

Títol: PREMIS A TREBALLS DE FI DE GRAU I TREBALLS DE FI DE MÀSTER DE LA CÀTEDRA DE RESPONSABILITAT SOCIAL

Categoria: CONVOCATÒRIES I CONCURSOS

Òrgan: Secretària general

Data d'aprovació: 7 de setembre de 2020

Título: PREMIOS A TRABAJOS FIN DE GRADO Y TRABAJOS FIN DE MÁSTER DE LA CÁTEDRA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Categoría: CONVOCATORIAS Y CONCURSOS

Órgano: Secretaria general

Fecha de aprobación: 7 de septiembre de 2020

PREMIS A TREBALLS DE FI DE GRAU I TREBALLS DE FI DE MÀSTER DE LA CÀTEDRA DE RESPONSABILITAT SOCIAL

PREMIOS A TRABAJOS FIN DE GRADO Y TRABAJOS FIN DE MÁSTER DE LA CÁTEDRA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

BASES

BASES

Aquesta convocatòria s'estructura en els apartats següents:

La presente convocatoria se estructura en los siguientes apartados:

1. Definició i objectius

1. Definición y objetivos

1.1 La Universitat d'Alacant és una institució pública d'educació superior compromesa de forma integral amb la responsabilitat social, tant en la gestió interna com amb la difusió de coneixement i la promoció de la investigació.

1.1 La Universidad de Alicante es una institución pública de Educación Superior comprometida de forma integral con la Responsabilidad Social, tanto hacia su gestión interna como con la difusión de conocimiento y la promoción de su investigación.

1.2 La Càtedra de Responsabilitat Social va nèixer mitjançant un acord de col·laboració entre la Universitat d'Alacant i la Conselleria de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació de la Generalitat Valenciana a través de la Direcció General de Responsabilitat Social i Foment de l'Autogovern. Entre els seus objectius destaca impulsar la docència i la investigació sobre la responsabilitat social.

1.2 La Cátedra de Responsabilidad Social nació mediante un Acuerdo de Colaboración entre la Universidad de Alicante y la Consellería de Participación, Transparencia, Cooperación y Calidad Democrática de la Generalitat Valenciana, a través de la Dirección General de Responsabilidad Social y fomento del Autogobierno. Entre sus objetivos destaca impulsar la docencia e investigación sobre Responsabilidad Social.

1.3 Una part essencial del seu compromís consisteix a establir i impulsar actuacions que fomenten la investigació sobre temes específics relatius a la gestió responsable aplicables a una organització. Aquests temes són:

1.3 Una parte esencial de su compromiso consiste en establecer e impulsar actuaciones que fomenten la investigación sobre temas específicos relativos a la gestión responsable aplicables a una organización. Estos temas son:

- Governança
- Drets humans
- Pràctiques laborals
- Medi ambient
- Pràctiques justes d'operació
- Assumptes de consumidors/es
- Participació activa en la comunitat

- Gobernanza
- Derechos humanos
- Prácticas laborales
- Medio ambiente
- Prácticas justas de operación
- Asuntos de consumidores
- Participación activa en la comunidad

- Entre d'altres, qüestions relatives a empenedoria social, ètica empresarial i investigadora, finances ètiques, clàusules socials en la contractació pública, desenvolupament sostenible, etc.

- Entre otras, cuestiones relativas a emprendimiento social, ética empresarial e investigadora, finanzas éticas, cláusulas sociales en la contratación pública, desarrollo sostenible, etc.

GOVERNANÇA: la governança és el sistema pel qual una organització pren i implementa decisions per a aconseguir els seus objectius. És, a més, el pilar central de la responsabilitat social, i és un instrument imprescindible perquè les organitzacions aborden la resta de matèries fonamentals.

GOBERNANZA: La governanza es el sistema por el cual una organización toma e implementa decisiones para lograr sus objetivos. Es además el pilar central de la RS, y es un instrumento imprescindible para que las organizaciones aborden el resto de materias fundamentales.

