

Títol: CONVOCATÒRIA DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT PER LA QUAL S'OFERTA PER A COBRIR AMB CONTRACTE TEMPORAL, UNA PLAÇA DE PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL PER AL PROJECTE: "ESTIMACIÓ DE LES FONTS QUE CONTRIBUEIXEN ALS NIVELLS ATMOSFÈRICS DE PM10 A L'ENTORN DEL PORT D'ALACANT I EVOLUCIÓ 2019-2021", DE L'INSTITUT D'ENGINYERIA DE PROCESSOS QUÍMICS. REFERÈNCIA: I-PI 31-20.

Categoria: CONVOCATÒRIES I CONCURSOS

Òrgan: Rector

Data d'aprovació: 8 de juny de 2020

Título: CONVOCATORIA DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE POR LA QUE SE OFERTA PARA CUBRIR CON CONTRATO TEMPORAL, UNA PLAZA DE PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL PARA EL PROYECTO: "ESTIMACIÓN DE LAS FUENTES QUE CONTRIBUYEN A LOS NIVELES ATMOSFÉRICOS DE PM10 EN EL ENTORNO DEL PUERTO DE ALICANTE Y EVOLUCIÓN 2019-2021", DEL INSTITUTO DE INGENIERÍA DE PROCESOS QUÍMICOS. REFERENCIA: I-PI 31-20.

Categoría: CONVOCATORIAS Y CONCURSOS

Órgano: Rector

Fecha de aprobación: 8 de junio de 2020

REFERÈNCIA: I-PI 31-20

CONVOCATÒRIA DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT PER LA QUAL S'OFERTA PER A COBRIR AMB CONTRACTE TEMPORAL, UNA PLAÇA DE PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL PER AL PROJECTE: "ESTIMACIÓ DE LES FONTS QUE CONTRIBUEIXEN ALS NIVELLS ATMOSFÈRICS DE PM10 A L'ENTORN DEL PORT D'ALACANT I EVOLUCIÓ 2019-2021", DE L'INSTITUT D'ENGINYERIA DE PROCESSOS QUÍMICS

La Universitat d'Alacant, en el marc de les 'Ajudes destinades a la formació predoctoral en col·laboració amb empreses' incloses en el Programa propi del Vicerectorat d'Investigació i Transferència de Coneixement per al foment de la I+D+I en la Universitat d'Alacant 2017, que regula diferents tipus d'ajudes per al foment de la investigació científica, el desenvolupament tecnològic i la innovació en la Universitat d'Alacant (BOUA de 28 de juny de 2017), i d'acord amb el que s'estableix en la seua Normativa reguladora de les convocatòries per a la selecció de personal investigador contractat en règim laboral temporal i la seua contractació, aprovada per Consell de Govern de 29 de maig de 2013, (BOUA de 6 de juny de 2013), modificada per Consell de Govern de 28 de maig de 2020 (BOUA de 28 de maig) i altra normativa general d'aplicació, convoca oferta pública per a cobrir un lloc de treball, d'acord amb les següents bases:

1. Nombre de places: Una

2. Característiques de la plaça.

- Figura: Investigador Predoctoral

- Jornada: 37,5 hores/setmana, en horari de matí/vesprada.

- Retribució: 1.151,97 € bruts/mensuals (més pagues extra corresponents segons la normativa vigent)

- Duració inicialment prevista del contracte: 1 any prorrogable, fins a complir 36 mesos

En tot cas, la duració del contracte estarà vinculada a la duració del projecte i a la seua disponibilitat pressupostària i al resultat de l'avaluació de les memòries anuals i l'informe favorable de la Comissió Acadèmica del Programa de Doctorat.

De conformitat amb el que preveu l'acord de Consell de Govern de 17 de desembre de 2013, pel qual s'aprova el II Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de la Universitat d'Alacant, es fa constar que existix infrarepresentació d'homes en la categoria d'Investigador Predoctoral. La Universitat d'Alacant, compromesa amb el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, anima especialment el col·lectiu d'homes a participar en aquesta convocatòria atesa la infrarepresentació existent en aquesta

REFERENCIA: I-PI 31-20

CONVOCATORIA DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE POR LA QUE SE OFERTA PARA CUBRIR CON CONTRATO TEMPORAL, UNA PLAZA DE PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL PARA EL PROYECTO: "ESTIMACIÓN DE LAS FUENTES QUE CONTRIBUYEN A LOS NIVELES ATMOSFÉRICOS DE PM10 EN EL ENTORNO DEL PUERTO DE ALICANTE Y EVOLUCIÓN 2019-2021", DEL INSTITUTO DE INGENIERÍA DE PROCESOS QUÍMICOS.

