

Títol: PROTOCOL D'ATENCIÓ A LA IDENTITAT I A L'EXPRESSION DE GÈNERE EN LA UNIVERSITAT D'ALACANT

Categoria: DISPOSICIONS GENERALS

Òrgan: Consell de Govern

Data d'aprovació: 19 de desembre de 2017

Data de publicació en el BOUA: 20 de desembre de 2017

PROTOCOL D'ATENCIÓ A LA IDENTITAT I A L'EXPRESSION DE GÈNERE EN LA UNIVERSITAT D'ALACANT

PREÀMBUL

El marc normatiu actual insta la Universitat d'Alacant a tenir un Protocol específic d'atenció a la identitat de gènere en el marc de la *Llei 3/2007, de 15 de març, reguladora de la rectificació registral* de la menció relativa al sexe de les persones com a norma pionera a donar cobertura i seguretat jurídica a la necessitat de les persones trans de veure modificada la seua assignació registral inicial d'acord amb la seua identitat de gènere. Més recent en el temps, cal citar la *Llei 8/2017, de 7 d'abril, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere de la Comunitat Valenciana*. Aquesta norma al·ludeix a la identitat de gènere com "la vivència interna i individual del gènere com cada persona ho sent", aspecte que pot correspondre o no amb el sexe atribuït en el naixement, consistent en l'apreciació visual dels òrgans genitals externs. Cal prestar una atenció especial –als objectes d'aquest *Protocol* d'actuació de la Universitat d'Alacant– a l'article 1 de la *Llei 8/2017* de la Comunitat Valenciana ja que conceptua i reconeix el dret d'autodeterminació de gènere de les persones que manifesten una identitat de gènere sentida diferent de l'assignada en el moment del naixement. Sens dubte, ens trobem davant d'un nou dret subjectiu que insta els poders públics i, en aquest cas, la Universitat d'Alacant, a arbitrar els mecanismes necessaris i a observar els principis i les mesures pertinents per a la seua garantia i tutela. En l'àmbit internacional cal referenciar la *Declaració Universal dels Drets Humans* (1948) perquè consagra la igualtat de tots els éssers humans i la proscripció de tota discriminació i, específicament, la discriminació per raó de sexe i/o per qualsevol altra condició. En aquesta mateixa línia es pronuncia la *Resolució 17/19, del Consell de Drets Humans* de l'ONU del 2011, que reconeix el dret a la igualtat de tracte davant de la llei i el dret a ser protegit contra la discriminació per diversos motius entre els quals es troba l'orientació sexual i la identitat de gènere.

En la lluita contra tota forma de discriminació del sistema sexe/gènere la Universitat d'Alacant té el *Protocol de Prevenció i Actuació davant de l'assetjament sexual, per raó de sexe i per orientació sexual* (BOUA de 29 de juny del 2015). Un instrument que incorpora el tractament de l'assetjament per raó d'orientació sexual o identitat de gènere atès que constitueix una causa proscriu de discriminació (art. 21 de la Carta de Drets Fonamentals de la Unió Europea); una causa sospitosa de discriminació

(art. 14 de la CE); i una forma de discriminació del sistema sexe/gènere mentre que aquest sistema està construït sobre un model normatiu del fet humà sustentat en l'heterosexualitat obligada.

En aquest context normatiu -internacional, nacional i autonòmic- s'insereix un dels aspectes legals més transcendents en l'àmbit del dret a l'autodeterminació de gènere com és el canvi de nom d'ús comú que implica el dret a utilitzar lliurement el nom triat d'acord amb el gènere amb què s'identifiquen. La *Llei 3/2007, de 15 de març, reguladora de la rectificació registral* de la menció relativa al sexe de les persones, abans referenciada, preveu el canvi de nom d'ús legal, però requereix un marge d'almenys dos anys perquè siga efectiu, que és el temps per a obtenir la certificació mèdica. Això provoca que durant aquest període es done una paradoxa entre l'aparença física i el nom. La *Llei 8/2017, de 8 d'abril, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere de la Comunitat Valenciana*, estableix les condicions perquè les persones siguen tractades i cridades d'acord amb el nom del gènere amb el qual s'identifiquen.