DRETS HUMANS: els drets humans són aquells drets que té tot individu pel simple fet d'haver nascut. Per a assegurar-ne el compliment, sense delegar aquesta supermissió a la capacitat de l'estat en què s'opera, la ISO 26000 recomana conèixer la normativa internacional sobre drets humans. Això s'ha de fer tant per a la

DERECHOS HUMANOS: Los derechos humanos son aquellos derechos que posee todo individuo por el simple hecho de haber nacido. Para asegurar su cumplimiento, sin delegar esta supermisión a la capacidad del estado en el que se opera, la ISO 26000 recomienda conocer la normativa internacional sobre derechos humanos. Esto se

mateixa organització com per a la cadena de proveïdors/es.

PRÀCTIQUES LABORALS: les pràctiques laborals d'una organització són totes aquelles pràctiques i polítiques que involucren els/les treballadors/es de la mateixa organització o treballadors/es subcontractats/des. A través d'unes bones pràctiques laborals, una organització pot influir en el context social de forma molt positiva: foment d'ocupació per a col·lectius en risc d'exclusió social, promoció de la conciliació o reducció de la bretxa laboral entre homes i dones.

MEDI AMBIENT: tota organització genera impactes en el medi ambient: consum d'aigua, emissions de carboni, impacte en la biodiversitat i els ecosistemes, generació de residus... La norma ISO 26000 fa una crida a abordar el tema del medi ambient de manera integral tenint en compte la importància dels factors econòmics, socials, de salubritat i ambientals que se'n deriven, i la interrelació que existeix entre ells.

PRÀCTIQUES JUSTES D'OPERACIÓ: les pràctiques justes d'operació fan referència a la necessitat que l'organització tinga un comportament ètic en les relacions amb altres organitzacions, com també amb les parts interessades.

ASSUMPTES DE CONSUMIDORS/ES: és important que les organitzacions assumisquen responsabilitats amb els/les consumidors/es, i desenvolupen per a fer-ho estratègies de màrqueting amb informació veraç. També es recomana desenvolupar capacitació a aquests/es consumidors/es en temes de consum responsable, entre d'altres.

PARTICIPACIÓ ACTIVA I DESENVOLUPAMENT DE LA COMUNITAT: la ISO 26000 proposa desenvolupar polítiques i processos que contribuïsqen al desenvolupament polític, econòmic i social de les comunitats de la zona d'influència. Per això suggereix donar suport a institucions o grups organitzats de la societat civil, promoure l'educació permanent i la cultura, enfortir les relacions socials i els recursos econòmics, en especial els de grups vulnerables, etc.

ALTRES MATÈRIES: emprenedoria social, ètica empresarial i investigadora, finances ètiques, clàusules socials en la contractació pública, desenvolupament sostenible (turisme responsable, mobilitat sostenible, etc.) i altres relacionades amb mesures davant impactes socials, laborals i mediambientals de l'activitat d'empreses i entitats.

1.4 Per a això publica aquesta convocatòria de premis als millors treballs tutoritzats (fi de grau, TFG, i fi de màster, TFM) que aborden aquestes temàtiques en qualsevol de les manifestacions i perspectives teòriques i metodològiques, desenvolupats i defensats en la Universitat d'Alacant al llarg del curs acadèmic 2019/2020.

1.5 L'objectiu principal d'aquests premis és la promoció de l'activitat investigadora en el marc general de la responsabilitat social, independentment de la disciplina acadèmica des de la qual siga tractada.

2. Participació

2.1 Podrà optar als premis qualsevol alumne o alumna que haja desenvolupat i defensat el seu projecte en la Universitat d'Alacant durant el curs 2019/2020 i que es trobe relacionat amb la responsabilitat social i els temes esmentats anteriorment.

2.2 Els TFG i els TFM hauran d'haver aconseguit, en la defensa, una nota mínima de 9 (nou).

2.3 Els TFG i els TFM es presentaran de manera telemàtica a través del tràmit d'Instància genèrica disponible en l'aplicació d'UAcloud:

debe hacer tanto para la propia organización como para su cadena de proveedores.