La Universidad de Alicante, en el marco de las 'Ayudas destinadas a la formación predoctoral en colaboración con empresas' incluidas en el Programa propio del Vicerrectorado de Investigación y Transferencia de Conocimiento para el fomento de la I+D+I en la Universidad de Alicante 2017, que regula diferentes tipos de ayudas para el fomento de la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación en la Universidad de Alicante (BOUA de 28 de junio de 2017), y de acuerdo a lo establecido en su Normativa reguladora de las convocatorias para la selección de personal investigador contratado en régimen laboral temporal y su contratación, aprobada por Consejo de Gobierno de 29 de mayo de 2013, (BOUA de 6 de junio de 2013), modificada por Consejo de Gobierno de 28 de mayo de 2020 (BOUA de 28 de mayo) y demás normativa general de aplicación, convoca oferta pública para cubrir un puesto de trabajo, de acuerdo con las siguientes bases:

1. Núm. de plazas: Una

2. Características de la plaza.

- Figura: Investigador Predoctoral

- Jornada: 37,5 horas/semana, en horario de mañana/tarde.

- Retribución: 1.151,97 € brutos/mensuales (más pagas extra correspondientes según la normativa vigente)

- Duración inicialmente prevista del contrato: 1 año prorrogable, hasta cumplir 36 meses

- En todo caso, la duración del contrato estará vinculada a la duración del proyecto, a su disponibilidad presupuestaria y al resultado de la evaluación de las memorias anuales y el informe favorable de la Comisión Académica del Programa de Doctorado.

De conformidad con lo previsto en el acuerdo de Consejo de Gobierno de 17 de diciembre de 2013, por el cual se aprueba el II Plan de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres de la Universidad de Alicante, se hace constar que existe infrarrepresentación de hombres en la categoría de Investigador Predoctoral. La Universidad de Alicante, comprometida con el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, anima especialmente al colectivo de hombres a participar en esta convocatoria dada la

categoria.

3. Objecte. Col·laborar en el projecte d'investigació "Estimació de les fonts que contribueixen als nivells atmosfèrics de PM10 a l'entorn del Port d'Alacant i Evolució 2019-2021", que serà objecte de la tesi doctoral, realitzant les funcions següents:

- Recopilació de mesures sistemàtiques meteorològiques i de qualitat de l'aire a l'entorn del port Alacant i generar una base de dades de qualitat de l'aire.

- Mostreig de PM10 mitjançant diferents tècniques: mesuradors Grimm òptics i tècniques gravimètriques (captadors d'alt o baix volum en continu o de captació diària) i campanyes específiques amb altres equips.

- Realització d'anàlisi química completa de mostres de MPA (orgànics i inorgànics) o altres matrius de captació.

- Estudiar la dinàmica de contaminants a l'entorn del port d'Alacant mitjançant diverses tècniques d'explotació: elaboració de sèries temporals, estudi de paràmetres de dispersió i emissió i anàlisi físico-químic de partícules per a la caracterització i discriminació de fonts.

- Preparació de comunicacions i articles en anglès per a la realització de tesi per compendi d'articles.

- I qualsevol altra tasca afí al lloc que pugui sorgir de l'execució del projecte

4. Perfil de la Plaça. Es valorarà:

Experiència i formació relacionades amb l'objecte de la convocatòria i en:

a) Programació bàsica o maneig de macros en Excel que permeten la gestió de bases de dades.

b) Experiència en mesura i anàlisi de contaminants atmosfèrics o d'emissions a l'aire.

c) Utilització de tècniques analítiques per a anàlisi de partícules (PM10): ICP-MS, ICP-OES, CI, Anàlisi Elemental, CG-MS, CG-FID).

d) Maneig de programes contribució de fonts de PM10 (PMF, SPSS...).

e) Cursos de formació post màster

f) Disponibilitat per a realitzar cursos o estades formatives fóra de la universitat.

5. Requisits del personal aspirant. El compliment dels requisits relacionats a continuació haurà d'estar referit sempre a la data d'expiració del termini fixat per a la presentació d'instàncies i mantindre's fins a la data de formalització del contracte.