El *Protocol d'atenció a la identitat i a l'expressió de gènere de la Universitat d'Alacant* persegueix garantir d'una forma integral els drets del col·lectiu trans universitari. Per això, regula el procediment que cal seguir en el canvi de nom d'ús comú, garanteix la igualtat d'oportunitats en l'accés i la permanència en els estudis en establir mecanismes d'adaptació curricular per a l'alumnat que es trobe en teràpia farmacològica, hormonal i/o psicològica, articula mecanismes d'accés i ús dels espais comuns com els vestidors i els lavabos, i inclou una sèrie de mesures docents, investigadores i formatives dirigides a sensibilitzar davant de la realitat trans. Així mateix, el *Protocol* preveu accions davant de l'assetjament per identitat de gènere i la violència per transfòbia i homofòbia ja que, actualment, el col·lectiu trans es troba entre els que més discriminació i exclusió social viuen en la seua quotidianitat.

CAPÍTOL I. OBJECTIUS, PRINCIPIS D'ACTUACIÓ I ÀMBITS D'APLICACIÓ

Article 1. Objectius

Són objectius d'aquest *Protocol* els següents:

1. Desenvolupar actuacions que, amb la finalitat de protegir l'exercici dels drets d'identitat i expressió de gènere, permeten atendre adequadament les persones trans i afavorir la plena integració de les persones que no estiguen d'acord amb el sexe assignat al naixement, impedir qualsevol forma d'exclusió i assegurar el respecte a aquestes en l'àmbit universitari.

2. Desenvolupar l'article 25.2 de la Llei 8/2017, de 7 d'abril, de la Generalitat, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana, relatiu a la implementació en les universitats d'un protocol educatiu d'atenció a l'alumnat trans que incloga mesures de seguiment i coordinació amb els centres d'accés.

3. Establir el procediment per a la realització del canvi de nom legal pel nom triat en els documents i recursos que utilitzen les persones trans amb efectes i àmbit intern de la Universitat d'Alacant.

4. Establir el procediment per a la realització del canvi de nom d'ús legal de les persones que hagen modificat prèviament l'assignació del sexe i nom propi en el Registre Civil, i que ostenten, correctament actualitzat, el seu nou Document Nacional d'Identitat.

5. Establir mecanismes de seguiment i coordinació del conjunt de les actuacions recollides en aquest Protocol.

Article 2. Principis generals

La Universitat d'Alacant:

1. Reconeix i garanteix la llibertat, dignitat i igualtat de les persones trans pel que respectarà, en totes les seues actuacions, el dret a l'autodeterminació de la identitat i expressió de gènere i garantirà el dret d'aquestes a ser tractades d'acord a la identitat de gènere i sexe sentit.

2. ~~Garantirà~~ Vetllarà perquè hi haja un clima de seguretat, de manera que l'activitat universitària es desenvoluparà en espais lliures d'assetjament, agressió o discriminació per qualsevol motiu i, també, per identitat o expressió de gènere divergent, per un desenvolupament sexual diferent o per orientació sexual.

3. Farà les actuacions necessàries per a la prevenció, la detecció i l'eradicació d'actituds i pràctiques basades en prejudicis sexistes o discriminació basada en prejudicis negatius sobre la identitat de gènere, els sexes biològics no binaris o l'orientació sexual.

4. Adoptarà les mesures administratives que siguen necessàries per a assegurar que les persones objecte d'aquest *Protocol* siguen tractades d'acord amb la seua identitat i expressió de gènere.

5. Rebutja l'assetjament per desenvolupament sexual diferent, identitat o expressió de gènere divergent o per orientació sexual.

Article 3. Principis d'actuació

1. Respecte a la llibertat individual i als drets d'identitat de gènere i orientació sexual lliurement expressats pels membres de la comunitat universitària i també el respecte a la dignitat, intimitat i imatge pròpia de les persones.

2. Tracte d'acord amb la identitat de gènere i orientació sexual lliurement determinada pels membres de la comunitat universitària. En aquest sentit, es respectarà el nom d'ús comú o triat en el conjunt d'activitats universitàries, i també la imatge física i indumentària triada segons la identitat de gènere sentida.
3. Respecte a la dignitat, al lliure desenvolupament de la personalitat i no discriminació.
4. Seguretat i protecció, dirigit a garantir espais respectuosos i lliures de situacions d'assetjament i de violència.
5. Informació, formació i sensibilització a la comunitat universitària.
6. Celeritat i agilitat en els tràmits administratius a què remet aquest *Protocol*.
7. Accés i ús de les instal·lacions universitàries d'acord amb la identitat de gènere sentida, incloent-hi lavabos, vestuaris i dutxes individuals.
8. Deure de confidencialitat del personal de la UA que tinga accés a la informació o a les dades relatives als procediments previstos en aquest *Protocol*.
9. Tractament reservat de tota la documentació que afecte l'àmbit objectiu d'aplicació del *Protocol*.
10. Respecte a la titularitat jurídica dels drets i les obligacions que corresponguen a la persona. En aquest sentit, i sempre que siga necessari, apareixerà el número del document nacional d'identitat.