PRÁCTICAS LABORALES: Las prácticas laborales de una organización son todas aquellas prácticas y políticas que involucran a los trabajadores de la propia organización o a trabajadores subcontractados. A través de unas buenas prácticas laborales, una organización puede influir en el contexto social de forma muy positiva: fomento de empleo para colectivos en riesgo de exclusión social, promoción de la conciliación, o reducción de la brecha laboral entre hombres y mujeres.

MEDIO AMBIENTE: Toda organización genera impactos en el medio ambiente: consumo de agua, emisiones de carbono, impacto en la biodiversidad y los ecosistemas, generación de residuos... La norma ISO 26000 hace un llamado a abordar el tema del medio ambiente de forma integral, entendiendo la importancia de los factores económicos, sociales, de salubridad y ambientales derivados y la interrelación que existe entre ellos.

PRÁCTICAS JUSTAS DE OPERACIÓN: Las prácticas justas de operación hacen referencia a la necesidad de que la organización tenga un comportamiento ético en sus relaciones con otras organizaciones, así como con sus partes interesadas.

ASUNTOS DE CONSUMIDORES: Es importante que las organizaciones asuman ciertas responsabilidades con sus consumidores, y desarrollan para ello estrategias de marketing con información veraz. También se recomienda desarrollar capacitación a dichos consumidores en temas de consumo responsable, entre otros.

PARTICIPACIÓN ACTIVA Y DESARROLLO DE LA COMUNIDAD: La ISO 26000 propone desarrollar políticas y procesos que contribuyan al desarrollo político, económico y social de las comunidades de la zona de influencia. Para ello sugiere apoyar a instituciones o grupos organizados de la sociedad civil, promover la educación permanente y la cultura, fortalecer las relaciones sociales y recursos económicos, en especial los de de grupos vulnerables, etc.

OTRAS MATERIAS: Emprendimiento social, ética empresarial e investigadora, finanzas éticas, cláusulas sociales en la contratación pública, desarrollo sostenible (turismo responsable, movilidad sostenible, etc), y otras relacionadas con medidas frente a impactos sociales, laborales y medioambientales de la actividad de empresas y entidades

1.4 Para ello publica la presente convocatoria de premios a los mejores trabajos tutorizados (Fin de Grado (TFG) y Fin de Máster (TFM) que aborden dichas temáticas en cualquiera de sus manifestaciones y perspectivas teóricas y metodológicas, desarrollados y defendidos en la Universidad de Alicante a lo largo del curso académico 2019/2020.

1.5 El objetivo principal de estos premios es la promoción de la actividad investigadora en el marco general de la responsabilidad social, independientemente de la disciplina académica desde la que sea tratada.

2. Participación

2.1 Podrà optar a los Premios cualquier estudiante que haya desarrollado y defendido su proyecto en la Universidad de Alicante durante el curso 2019/2020 y que se encuentre relacionado con la Responsabilidad Social y los temas mencionados anteriormente.

2.2 Los TFG y los TFM deberán haber alcanzado, en su defensa, una nota mínima de 9 (nueve).

2.3 Los TFG y los TFM se presentarán de forma telemática a través del trámite de Instancia Genérica disponible en la aplicación de UA-

En el camp EXPOSA caldrà indicar:

- PREMIS A TREBALLS DE FI DE GRAU I TREBALLS DE FI DE MÀSTER DE LA CÀTEDRA DE RESPONSABILITAT SOCIAL 2020.

- Si es tracta d'un TFG o un TFM.

En el camp SOL·LICITA caldrà indicar "Dirigit a Vicerectorat de Responsabilitat Social, Inclusió i Igualtat".

En el camp DOCUMENTS ADJUNTS hauran de ser adjuntats dos documents de manera independent en format PDF:

a) Treball de Fi de Grau o Treball de Fi de Màster sense que conste l'autoria ni la tutorització.

b) Fitxa informativa de notes en què conste la nota de la defensa del treball (descarregable en UACloud-Expedient acadèmic).

La grandària màxima de tot el conjunt de documents és de 15 Mb.