- Tenir la nacionalitat espanyola, o ser nacional d'un estat membre de la Unió Europea. Les persones estrangeres no comunitàries hauran d'acreditar la condició de residents, de conformitat amb el que es disposa en la Llei orgànica 2/2009 d'11 de desembre de reforma de la Llei 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seua integració social.

- Tenir un coneixement adequat de qualsevol de les llengües oficials de la Comunitat Valenciana per a l'acompliment del lloc de treball.

- Tenir compliments 16 anys i no excedir de l'edat màxima de jubilació

infrarrepresentació existent en esta categoria.

3. Objeto. Colaborar en el proyecto de investigación "Estimación de las fuentes que contribuyen a los niveles atmosféricos de PM10 en el entorno del Puerto de Alicante y Evolución 2019-2021", que será objeto de la tesis doctoral, realizando las siguientes funciones:

- Recopilación de medidas sistemáticas meteorológicas y de calidad del aire en el entorno del puerto Alicante y generar una base de datos de calidad del aire.

- Muestreo de PM10 mediante diferentes técnicas: medidores Grimm ópticos y técnicas gravimétricas (captadores de alto o bajo volumen en continuo o de captación diaria) y campañas específicas con otros equipos.

- Realización de análisis químico completo de muestras de MPA (orgánicos e inorgánicos) u otras matrices de captación.

- Estudiar la dinámica de contaminantes en el entorno del puerto de Alicante mediante diversas técnicas de explotación: elaboración de series temporales, estudio de parámetros de dispersión y emisión y análisis físico-químico de partículas para la caracterización y discriminación de fuentes.

- Preparación de comunicaciones y artículos en inglés para la realización de tesis por compendio de artículos.

- cualquier otra tarea afín al puesto que pueda surgir de la ejecución del proyecto.

4. Perfil de la Plaza. Se valorará:

Experiencia y formación relacionada con el objeto de la convocatoria y en:

a) Programación básica o manejo de macros en Excel que permitan la gestión de bases de datos.

b) Experiencia en medida y análisis de contaminantes atmosféricos o de emisiones al aire.

c) Utilización de técnicas analíticas para análisis de partículas (PM10): ICP-MS, ICP-OES, CI, Análisis Elemental, CG-MS, CG-FID).

d) Manejo de programas contribución de fuentes de PM10 (PMF, SPSS...).

e) Cursos de formación post master

f) Disponibilidad para realizar cursos o estancias formativas fuera de la universidad.

5. Requisitos de las personas solicitantes. El cumplimiento de los requisitos relacionados a continuación deberá estar referido siempre a la fecha de expiración del plazo fijado para la presentación de instancias y mantenerse hasta la fecha de formalización del contrato.

- Tener la nacionalidad española, o ser nacional de un estado miembro de la Unión Europea. Las personas extranjeras no comunitarias deberán acreditar la condición de residentes, de conformidad con lo dispuesto en la Ley Orgánica 2/2009 de 11 de diciembre de reforma de la Ley 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social.

- Tener un conocimiento adecuado de cualquiera de las lenguas oficiales de la Comunidad Valenciana para el desempeño del puesto de trabajo.

- Tener cumplidos 16 años y no exceder de la edad máxima de

forçosa.

- Posseir la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques.

- No haver sigut separada o separat mitjançant expedient disciplinari ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial, d'acord amb l'art. 56.1.d) de la Llei 7/2007, anteriorment referida.

- Estar en possessió d'un títol universitari espanyol de grau en Enginyeria Química o equivalent, o títol estranger que haja sigut declarat equivalent o homologat pel MECD, la finalització d'estudis del qual siga posterior a l'1 de gener de 2016. La data de finalització d'estudis de la titulació requerida podrà ser posterior a l'1 de gener de 2014 per als qui acrediten una d'aquestes tres circumstàncies:

a) les persones llicenciades en Medicina, Farmàcia, Biologia, Química o Psicologia en possessió del títol oficial d'Especialitat Mèdica (MIR) o Farmacèutica (FIR) o compten amb el certificat oficial d'Especialitat en Biologia (BIR), Química (QUIR) o Psicologia (PIR).

b) S'hagen dedicat a l'atenció i cura de fills o filles menors de 6 anys

c) Acrediten alguna discapacitat

- Estar matriculades en el curs 2019/2020 en un programa oficial de doctorat de la Universitat d'Alacant.