Article 4. Àmbit objectiu

A l'efecte d'aquest *Protocol* s'entendrà per:

- a) Assetjament per orientació sexual o identitat de gènere. Qualsevol comportament fet en funció de l'orientació sexual de la persona o la identitat de gènere amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'aquesta i de crear un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.
- b) Identitat de gènere. Correspon a la identitat psicològica i social sobre el gènere sentit de cada persona; és a dir, és la vivència personal i profunda de ser home o dona. En la majoria de les persones, la identitat de gènere es correspon amb el sexe biològic de la persona (els genitals i sistemes hormonals); però en algunes persones, la identitat de gènere és dissonant amb el sexe biològic.
- c) Expressió de gènere. Manifestació de cada persona de la seua identitat de gènere.
- d) Persones trans. Persones que s'identifiquen o expressen amb una identitat de gènere diferent del sexe que els va ser assignat al naixement, incloent-hi les persones transsexuals i transgènere.

e) Transsexuals. Persones, homes o dones, la identitat de gènere de les quals no correspon amb el sexe biològic. Així, les dones trans són persones que se senten i viuen com a dones, tot i haver nascut amb un sexe masculí anatòmicament i els homes trans són persones que se senten i viuen com a homes, tot i haver nascut amb un sexe anatòmicament femení. En les transsexuals i els transsexuals es dóna un fort rebuig pels genitals discordants amb la seua identitat de gènere, per la qual cosa aspiren a fer-se cirurgies que readeqüen els genitals a la seua identitat de gènere (cirurgia de reconstrucció Genital, CRG). Igualment volen adequar els trets sexuals secundaris (pits, pèl facial, to de veu, etc.) a la seua identitat de gènere.

f) Transgèneres. Persones, homes o dones, la identitat de les quals de gènere no concorda amb el seu sexe biològic. A diferència dels transsexuals, no senten rebuig als genitals com per a aspirar a una cirurgia reconstructiva, i tenen prou a viure i actuar d'acord a la seua identitat de gènere. Moltes vegades aspiren a modificar els trets sexuals secundaris en major o menor mesura.

g) Intersexuals. Persones que tenen anatòmicament en el cos òrgans masculins i femenins, simultàniament, en diferents graus. Tenen una identitat de gènere que pot ser masculina o femenina, que concordarà parcialment amb la seua anatomia corporal. Legalment, no obstant això, tindran un sexe assignat en la inscripció de naixement, que probablement correspondrà pel cap alt evident anatòmicament, que pot coincidir o no amb la identitat de gènere.

h) Persones cissexuals. Persones en les quals la identitat de gènere coincideix amb la qual se li va assignar en nàixer.

i) Homofòbia/transfòbia. És l'assetjament que es fa a través d'actes d'agressió físics, psicològics i socials per part, generalment, d'un grup d'estudiants, docents i/o personal d'administració i serveis cap a l'alumnat o companys o companyes homosexuals, lesbianes, o bisexuals i transsexuals.

j) LGTBI. Acrònim per a aglutinar en algunes qüestions comunes Lesbianes, Gais, Trans, Bisexuals i Intersexuals. És un terme cada vegada més utilitzat i acceptat en el món acadèmic, polític i social.

Article 5. Àmbit subjectiu

1. Aquest *Protocol* serà aplicable:

a) Al personal docent i investigador, funcionari i laboral.

b) Al personal d'administració i serveis, funcionari i laboral.

c) Al personal investigador contractat segons alguna de les modalitats recollides en la Llei de la Ciència (Llei 14/2011) i les recollides en la normativa de la Universitat d'Alacant reguladora de les convocatòries per a la selecció de personal investigador contractat en règim laboral temporal (BOUA 6 de juny 2013).

d) Al personal investigador adscrit a la UA i que perceba ajudes econòmiques d'organismes aliens a la Universitat d'Alacant.

e) A estudiants.

2. Quan les actuacions remeten a situacions d'assetjament per orientació sexual, per desenvolupament sexual diferent o identitat o expressió de gènere divergent (vegeu l'art. 16), i sempre que aquestes situacions es donen en les relacions que tinguen amb membres de la comunitat universitària, aquest *Protocol* serà aplicable:

a) A les persones que presten els seus serveis a la Universitat, siga quin siga el caràcter o la naturalesa jurídica de la seua relació amb aquesta. S'aplicarà també a les persones que, sota la dependència jurídica d'un tercer, presten els seus serveis a la UA, com és el cas del personal afecte a contractes o subcontractes i/o lloc a disposició per les ETT.

b) A persones treballadores autònomes contractades per la Universitat d'Alacant, o bé per altres entitats, sempre que presten els seus serveis en l'àmbit de la Universitat.