3. Tribunal i avaluació

3.1 Es conformarà un tribunal per a avaluar les candidatures als premis.

3.2 El tribunal estarà format per cinc persones: el rector (o persona en qui delegue), que exercirà les funcions de president; la directora del Secretariat de Responsabilitat Social, que exercirà les funcions de secretària; la directora de la Càtedra de Responsabilitat Social; un representant de la Direcció General de Responsabilitat Social de la Generalitat Valenciana, i un membre del Grup Multidisciplinari de Responsabilitat Social de la Universitat d'Alacant.

3.3 Els premis es resoldran per part del jurat a partir de l'anàlisi i la discussió de la documentació rebuda per a cadascuna de les candidatures, i es consideraran aspectes com ara la incidència dels treballs en la millora de l'estratègia de responsabilitat social d'empreses, institucions o organitzacions, l'anàlisi de la situació actual de la responsabilitat social i les propostes de millora, com també qualsevol altra circumstància que afecte l'àmbit de la responsabilitat social.

4. Premis

4.1 S'hi estableixen els premis següents:

Premi a un treball final de grau i accésit, dotats de 350 i 300 euros respectivament, i premi a un treball final de màster i accésit, dotats de 450 i 400 d'euros respectivament.

4.2. Els premis estaran subjectes a la retenció de l'IRPF que marca la legislació vigent en el cas de premis.

4.3 Els premis podran ser declarats deserts si, segons el parer del jurat, cap de les obres presentades reuneix els requisits suficients per a merèixer-ne la concessió.

4.4. El lliurament del premi es podrà fer en un acte acadèmic organitzat a aquest efecte.

4.5. Els treballs premiats es donaran a conèixer a través de la pàgina web de la càtedra i per altres mitjans que es consideren adequats.

Cloud:

En el campo "EXPONE" habrá de indicarse:

- PREMIOS A TRABAJOS FIN DE GRADO Y TRABAJOS FIN DE MÀSTER DE LA CÀTEDRA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL 2020.

- Si se trata de un TFG o un TFM.

En el campo "SOLICITA" habrá de indicarse "Dirigido a Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Inclusión e Igualdad".

En el campo "DOCUMENTOS ADJUNTOS" habrán de subirse dos documentos de forma independiente en formato PDF:

a) Trabajo Fin de Grado o Trabajo Fin de Máster sin que conste la autoría ni la tutorización.

b) Ficha informativa de notas donde conste la nota de defensa del trabajo (descargable en UACloud-Expediente Académico).

El tamaño máximo de todo el conjunto de documentos es de 15 Mb.

3. Tribunal y evaluación

3.1. Se conformará un Tribunal para evaluar las candidaturas a los premios.

3.2 El tribunal estará compuesto por cinco personas: el Rector (o persona en quien delegue), que ejercerá las funciones de Presidente; la Directora del Secretariado de Responsabilidad Social, que ejercerá las funciones de Secretaría; la Directora de la Cátedra de Responsabilidad Social; un representante de la Dirección General de Responsabilidad Social de la Generalitat Valenciana; y un miembro del Grupo Multidisciplinar de Responsabilidad Social de la Universidad de Alicante.

3.3 Los premios se resolverán por parte del Jurado a partir del análisis discusión de la documentación recibida para cada una de las candidaturas, en donde se considerarán aspectos tales como la incidencia de los trabajos en la mejora de la estrategia de responsabilidad social de empresas, instituciones u organizaciones, el análisis de la situación actual de la responsabilidad social y propuestas de mejora, así como cualquier otra circunstancia que afecte al ámbito de la responsabilidad social.

4. Premios

4.1 Se establecen los premios siguientes:

Premio a un Trabajo Fin de Grado y accésit, dotados de 350 y 300 euros respectivamente, y premio a un Trabajo de Fin de Máster y accésit dotados de 450 y 400 euros respectivamente.

4.2. Los premios estarán sujetos a la retención del IRPF que marca la legislación vigente en el caso de premios.

4.3 Los premios podrán ser declarados desiertos si, a juicio del jurado, ninguna de las obras presentadas reúne los requisitos suficientes para merecer su concesión.