- Coneixement d'anglès a nivell C1

- Permís de conduir B

6. Presentació d'instàncies.

Es presentaran a través del Registre Electrònic de la Universitat d'Alacant, mitjançant el procediment de "Instància Genèrica", disponible en la seu electrònica de la Universitat d'Alacant:

<https://seuelectronica.ua.es/va/registre-electronic.html>

en el termini de 10 dies hàbils, a partir del següent al de publicació de la present convocatòria en el Butlletí Oficial de la Universitat d'Alacant (BOUA).

El nombre màxim de documents que es poden adjuntar a la instància genèrica són 10 i la grandària màxima de tot el conjunt de documents és de 10 Mb, per la qual cosa si la documentació a adjuntar és superior a aquest nombre o grandària s'haurà de presentar nova instància genèrica amb la resta de la documentació, indicant en l'apartat "EXPONA" d'aquesta nova instància que es tracta de documentació complementària i incloent les següents dades:

- Referència de la convocatòria.

- Número de registre que figura en el justificant de registre de la instància genèrica inicial.

S'indicarà Accés PDI com a unitat destinatària.

Documentació a adjuntar a la instància genèrica:

- model de sol·licitud, disponible en la següent direcció de la pàgina web de la Universitat, Servei de Selecció i Formació - Accés PDI

<https://ssyf.ua.es/va/accesopdi/personal-investigador/convocatorias-personal-investigador-contractat-temporal.html>

- Còpia del DNI o del NIE.; si no disposen d'aquest últim, còpia del document del seu país d'origen que n'acredite la seua identitat, edat i nacionalitat.

jubilación forzosa.

- Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.

- No haber sido separada o separado mediante expediente disciplinario ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial, de acuerdo con el art. 56.1.d) de la Ley 7/2007, anteriormente referida.

- Estar en posesión de un título universitario español de grado en Ingeniería Química o equivalente, o título extranjero que haya sido declarado equivalente u homologado por el MECD, cuya finalización de estudios sea posterior al 1 de enero de 2016. La fecha de finalización de estudios de la titulación requerida podrá ser posterior al 1 de enero de 2014 para quienes acrediten una de estas tres circunstancias:

a) las personas licenciadas en Medicina, Farmacia, Biología, Química o Psicología en posesión del título oficial de Especialidad Médica (MIR) o Farmacéutica (FIR) o cuenten con el certificado oficial de Especialidad en Biología (BIR), Química (QUIR) o Psicología (PIR).

b) Se hayan dedicado a la atención y cuidado de hijos o hijas menores de 6 años

c) Acrediten alguna discapacidad

- Estar matriculadas en el curso 2019/2020 en un programa oficial de doctorado de la Universidad de Alicante.

- Conocimiento de inglés a nivel C1

- Permiso de conducir B

6. Presentación de instancias.

Se presentarán a través del Registro Electrónico de la Universidad de Alicante, mediante el procedimiento de "Instancia Genérica", disponible en la sede electrónica de la Universidad de Alicante:

<https://seuelectronica.ua.es/es/registro-electronico.html>

en el plazo de 10 días hábiles, a partir del siguiente al de publicación de la presente convocatoria en el Boletín Oficial de la Universidad de Alicante (BOUA).

El número máximo de documentos que se pueden adjuntar a la instancia genérica son 10 y el tamaño máximo de todo el conjunto de documentos es de 10 Mb, por lo que si la documentación a adjuntar es superior a dicho número o tamaño se deberá presentar nueva instancia genérica con el resto de la documentación, indicando en el apartado "EXPONE" de esta nueva instancia que se trata de documentación complementaria e incluyendo los siguientes datos:

- Referencia de la convocatoria.

- Número de registro que figura en el justificante de registro de la instancia genérica inicial.

Se indicará Acceso PDI como unidad destinataria.

Documentación a adjuntar a la instancia genérica:

- Modelo de solicitud, disponible en la siguiente dirección de la página web de la Universidad, Servicio de Selección y Formación - Acceso PDI

<http://ssyf.ua.es/es/accesopdi/personal-investigador/convocatorias-personal-investigador-contractado-temporal.html>

- Copia del DNI o del NIE; si no disponen de éste último, copia del documento de su país de origen que acredite su identidad, edad y nacionalidad.

-Còpia del títol acadèmic que es requereix per a poder participar en la convocatòria o certificat acadèmic que acredite haver realitzat tots els estudis per a la seua obtenció i haver abonat els drets per a l'expedició del títol.

- Còpia de la certificació acadèmica en la qual consten les qualificacions obtingudes en les titulacions oficials que poseïska (si no es presentara no podrà ser valorada en l'apartat corresponent del barem)

- Còpia de la matrícula en un programa oficial de doctorat.