3. Addicionalment, quan les actuacions remeten a l'accés i l'ús de les instal·lacions, aquest *Protocol* serà aplicat a les usuàries i els usuaris d'aquestes.

CAPÍTOL II. CANVI DE NOM D'ÚS COMÚ

Article 6. Canvi de nom d'ús comú

1. El canvi de nom d'ús comú implica el dret a utilitzar lliurement el nom triat a sol·licitud de la persona interessada, com també el dret al fet que siga tractada i anomenada, d'acord amb el nom de gènere amb què s'identifica.

2. El canvi de nom d'ús comú tindrà efectes exclusius en les actuacions i els procediments interns de la Universitat d'Alacant, especialment en aquells d'exposició pública que es relacionen, sense caràcter exclusiu, en l'Annex 1.

3. Documentació administrativa. D'acord amb l'article 9.d. de la Llei 8/2017, de 8 d'abril, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana, quan per la naturalesa de la gestió administrativa es faça necessari registrar les dades que estiguen en el document nacional d'identitat, s'arreglaran les inicials del nom legal, els cognoms complets i el nom triat per raons d'identitat de gènere. En cap cas, s'alterarà la naturalesa jurídica dels drets i les obligacions que corresponguen a les persones ni es prescindirà del número del document nacional d'identitat.

4. Documentació oficial. Quan la Universitat d'Alacant expedisca documentació oficial, com títols i certificats acadèmics, relatius a les persones que hagen fet un canvi de nom d'ús comú segons el que preveu aquest *Protocol*, constaran les dades

que apareguen en el document nacional d'identitat (DNI) o document equivalent, d'acord amb la legislació vigent.

5. Els tràmits per al canvi de nom d'ús comú seran gratuïts, no requeriran de cap intermediació i, en cap cas, implicaran l'obligació d'aportar o acreditar qualsevol tipus de documentació mèdica.

Article 7. Terminis

1. La sol·licitud de canvi de nom d'ús comú es podrà fer en qualsevol moment del curs acadèmic.

2. El procés de canvi de nom d'ús comú, des del moment en què ha sigut acceptada la sol·licitud de la persona interessada, no excedirà les dues setmanes.

3. En els terminis establits no computaran els períodes no lectius o de vacances de la Universitat d'Alacant.

4. En el cas específic del termini d'emissió del carnet universitari de la UA dependrà, si escau, dels calendaris acordats amb l'entitat col·laboradora.

Article 8. Sol·licitud

1. Les sol·licituds seran cursades per les persones interessades o, si escau, pels representants legals d'aquestes.

2. Amb l'objectiu de preservar el principi de confidencialitat, les sol·licituds es remetraran exclusivament al Vicerectorat que tinga les competències en atenció a la diversitat a qui correspon atendre les consultes i/o demandes de canvi de nom i també coordinar i intervenir entre la persona interessada i els serveis universitaris implicats en els processos que s'hi generen.

3. Els centres docents i les unitats de la Universitat d'Alacant als quals arribe una consulta o sol·licitud de canvi de nom el derivaran al Vicerectorat que tinga les competències en atenció a la diversitat.

Article 9. Procediment

1. Sol·licitud de canvi de nom d'ús comú. La persona interessada, o el seu representant legal, haurà de presentar la sol·licitud de forma electrònica, emplenada d'acord amb el model inclòs en l'Annex 2 (estudiants) o Annex 3 (PAS i PDI), en la qual s'indicarà el nom seleccionat com a nom triat (d'ús comú).

2. Sol·licitud de canvi de fotografia de la persona interessada. Si, addicionalment, la persona interessada vol actualitzar la fotografia identificadora que apareix tant en

la targeta universitària com en els diversos sistemes d'informació, caldrà aportar una fotografia juntament amb la sol·licitud de canvi de nom d'ús comú.

3. Remissió de sol·licitud. La sol·licitud de canvi de nom es remetrà al Vicerectorat amb competències en atenció a la diversitat que, en rebre-la, validarà la documentació presentada i iniciarà els tràmits per al canvi de nom en coordinació amb la Secretaria General i/o les unitats gestores o serveis implicats de gestió acadèmica i gestió del PDI i PAS.

4. Execució de la sol·licitud.

4.1. El Vicerectorat amb competències en atenció a la diversitat notificarà a les unitats gestores i/o els serveis implicats la sol·licitud de canvi de nom triat.