4.4. La entrega del premio se podrá realizar en un acto académico organizado al efecto.

4.5. Los trabajos premiados se darán a conocer a través de la web de la Cátedra y por otros medios que se consideren adecuados.

5. Marc legal i pressupost

La dotació econòmica per a aquesta convocatòria (un total de 1.500€) es troba consignada en l'orgànica 20.30.4B.00.02 de la Facultat de Dret.

L'execució d'aquesta dotació està supeditada a la disponibilitat de liquiditat de la Universitat d'Alacant.

6. Dates

6.1 Presentació de candidatures/sol·licituds a partir de la publicació d'aquests premis en el BOUA.

6.2 La data límit de presentació serà el 2 d'Octubre de 2020 (23:59)

6.3 Resolució: 16 d'Octubre de 2020

La participació en els premis implica l'acceptació d'aquestes normes.

7. Protecció de dades

Les dades de caràcter personal que consten en la sol·licitud seran tractades per la Universitat d'Alacant com a responsable, i incorporades en l'activitat de tractament Subvencions, beques, ajudes i premis. La finalitat d'aquest tractament de dades personals serà la gestió i la resolució de la convocatòria. Finalitat basada en l'interès públic de la convocatòria i en la sol·licitud de participació.

En el marc dels tractaments esmentats, les dades no seran cedides a tercers excepte obligació legal.

Pot exercitar els drets d'accés, rectificació, supressió i portabilitat de les dades, de limitació i oposició al tractament, com també a no ser objecte de decisions basades únicament en el tractament automatitzat de les dades, quan procedisquen, davant la Gerència de la Universitat en el Registre General de la Universitat d'Alacant, o bé a través de la seu electrònica:

<https://seuelectronica.ua.es/va/index.html>

8. Recursos

Contra aquesta convocatòria i els actes administratius que se'n deriven podrà interposar-se recurs d'alçada previst en els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de les publicacions o notificacions. El recurs podrà interposar-se davant l'òrgan que va dictar l'acte que s'impugna o davant el rector com a òrgan competent.

Alacant, 7 de setembre de 2020

La secretària general

Esther Algarra Prats

5. Marco legal y Presupuesto

La dotación económica para esta convocatoria (un total de 1500€) se encuentra consignada en la orgànica 20.30.4B.00.02 de la Facultad de Derecho.

La ejecución de dicha dotación está supeditada a la disponibilidad de liquidez de la Universidad de Alicante.

6. Fechas

6.1 Presentación de candidaturas/solicitudes a partir de la publicación de estos premios en el BOUA.

6.2 La fecha límite de presentación será el 2 de Octubre de 2020 (23:59)

6.3 Resolución: 16 de Octubre de 2020

La participación en los Premios implica la aceptación de las presentes normas

7. Protección de datos

Los datos de carácter personal que consten en la solicitud serán tratados por la Universidad de Alicante, en su carácter de "responsable" e incorporados en la actividad de tratamiento "Subvenciones, becas, Ayudas y premios". La finalidad de dicho tratamiento de datos personales será la gestión y resolución de la convocatoria. Finalidad basada en el interés público de la convocatoria y en la solicitud de participación en ella.

En el marco de los tratamientos mencionados, sus datos no se cederán a terceros salvo obligación legal.

Puede ejercitar sus derechos de acceso, rectificació, supresión y portabilidad de sus datos, de limitación y oposición a su tratamiento, así como a no ser objeto de decisiones basadas únicamente en el tratamiento automatizado de sus datos, cuando procedan, ante la Gerencia de la Universidad en el Registro General de la Universidad de Alicante, o bien a través de su Sede Electrónica

<https://seuelectronica.ua.es/es/index.html>

8. Recursos

Contra esta convocatoria y los actos administrativos que se deriven de ella, podrá interponerse recurso de alzada previsto en los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente de sus publicaciones o notificaciones. El recurso podrá interponerse ante el órgano que dictó el acto que se impugna o ante el rector como órgano competente.

Alicante, 7 de septiembre de 2020

La Secretaria General

Esther Algarra