- Model de Currículum de la Universitat d'Alacant per a Personal Investigador en Projectes d'Investigació, disponible en la mateixa pàgina web referenciada per a la instància i fotocòpies dels documents que acrediten els mèrits al·legats; i per a l'apartat "12. Activitats de caràcter professional", s'acompanyarà, a més, de l'informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social i els contractes de treball, o certificat de serveis prestats, cas de ser ocupació pública.

- Fotocòpia del Permís de conduir B

- Còpia del document que acredita el nivell d'anglès C1, hauran d'aportar còpia del document que acredite el nivell del Marc Comú Europeu de Referència (MCER) establert per a cada plaça, segons la taula d'equivalències de la Universitat d'Alacant que es pot consultar en la pàgina web del Servei de Selecció i Formació en la següent adreça: <https://s.ua.es/B-Nw>

En el cas de cursos realitzats pel Centre Superior d'Idiomes de la Universitat d'Alacant s'haurà d'acreditar l'equivalència dels mateixos amb el nivell del MCER. Per a això s'ha d'adjuntar còpia del títol amb el revers del mateix on conste tal circumstància o el certificat electrònic disponible en UACloud /eAdministración /Tràmits laborals/ Certificat de Formació, on s'especifica aquesta equivalència.

Les persones nacionals de països on la llengua oficial siga la requerida per a l'accés a la plaça, podran certificar el nivell d'idioma requerit amb els següents títols acadèmics, cursats en la llengua estrangera corresponent en centres que no depenguen del sistema educatiu espanyol:

Secundària: B2

Batxiller: C1

Aquesta documentació serà remesa des del Servei de Selecció al Servei de Llengües per a realitzar la consulta de la seua validesa a aquest efecte.

Es podrà sol·licitar a l'interessat la traducció del títol en els casos en què a causa de l'idioma siga necessari, així com un informe de l'organisme competent que acredite la llengua vehicular d'aquest, sempre que de la documentació presentada no es desprenga aquesta circumstància.

En qualsevol moment del procés, es podrà sol·licitar a la persona aspirant la presentació dels originals dels documents presentats i, si és el cas, de la seua traducció per intèrpret jurat.

7. Relació de persones admeses i excloses. Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, es publicarà la relació provisional de persones admeses i excloses. A partir de l'endemà de ser publicada les persones interessades tindran un termini de 5 dies hàbils per a presentar-hi esmenes o reclamacions. No s'admetrà documentació acreditativa dels mèrits una vegada finalitzat aquest termini.

Transcorregut aquest, es publicarà la relació definitiva persones

- Copia del título académico que se requiere para poder participar en la convocatoria o de la certificación académica que acredite haber realizado todos los estudios para la obtención del mismo y haber abonado los derechos para la expedición del título.

- Copia de la certificación académica en la que consten las calificaciones obtenidas en las titulaciones oficiales que posea (si no se presentase no podrá ser valorada en el apartado correspondiente del baremo)

- Copia de la matrícula en un programa oficial de doctorado.

- Modelo de Currículum de la Universidad de Alicante para Personal Investigador en Proyectos de Investigación, disponible en la misma página web referenciada para la instancia y fotocopias de los documentos que acrediten los méritos alegados; y para el apartado "12. Actividades de carácter profesional", se acompañará, además, del informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social, y los contratos de trabajo o certificado de servicios prestados, caso de ser empleo público.

- Fotocopia del Permiso de conducir B

-Copia del documento que acredite el nivel C1 de inglés del Marco Común Europeo de Referencia (MCER), según la tabla de equivalencias de la Universidad de Alicante que se puede consultar en la página web del Servicio de Selección y Formación en la siguiente dirección: <https://s.ua.es/B-NR>

En el caso de cursos realizados por el Centro Superior de Idiomas de la Universidad de Alicante se tendrá que acreditar la equivalencia de los mismos con el nivel del MCER. Para lo cual se tiene que adjuntar fotocopia del título con el reverso del mismo donde conste tal circunstancia o el certificado electrónico disponible en UACloud /eAdministración /Trámites laborales/ Certificado de Formación, donde se especifica esta equivalencia.

Las personas nacionales de países donde la lengua oficial sea la requerida para el acceso en la plaza, podrán certificar el nivel de idioma requerido con los siguientes títulos académicos, cursados en la lengua extranjera correspondiente en centros que no dependan del sistema educativo español:

Secundaria: B2

Bachiller: C1

Esta documentación será remitida desde el Servicio de Selección al Servicio de Lenguas para realizar la consulta de su validez a tal efecto.