4.2. Quan el sistema d'informació en què s'introdueix el nom triat arrebogue com a dada identificadora el sexe de la persona registrada, aquest s'haurà de canviar d'acord amb el nom i gènere sentit.

4.3. Les unitats gestores o els serveis implicats informaran al Vicerectorat amb competències en atenció a la diversitat que el canvi de nom d'ús comú ha sigut fet correctament.

5. Resolució i comunicació a la persona sol·licitant. El Vicerectorat amb competències en atenció a la diversitat informará de la resolució a la persona sol·licitant.

CAPÍTOL III. CANVI DE NOM D'ÚS LEGAL

Article 10. Canvi de nom d'ús legal.

1. El canvi de nom d'ús legal implica el dret a utilitzar el nom d'ús legal que a demanda de la persona interessada haja modificat prèviament l'assignació del sexe i el nom propi en el Registre Civil, i que tinga actualitzat el nou Document Nacional d'Identitat.

2. El canvi de nom d'ús legal tindrà efectes en tots els documents oficials i de gestió administrativa de la Universitat d'Alacant.

3. La nova tramitació i expedició de documents amb data anterior a la rectificació registral, segons estableix la Llei 3/2007, de 15 de març, reguladora de la rectificació registral de l'esment relatiu al sexe de les persones, es fa a petició de la persona interessada.

4. Els tràmits per al canvi de nom d'ús legal seran gratuïts i no implicaran l'abonament de taxes per la persona sol·licitant.

Article 11. Terminis

1. La sol·licitud de canvi de nom d'ús legal es podrà fer en qualsevol moment del curs acadèmic.

2. El procés de canvi de nom d'ús legal, des del moment en què ha sigut acceptada la sol·licitud de la persona interessada, no excedirà les dues setmanes. En aquests terminis no computaran els períodes no lectius o de vacances a la Universitat d'Alacant.

Article 12. Sol·licitud

1. Les sol·licituds seran cursades per les persones interessades o, si escau, pels representants legals d'aquestes.

2. Amb l'objectiu de preservar el principi de confidencialitat, les sol·licituds es remetran exclusivament a la persona que en la Universitat d'Alacant ostente les competències en atenció a la diversitat a qui correspon atendre les consultes i/o demandes de canvi de nom i també coordinar i intervenir entre la persona interessada i els serveis universitaris implicats en els processos que s'hi generen.

3. Els centres docents i unitats de la Universitat d'Alacant als quals arribe una consulta o sol·licitud de canvi de nom la derivaran al Vicerectorat que tinga les competències en atenció a la diversitat.

Article 13. Procediment

1. Sol·licitud de canvi de nom legal. La persona interessada, o el seu representant legal, haurà de presentar la seua sol·licitud de forma electrònica, emplenada d'acord al model inclòs en l'Annex 4 que haurà d'acompanyar de la fotocòpia validada del nou DNI i d'una fotografia.

2. Remissió de sol·licitud. La sol·licitud de canvi de nom legal es lliurarà al vicerectorat amb competències en atenció a la diversitat qui, en rebre-la, validarà la documentació presentada i iniciarà els tràmits per al canvi de nom en coordinació amb la Secretaria General i/o les unitats gestores o serveis implicats de gestió acadèmica i gestió del PDI i PAS.

3. Execució de la sol·licitud.

3.1. El Vicerectorat amb competències en atenció a la diversitat notificarà a les unitats gestores i/o serveis implicats la sol·licitud de canvi de nom legal.

3.2. Quan el sistema d'informació en el qual s'introdueix el nom legal arplegue com a dada identificadora el sexe de la persona registrada, aquest s'haurà de canviar d'acord amb el nom i gènere legal.

3.3. Les unitats gestores o els serveis implicats informaran al Vicerectorat amb competències en atenció a la diversitat que el canvi de nom d'ús ha sigut fet correctament.

4. Resolució i comunicació a la persona sol·licitant. El Vicerectorat amb competències en atenció a la diversitat informará de la seua resolució a la persona sol·licitant.

CAPÍTOL IV. INGRÉS A LA UNIVERSITAT D'ALACANT

Article 14. Matrícula en estudis de postgrau, doctorat, títols propis i cursos amb reconeixement de crèdits ECTS a la Universitat d'Alacant

1. La matrícula d'alumnat trans en estudis de postgrau, doctorat, títols propis i cursos amb reconeixement de crèdits ECTS, i que no tinga el canvi de nom legal, es farà d'acord a les dades que apareguen en el seu document nacional d'identitat (DNI) o document equivalent, d'acord amb la legislació vigent. Així mateix, serà aplicable per a l'alumnat de grau que no ingressa a través de les Proves d'Accés a la Universitat (PAU).

