente, cuyas condiciones de trabajo podrán sufrir modificaciones sustanciales al amparo de los artículos 12.4.e) y. 41 del Estatuto de los Trabajadores.

A la vista de los resultados de la aplicación del sistema de selección, y en caso de evidenciarse la inadecuación de los méritos del personal aspirante al perfil y objeto de la convocatoria, se podrá declarar motivadamente la no preselección del puesto convocado.

11. Notificaciones a aspirantes. De acuerdo con el artículo 45.1.b) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, anteriormente referenciada, las publicaciones detalladas en estas bases, así como la información de otros actos que de ella se deriven que requieran publicación, incluidos los recursos en vía administrativa, a efectos de notificación se realizarán en la dirección de la página web del Servicio de Selección y Formación siguiente:

<http://ssyf.ua.es/es/accesopdi/personal-investigador/convocatorias-personal-investigador-contratado-temporal.html>

En esta misma dirección se encuentra el resto de información general referente a la convocatoria y el acceso a toda la normativa y legislación mencionada en la misma.

12. Protección de datos personales. Los datos de carácter personal aportados por las o los aspirantes quedarán incluidos en el fichero automatizado de Personal de esta Universidad, que se compromete a no hacer un uso distinto de aquél para el cual han sido solicitados, según la resolución de la Universidad de Alicante, de 18 de septiembre de 2013, sobre creación y modificación de ficheros de datos de carácter personal (DOGV de 16 de octubre de 2013).

La Universidad de Alicante informa asimismo, sobre la posibilidad de ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, de oposición, que prevé el artículo 5 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos; que deben ser ejercidos, por escrito, ante el Gerente de esta Universidad.

13. Recursos. Contra la convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de ésta, que agoten la vía administrativa, puede interponerse recurso contencioso-administrativo ante el juzgado de lo contencioso-administrativo de los de Alicante que resulte competente, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente de su publicación, de conformidad con lo establecido en el artículo 114 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, 6.4 de la Ley Orgánica 6/2001 de 21 de diciembre, de Universidades y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción contencioso-administrativa, y potestativamente podrán interponer recurso de reposición en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de la publicación de la presente, ante el Rector, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015. Todo ello sin perjuicio de que se utilice cualquier otra vía que se considere oportuna.

Davant les actuacions de la Comissió de selecció, podrà interposar-se un recurs d'alçada previst en l'article 121 de la Llei 39/2015, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de les seues publicacions o notificacions. El recurs podrà interposar-se davant l'òrgan que va dictar l'acte que s'impugna o davant el rector com a òrgan competent per a resoldre'l.

Alacant, 12 de gener de 2018

El Rector

P.D. (Resolució Rectoral 19/5/2016)

La Vicerectora d'Investigació i Transferència de Coneixement

Amparo Navarro Faure

Ante las actuaciones de la Comisión de selección, podrá interponerse un recurso de alzada previsto en el artículo 121 de la Ley 39/2015, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de sus publicaciones o notificaciones. El recurso podrá interponerse ante el órgano que dictó el acto que se impugna o ante el Rector como órgano competente para resolverlo.

Alicante, 12 de enero de 2018

El Rector

P.D. (Resolución Rectoral 19/5/2016)

La Vicerrectora de Investigación y Transferencia de Conocimiento

Amparo Navarro Faure