-Se podrá solicitar al interesado la traducción del título en los casos en que a causa del idioma sea necesario, así como un informe del organismo competente que acredite la lengua vehicular de este, siempre que de la documentación presentada no se desprenda esta circunstancia.

En cualquier momento del proceso, se podrá solicitar a la persona aspirante la presentación de los originales de los documentos presentados y, en su caso, de la traducción por intérprete jurado de los mismos.

7. Relación de personas admitidas y excluidas. Finalizado el plazo de presentación de instancias, se publicará la relación provisional de personas admitidas y excluidas. A partir del día siguiente de su publicación las personas interesadas tendrán un plazo de 5 días hábiles para la presentación de subsanaciones o reclamaciones a través del mismo procedimiento por el que se presentó la solicitud.

Transcurrido éste, se publicará la relación definitiva de personas

admeses i excloses.

8. Comissió de Selecció. La comissió encarregada de resoldre la convocatòria estarà composta per 5 membres de ple dret i els seus suplents, més una observadora o un observador per cada sindicat present en la taula negociadora proposat per aquests, que tindrà veu però no vot.

El nomenament dels membres es farà públic abans de l'acte de constitució.

La Comissió vetlarà perquè queden garantits els principis de mèrit, capacitat i d'igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i hòmens, així com la igualtat d'oportunitats de les persones amb discapacitat adoptant en el procediment les oportunes mesures d'adaptació a les seues necessitats.

9. Sistema de selecció. Constarà de dos fases:

a) Baremació de mèrits: La Comissió valorarà els mèrits al·legats pel personal aspirant en el currículum, una vegada acordats els criteris de valoració específics ajustats als criteris general s, que figuren en l'annex de la normativa de la UA referenciada a l'inici de la convocatòria. Només podran ser considerats aquells mèrits obtinguts fins a la data en què finalitze el termini de presentació d'instàncies establert en la base 6.

b) Entrevista personal, la finalitat de la qual serà la de valorar l'adequació del personal aspirant per a ocupar el lloc de treball ofert. La Comissió podrà acordar la seua realització de manera presencial o no presencial. Per a la seua realització li's convocarà amb una antelació mínima de 4 dies hàbils. Tindrà caràcter obligatori, pel que si alguna o algun aspirant convocat no es persona en el dia, lloc (físic o virtual, segons si el desenvolupament és presencial o no presencial) i hora establits, es consideraran decaiguts en els seus drets. Es puntuarà de 0 a 1 punt.

Els resultats provisionals d'ambdós fases, junt amb els criteris de valoració específics del barem, es publicaran amb un termini de reclamacions, establert per la Comissió de, almenys, 3 dies hàbils. Vistes les reclamacions o transcorregut l'esmentat termini sense haver-se'n presentat cap, es publicaran els resultats definitius.

Realitzada la proposta de provisió definitiva, la Comissió podrà constituir una relació de reserva d'ocupació amb la resta d'aspirants, ordenada per puntuació de major a menor, que podrà utilitzar-se en cas de renúncia de la persona adjudicatària, la seua baixa definitiva o per a cobrir necessitats posteriors de places amb les mateixes característiques per al mateix projecte.

10. Adjudicació. La Comissió, per a l'elaboració de la proposta d'adjudicació sumarà les puntuacions obtingudes i les ordenarà de major a menor, corresponent la proposta d'adjudicació a l'aspirant amb major puntuació. En el cas que en la base 2a s'haja fet constar infrarepresentació d'algun dels gèneres i es produïra un empat en la puntuació total del procés, per a dirimir aquest empat s'hi aplicaran les Instruccions per a resoldre empats en processos selectius, aprovades en Consell de Govern de 26 d'octubre de 2016 (BOUA de 28 d'octubre).

La proposta de la Comissió s'eleva al Rector, per a la seua adjudicació, després de la qual es formalitzarà contracte laboral a través del Servei de Gestió de Personal Docent i les condicions de treball podran patir modificacions substancials a l'empar dels articles 12.4.e) i 41 de l'Estatut dels Treballadors.

A la vista dels resultats de l'aplicació del sistema de selecció, i en cas d'evidenciar-se la inadequació dels mèrits del personal aspirant al perfil i objecte de la convocatòria, es podrà declarar motivadament la no adjudicació del lloc convocat.