2. Aquest alumnat, i amb la finalitat que el seu nom triat aparega en la documentació administrativa associat al mateix, haurà de sol·licitar el canvi de nom d'ús comú segons el que disposa el Capítol II d'aquest *Protocol*.

3. Així mateix, quan la Universitat d'Alacant expedisca el títol o certificat acadèmic oficial, en el mateix constaran les dades que apareguen en el document nacional d'identitat (DNI) o document equivalent, d'acord amb la legislació vigent.

Article 15. Ingress de Personal d'Administració i Serveis i Personal Docent i Investigador en la Universitat d'Alacant

1. L'ingrés o alta de persones trans en el col·lectiu de Personal d'Administració i Serveis (PAS) i Personal Docent i Investigador (PDI), que no tinga el canvi de nom legal, es farà d'acord a les dades que apareguen en el seu document nacional d'identitat (DNI) o document equivalent, d'acord amb la legislació vigent.

2. El PAS i PDI trans, i amb la finalitat que el seu nom triat aparega en la documentació administrativa associat al mateix, haurà de sol·licitar el canvi de nom d'ús comú segons el que disposa el Capítol II d'aquest *Protocol*.

3. Així mateix, quan la Universitat d'Alacant expedisca qualsevol certificació oficial, en el mateix constaran les dades que apareguen en el seu document nacional d'identitat (DNI) o document equivalent, d'acord amb la legislació vigent.

CAPÍTOL V. ACTUACIONS DAVANT DE L'ASSETJAMENT PER IDENTITAT DE GÈNERE, PER ORIENTACIÓ SEXUAL I DAVANT DE LA VIOLÈNCIA PER TRANSFÒBIA I HOMOFÒBIA

Article 16. Actuació de prevenció i intervenció davant de situacions d'assetjament per identitat de gènere o per orientació sexual

1. Quan les persones a les quals arriba aquest *Protocol*, segons el que disposa l'article 5, siguen objecte d'assetjament per desenvolupament sexual diferent, identitat de gènere divergent o per orientació sexual, s'aplicarà el que disposa el Protocol de prevenció i intervenció davant de l'assetjament sexual per raó de sexe i per orientació sexual de la Universitat d'Alacant, aprovat per Consell de Govern el 29 de juny de 2015 (BOUA, 03/07/2015).

Article 17. Actuacions davant de la violència per transfòbia i homofòbia

1. Quan les persones a les quals arriba aquest *Protocol*, segons el que disposa l'article 5, siguen objecte de violència per transfòbia i homofòbia, la persona amb competències en atenció a la diversitat oferirà assessorament de caràcter general que inclourà informació relativa als recursos disponibles, serveis públics especialitzats i entitats socials dedicades a la protecció, el suport, l'assessorament i la recuperació integral de les persones víctimes de violència per transfòbia o homofòbia.

2. Amb la finalitat d'aconseguir una actuació eficaç, la Universitat d'Alacant promourà convenis de col·laboració amb els serveis públics que oferisquen un servei d'informació, orientació i assessorament, legal i assistencial i també amb les entitats o les empreses que desenvolupen programes subvencionats per l'administració local i autonòmica dirigits a les persones trans.

3. En els casos en què hi haja constància de violència per transfòbia o homofòbia, la persona amb competències en atenció a la diversitat ho posarà en coneixement de l'autoritat competent.

CAPÍTOL VI. ACTUACIONS D'ACCÉS I ÚS DE LES INSTAL·LACIONS UNIVERSITÀRIES

Article 18. Accés i ús de les instal·lacions universitàries

1. Les persones trans de la comunitat universitària i les usuàries i els usuaris de les instal·lacions de la Universitat d'Alacant, faran ús d'aquestes d'acord amb la seua identitat de gènere sentida.

2. Així mateix, l'accés als lavabos, els vestidors i les dutxes individuals i l'ús d'aquests es farà d'acord amb la identitat de gènere sentit.

3. Per a garantir aquest dret, la Universitat d'Alacant estudiarà la disponibilitat i la distribució d'aquest equipament, com també la possibilitat i la viabilitat que siguin unisex.

4. Els lavabos, els vestidors i les dutxes oberts a tots els gèneres seran senyalitzats de forma clara amb la finalitat que siguin fàcilment identificats.

CAPÍTOL VII. ACTUACIONS DE SENSIBILITZACIÓ, DOCENTS, INVESTIGADORES, FORMATIVES I DE SUPORT A LES PERSONES TRANS DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT

Article 19. Actuacions de sensibilització i formació dirigides a la comunitat universitària

Amb la finalitat de promoure el respecte a la diversitat de gènere, sexual i d'expressió, la Universitat d'Alacant dirigirà a la comunitat universitària (alumnat, PAS i PDI) actuacions d'informació i sensibilització sobre la diversitat sexual, de gènere i d'expressió. Aquestes activitats inclouran accions que permeten generar el coneixement de la diversitat, l'empatia i la comunicació entre persones trans i persones cissexuals (cigènere).

Article 21. Actuacions en matèria acadèmica

1. La Universitat d'Alacant promourà la formació universitària en matèria d'identitat de gènere, desenvolupament sexual i diversitat LGTBI. Així mateix, promourà la inclusió de continguts afins a les temàtiques indicades en la formació que es considere d'interès.

2. El Vicerectorat amb competència en l'atenció a la diversitat promourà, atesa la disponibilitat pressupostària, ajudes i/o premis als treballs final de grau i als treballs final de màster que tracten la diversitat afectivosexual i de gènere, l'àmbit LGTBI i també les seues realitats sociopolítiques.

3. L'alumnat trans que es trobe en teràpia farmacològica i hormonal i/o psicològica en el procés de transició cap al gènere sentit, tindrà dret a les adaptacions curriculars a l'aula i en les proves d'avaluació, segons el que disposa l'article 6.6 del Reglament d'adaptació curricular de la Universitat d'Alacant (BOUA, 28/07/2015).

4. L'alumnat trans que es trobe en teràpia farmacològica i hormonal i/o psicològica en el procés de transició cap al gènere sentit, tindrà dret als procediments i els criteris d'avaluació alternativa, segons el que disposa l'article 6 del Reglament per a l'avaluació dels aprenentatges de la Universitat d'Alacant (BOUA, 09/12/2015).

5. L'alumnat trans tindrà dret a la cartera de serveis del Centre d'Atenció a l'Estudiant en particular, a rebre assessorament psicològic, psicopedagògic i sexològic.

Article 22. Actuacions en matèria d'investigació

La Universitat d'Alacant, en el marc del que disposen els articles 25.4 i 25.5 de la *Llei 8/2017, de 7 d'abril, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere de la Comunitat Valenciana*, adoptarà mesures de suport a la realització d'estudis i projectes d'investigació sobre identitat de gènere, expressió de gènere i diversitat sexual i familiar.

Article 23. Actuacions en matèria de formació

1. El Pla de formació del personal d'administració i serveis preveurà cursos que garantisquen la sensibilització adequada i la correcta actuació sobre la identitat, l'expressió de gènere i, en general, sobre la diversitat.
2. El Pla de formació de l'Institut de Ciències de l'Educació preveurà cursos que garantisquen la sensibilització adequada i la correcta actuació docent sobre la identitat, expressió de gènere i, en general, sobre la diversitat.
3. El Programa d'Acció Tutorial, o finalitats, inclourà formació en matèria d'identitat de gènere, expressió de gènere, de gestió de la diversitat a l'aula i l'acció tutorial atempta a la diversitat.

Article 24. Actuacions en matèria de prevenció de riscos laborals

1. El personal d'administració i serveis i el personal docent i investigador trans que es trobe en teràpia farmacològica i hormonal i/o psicològica en el procés de transició cap al gènere sentit, tindrà dret a l'assessorament i l'acompanyament medicosanitari que dispensa l'equip encarregat de la prevenció de riscos laborals a la Universitat d'Alacant.
2. Amb la finalitat de garantir que l'assessorament i l'acompanyament referit s'adeqüe a la realitat i les necessitats específiques de les persones trans, l'equip encarregat de la prevenció de riscos laborals a la Universitat d'Alacant rebrà formació especialitzada.

CAPÍTOL VIII. UNITAT D'ATENCIÓ A LA DIVERSITAT

Article 25. Coordinació

1. Correspon a la Unitat d'atenció a la diversitat la coordinació de:
 - a) Les actuacions de canvi de nom triat i legal recollides en aquest *Protocol*, referides en els Capítols II i III.
 - b) Les actuacions que es desenvolupen en matèria d'assetjament per desenvolupament sexual diferent, identitat de gènere o per orientació sexual recollides en aquest *Protocol*, referides en l'article 16.

c) Les actuacions que es desenvolupen en matèria de violència per transfòbia recollides en aquest *Protocol*, referides en l'article 17.

d) Les actuacions de sensibilització que desenvolupe la UA en l'àmbit de la LGTBI recollides en aquest *Protocol*, recollides en el Capítol VII.

e) Les actuacions de coordinació que en matèria LGTBI es puguin establir amb els centres no universitaris de la província d'Alacant, en particular, durant les Proves d'Accés a la Universitat.

f) Les actuacions de coordinació amb la Unitat de Referència per a la Identitat de Gènere i la Intersexualitat (UIGI) en els casos en què l'alumnat estiga immers en un procés de transició de gènere, amb la finalitat d'ajustar l'adaptació curricular a les necessitats de l'alumnat amb identitat de gènere divergent o amb desenvolupament sexual diferent.

g) I totes les actuacions que es consideren d'interès.