11. Notificacions a aspirants. D'acord amb l'article 45.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre anteriorment referenciada, les publicacions

admitides y excluidas.

8. Comisión de Selección. La comisión encargada de resolver la convocatoria estará compuesta por 5 miembros de pleno derecho y sus suplentes, más una observadora o un observador por cada sindicato presente en la mesa negociadora propuesto por los mismos, que tendrá voz, pero no voto.

El nombramiento de los miembros se hará público antes del acto de constitución.

La comisión velará porque queden garantizados los principios de mérito, capacidad y de igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres, así como la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad adoptando en el procedimiento las oportunas medidas de adaptación a sus necesidades.

9. Sistema de selección. Constará de dos fases:

a) Baremación de méritos: La Comisión valorará los méritos alegados por el personal aspirante en el currículum, una vez acordados los criterios de valoración específicos ajustados a los criterios general es, que figuran en el Anexo de la normativa de la UA referenciada al inicio de la convocatoria. Sólo podrán ser considerados aquellos méritos obtenidos hasta la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias establecido en la base 6.

b) Entrevista personal, la finalidad de la cual será la de valorar la adecuación del personal aspirando para ocupar el puesto de trabajo ofrecido. La Comisión podrá acordar su realización de forma presencial o no presencial. Para su realización se los convocará con una antelación mínima de 4 días hábiles. Tendrá carácter obligatorio, por lo que si alguna o algún aspirante convocado no se persona en el día, lugar (físico o virtual, según si el desarrollo es presencial o no presencial) y hora establecidos, se considerarán decaídos en sus derechos. Se puntuará de 0 a 1 punto.

Los resultados provisionales de ambas fases, junto con los criterios de valoración específicos del baremo, se publicarán con un plazo de reclamaciones, establecido por la Comisión de, al menos, 3 días hábiles. Vistas las reclamaciones o transcurrido dicho plazo sin haber presentado ninguna, se publicarán los resultados definitivos.

Realizada la propuesta de provisión definitiva, la Comisión podrá constituir una relación de reserva de empleo con el resto de aspirantes, ordenada por puntuación de mayor a menor, que podrá utilizarse en el caso de renuncia de la persona adjudicataria, su baja definitiva o para cubrir necesidades posteriores de plazas con las mismas características para el mismo proyecto.

10. Adjudicación. La Comisión, para la elaboración de la propuesta de adjudicación sumarà las puntuaciones obtenidas y las ordenará de mayor a menor, correspondiendo la propuesta de adjudicación a la o al aspirante con mayor puntuación. En el caso de que en la base 2ª se haya hecho constar infrarepresentación de alguno de los géneros y se produjese un empate en la puntuación total del proceso, para dirimir dicho empate se aplicarán las Instrucciones para resolver empates en procesos selectivos, aprobadas en Consejo de Gobierno de 26 de octubre de 2016 (BOUA de 28 de octubre).

La propuesta de la Comisión se elevará al Rector, para su adjudicación, tras la cual se formalizará contrato laboral a través del Servicio de Gestión de Personal Docente y cuyas condiciones de trabajo podrán sufrir modificaciones sustanciales al amparo de los artículos 12.4.e) y 41 del Estatuto de los Trabajadores.

A la vista de los resultados de la aplicación del sistema de selección, y en caso de evidenciarse la inadequación de los méritos del personal aspirante al perfil y objeto de la convocatoria, se podrá declarar motivadamente la no adjudicación del puesto convocado.

11. Notificaciones a aspirantes. De acuerdo con el artículo 45.1.b) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre anteriormente referenciada, las

detallades en aquestes bases, així com la informació d'altres actes que se'n deriven que requerisquen publicació, inclosos els recursos en via administrativa, a l'efecte de notificació es realitzaran en la adreça de la pàgina web del Servei de Selecció i Formació - Accés PDI

<http://ssyf.ua.es/va/accesopdi/personal-investigador/convocatorias-personal-investigador-contratado-temporal.html>

En aquesta mateixa adreça es troba la resta d'informació general referent a la convocatòria i l'accés a tota la normativa i legislació que s'hi esmente.

12. Protecció de dades personals. Les dades de caràcter personal que consten en la sol·licitud seran tractats per la Universitat d'Alacant, en el seu caràcter de responsable i incorporats a l'activitat de tractament "113-Convocatòries de concurs per a la provisió de places de personal investigador". La finalitat d'aquest tractament de dades personals serà la gestió i resolució de la convocatòria. La legitimació d'aquest tractament es basa en el compliment d'una missió d'interès públic i en el consentiment de l'interessat.