2. La Universitat d'Alacant habilitarà els mecanismes administratius oportuns i coordinats per a adaptar els arxius, les bases de dades i altres fitxers de la Universitat d'Alacant, i eliminarà el caràcter públic d'aquelles dades que facen referència al passat en què conste un gènere diferent del manifestat. Així mateix, es mantindrà, amb caràcter confidencial, l'historial mèdic del sistema sanitari de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que estableix l'apartat anterior.

Article 26. Seguiment

1. La unitat d'atenció a la diversitat, en col·laboració amb els òrgans implicats en aquest *Protocol*, farà el control i el seguiment de l'aplicació d'aquest amb la finalitat de detectar-ne el funcionament i l'eficàcia efectius.

2. En el cas d'identificar-se errors o omissions en l'aplicació d'aquest *Protocol*, es proposarà la modificació d'aquest seguint els tràmits oportuns.

Disposició final

Una vegada aprovat pel Consell de Govern, aquest *Protocol* entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el Butlletí Oficial de la Universitat d'Alacant.

ANNEX 1. CATÀLEG DE PRESTACIONS

El canvi de nom d'ús comú tindrà efecte en:

- Nom d'usuari o usuària en el directori de la UA, en la intranet i en les diferents aplicacions corporatives com el *campus virtual*.
- Nom d'usuari o usuària en els llistats de classe per a comunicacions acadèmiques i qualificacions acadèmiques.
- Nom del personal d'administració i serveis (PAS), per a comunicacions al PAS.
- Nom del personal docent i investigador (PDI), per a comunicacions al PDI.
- Adreça de correu electrònic.
- Carnet universitari.
- Censos electorals.
- Resolucions administratives.
- Qualsevol altra prestació personalitzada.

ANNEX 2. SOL·LICITUD D'US DEL NOM TRIAT (ESTUDIANT)

DADES PERSONALS		
Nom	Cognom 1	Cognom 2
DNI/NIE	Telèfon contacte 1	Telèfon contacte 2
Adreça Postal		Correu electrònic
Població	Província	CP
Facultat/Escola		
Estudis en curs		

EXPOSE
Que el nom que consta en el meu document legal és:
SOL·LICITE
Que s'utilitze el meu nom triat:
DOCUMENTACIÓ QUE S'ADJUNTA
Fotografia mida carnet Targeta sanitària amb el nom del gènere sentit, si es disposa d'aquesta Escrit signat per la direcció del centre educatiu de procedència Altra documentació

Alacant, de de 20

Signatura de la persona sol·licitant

DIRIGIT AL VICERECTORAT AMB COMPETÈNCIES EN DIVERSITAT

ANNEX 3. SOL·LICITUD D'US DEL NOM TRIAT (PDI i PAS)

DADES PERSONALS		
DNI/NIE	Telèfon contacte 1	Telèfon contacte 2

EXPOSE
Que el nom que consta en el meu document legal és:
SOL·LICITE
Que s'utilitze el meu nom triat:
DOCUMENTACIÓ QUE S'ADJUNTA
Fotografia mida carnet Targeta sanitària amb el nom del gènere sentit, si es disposa d'aquesta Altra documentació

Alacant, de de 20

Signatura de la persona sol·licitant

DIRIGIT AL VICERECTORAT AMB COMPETÈNCIES EN DIVERSITAT

ANNEX 4. SOL·LICITUD DE CANVI DE NOM D'ÚS LEGAL

DADES PERSONALS		
DNI/NIE	Telèfon contacte 1	Teléfono contacto 2
COLECTIU		
ESTUDIANT	PAS	PDI

EXPOSE
Que he modificat l'assignació de sexe i el nom propi en el Registre Civil
SOL·LICITE
Que s'utilitze el meu nom segons consta al meu Document Nacional d'Identitat actualitzat.
DOCUMENTACIÓ QUE S'ADJUNTA
Fotografia validada del nou DNI Fotografia mida carnet

Alcant, de de 20

Signatura de la persona sol·licitant

DIRIGIT AL VICERECTORAT AMB COMPETÈNCIES EN DIVERSITAT