En el marc dels tractaments esmentats, les seues dades no se cediran a tercers excepte obligació legal.

Pot exercitar els seus drets d'accés, rectificació, supressió i portabilitat de les seues dades, de limitació i oposició al seu tractament, així com a no ser objecte de decisions basades únicament en el tractament automatitzat de les seues dades, quan procedisquen, davant la Gerència de la Universitat en el Registre General de la Universitat d'Alacant, o bé a través de la seua Seu Electrònica (<https://seuelectronica.ua.es/va/index.html>)

13. Recursos. Contra la convocatòria, les seues bases i tots els actes administratius que se'n deriven, que esgoten la via administrativa, pot interposar-se recurs contenciós administratiu davant el jutjat contenciós administratiu d'Alacant que hi resulte competent, en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de publicar-se, de conformitat amb el que estableix l'article 114 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, 6.4 de la Llei Orgànica 6/2001 de 21 de desembre, d'universitats i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, i potestativament podran interposar-hi recurs de reposició en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta, davant el rector, de conformitat amb el que disposen els articles 123 i 124 de la llei 39/2015. Tot això sense perjudici que s'hi utilitze qualsevol altra via que es considere oportuna.

Davant les actuacions de la Comissió de selecció, podrà interposar-se un recurs d'alçada previst en l'article 121 de la Llei 39/2015, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de les seues publicacions o notificacions. El recurs podrà interposar-se davant l'òrgan que va dictar l'acte que s'impugna o davant el rector com a òrgan competent per a resoldre'l.

Alacant, 8 de juny de 2020

El Rector

P.D. (Resolució Rectoral 20/02/2020)

El Vicerector d'Investigació i Transferència de Coneixement

Rafael Muñoz Guillena

publicaciones detalladas en estas bases, así como la información de otros actos que de ella se deriven que requieran publicación, incluidos los recursos en vía administrativa, a efectos de notificación se realizarán en la dirección de la página web del Servicio de Selección y Formación- Acceso PDI

<http://ssyf.ua.es/es/accesopdi/personal-investigador/convocatorias-personal-investigador-contratado-temporal.html>

En esta misma dirección se encuentra el resto de información general referente a la convocatoria y el acceso a toda la normativa y legislación mencionada en la misma.

12. Protección de datos personales. Los datos de carácter personal que consten en la solicitud serán tratados por la Universidad de Alicante, en su carácter de responsable e incorporados a la actividad de tratamiento "113 -Convocatorias de concurso para la provisión de plazas de personal investigador". La finalidad de dicho tratamiento de datos personales será la gestión y resolución de la convocatoria. La legitimación de este tratamiento se basa en el cumplimiento de una misión de interés público y en el consentimiento del interesado.

En el marco de los tratamientos mencionados, sus datos no se cederán a terceros salvo obligación legal.

Puede ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, supresión y portabilidad de sus datos, de limitación y oposición a su tratamiento, así como a no ser objeto de decisiones basadas únicamente en el tratamiento automatizado de sus datos, cuando procedan, ante la Gerencia de la Universidad en el Registro General de la Universidad de Alicante, o bien a través de su Sede Electrónica (<https://seuelectronica.ua.es>)

13. Recursos. Contra la convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de ésta, que agoten la vía administrativa, puede interponerse recurso contencioso-administrativo ante el juzgado de lo contencioso-administrativo de los de Alicante que resulte competente, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente de su publicación, de conformidad con lo establecido en el artículo 114 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, 6.4 de la Ley Orgánica 6/2001 de 21 de diciembre, de Universidades y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción contencioso-administrativa, y potestativamente podrán interponer recurso de reposición en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de la publicación de la presente, ante el Rector, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la ley 39/2015. Todo ello sin perjuicio de que se utilice cualquier otra vía que se considere oportuna.

Ante las actuaciones de la Comisión de selección, podrá interponerse un recurso de alzada previsto en el artículo 121 de la Ley 39/2015, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de sus publicaciones o notificaciones. El recurso podrá interponerse ante el órgano que dictó el acto que se impugna o ante el Rector como órgano competente para resolverlo.

Alicante, 8 de junio de 2020

El Rector

P.D. (Resolución Rectoral 20/02/2020)

El Vicerrector de Investigación y Transferencia de Conocimiento

Rafael Muñoz Guillena

